



Европейски съюз



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2018 ГОДИНА

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1	РАБОТА ЗА ТЕБ	<ul style="list-style-type: none"> Преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица (вкл. дълготрайно безработни). Повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни лица и активиране на неактивни лица. 	Процедура на директно предоставяне	Не	До 80 млн.лв – сумата е индикативна	Агенция по заетостта	Дейностите са свързани с активиране на неактивни лица, с мотивиране на безработни за активно поведение на пазара на труда, предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на безработни лица, достъп до заетост, услуги за населението.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложи-	100%	Януари 2018	Януари 2018	Не	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis” (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

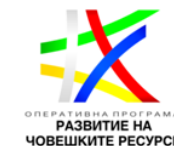


								мата национална уредба							
2	ОГРАНИЧАВАНЕ И ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА - 2	Надграждане на действащите политики и инструменти за борба с неформалната икономика чрез разкриване на формите и моделите на проявление на неформалната икономика и идентифициране на количествените характеристики на това явление. Разработване на мерки за намаляване на размера на неформалната икономика и ограничаване на недеklarираната заетост с цел подобряване на условията на труд, на качеството на заетост и на постъпленията в социално-осигурителните системи на основата на разкрити тенденции и предизвикателства в проявленията на неформалната икономика.	Процедура на директно предоставяне	Не	2 312 000 лева	Кандидат: Асоциация на индустриалния капитал в България Партньори: НПО	Надграждане и подкрепа на нови практики, насочени към борба със сивата икономика и недеklarираната заетост в предприятията на базата на изследване, разработване и помощ за прилагане на добри практики и иновативни системи от и за реалния бизнес, с оглед по-добра адаптация на предприятията и работещите в тях към променящите се условия, въвеждане на нови и гъвкави форми на заетост за подобряване състоянието на работещите и на средата в предприятията и пилотно тестване на моделите.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100%	Март 2018	Април 2018	Не	Да, по отношение на партньорите	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.
3	ПЪТ КЪМ ЗАЕТОСТТА	Основната цел на операцията е да се разработи и апробира кохерентен инструментариум, който да допринесе за активирането на неактивните лица и да приобщи на пазара на труда безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически неактивни, в т.ч. обезкуражени лица над 30 годишна възраст.	Процедура на директно предоставяне	Не	1 100 000 лв.	Българска търговско-промишлена палата	Разработване на инструментариум за активиране на неактивни и безработни лица от 30 до 54 и над 54 годишна възраст и включване на безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически неактивни лица, в т.ч. обезкуражените лица в пазара на труда; Апробиране на инструментариума; Оценка на въздействието от апробирането на инструментариума.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100%	Март 2018	Април 2018	Не	Не	НП	НП
4	ПОДКРЕПА ЗА ПОВИША-	Подобряване адаптивността на предприятията и заетите лица към променящите се икономически условия чрез въвеждане на нови системи, практики и инст-	Процедура на директно предоставяне	Не	3 180 000 лв.	КТ Подкрепа	•Провеждане на изследвания за качеството и параметрите на социалния диалог в условията на индустриалните промени	В съответствие с разпоредбите на Регламент	100%	Март 2018	Април 2018	Не	Не	НП	НП



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



<p>ВАНЕ АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И ПРЕДПРИЯТИЯТА КЪМ ПРОМЕНЯЩИТЕ СЕ ИКОНОМИЧЕСКИ УСЛОВИЯ</p>	<p>рументи за подобряване на индустриалните отношения, като предпоставка за по-ефективен социален диалог.</p> <p>Прилагане на подходи за комплексно усъвършенстване на социалния одит и социалния диалог, съвместно с работодатели и заети лица, насочени към повишаване адаптивността на предприятията чрез подобряване качеството на работните места и ограничаване полагането на труд при неблагоприятни и недостойни условия посредством подписване на нови КТД, включващи допълнителни правила и инструменти за контрол и спазване на постигнатите договорености.</p>					<p>в 10 (десет) икономически сфери, в които конкретния бенефициент - Конфедерация на труда „Подкрепа“ има ексклузивно представителство;</p> <ul style="list-style-type: none"> •Анализи за установяване на състоянието и необходимостта от разработване и въвеждане на социални стандарти по браншове в конкретните 10 икономически сфери; •Разработване на схеми/общи правила за социални стандарти в конкретните 10 (десет) икономически сфери; •Разработване на иновативни инструменти (с конкретно измерими параметри, алгоритъм, приложения) за установяване на социални стандарти въз основа на разработените общи правила; •Разработване на иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог. •Разработване на „зелени“ модели за организация на труда и устройването на работната среда; •Разработване на пътни карти за разработване на КСО; •Провеждане на кампания, насочена към заетите лица и работодателите от предприятията в конкретните 10 икономически сфери; •Пилотна фаза за въвеждане на разработените 	<p>1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба</p>							
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



Европейски съюз



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

							инструменти за установяване на социални стандарти и иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог; Оценка на въздействието.									
5	ПОДОБРЯВАНЕ АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И УКРЕПВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ НА ТЕРИТОРИАЛНО И СЕКТОРНО РАВНИЩЕ	Подкрепа за развитието на процесите на разширяване на социалния диалог и колективното трудово договаряне, като предпоставка за подобряване условията на труд, спазване на основните трудови, социални и осигурителни права на работниците и служителите, осигуряване на тяхната защита, както и подобряване на адаптивността им.	Процедура на директно предоставяне	Не	2 700 000 лв.	Конфедерация на независимите синдикати в България /КНСБ/	Подкрепа и развитие на партньорските взаимоотношения между федерациите, синдикатите и съюзите и съответните браншови организации на работодателите в България; Развитие на диалога, с цел създаване на предпоставки за договаряне на минимални възнаграждения по сектори, икономически дейности и квалификационни групи професии. Консултиране на работниците и служителите, в предприятия, в които има синдикални организации на КНСБ в областта на КТД и изпълнение на Директива 91/533/ЕС за информиране на работниците и служителите за условията им по трудово правоотношение.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100%	Март 2018	Април 2018	Не	Не	НП	НП	
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“																
6	ПРОДЪЛЖАВАНЕ ПОДКРЕПА ЗА	• Подкрепа за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата и младежите, настанени в ДДЛРГ, ДМСГД, включително и за децата с увреждания и децата с потребност от постоянна медицинска	Процедура на директно предоставяне	Не	74 050 060 лв. (съгласно Актуализирания план за действие) Компонент	КОМПОНЕНТ 1: Кандидати: Общини, получили финансиране по Опера-	КОМПОНЕНТ 1: • Подбор и наемане на персонала, ангажиран в социалните услуги за деца и младежи, предвидени да бъдат разкрити от общините на съответната целева	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регла-	100%	Февруари 2018	Септември 2020	Не	Да, по отношение на икономич-	НП	В случаите на приложимост на Регла-	



Европейски съюз



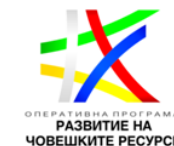
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

<p>ДЕ-ИНС-ТИ-ТУ-ЦИОНА-ЛИ-ЗА-ЦИЯ НА ДЕ-ЦАТА И МЛА-ДЕ-ЖИ-ТЕ-ЕТАП 2</p>	<p>грижа, гарантираща им живот в семейна среда и равен достъп до услуги за социално включване; • Създаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете и младеж; • Закриване на всички ДДЦРГ и ДМСГД. Изпълнението на процедурата ще обезпечи предоставянето на новите услуги в общността на територията на цялата страна, за които е изградена подходящата инфраструктура със средства от Оперативна програма „Региони в растеж“.</p>			<p>1: 55 605 196 лв. Компонент 2: 18 444 864 лв.</p>	<p>тивна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 за изграждане на социална инфраструктура за новите услуги КОМПО-НЕНТ 2: Кандидат: Министерство на здравеопазването Партньори: НПО, доставчици на соц.услуги, леч.заведения</p>	<p>територия. • Дейности по преместване на децата и младежите от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги от резидентен тип или в алтернативна грижа, както и ползването на дневните и консултативните форми на социални услуги; • Предоставяне на новите социални услуги за деца и семейства; КОМПОНЕНТ 2: • Подбор, наемане, обучение и супервизия на персонала, ангажиран в интегрираните здравно-социални услуги за деца, предвидени да бъдат разкрити от МЗ; • Дейности по подготовка за преместване на децата от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги и алтернативна грижа; • Предоставяне на новите интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства. • Предоставяне на патронажна грижа в 28 области в страната, както и необходимите за целта ремонти, обзавеждане и оборудване, вкл. закупуване на транспортни средства за извършване на мобилната работа“.</p>	<p>мент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба</p>					<p>ческа-та дейност на партньорите</p>	<p>мент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.</p>	
<p>ПРИОРИТЕТНА ОС № 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД“</p>														
<p>7</p>	<p>Оценката на същес-</p>	<p>Общата цел на операцията е подобряване ефективността на политиката по доходите и коор-</p>	<p>Процедура на директно</p>	<p>Не</p>	<p>МТСП</p>	<p>200 000 лв.</p>	<p>Дейностите са свързани с изграждане на система за наблюдение изпълнението</p>	<p>В съответствие с разпоред-</p>	<p>100%</p>	<p>Март 2018</p>	<p>Април 2018</p>	<p>Не</p>	<p>НП</p>	<p>НП</p>



Европейски съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



<p>тву- ващи- те поли- тики и най- новите поли- тичес- ки ре- форми, които имат ефект върху дохо- дите на бъл- гарс- ките граж- дани и при- год- ността за заетост</p>	<p>динацията ѝ с други релевантни публични политики. С реализиране на операцията ще се създадат условия за ефективно прилагане, наблюдение, координиране, отчитане и оценяване на политиката в областта на жизненото равнище и доходите в страната и в регионален аспект.</p>	<p>предоста- вяне</p>				<p>на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд, с акцент върху заетите на минимална работна заплата и близка до нея с цел борба с бедността сред работещите по области и региони на планиране, както и с осъществяване на оценка на въздействието от изпълнението на политиката. Ще се създаде механизъм за координация и партньорство с гражданското общество и местните власти относно изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд. Ще се разработят мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво.</p>	<p>бите на Регламент 1303/2013 г. и Рег- ламент 1304/2013 г., ЗУСЕ- СИФ, както и приложи- мата национал- на уредба</p>							
--	---	---------------------------	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--