



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2016 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1.	НАСЪРЧАВАНЕ НА МОБИЛНОСТТА НА РАБОТНАТА СИЛА	Операцията има за цел насърчаване на географската мобилност на работната сила между различните региони на страната /предимно извън столицата/ в зависимост от потребностите и от търсенето на работна ръка. Схемата е насочена към идентифициране и преодоляване на пречките и проблемните области пред мобилността и разработването на мерки за насърча-	Директно предоставяне	НП	2,7 млн. лв.	Кандидат: Българска търговско-промишлена палата Партньор: КТ „Подкрепа”	Създаване на методическа база и механизъм за стимулиране на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда. Разработване на инструментариум за насърчаване на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г., Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и Регламент 966/2012 г., ПМС 119/2014	100%	Април – юни 2016 г.	Април – юни 2016 г.	НП	НП	НП	НП

¹ Безвъзмездна финансова помощ.

² Отбелязва се „да“ или „не“.

³ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁵ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁶ Ако е приложимо.

⁷ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁸ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		ване на мобилността на заетите, безработните и неактивните лица, обхващащи различните аспекти на този процес.						г.								
2.	СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	Основната цел на операцията е да се подпомогне повишаването на професионалния капацитет на обучаващите се лекари-специалисти и осигуряването на по-качествени здравни услуги.	Процедурата на директно предоставяне	НП	5,5 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	<p>1. Популяризиране на възможностите за участие в операцията сред специалистите от целевата група, набиране на заявления и утвърждаване на специалистите от целевата група.</p> <p>2. Предоставяне на стипендии и изплащане на такси за теоретично и практическо обучение за оставащото време на обучението според индивидуалния договор на специалиста.</p> <p>3. Набиране и анализ на информация за постигнатите резултати от специалистите по време на обучението.</p> <p>Операцията подкрепя лекари-специалисти по медицина и лекари-специалисти по дентална медицина, които:</p> <ul style="list-style-type: none"> - са със сключен договор за обучение по реда на Наредба № 34/2006г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, и които продължават обучението си в периода на операцията по § 1, ал. 1, т.1 от преходните и заключителни разпоредби на Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и - са били обект на подкрепа в рамките на проект „Нови възможности за лекарите в България“ на Министерство на здравеопазването, финансиран по схема BG051PO001-6.2.18 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007 – 2013“. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	100 %	Януари-март 2016 г.	Февруари-април 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							Двете условия са кумулативни.									
3	ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ, ПРЕМИНАЛИ КУРСОВЕ ЗА ОГРАМОТЯВАНЕ	Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда, а именно лицата в трудоспособна възраст, които са с основно и по-ниско образование (под ISCED 3) или са без образование. Изпълнението на дейностите по нея ще допринесат за подобряване на шансовете за активно поведение на пазара на труда на безработни лица с ниска степен или без степен на образование чрез мотивация за полагане на усилия за повишаване на знанията и уменията и предоставяне на условия придобиване на професионална квалификация.	Процедура на директно предоставяне по чл. 28а от ПМС №107	НП	10 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Асоцииран партньор: Министерството на образованието и науката	1. Изработване на индивидуален план и профил на безработните лица и насочване към курсове по ограмотяване или курсове за усвояване на учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование по операция „Ограмотяване на възрастни – фаза 1“, ОП НОИР. 2. Актуализиране на индивидуалния профил на лицата, успешно завършили курсове по ограмотяване или курсове за усвояване на учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование, с цел подпомагане започването на работа и/или включване в обучение за професионална квалификация. 3. Професионално информиране и консултиране и психологическо подпомагане; 4. Изработване и отпечатване на ваучери. 5. Предоставяне на поименни ваучери за включване в обучение за придобиване на степен от професионална квалификация или за част от професия. 6. Включване в трудови борси и други дейности съгласно индивидуалните нужди. 7. Насочване и подпомагане за започване на работа.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП	
4	ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В ДОМА ЧРЕЗ ВАУЧЕРИ	Улесняване на достъпа до заетост на безработни лица чрез предоставяне на услуги в дома на потребителя, както и предоставяне на възможности за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот на лица-	Процедура на директно предоставяне	НЕ	5 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Партньор: МТСП	1. Подготвителни дейности, свързани с разработване на нормативна уредба, регламентираща предоставянето на ваучери за предоставяне на услуги. 2. Пазарно проучване за целите на ценообразуване на ваучерите за предоставяне на услуги; 3. Избор на издател на ваучерите за услуги, съгласно ЗОП, който ще организира процеса по отпечатване, закупуване и предоста-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) №	100 %	Януари/февруари 2016	Февруари/март 2016	НП	За доставчиците на услуги, субсидията в размер на всички дължими вноски за сметка на работодателя-	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		та, използвали услуги в дома си чрез ваучери.					вяне на ваучерите на ползвателите срещу заплащане, вкл. по електронен път, ще осъществява дължимите плащания към работодателите-доставчици на услуги, ще създаде и ще поддържа интернет сайт за закупуване на ваучери по електронен път; 4. Изработване и отпечатване на ваучери за предоставяне на услуги и издаване на електронни ваучери; 5. Разработване на регистър на доставчиците на услуги чрез ваучери за услуги; 6. Разработване на електронна система за предоставяне на ваучери към кандидат-потребителите; 7. Информирание и консултиране на кандидат-потребители; 8. Подбор за наемане на безработни лица в предприятия-доставчици на услуги 9. Краткосрочно обучение на лицата, които ще предоставят услуги чрез ваучери; 10. Осигуряване на заетост след предоставяне на обучение; 11. Предоставяне на почасови услуги в дома, вкл. почасово полагане на грижи за деца от 1 до 5 г.	1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.				телите, съгласно изискванията на КТ и КСО и разходите за организация на услугата се считат за минимална помощ съгласно Регламент (ЕО) № 1407/2013 г.		013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.	
5	СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Целта на операцията е повишаване производителността на труда и адаптивността на наетия персонал и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения извън публичния сектор.	Процедура за подбор	НП	10 млн.	Работодатели	1. Обучение за придобиване на професионална квалификация; 2. Обучение за придобиване на ключови компетенции; 3. Осигуряване на достъп до продължаващо обучение; 4. Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот.	Съгласно чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г. и ПМС 119/2014 г.	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Септември 2016 г.	Ноември 2016г.	Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	НП	НП	До 3 911 660 лева



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
6	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП⁹	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор ЦРЧРРИ	<p>1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП;</p> <p>2. Осигуряване на достъп до специализирани обучения, пряко свързани с дейността на служителите в МТСП;</p> <p>3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.), свързани с обмен и разпространение на опит, в рамките на компетентностите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политиките;</p> <p><i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	НП	Септември 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	По отношение на партньора „Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи“, изискванията на Регламент (ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност.	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“															
1	СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ	Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на	Процедура на директно предоставяне	НП	80 млн. Компонент 1: 50 млн. лв.	Кандидати Компонент 1 Общини и райони на общини с актуализирани общински планове за интеграция на ромите за	<p><i>I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“</i></p> <p><i>II. Направление „Подобряване достъпа до образование“</i></p> <p><i>III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“</i></p> <p><i>IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Март-май 2016 г.	Май-юли 2016 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	НП	За компонент 1: 500 000 лв. В случаите на

⁹ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.			Компонент 2: 30 млн. лв	<p>периода 2015-2020 г., в съответствие с Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.</p> <p>Компонент 2 Общини на 39 града от 1-во до 3-то йерархично ниво от националната полицентрична система, съгласно НКПР 2013-2025 г. - бенефициенти по Приоритетна ос 1 на ОПРР 2014-2020 г., в които ИПГВР са включени мерки за изграждане на социални жилища.</p> <p>Допустими партньори:</p>	<p><i>стереотипи</i></p> <p>За да се гарантира интегрирания характер на интервенциите, препоръчително е включването на поне една дейност от всяко едно от останалите три направления. Задължително е проектите да съдържат няколко дейности от направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“.</p>	3 г. и ПМС 119/2014 г.							<p>приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.</p> <p>За компонент 2: Неприложимо. В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013,</p>



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
						Неправителствени организации; Центрове за информация и професионално ориентиране; Читалища; Работодатели; Доставчици на социални и здравни услуги; Социални предприятия и кооперации на хора с увреждания; Обучителни организации и институции; Общини; Национално представителни организации на работниците и служителите и на работодателите.										максималният размер на мощта е 391 166 лв.
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД”																
1	ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ-	доброяване качеството на предоставяната спешна медицинска	Процедурата на	НП	7 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	1.Изграждане на Национален център за продължаващо обучение на работещите в систе-	Съгласно Регла-	100 %	Януари-март 2016 г.	Февруари-Април	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
	ТА ЗА ЛЕЧЕНИЕ НА СПЕШНИТЕ СЪСТОЯНИЯ	помощ чрез инвестиции в човешкия капитал. По-конкретно се очаква операцията да допринесе за подобряване на знанията и уменията на персонала в системата на спешната медицинска помощ на територията на цялата страна чрез продължаващо обучение. Дейностите и резултатите от операцията ще допринесат също и за развитие на потенциала на заетите лица в системата на спешната медицинска помощ, които ще разширят, ще могат да поддържат и да актуализират наличните си знания и умения и да придобиват нови, необходими за осигуряването на качествена здравна помощ.	директно предоставяне				мата на спешната медицинска помощ: 1.1. Строително-монтажни работи в съществуващи помещения за обособяване на центъра за обучение. 1.2. Доставка на оборудване за центъра за обучение, вкл. с необходимия хардуер и софтуер. 1.3. Осигуряване на административното функциониране на центъра за обучение. 2. Създаване на методика и програми за първоначално, периодично и продължаващо обучение за всички категории персонал в системата на спешната медицинска помощ. 3. Анализ на необходимостта от обучения на персонала в системата на спешната помощ. 4. Провеждане на обучения: първоначални, периодични и продължаващи на персонала от центровете за спешна медицинска помощ и спешните отделения на държавни лечебни заведения. 5. Разработване и въвеждане на методика за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения в спешната медицинска помощ.	мент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.			2016 г.					
2	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП¹⁰	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП -	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор ЦРЧРРИ	1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП; 2. Осигуряване на достъп до специализирани обучения, пряко свързани с дейността на служителите в МТСП; 3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дис-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и	НП	Септември 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	По отношение на партньора ЦРЧРРИ, изискванията на Регламент	НП	НП	

¹⁰ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	доставяне				кусии и др.), свързани с обмен и разпространение на опит, в рамките на компетенциите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политики. <i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i>	Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.					(ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност		
3	Изграждане на информационен портал и регистър за командированите работници от държави-членки на ЕС на територията на Република България	Осигуряване на необходимите предпоставки за транспониране на Директива 2014/67/ЕС в установените от ЕК срокове.	Процедура на директно предоставяне	НП	500 хил. лв.	ИА ГИТ	1. Изграждане на система за предоставяне на информация и услуги на заинтересовани лица относно командироването на работници на територията на Република България; 2. Изграждане на система за оценка на риска на командированите предприятия; 3. Изграждане на механизъм за оценка на фалшиво командироване.	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	НП	Януари-март 2016 г.	Февруари-април 2016 г.	НП	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО															
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА	Въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането	Процедура за подбор на проекти	НП	15 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разра- 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014	100 %	Април-юни 2016 г.	2020 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		на административния капацитет в тях.					ботването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; <ul style="list-style-type: none"> •Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); •Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; •Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. •Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи •Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и негативни). 	г.								