

## **МОТИВИ ЗА ВКЛЮЧВАНЕ В ИГРП 2017 НА ПРОЦЕДУРА**

### **Специализирани обучения за централната администрация**

**юни 2017**

През 2016 г. УО на ОПДУ отвори процедура BG05SFOP001-2.004 „Повишаване на експертния капацитет на служителите в администрацията“. В рамките на текущия мониторинг по процедурата е установено, че договорената стойност по финансираните пет проекта на индикатор О2-6 „Обучени служители от администрацията“ от 44 250 няма да може да бъде постигната. Може да се очаква голямо неизпълнение на целевите стойности на индикатора по проектите на Института по публична администрация (ИПА) и Академията на Министерството на вътрешните работи (АМВР), което застрашава постигането на целевата стойност на индикатор О2-6 за 2018 г. Същевременно се наблюдава притеснителна тенденция на неявяване на предварително заявени участници, като остава неясна причината за тази незаинтересованост – висока служебна ангажираност, неудовлетвореност от качеството на лекторите, неудовлетвореност от нивото на представяното учебно съдържание и пр. В рамките на тази процедура по предварителни изчисления ще бъде постигната стойност от около 26 750 обучени. В тази връзка и с оглед постигане на целевата стойност за 2018 г. и за 2023 г. по индикатор О2-6 „Обучени служители от администрацията“ отдел „Мониторинг и верификация“ на УО на ОПДУ предлага включването в ИГРП 2017 на процедура чрез подбор на проектни предложения за специализирани обучения.

В момента по ОПДУ са в изпълнение както проекта на ИПА (в рамките на който може да бъдат обучавани служители на общински администрации), така и проект на НСОРБ, който е насочен изцяло към обучение на служители в общински администрации. За да се осигури демаркация и допълняемост между двата проекта, ИПА и НСОРБ са сключили на 23.02.2016 г. споразумение, за изпълнението на което стриктно следи и отдел „Мониторинг и верификация“. В рамките на Дейност 1 по проекта на НСОРБ „Проучвания сред общините за осигуряване на устойчив и ефективен обучителен процес на общинските служители“ е предвидено да бъдат извършени две проучвания на нуждите от обучение на служителите в общински администрации, като останалите дейности по проекта бъдат насочени именно към идентифицираните нужди. Следователно, проектът на НСОРБ ще удовлетвори всички нужди от специализирано обучение за служителите в общинските администрации до края на 2018 г. Същевременно, проектът на ИПА ще осигури общи обучения за общинските служители.

Предвид вече договорените проекти на ИПА и НСОРБ, които покриват както общите теми на обучение за служителите в общинските администрации, така и специализираните, не би било целесъобразно до края на 2018 г. по ОПДУ да бъде обявена процедура чрез подбор на проектни предложения за специализирани обучения на служителите в общинските администрации. По-ефективно е да бъде обявена процедура чрез подбор на проектни предложения за специализирани обучения на служителите в централните администрации/ органи на национално ниво.

При подготовката на ИГРП 2016 г. бяха получени много проектни идеи за обучения на служители в централни администрации, които свидетелстват за ползата на финансираните специализирани обучения по ОПАК – Национална агенция за приходите, Българска агенция за инвестиции, МТИТС, МВР, Държавна агенция „Национална сигурност“, Сметна палата и др. Тези проектни идеи не бяха включени в ИГРП 2016, защото не съответстваха на логиката на интервенции на ПО2. С цел предоставяне на еднакво високо качество на обученията и уеднаквяване на подхода към предоставяне на обучения за служителите в администрацията, ПО2 предвижда финансиране на

обучителните институти, които да предоставят обучения за всички служители от държавната администрация.

За съжаление, съществуват редица ограничения пред дейността на обучителните институти, които не им позволяват да разгърнат дейността си – ИПА, ДИ, АМВР са второстепенни разпоредители с бюджетни кредити, поради което мащаба на дейността им зависи от месечните лимити, които получават от съответния първостепенен разпоредител, приходите от такси не могат да бъдат използвани за развитие на капацитета за предоставяне на обучения от съответния институт, а директно се вливат в държавния бюджет, ИПА, ДИ и ИП-МВР разполагат с малко на брой зали за провеждане на обучения, което ограничава капацитета им за провеждане на голям брой паралелни обучения. Тези проблеми не бяха преодоляни между двата програмни периода и са извън сферата на въздействие на Управляващия орган на ОПДУ.

Въпреки че УО проведе поредица от срещи през 2015 и 2016 г. по темата, ограниченията пред обучителните институти не бяха премахнати, нито облекчени, поради което вече е спешно УО на ОПДУ да предприеме необходимите корективни мерки, с които да гарантира постигане на целевата стойност на индикатор О2-6 както за 2018 г., така и за 2023 г. **чрез включване в ИГРП 2017 на процедура „Специализирани обучения за централната администрация“ и при необходимост следващи процедури за специализирани обучения.**