

ПРИЛОЖЕНИЕ V

Образец за програмите, подкрепяни от ЕФРР (цел „Инвестиции за работни места и растеж“, ЕСФ +, Кохезионния фонд, ФСП и ЕФМДРА — член 21, параграф 3

| | |
|---|--|
| ССИ | BG... |
| Наименование на EN | [255 знака ¹] „HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT“ PROGRAMME 2021 - 2027 |
| Наименование на националния(те) език(ци) | [255] ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021 - 2027 |
| Версия | ВЕРСИЯ 1.5 |
| Първа година | 2021 |
| Последна година | 2027 |
| Допустими от | |
| Допустими до | |
| Номер на решението на Комисията | |
| Дата на решението на Комисията | |
| Номер на решението за изменение на държавата членка | |
| Дата на влизане в сила на решението за изменение на държавата членка | |
| Несъществено прехвърляне (чл. 24 параграф 5 от POP) | Да/Не |
| Региони по NUTS, обхванати от програмата (не се прилага за ЕФМДРА) | |
| Съответен(и) фонд(ове) | <input type="checkbox"/> ЕФРР |
| | <input type="checkbox"/> Кохезионен фонд |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ЕСФ+ |
| | <input type="checkbox"/> ФСП |
| | <input type="checkbox"/> ЕФМДРА |
| Програма | по Цел „Инвестиции за работни места и растеж“ само за най-отдалечените региони |

¹ Числата в квадратните скоби указват броя на знаците без интервалите.

1. Програмна стратегия: основни предизвикателства пред развитието и отговори на политиката²

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква а), подточки i)–viii) и х), и член 22, параграф 3, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/1060 (ROP)

Текстово поле [30 000]

Подкрепата от ПРЧР 2021 - 2027 е насочена към преодоляване на предизвикателствата в сферата на пазара на труда и на пречките пред социалното включване и равните възможности на уязвими групи от обществото.

Като инструмент за въздействие, финансиран от ЕСФ+, ПРЧР ще допринесе за изпълнението на съответните специфични за България препоръки, приети в рамките на Европейския семестър, включително посредством съвместни действия със социалните партньори. Също ще бъде част от факторите в страната за постигането на Целите на ООН за устойчиво развитие³ и ще подкрепя зачитането на основните права и спазване на принципите, признати в Хартата на основните права на Европейския съюз.

Съ-финансирана от ЕСФ+, основен инструмент на ЕС за инвестиране в хората и за изпълнение на **Европейския стълб на социалните права**, обявен на 17 ноември 2017 г. от Европейския парламент, Съвета и Европейската комисия, ПРЧР ще подкрепя напълно изпълнението на преобладаващата част от двадесетте принципа на Стълба в трите сфери: „Равни възможности и достъп до пазара на труда“, „Справедливи условия на труд“ и „Социална защита и включване“.

Предвидените в ПРЧР цели и мерки са съобразени с констатациите от **Доклада за България за 2019 г. от Европейския семестър**⁴, като в сферата на пазара на труда акцент е поставен върху нискоквалифицираните лица, ромите и хората с увреждания, които продължават да се сблъскват със значителни трудности при намирането на работа, както констатира доклада. Очертаните в **Приложение Г** на Националния доклад за България за 2019 г.⁵ приоритети за финансиране на политиката на сближаване за периода 2021-2027 г. за България до голяма степен съвпадат с идентифицираните от МТСП и националния социално-икономически анализ теми за бъдещи инвестиции по новата оперативна програма. Отговорите на ПРЧР към предизвикателствата в тази сфера са в синхрон с препоръките към страната.

За да бъдат успешни предприетите мерки в тези критични направления, България следва да насочи усилията си и за осигуряването на баланс на пазара на труда, преодоляване на структурните диспропорции и адресиране на предизвикателствата, произтичащи от новите форми на труд.

² За програми, ограничени до подкрепа на специфичната цел, определена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+, не е необходимо описанието на програмната стратегия да е свързано с предизвикателствата, посочени в член 22, параграф 3, буква а), подточки i), ii) и vi) от ROP.

³ Резолюция на ООН, приета на 25 септември 2015 г., http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/1&Lang=E

⁴ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/2019-european-semester-country-report-bulgaria_bg.pdf

⁵ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2019-european-semester-country-report-bulgaria_bg.pdf

Съответствие и принос към изпълнението на **Националната програма за развитие България 2030 г.** ПРЧР 2021 – 2027 ще допринесе **пряко** за изпълнение на следните приоритети:

Приоритет 1 „Образование и умения“ - по отношение на ранното детско развитие, ученето през целия живот, професионалното обучение извън формалното образование, цифровите и ИКТ умения, липсата на съответствие между търсените и предлагани умения на пазара на труда;

Приоритет 11 на НПР България 2030 „Социално включване“ - по отношение на пригодността за започване на работа, активирането на пазара на труда на всички уязвими групи, социалните неравенства, уязвимите групи и хората с увреждания, грижите за възрастните хора, самостоятелната заетост и социалното предприемачество.

Приоритет 12 „Здраве и спорт“ по отношение на равния достъп за всички до качествени здравни услуги, промоция и превенция на здравето, повишаване на знанията и уменията на медицинските и немедицинските специалисти.

В допълнение, ПРЧР 2021 – 2027 ще допринесе косвено за изпълнение на Приоритет 3 „Интелигентна индустрия“ - по отношение на Индустрия 4.0 и Приоритет 9 „Местно развитие“ - по отношение на междурегионалните и вътрешнорегионалните различия, политиката в селските райони, териториален подход.

ПРИОРИТЕТ 1 на ПРЧР 2021 – 2027 „Насърчаване на заетостта и развитието на умения“ е насочен към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места и пригодността на предприятията и работната сила към променящите се изисквания към уменията и условията на труд.

Приоритет 1 ще допринесе за постигането на целите на Споразумението за партньорство и Националната програма за развитие България 2030 г., които в количествено отношение са:

- Достигане ниво от 72% на коефициент на заетост за населението на възраст 15-64 г. спрямо 70,1% към 2019 г.
- Достигане ниво от 4% на коефициентът на безработица на населението на възраст 15-74 г. спрямо 4,2% през 2019 г.
- Достигане ниво от 75% на коефициентът на икономическа активност на населението на възраст 15-64 г. спрямо 73,2% през 2019 г.

Приоритет 1 е насочен към изпълнението на препоръка 4 от специфичните Препоръки на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2019 г. и съдържаща становище на Съвета относно конвергентната програма на България за 2019 г. и по-специално „Да подобри пригодността за заетост чрез засилване на уменията, включително на цифровите умения“, както и към препоръка 1 „В съответствие с общата клауза за дерогация, да предприеме всички необходими мерки за ефективно справяне с пандемията, поддържане на икономиката и подпомагане на последващото възстановяване“ и препоръка 2 „Да засили активните политики по отношение на пазара на труда. Да подобри достъпа до работа от разстояние и да насърчи цифровите умения“ от специфичните Препоръки на Съвета за 2020 г.

В сферата на пазара на труда, ПРЧР ще ориентира мерките си в подкрепа на залегналите в **Приложение Г** на Националния доклад за България за 2019 г. приоритети за финансиране на политиката на сближаване за периода 2021-2027 г., а именно:

-
- подобряване на дизайна и участието в активни политики на пазара на труда с акцент върху индивидуализирана и интегрирана подкрепа;
 - целева подкрепа за повишаване на квалификацията и преквалификация, стажове, чиракуване;
 - финализиране на модернизацията на Агенцията по заетостта и осигуряване на адекватно прогнозиране на бъдещите потребности на пазара на труда;
 - разработване на политики и действия, които подпомагат вътрешната трудова мобилност, самостоятелната заетост и социалното предприемачество; насърчаване на по-дълъг активен живот и професионално ориентиране през целия живот.

Мерките по Приоритет 1 ще допринасят за постигане целите и посрещане на предизвикателствата на програмата и целевите групи в съответствие със Стратегията по заетостта до 2030 г. (в процес на разработване), Националната стратегия за МСП 2021-2027, Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030), Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 и други стратегически и секторни национални документи в обхвата на този приоритет.

Предизвикателствата в сферата на заетостта са пряко свързани с демографските процеси, които продължават да оказват неблагоприятно въздействие на пазара на труда. Вследствие на намалението и застаряването на населението в трудоспособна възраст, работната сила (15-64 г.) бележи спад от 2014 г. Делът на младите хора намалява за сметка на възрастните и най-вече на 55-64-годишните.

През шестмесечието на 2020 г. коефициентът на икономическа активност намалява с 1.7% в сравнение с 2019 г. Въпреки това коефициентът нараства трайно от 2012 г. Стойността на показателя достига 71.7% за второто тримесечие на 2020 г. по данни на НСИ, като се доближава до средната стойност за ЕС-28.

По данни на НСИ⁶ от 2014 г. насам броят на безработните намалява трайно до началото на 2020 г., когато коефициентът на безработица е 4.1%. Към второто тримесечие на 2020 г. броят на безработните е 192,2 хил. души, а коефициентът на безработица е 5,9%, увеличение, което се дължи на нарасналия брой безработни поради пандемията от COVID-19.

Горепосоченото показва, че новата ПРЧР 2021 – 2027 трябва да отговори на предизвикателства, които засягат предприятията и работещите и са свързани с възстановяването от пандемичната криза в резултат на COVID-19, но също се налага и да адресира предизвикателствата на пазара на труда, предизвикани от нарастващата безработица в условията на продължаваща пандемия.

Зеленият преход променя начина, по който живеем, работим и взаимодействаме. Програмата е насочена към справяне с предизвикателствата, свързани с неутрално въглеродния преход, диверсификацията, модернизацията и повишаването на конкурентоспособността на икономиката, чрез прилагане на целенасочени мерки особено в областта на квалификацията, преквалификация на работната сила и придобиване на зелени умения от населението. Тези дейности ще позволят преминаването към икономика с ефективно използване на ресурсите, която е кръгова, цифровизирана и неутрална по отношение на клима, което ще доведе до създаване на

⁶ Наблюдение на работната сила

нови работни места, докато други работни места ще се променят или дори ще изчезнат. Работните места на утрешния ден изискват и нови умения. Те ще създадат и нови възможности за работа, обхващащи и по-възрастното население, което ще има нужда от преквалификация. По-възрастното население, което е част от трудовия пазар, така и възрастните, които са извън него, следва да се адаптира към промените, чрез придобиване на нови умения. Особен фокус ще бъде поставен към онези, работещи в сектори, които са най-засегнати - енергетика, въгледобив и др. Зеленият преход трябва да бъде справедлив, като дейностите по програмата ще бъдат специално насочени към онези работници и лица живеещи в региони, които са особено засегнати. За да реализира пълния си потенциал този преход, е необходима безпрецедентна промяна в набора от умения. Повишаване нивата на участниците в процесите по ученето през целия живот, включително на лица в по-напреднала възраст, е това, което ще доведе до промяната.

Зеленият преход също изисква и допълнителни инвестиции в умения на хората за увеличаване на броя на специалистите, които изграждат и управляват зелени технологии, разработват „зелени“ продукти, услуги и бизнес модели, създават новаторски природосъобразни решения и спомагат за свеждане до минимум на екологичния отпечатък на дейностите.

Едно от големите предизвикателства пред пазара на труда е задълбочаващия се недостиг от работна сила, вкл. такава с подходящи умения. За преодоляване на този задълбочаващ се недостиг е необходимо да се увеличи производителността на труда и да се разшири участието на пазара на труда на различни групи от работната сила на страната. Сред основните фактори, допринасящи за повишаване на производителността на труда е предоставянето на обучения на заети и безработни в съответствие с потребностите на пазара на труда. Работодателите, посредством социалните партньори, трябва да бъдат пряко ангажирани с дизайна и организирането на обучения за придобиване на умения, отговарящи на потребностите на сферата на действие на предприятията им. Едновременно с това с оглед адаптиране на работната сила към бързо променящата се работна среда и все по-широкото използване на цифровите технологии в икономиката, обученията за придобиване на ключови компетентности и особено дигитални умения добиват все по-голямо значение. По ПРЧР ще се подкрепят специфични обучения за придобиване на цифрови умения (вкл. 5-8 ниво на DigComp 2.1) за заети и безработни и обучение за базови цифрови умения за неактивни лица. Инвестициите по ПРЧР ще бъдат допълнени от НПВУ, в рамките на който ще бъде подкрепени обучения за придобиване на базови и надбазови дигитални умения за безработни и заети лица (ниво 1-4 от Dig Comp) и ще бъде изградена електронната платформа за провеждане на обучения.

Използването на потенциала на хората с увреждания, на лицата в пенсионна възраст, както и на българите, завърнали се от чужбина, също ще има принос за увеличаване предлагането на труд. От голямо значение ще бъде и активирането на неактивните лица за включването им в активната работна сила.

ПРЧР предвижда участието на национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално ниво в изпълнението на мерки по политиките в областта на заетостта, както и предоставянето на средства за осъществяване на съвместни дейности и изграждането на капацитет на социалните партньори, в т.ч. по отношение включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър. Те ще реализират действия за прилагането на европейските автономни споразумения, развитието на социалния диалог, колективното трудово

договаряне, дейности, свързани с осигуряването на качествена работна среда и работни места, адаптиране на работниците, предприятия и предприемачите към промените, насърчаването на съвременни политики и модели за управление на човешките ресурси в предприятията и развитие на таланти, мерки за превенция на недеklarирания труд и борба с пораздащата ги сива икономика, повишаване привлекателността на труда и новите професии, включително ще се подкрепи изграждането на капацитета им за развитие на нови индустриални и отношения в контекста на Индустрия 4.0 и др.

В рамките на СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) на Приоритет 1 на ПРЧР 2021-2027, преобладаваща част от мерките ще подпомагат включването в заетост на групите в неравностойно положение на пазара на труда, които определя Стратегията по заетостта за периода 2021 – 2030 г.

Макар че сред групите в неравностойно положение на пазара на труда (продължително безработни, безработни с основно и по-ниско образование, безработни над 50 години, безработни с увреждания, младежи и др.), също се отчита спад в броя, наред с общото намаление на безработните, те остават основни групи в най-тежко положение на пазара на труда. Те имат ключова роля за увеличаване на заетостта и са потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила. Безработните в неравностойно положение на пазара на труда са част от работната сила и за включването им в заетост са необходими целенасочени действия за преодоляване на проблемите, възпрепятстващи тяхната заетост. Прилагането на индивидуален подход и предоставянето на комплексна подкрепа на безработните в неравностойно положение на пазара на труда имат ключова роля за увеличаване на заетостта и на използваната работна сила.

По данни на АЗ, с най-висок относителен дял от всички регистрирани безработни през ноември на 2020 г. са тези без квалификация (наброяват 110 805 лица, относителният им дял сред безработните е 50.6%), с основно и по-ниско образование (82 541 лица или 37.7%) и безработните над 50-годишна възраст (84 735 лица или 38.7%). Това са и едни от групите, които са най-застрашени от изпадане в дългосрочна безработица и отпадане от пазара на труда.

Групите с най-висок риск от изпадане в **продължителна безработица** са хората с ниско образование или без образование и квалификации; по-възрастните лица, често поради остарели умения и знания; младежите без опит и практически умения, както и тези, които не участват в обучение или заетост; хората с увреждания и със специални потребности; маргинализираните групи, в т.ч. живеещите в селските и планинските райони, както и други лица в неравностойно положение. ПРЧР ще продължи да подкрепя тези лица и да фокусира интервенциите си към превенция на изпадането в това състояние на безработните лица, както и за преодоляване на последиците.

Мерките ще включват активно трудово посредничество за осигуряване на заетост, развитие на умения за избор на професия, търсене на работа, представяне пред работодател, подкрепа от психолог при необходимост, както и изготвяне на индивидуален профил на безработното лице и въз основа на него подготовка на индивидуален план с мерки за конкретното лице и определяне на кейс-мениджър, с чиято помощ и наблюдение продължително безработният да извърви стъпките от личния си план. Необходими са мерки за преодоляването на демотивацията и пасивността, които се формират трайно като характеристики на голяма част от продължително безработните

лица (ПБЛ). Приоритет в подкрепата ще бъде индивидуалната работа, която ще скъси периода на безработица.

Въпреки че по данни на АЗ е налице значителен спад в броя и относителния дял на ПБЛ, спрямо общата безработица, процентът на тази група (макар и под 28%) остава предизвикателство и по данни на НСИ продължително безработните намаляват (37,5% за второто тримесечие на 2020 г.), като донякъде това се дължи на увеличения дял на краткосрочно безработните лица, освободени вследствие на пандемията с КОВИД-19. Много от ПБЛ са роми, които често са изправени пред трудности при намирането на работа поради ниската си квалификация, липсата на навици и нагласа за труд и нежеланието на някои работодатели да ги наемат на работа. По данни на Наблюдение на работната сила (НСИ) през второто тримесечие на 2020 г., 27,1 хил. са лицата в период на безработица от 1 до 2 години, а тези над 2 години – 45,1 хил., като общо продължително безработните съставляват 37,5 % от всички безработни.

Намаление на **икономически неактивните лица**⁷ на възраст 15 - 64 навършени години се наблюдава от 2012 г, като през второто тримесечие на 2020 г. броят на икономически неактивните лица в тази възрастова група достига до 1 253 хил. и представлява съществен, макар и неактивен, потенциал за развитие на възможности за отговор на увеличеното търсене на работна сила на пазара на труда. **Обезкуражените лица на възраст 15-64 г.**, които са част от икономически неактивните лица, които желаят да работят, но не търсят активно работа, също намаляват от 2012 г., и през второто тримесечие на 2020 г. са 60.5 хил. Повече от половината от обезкуражените лица са с основно и по-ниско образование, което е съществена пречка пред динамично развиващите се условия на пазара на труда и промените в изискванията на работодателите.

Основна пречка пред включването на пазара на труда на безработни и неактивни лица е наличието на **ниско образование и липсата на квалификация**. Липсата на необходимото образователно равнище е и сред основна причина за слабото участие на тези лица в обучение за придобиване на професионална квалификация. Липсата на образование и квалификация от своя страна водят до изпадане в състояние на продължителна безработица и социално изключване и бедност. ПРЧР ще финансира мерки за преодоляване на това състояние, в сътрудничество с Програма „Образование“ 2021-2027, ще осигури повече възможности за обучение и квалификация за лицата с ниско равнище на образование или без образование и квалификация, което ще позволи включване в професионално обучение. Това ще допринесе и за изпълнението на Препоръката за интегриране на продължително безработните лица на пазара на труда.

Преодоляването на проблемите на **хората с увреждания** на пазара на труда остава предизвикателство на политиките по заетост. Немалка част от продължително безработните лица са лица с трайни увреждания. Трудовата реализация на лицата с трайни увреждания е един от основните инструменти за пълноценното им социално приобщаване. Действията, насочени към хората с увреждания, ще бъдат в съответствие с националните стратегически документи (*Национална стратегия за хората с увреждания с хоризонт 2021-2030 г.*), с изискванията, произтичащи от Конвенцията на

⁷ Източник: Наблюдение на работната сила, НСИ

ООН за правата на хората с увреждания (чл. 27 „Работа и заетост“) и съобразно Принцип 17 Интеграция на хората с увреждания от Европейския стълб за социалните права.

Както и при останалите групи в неравностойно положение на пазара на труда, при хората с увреждания ПРЧР ще подкрепя осигуряването на интегрирани услуги и индивидуален подход. Големият дял на лицата с трайни увреждания сред продължително безработните лица показва, че бизнесът все още не проявява достатъчна гъвкавост да привлече този сегмент от работната сила. ПРЧР ще подкрепя мерки за преодоляване на тази стигма. Голяма част от регистрираните лица с увреждания имат сравнително добри образователно-квалификационни характеристики, което е потенциал за по-лесната им интеграция на пазара на труда. По данни на АЗ средно за 8-месечието на 2020 г. регистрираните безработни лица с увреждания са общо 12 666. Професионалната им структура е представена с голям дял на лицата без квалификация и специалност (39.5%) и тези с работническа професия (35.7%). През 2020 г. се наблюдава ръст на хората с увреждания, включени в заетост. Делът на лицата с увреждания в общата структура на безработните заема 5.2% при 6.5% през август 2019 г., което в голяма степен се дължи на прилагането на целенасочени активни мерки на пазара на труда, финансирани от държавния бюджет и от ОПРЧР 2014 - 2020.

Развитието на предприемачеството, вкл. социалното, има важна роля за създаването на устойчиви работни места, вкл. за групите в неравностойно положение на пазара на труда. Предоставянето на възможности за развитието на самостоятелна стопанска заетост и на социални предприятия, на предприемачески умения, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, ще доведе не само до създаването на работни места, но и до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

Необходимостта от мерки за подкрепа и насърчаване на предприемачеството е ясно посочена в Националната стратегия за МСП 2021-2027. Стратегията конкретно посочва необходимостта от мерки за стартиращи предприятия, както и мерки за ключови форми на предприемачество (младежи, жени, семеен бизнес, предприемачество на възрастни хора, социални предприятия), които са насочени към увеличаване на дела на такива предприятия в икономиката. ПРЧР ще финансира мерки за подготовка и подпомагане на стартиращи предприятия на самостоятелно заети лица, в т.ч. самостоятелно заети лица от уязвими групи (младежи, хора с увреждания, лица над 55 години, безработни и неактивни лица), както и мерки за подпомагане на социалните предприятия.

ПРЧР ще предостави подкрепа за приобщаващо предприемачество и за насърчаване на инициативи за стартирането на бизнес от хора от групи в неравностойно положение, с което да осигури възможности за създаването на работни места. Ключови целеви групи са младежите, жените, възрастните хора и хора с увреждания, които продължават да се сблъскват с предизвикателствата на пазара на труда. Мерките, които ще бъдат предприети в рамките на ПРЧР включват укрепване на предприемаческата култура сред групите в неравностойно положение, създаването на предприемачески умения чрез обучение и наставничество, запознаване с успешни начинаещи предприятия и приобщаване към мрежи за повишаване на потенциала за устойчивост, улесняване на достъпа до финансиране, подкрепа в първоначалния етап на предприемаческата дейност със специализирани услуги и консултации и др.

Според НСИ, 14.0% от наетите лица, предпочитат да работят като самостоятелно заети. Това показва наличие на потенциал, но и необходимост от реалистичен подход към резултатите от подкрепата за предприемачество през новия програмен период. В

резултат от подкрепата ще бъдат създадени повече възможности за нови и устойчиви работни места за самонаетите лица, бъдещите предприемачи ще развият своите предприемачески умения, ще се създадат дългосрочни ефекти от самонаемането, вкл. по отношение на генерирането на доходи, както за самонаетите, така и за техните семейства и др. Липсата на умения и ограничения житейски опит са сред най-често срещаните бариери пред **младежкото предприемачество**, наред с по-ограничения достъп до финансиране, който произтича от същите бариери. Като цяло част от младежите проявяват интерес към предприемачеството. Според годишния Доклад за младежта за 2019 г. 12 % от младежите имат планове да стартират собствен бизнес, но в същото време, само малка част от тях са предприели действия в тази посока – едва 3% от младежите имат собствен бизнес. Чрез оказване на подкрепа за развитие на бизнес идеи, обучения и достъп до финансиране, предприемаческият потенциал сред младите хора ще бъде повишен.

В областта на **социалното предприемачество** се очертава необходимост също от пряко въздействие върху видимостта на социалните предприятия, което да повиши тяхната конкурентоспособност и производителност и да доведе до разширяване на капацитета на предприятията, както в производството, така и в броя на заетите лица от уязвимите групи. От голямо значение е изграждането на устойчиво сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика /ССИ/, конвенционалният бизнес и гражданите, централната и местна власт, финансови и кредитни институции с цел инвестиране, преследващо социално въздействие. Очертава се необходимост от подкрепа за социалните предприятия в използване на новите технологии и подобряване на цифровите умения, оборудване за работните места, осигуряване на достъп до пазари и до финансиране, както и осигуряване на качествена работна сила. Важен фактор за развитие на социалната икономика е насърчаването на взаимния обмен на знания, партньорство, сътрудничество и осъществяването на делови взаимоотношения между традиционните стопански предприятия и социалните предприятия. Повишаване на управленския капацитет за проява на социално отговорен мениджмънт е от съществено значение за развитие на политиките по корпоративната социална отговорност. Очакванията са в резултат от подкрепата за социалното предприемачество да се създадат повече възможности за нови, устойчиви работни места в предприятията на социалната икономика, социалните предприемачи да подобрят своите умения и да развият нови, да се повишат доходите на наетите участници в този сектор и на техните семейства и да се създадат по-добри възможности за преодоляване или превенция на бедността.

Важен фактор за развитието на социалната икономика е насърчаването на взаимния обмен на данни, партньорството, сътрудничеството и установяването на бизнес отношения между традиционните икономически предприятия и социалните предприятия. Увеличението на управленския капацитет за социално отговорни управленски дейности е от съществено значение за разработването на политики за корпоративна социална отговорност.

Сериозно предизвикателство на пазара на труда са **регионалните различия**. През⁸ 2020 г. коефициентът на заетост за населението на възраст 15-64 г. е по-висок от средния за страната (68.5.1%) само в ЮЗР (73.8%), а най-нисък е в СЗР (58.7%).

По данни на АЗ към м. февруари 2021 г. равнището на безработица по области показва, че то е по-ниско от общото за страната (6.9 %) в единадесет области: София-град, Бургас,

8 По данни от НСИ

Варна, Габрово, Добрич, Перник, Пловдив, Велико Търново, Стара Загора, Ямбол и Хасково. В останалите 18 области равнището е над средното за страната, като най-високите му стойности продължават да се отчитат в Северозападния район: Видин, Монтана и Враца.

За намаляване на регионалните различия по отношение на заетостта и безработицата е необходимо да се прилагат целенасочени инициативи в областта на заетостта и предприемачеството и др. Насърчаване мобилността на работната сила, подобряване на транспортните връзки, намаляване на разходите за пътуване от малките населени места до по-големите икономически центрове, развитие на предприемаческа дейност и мерките за завръщане на българи в малките населени места ще доведат до намаляване на регионалните различия в страната.

Ангажирането на работодатели е от съществено значение за намирането на устойчива заетост за лицата в неравностойно положение на пазара на труда и за създаването на възможности за обучение. Връзката между предлаганите услуги за тези лица и работодателите също е важна, за да се запознаят работодателите с проблемите на групите в неравностойно положение, които са пречка пред тяхната заетост. Така от своя страна работодателите ще бъдат ангажирани с решаването на тези проблеми.

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4(1)(б) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НА ПРИОРИТЕТ 1 на програмата е насочена към модернизирание на институциите и службите на пазара на труда и усъвършенстване на политиките и услугите на пазара на труда.

За да се осигуряват ефективни и качествени услуги е необходимо институциите и дейностите да се развиват непрекъснато и адекватно на новата реалност на света на труда. Наред с постигнатите резултати, службите на пазара на труда, вкл. и АЗ са изправени и пред нови предизвикателства, свързани с ефективното и качествено прилагане на нови услуги, което налага процесът на модернизирание да продължи със засилени темпове.

Кризата, която дойде в резултат на COVID-19, доказва ключовата роля на ОСЗ (обществена служба по заетостта). Това е отчетено в докладите на ОИСР⁹ и МОТ¹⁰. Принудителните промени в оперативните модели на работата им изискват нов импулс - ОСЗ следва да работят по-ефективно от преди. По време на кризата COVID-19 се увеличи използването на онлайн инструменти и отдалечената работа значително се увеличи в страната. Това засегна всички заинтересовани страни в предоставянето на активни политики на пазара на труда (АППТ) - персонал и ръководство на АЗ, търсещи работа и работодатели, доставчици на услуги и ключови партньори. АЗ отчита, че заинтересованите страни сега се чувстват по-удобно с дигиталните инструменти и са свикнали с тях и в бъдеще все повече ще се възползват, при необходимост, от тях. Принудителното възникване и налагане на нови видове заетост в повечето индустрии доведоха до промени в начина и мястото на работа. Това води до нови управленски и регулаторни предизвикателства. В тази ситуация АЗ трябва да подкрепя новите работни

⁹ https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=131_131935-gg47t7rffi&title=Public-employment-services-in-the-frontline-for-jobseekers-workers-and-employers https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=131_131935-gg47t7rffi&title=Public-employment-services-in-the-frontline-for-jobseekers-workers-and-employers

¹⁰ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_740877.pdf

условия и канали за предоставяне на услуги с подходящо оборудване. Финансирането за дейности, насочени към подобряване на ИТ инфраструктурата в Агенцията ще осигури въвеждането на нови он-лайн посреднически услуги, което ще направи възможно предоставянето на услуги на гражданите от разстояние, в т.ч. он-лайн мотивационни срещи за насърчаване започването на работа, психологична подкрепа, съвети по наемането, достъп до платформи он-лайн, създаване на профил и др. Работата от разстояние изисква наличието на съответните технически устройства, в т.ч. мобилни. Извънредните решения отговарят на някои задачи по-добре от обичайните и във всеки случай трябва да се гарантира сигурното и гъвкаво използване на ИС и инфраструктурата на ОСЗ.

Поради тази причина, краткосрочното и дългосрочно изпълнение на дейности за модернизиране на АЗ следва да е насочено към оценяване и предвиждане на потребностите от умения, с цел осигуряване на своевременна и съобразена с нуждите на пазара помощ, а също и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността. Модернизирането на дейността на агенцията следва да бъде и в сферата на увеличаване на капацитета на институцията в още по-голяма степен за подобряване на функционирането на пазара на труда; засилване на търсенето на работна ръка; подготовка на работната сила за активно включване, както и развитие на уменията на лицата; предвиждане на нуждите на пазара на труда с цел тяхното адекватно отговаряне вследствие на възникналата криза от COVID-19.

В Доклада за България от Европейския семестър през 2018 г. е оценен позитивно фактът, че АЗ е в процес на цялостно модернизиране, а в Доклада за 2019 г.¹¹ също е посочено, че модернизирането на Агенцията по заетостта напредва. Въпреки това, все още са налице области, които се нуждаят от подобрения. Пред развитието на пазара на труда има редица предизвикателства - голям брой на безработните в определени региони на страната, съчетано с ограничено търсене на работна сила; висок относителен дял и брой на безработни от някои групи - младежи, продължително безработни, безработни над 50-годишна възраст, от ромски произход, безработни без квалификация и с ниско образование. Интеграцията на пазара на труда на уязвимите групи продължава да е слаба. През второто тримесечие на 2020 г. общото равнище на икономическата неактивност в България е 28,3%, при равнище за ЕС от 28,2%, но сред младите хора на възраст между 20 и 24 години, ромите и хората, живеещи в селски райони, нивата на икономическа неактивност са много по-високи. Тези предизвикателства изискват институциите на пазара на труда да бъдат модернизирани и да реагира **навременно с адекватни иновативни мерки и дейности** спрямо идентифицираните потребности на целевите групи и изменящия се трудов пазар.

Едновременно с това, промените в сферата на труда, свързани с навлизането на гиг-икономиката, работата на платформи и нестандартните форми на труд, поставят друг вид задачи. Непрекъснатото и бързо въвеждане на нови технологии, дигитализация и роботизация в стопанската дейност, а също и в публичния сектор, оказва съществено въздействие върху условията на труд и организационните модели на пазара на труда и обществото като цяло. Необходимо е да се гарантира осигуряване на необходимите кадри за икономиката, както и всички уязвими групи и потенциалните такива да имат пълен достъп до обхвата на услугите на службите по заетост в контекста на предлагането на все повече услуги по електронен път, което трябва да продължи и в бъдеще.

¹¹ http://wp.flgr.bg/wp-content/uploads/2019/06/2019-european-semester-country-report-bulgaria_bg.pdf

В новата ситуация на пазара на труда АЗ трябва да бъде **ефективен посредник за всички хора** – безработни, заети, пенсионери и учащи в свободното от учене време, както и да активира неактивните лица. За да изпълни тази задача, е необходимо институционално **укрепване на процеса на промяна чрез управление на изпълнението, основано на резултати** и ориентирано към критерии, които следят ефективността. Ориентацията на услугите според силните страни на търсещите работа, **подобряване качеството на услугите**, предоставяни на клиентите и успешното прилагане на новите услуги за постигане на ефективни кариерни преходи на безработни и заети – това е важна задача, с която е ангажирана АЗ. Ще се разширява кръгът на услугите, създадени на базата на провежданите краткосрочни и дългосрочни прогнози относно търсените умения, включително и тези, насочени към създаване на **„зелени” умения, подкрепящи зеления справедлив преход.**

Подобряването на изпълнението на политиките по заетостта задължително минава през оценка на изпълнението, оценка на ефективността и въздействието. **Използването на система от индикатори за изпълнение и резултат** е само първата стъпка към контрол на ефективността на изпълняваните процеси. Агенцията по заетостта разработи нова серия от индикатори, за да оцени представянето им в съответствие с методологията за сравнителен анализ на PES Network.¹² Паралелно, ефективността на изпълняваните политики се следи и чрез система от индикатори за резултат.

Ефективността на прилаганите политики следва да се контролира, както по време на изпълнение на мерките и програмите, така и да се **оценява въздействието** от тяхното изпълнение. Най-точно и икономически изгодно това може да става чрез **използване на свързани данни от административни регистри** за изграждане на система за оценка на ефективността и ефикасността на предлаганите услуги от службите по заетост. Многообразието от дейности и изпълнението на редица политики, в които АЗ е основен участник, предполагат регистрацията на огромен обем информация, нейното съхранение, сегментиране, агрегиране и анализ. В свят, зависим от качеството и скоростта на обмен на информация, е наложително изграждане и поддържане на адекватна инфраструктура. За да осигури качествени услуги и значително повиши пазарният си дял в посредничеството на пазара на труда, за АЗ като приоритет следва да залегне изграждането на съвременна инфраструктура за генериране на свързани данни от различни източници – т.н. **„Склад от данни” за участниците на пазара на труда.** Ще се създадат възможности чрез платформа регистрираните в АЗ лица да имат достъп до своите профили, вкл. и чрез профилите си в социалните мрежи. Това ще даде възможност за допълване на разполагаемата информация за лицата и по-прецизното им оценяване, което ще подобри съответствието между търсенето и предлагането на работна сила. Информацията на такава платформа ще се управлява от изкуствен интелект. Ще се генерира списък от подходящи работни места и вероятност за наемане за търсещите работа. Платформата ще може да генерира данни за свободните работни места не само за лицата с регистрация в АЗ, но и за регистрирани при частни трудови посредници. Наличието на такъв инструмент ще засили ефективността от работата на трудовите посредници и ще намали времето за обслужване на едно лице.

Специален интегриран модул ще бъде разработен за включването в заетост и социални услуги, който ще дава възможност за обмен на информация в реално време. Предвижда

¹² <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1163&intPageId=3445&langId=en> Assessment report on PES capacity 2019

се също разработването на нови и усъвършенстването на съществуващи електронни инструменти за оценка и профилиране, с които да стане възможно предоставянето на интегрирани услуги на лицата, получаващи социални помощи и услуги на пазара на труда.

За предоставяне на по-ефикасни услуги, усилията в тази специфична цел следва да се насочат към оценяването и **предвиждането на потребностите от умения** с цел осигуряване на своєвременна и съобразена с потребностите на икономиката работна сила. Това от една страна е предпоставка за подобряване на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, а от друга, за по-ефективното интегриране на представителите на уязвимите групи в заетост. В отговор на тези предизвикателства са необходими целенасочени инвестиции в по-добро предвиждане на промените и изискванията за нови умения, разработване и осъвременяване на компетентностните модели, представящи необходимите умения и компетенции за успешно изпълнение на работните позиции. От ключово значение ще бъде предоставянето на услуги за кариерно развитие, установяването на връзки между работодателите и завършващите ученици/студенти, така че да се създават повече възможности за стажове и за улесняване на прехода от образование към заетост.

В този смисъл, с цел предприемането на адекватни интервенции на трудовия пазар следва да се подкрепи разработването на адекватни системи и провеждането на регулярни предвиждания за потребностите на работодателите от работна сила и прогнози за развитието на пазара на труда в България в средносрочен и дългосрочен план с активното партньорство с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите. В рамките на единен стратегически подход ще се използва създадения до момента капацитет от МТСП и МОН за изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда и потребностите от умения. Координационните функции и ангажирането на всички заинтересовани страни в процеса по прогнозиране ще се осъществяват от една институция/организация.

Въпреки постигнатия напредък до момента, все още съществува трудов резерв от неактивни лица. По данни на НСИ през 2019 г. броят на лицата извън работната сила желаещи да работят на възраст от 15 до 64 години е 126,4 хил., като една значителна част от тези лица са с основно и по-ниско образование. В редица сфери на икономиката има наети лица, които упражняват професии без наличие на документ за придобита квалификация, които обаче имат натрупан значителен практически опит в своята професионална дейност. Поради тази причина при загуба на своята работа лицата изпитват трудности при търсене на нова въпреки наличието на знания, умения и натрупан практически опит. Тази пречка пред интеграцията на пазара на труда може да бъде преодоляна чрез създаване на **Център/ове за валидиране /сертифициране/ на неформално и информално придобити умения и компетентности** извън сферата на формалното образование. - основни, в т.ч. (основни и базови умения в соц. сфера), строго специфични и т.н., чието функциониране ще подпомогне процеса за търсене и намиране на работа от тази група лица. Съгласно законовите изисквания, при установеното до момента валидиране за придобиване на професионална квалификация, право на валидиране имат лица, които притежават необходимото образователно равнище. Създаването на Център/ове за валидиране /сертифициране/ на неформално и информално придобити умения, ще предостави възможност на лицата, особено от уязвимите групи на пазара на труда, които притежават знания, умения и имат натрупан практически опит, но нямат документ удостоверяващ техните възможности да валидират

тези свои знания, като по този начин ще улесни достъпа им до пазара на труда и подобри възможностите им за кариерно развитие. Голяма част от тези лица не могат да валидират своите знания и умения по установения до момента ред, тъй като нямат нужното образователно равнище. Създаването на центъра за валидиране ще бъде осъществено в рамките на тази специфична цел. Подкрепа за самия процес на валидиране уменията на лицата от целевите групи в СЦ 1 и СЦ 5 ще бъде предоставена чрез финансирането в съответната СЦ.

Разработване на мерки, които подпомагат **трудова мобилност**, в т.ч. ежедневна трудова мобилност, трудова мобилност в рамките на страната (преместване от едно населено място в друга с цел започване на нова работа), трудова мобилност от чужбина към страната (на български граждани или на лица от ЕС и от трети страни) също ще окаже положителен ефект за осигуряване на работната сила, която е необходима за ефективното функциониране на икономиката. Насърчаване на вътрешната трудова мобилност следва да се очертае като ключов приоритет в политиките на пазара на труда, в контекста на непрекъснато растящия недостиг от работна сила в страната. Въпреки ниското равнище на безработица в страната, съгласно регистрите на Агенция по заетостта, са налични голям брой регистрирани търсещи работа лица в малките населени места (предимно в селата), които могат да задоволят липсата от работна сила на местния пазар, едновременно с което да се подпомогне намаляването на бедността и обезлюдяването на малките населени места. Трудова мобилност, с оглед на негативните демографски промени, ще доведе до по-балансирано разпределение на работната сила. Подпомагането на мерки за мобилност на работната сила в България, от една страна ще окаже трайно въздействие върху преодоляване дисбалансите в търсенето и предлагането на кадри, а от друга ще се осигури балансирано функциониране на пазара на труда и повишаване на нивата на заетостта.

ПРЧР ще продължи да подкрепя дейността на EURES мрежата в България, посредством увеличаване на обхвата и подобряване на достъпа и качеството на предоставяните услуги за транснационална мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги.

Едно от основните необходими условия за подобряване дейностите по планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на политики и услуги в институциите в сферата на пазара на труда и в социалната сфера, както повишаване степента на интегрираност на политиките за предоставяне на комплексна подкрепа на групите в неравностойно положение на пазара на труда, в т.ч. и на лицата в риск от социално изключване е създаване на **Единна интегрирана база данни за заети и безработни лица и/или лица в риск от социално изключване чрез обединяване на данни и информация от всички институции работещи в тази област**. Също така могат да се идентифицират нови източници на информация в тази област, в т.ч. от частни трудови посредници, доставчици на социални услуги, Центрове за информация и професионално ориентиране, кариерни центрове, предприятия осигуряващи временна работа, Центрове за професионално обучение, обучителни центрове, работодатели осигурили субсидирана заетост, НОИ, НАП, МОН, НАПОО, АСП, АХУ, ИА ГИТ, МТСП, МОН, НСИ, АЗ, АКСУ и др., които да допринесат за по-добрата информационна обезпеченост на политиките в социалната област и на пазара на труда. Необходимо е наличие на по-сигурни и висококачествени публични данни с необходимите гаранции за развитието на технологии за изкуствен интелект и създаването на сигурни общи пространства за данни, които ще направят възможно, например, разработването на нови продукти и услуги на

основата на данни. Публичните администрации, следва да допринасят за развитието на решения и услуги на основата на изкуствен интелект и да ги предоставят на гражданите и предприятията. Многообразието от дейности и изпълнението на редица политики предполагат и налагат нов подход в управлението на информационната безопасност на институциите на пазара на труда.

Институциите на пазара на труда трябва да **надграждат непрекъснато капацитета си** и да изпробват и прилагат нови политики на пазара на труда. Изграждането на система за партньорства и обмяна на добри практики, разпространение на знания, базирани на електронна библиотека, с внедрени функционалности за връзка към съвременни платформи за споделяне на информация, като уеб семинари, платформа за самообучение и взаимно обучение, ще позволи ефективно използване на положителния опит за подобряване изпълнението на процесите. Иновативните гъвкави и адаптивни действия по обслужване на участниците на пазара на труда, както и спазване на стандартите за качествено обслужване на клиентите изисква непрекъсната ефективна допълнителна специализация, специфично **и системно обучение, както и самообучение**, с което служителите по заетостта да развият необходимите умения за работа със специфичните групи.

В България по статистически данни оперират около 250 000 икономически субекти с поне един нает, които подлежат на контрол от ИА ГИТ. Годишно с наличния човешки ресурс контролните органи на Инспекцията по труда успяват да обхванат от контрола около 30 000 бр. предприятия при около 40 000 бр. проверки. В допълнение, през последните години е прието ново законодателство, с което са разширени правомощията на инспекторите по труда по отношение на упражняване на контрол и след прекратени трудови правоотношения, вменен им е специализиран контрол по Закона за хората с увреждания, законодателството, свързано с трудовата миграция и трудовата мобилност, и др. Новите правомощия увеличават обхвата на проверките, съответно времето за тяхното извършване.

На европейско ниво като приоритет за инспекциите по труда е изведена контролната дейност по превенцията на недеklarирания труд както в национален аспект, така и в контекста на мобилността на работната сила. Работи се по промени на директиви, свързани и с безопасността на труда. Предвид това е необходимо да бъдат предприети мерки за по-ефективно и своевременно идентифициране на най-рисковите обекти на контрол в различните направления – недеklarиран труд, безопасност и здраве при работа, мобилност на работната сила и др. Видно от данните следва да бъдат предприети действия за обхващане на по-голяма част от субектите, които попадат в обхвата на проверките.

Националният осигурителен институт (НОИ) е публична институция на пазара на труда, която управлява държавното обществено осигуряване в Република България. НОИ администрира задължителното осигуряване за общо заболяване и майчинство, безработица, трудова злополука и професионално заболяване, инвалидност, старост и смърт. Изисква се непрекъснато надграждане на системи и модернизиране на услугите на института, както и адаптиране на персонала към променящите условия, особено в контекста на цифровизацията и свързаността на услугите.

| |
|---|
| СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4(1)(с) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) цели предоставяне на подкрепа от ПРЧР за насърчаване на участието на жените и |
|---|

мъжете на пазара на труда, по-добър баланс между професионалния и личния живот, включително чрез достъпни грижи за деца и за зависими членове на семейството

Равенството между половете, включително равното третиране и равните възможности, равното заплащане за труд с равна стойност, както и равновесието между професионалния и личния живот са залегнали в принципи 2 и 9 от **Европейския стълб на социалните права**, обявен от Европейския парламент, Съвета и Комисията на 17 ноември 2017 г.

Осигуряване на **равенство между половете е фундаментална ценност на Европейския съюз**. Стратегическият ангажимент на ЕС включва пет основни направления, посредством които да се осигури това равенство. Действията, в рамките на тази специфична цел, се отнасят към следните 2 направления:

- Увеличаване на участието на жените на пазара на труда и осигуряване на равна икономическа независимост за мъжете и жените;
- Намаляване на разликата в заплащането, доходите и пенсиите при различните полове, като по този начин се намалява бедността сред жените.

Равенството между половете е от основно значение за изпълнението на Програмата на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Равенството между половете и установяването, защитата и прилагането на правата на жените и момичетата, са предпоставки за справедливо и приобщаващо развитие. Намаляването на броя на мъжете и жените, които са изложени на риск от бедност и социално изключване и по-добрата интеграция въз основа на принципа на равенство между половете, са цели, които все още не са постигнати в пълна степен. Необходими са постоянни усилия, за да се преодолеят тези предизвикателства, да се гарантират ефективни политики за равенство между половете и интегриране на принципа за равенство между половете, както и цялостно прилагане на правата на жените.

Мерките по тази СЦ ще подкрепят изпълнението на ключовите действия за постигане на напредък в областта на равнопоставеността на половете от Националната стратегия 2021-2030, в т.ч. мерки за повишаване на професионалната квалификация и ключови компетентности, насърчаване постигането на баланс по икономически сектори, постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот и намаляване на разликата при полагането на грижи за деца и зависими членове на домакинството. Ще бъде насърчавано и участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии за адекватното им включването в пазара на труда на бъдещето. Жените и мъжете следва да имат равни възможности и да участват пълноценно на пазара на труда, да израстват професионално и кариерно, да имат качествена заетост, да получават равно заплащане за равностоен труд, да бъдат икономически независими, да съчетават професионалния и личния живот. Въпреки наличната нормативна рамка, провежданите политики и прилаганите практики за равни възможности на пазара на труда, продължава да има разлики между жените и мъжете в заетостта, заплащането и полагането на грижи. Още по-големи са трудностите пред някои групи жени, като например: самотни майки, бременни, с малки деца, както и жени с увреждания, принадлежащи към етническо малцинство, мигрантски произход и др.

По данни на Европейския институт за равенство между половете от 2017 г., разликата в заетостта зависи и от образованието, като тя е много по-малка сред високо образованите

жени и мъже, в сравнение с жените и мъжете с ниско и средно образование. Около 3% от жените в България работят на непълно работно време, в сравнение с 2% от мъжете, които са най-ниските проценти в ЕС. Съществува определена сегментация по пол между различните икономически сектори, например – около 18% от жените работят в сферите на образованието, здравеопазването и социалната работа, в сравнение с 4% от мъжете. За жените, които участват на пазара на труда, вероятността за несигурни и непостоянни работни места е по-голяма, а в много случаи те са на непълно работно време. Около 3% от жените в България работят на непълно работно време, в сравнение с 2% от мъжете, които са най-ниските проценти в ЕС¹³

По данни на Националния статистически институт (НСИ) през 2020 г. разликата между равнището на заетост на жените и мъжете в България за възрастовата група 20-64 години е 8,9% в полза на мъжете. Анализите за Националната стратегия посочват, че сред основните причини за разликата в заетостта е по-високият относителен дял на жените от неактивните лица. За това най-често се изтъкват лични и семейни причини. Често жените съобразяват своето решение да работят и как да работят с отговорностите за полагане на грижи, с това дали и как тези задължения се споделят с партньор и има ли достъпни услуги и/или друга подкрепа. Жените посвещават средно два пъти повече време на ден за грижи за домакинството и семейството.

Според доклад на Международната организация по труда от 18 март 2020 г., жените са една от групите на пазара на труда, които ще бъдат най-силно засегнати от настъпващата икономическа криза. Други силно засегнати групи са хората с увреждания и младежите.

Пропуските в предоставянето, финансовата достъпност и качеството на услугите за формално образование и грижи в ранна детска възраст сериозно възпрепятстват способността на жените да участват пълноценно и равнопоставено в професионалния живот. До голяма степен остава невидим приносът към икономическия растеж на неплатения труд, свързан с полагането на грижи, който се осъществява предимно от жени.

Предоставянето на **формални услуги за полагане на грижи за деца и възрастни** са важни инструменти за премахване на пречките пред включването в заетост. Един от най-основните фактори е осигуряването на достъп на всички деца под 3-годишна възраст до заведения за отглеждане. ПРЧР ще подкрепя мерки в подкрепа на достъпа на деца до подобни институции. Данните от проведеното през 2018 г. проучване от НСИ относно съвместяването на работата със семеен живот показват, че жените съставляват 83,7% от всички лица, извън работната сила на възраст 18 - 64 навършени години, грижещи се за свои деца при относителен дял на мъжете от 16,3%.

Според данните от проучването, 27,5% или 49,4 хил. от лицата на възраст 18-64 г., които са безработни или са извън работната сила и се грижат за своите деца, не ползват услуги за гледане на някое или на всички деца поради причина свързана с предоставянето на тези услуги - твърде скъпи са, липсват или качеството им е незадоволително.

Реализирането на мерки, насочени към предоставяне на субсидии за ползване на услуги за гледане може да доведе до улесняване достъпа на почти 24 хил. безработни и икономически неактивни лица до пазара на труда. За самотните и многодетни родители, както и за лицата полагащи грижи за зависими членове на семейства е необходимо да се

¹³ По данни на Европейския институт за равенство между половете от 2017 г.

реализират комплексни мерки, вкл. и мерки насочени към предоставянето на грижи с цел улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие.

ПРЧР ще подкрепя предоставянето на грижи за деца, допълващи мерките, финансирани по Програмата за образование (ПО) и Програма „Развитие на регионите“ (ПРР). ПО подкрепя мерки в официалните институции/съоръжения в образователната система (детски градини, ясли), докато ПРЧР ще подкрепя мерки за алтернативни грижи в помощ на родителите, чиито деца не посещават такива официални институции/институции. ПРР ще финансира предоставянето на инвестиции за физическа инфраструктура или оборудване.

Необходими са инвестиции за насърчаване на различните възможности за гъвкавост при организация на работното време (непълно работно време, променливо работно време, разделяне на работния ден на части, надомна работа, работа от разстояние), което е фактор, оказващ влияние върху жените, полагащи грижи за член от семейството, да се върнат на пазара на труда. Повече от половината неактивни жени биха предпочели да работят на непълно работно време. Въпреки това, наличието на работа на непълно работно време, може да доведе до увеличаване на пропастта между заплащането при мъжете и жените.

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4 (чл. 4(1)(d) от Проект на Регламент 382/2018 за ЕСФ+)- насърчаване адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените и активен живот на възрастните хора и остаряване в добро здраве и здравословна и добре приспособена работна среда, отчитаща рисковете за здравето

Чрез мерките в тази специфична цел, ПРЧР ще допринесе за постигане на Цел 8 от Целите за устойчиво развитие на ООН и Принцип 5 „Сигурна и гъвкава заетост“ от Европейския стълб за социални права.

Структурни промени на пазара на труда и бъдещето на труда - адаптиране към промените

Възникването на нови възможности и нови предизвикателства, произтичащи от глобализацията, цифровата революция, променящите се модели на работа и социалната и демографска ситуация водят до бързи промени в пазара на труда и обществото като цяло. Това налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптирана към промените в работната среда.

Докладите за средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда „Заетост и дисбаланси на пазара на труда, фактори на предлагането на труд до 2034 г.“, изготвени по проект на МТСП, финансиран от ОПРЧР 2014-2020 г. посочват също и влиянията на структурни фактори като дигитализацията и демографски промени върху пазара на труда. Обученията, предвидени в тази СЦ ще вземат предвид конкретните нужди на работодателите, както и прогнозите за пазара на труда и анализа на потребностите.

Според анализите, направни при подготовката на Националната стратегия за МСП се наблюдават много ниски нива на професионално обучение, учене през целия живот и други дейности за обучение на МСП в България в сравнение с ЕС-28. Несъответствието между самооценката на МСП за уменията и компетентностите, развити в предприятието, и наблюдаваното развитие в сектора на МСП също води до допълнително влошаване на недостига на умения и липса на квалифицирани специалисти. Ключов фактор, който влияе на несъответствието по-горе, е липсата на адекватна оценка по отношение на нивото на развитие на определени умения и компетентности, което пречи на българските предприемачи да разберат реалния развер на несъответствието и да полагат усилия да внедряват стратегии за РЧР в предприятията, за да го преодолеят.

Националната стратегия за МСП за периода 2021-2027, приета от МС през 2021г., предвижда остра необходимост от въвеждане на дигитални технологии и софтуерни продукти за автоматизация и роботизация на производствените процеси, технологии за комуникация и дистрибуция и др. Дигитализацията е в основата на последващото технологично развитие на всички икономически сектори чрез автоматизация и внедряване на решения на основата на изкуствен интелект. Предпоставки за необходимостта от дигитализация на МСП са използването на ИКТ и наличието на човешки капитал с добре развити умения в областта на ИКТ, наличие на аналитични умения, специфични професионални умения и др. Българските МСП изостават по отношение на формирането на тези умения. Това обосновава и необходимостта от адекватни мерки, насочени към формирането на такива умения и към по-бързата дигитална трансформация на българските МСП. Една от мерките в това направление в стратегията е подкрепата за придобиване на дигитални умения, като в конкретните действия е посочено провеждането на обучения за МСП за подобряване на формирането на необходимите умения в областта на дигитализацията, ИКТ, киберсигурността и в други области, които са специфични за дейността на МСП.

Нарастващ брой работници имат нетипични форми на труд, включително временна заетост, непълно работно време и самостоятелна заетост. Броят им с временни договори се е увеличил и това се отразява непропорционално на заетостта на пазара на труда. Увеличаването на нетипични форми на труд представлява и възможност за някои от заетите. Необходимо е да се изследва развитието на новите форми на труд в България, както и потребностите на хората, които участват в тях и разработване на дейности и мерки за подкрепа.

Изготвеният „Анализ на очакваните промени в организацията на труда и заетостта в България, породени от нововъзникващите „нови форми на труд“ по проекта „Бъдещето на труда“ по ОПРЧР 2014-2020 г. показва, че пораждането на новите форми на заетост и полагане на труд (напр. временната заетост, работата по портфолио, работа чрез он-лайн платформи и др.) се базира основно на разпространението на ИКТ. Това се потвърждава и от стратегическия документ Цифрова трансформация на България 2030. Новите модели на труд и работно място изменят общориетите досега начини за работа – напр. служители с надзорни функции няма нужда в повечето случаи да присъстват на конкретно работно място. Прилагането на новите форми на труд се установява, че изпреварва развитието на законодателството и регулаторната рамка в тази посока и има нужда от подкрепа.

Част от мерките по тази СЦ ще отчетат резултатите от проекта, като ще адресрат предизвикателствата, свързани с нестандартните нови форми на заетост и механизмите за успешно преодоляване на най-значимите очаквани дефицити на достойния труд при

разработване и прилагане на политики и мерки в областта на пазара на труда. С подкрепата на ПРЧР, системата на МТСП и социалните партньори ще работят по посрещане на новите предизвикателства, изискващи адаптация на предприятията, предприемачите и работниците към новите условия. Ще бъдат адресирани проблемите, свързани с работното време и заплащането на т.нар. „дигитални работници“ и работещите чрез он-лайн платформи и тяхната правна регулация, предотвратяване злоупотребата с нетипични договори и новите характеристики на работодател и работник в условията на дигитални трудови отношения. Ще се подкрепят мерки за подпомагане на новите форми на заетост и новите професии и подготовката на работната сила за тях.

Пандемичната криза оказва своето влияние върху структурата на пазара на труда, поради въвеждането на извънредно положение, ограничаването на определени стопански дейности и увеличението брой безработни и работещи, заплашени от освобождаване. Затварянето на предприятия в някои сектори, работата и обучението в домашна среда и социалната изолация, поставят на изпитание запазването на работните места. В тази СЦ ще се подкрепят мерки осигуряващи адаптация на предприятията и работещите към предизвикателствата на пандемията и евентуални подобни кризи, чието развитие на този етап е трудно да бъде прогнозирано. За превенцията и преодоляване на последиците от епидемии важна роля на ниво предприятие имат представителите на работниците и служителите в комитетите и групите по условия на труд (КУТ и ГУТ), както и представителите по информиране и консултиране, които работят за подобряване условията на труд и работната среда в предприятията.

Въпреки отчитаната тенденция към увеличаване броя на предприятията, които реално изпълняват задълженията си за осигуряване на безопасност и здраве на своите работещи, икономическите и социални промени пораждаат нови предизвикателства както пред работодателите, така и пред цялата система за осигуряване на безопасност и здраве при работа¹⁴. ПРЧР ще подкрепи предприятията в осигуряването на мерки, гарантиращи по-добро физическо и психическо здраве на работещите, подобряване на работната среда и намаляване на опасностите на работното място и в работните процеси. Ще бъдат подкрепени и работодателите, подобряващи условията си на труд за хора с увреждания.

Подкрепа за активен живот на възрастните хора и остаряване в добро здраве

Очерталите се неблагоприятни демографски тенденции на застаряване на населението и тяхното влияние върху икономическите и социалните процеси налагат подкрепа за активно и качествено участие на възрастните хора в икономиката и обществото. В демографски план застаряването на населението се очертава като дълготраен и необратим социален процес. Според прогнозите на ЕВРОСТАТ, делът на населението в Република България на възраст над 65 години ще се увеличи от 17,4% през 2010 г. до 32,7% през 2060 г., т.е. всеки трети човек ще бъде в пенсионна възраст. Тревожна е тенденцията при възпроизводството на трудоспособното население.

Неизползваният потенциал на възрастните за активно и здравословно стареене се измерва чрез Индекс на активния живот на възрастните хора (AAI), изпълняван съвместно от Икономическата комисия за Европа на ООН (UNECE) и Генерална дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на ЕК. Въз основа на данните от него, Национална стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030

¹⁴ [Национална програма за безопасност и здраве при работа 2018-2020](#)

г.) очертава приоритети и необходими мерки за подкрепа на активното стареене в страната. Чрез различни свои СЦ, ПРЧР ще допринесе изпълнението им като ще подкрепи постигането на повече заетост в по-високите възрастови групи, активно участие в обществения живот, осигуряване на по-добро здраве, независим живот и дългосрочни грижи. В настоящата СЦ на Приоритет 1, ПРЧР ще подкрепя практики за интегриране на по-възрастните работещи в съвременните работни процеси и по-дългото участие на пазара на труда, за насърчаване на приобщаването чрез включване в различни форми на общественото участие, активно поведение и доброволчество, както и за полагане на грижи за здравето и превенция на заболяванията, вкл. от самите възрастни хора.

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5 (чл. 4 (1)(g) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НА ПРИОРИТЕТ 1 фокусира върху подкрепата на ПРЧР за ученето през целия живот, новите умения, професионалната мобилност и преодоляване на съпътстващите предизвикателства.

На българския пазар на труда се наблюдават структурни дисбаланси, изразяващи се в излишък на работна сила с висше образование, която работи на позиции, изискващи по-ниско образование и квалификация и недозаетост на човешкия ресурс, и недостиг на квалифицирана работна сила на средни позиции. През 2019 г. броят на лицата с висше образование, които са били заети на позиции, изискващи по-ниско образование, е 35 хил., като прогнозите показват увеличение в структурния излишък от лица с висше образование до 41.1 хил. през 2032 г. Същевременно, са налице икономически дейности, които се характеризират със структурни дефицити, т.е. с недостиг на квалифицирана работна сила по редица причини, като напр. хуманно здравеопазване и социална работа, образование и др.

Инвестициите в квалификация и преквалификация на работната сила трябва да са в съответствие с новите потребностите на пазара на труда. Тази СЦ ще отговори на потребностите в сферата на уменията и компетенциите на заетите и ще адресира предизвикателствата във връзка с първия принцип от Европейския стълб на социалните права „Образование, обучение и учене през целия живот“, така че да се осигури достъп до качествено и приобщаващо образование, обучение и учене през целия живот, с цел поддържане и придобиване на умения, които дават възможност да се участва пълноценно в обществото и успешно да се осъществяват преходи на пазара на труда.

Обученията ще бъдат обвързани с разработените прогнози за развитие на пазара на труда, компетентностните модели, представящи необходимите умения и компетенции за успешно изпълнение на работните позиции, специфични потребности на работодателите и др.

Равнището на участие на населението на България в учене през целия живот остава твърде ниско. Съгласно Евростат, през 2019 г. едва 2.0% от населението на възраст 25-64 г. е участвало в образование и обучение (измерено в периода на последните четири седмици преди провеждане на изследването), при 11,3% за ЕС-28.

По данни от изследването на образованието на възрастни (Adult Education Survey), обхващащо периода от дванадесетте месеца на годината, 24.6% от населението на възраст 25-64 г. е участвало в дейности за учене през 2016 г. Най-ниско е участието в учене през целия живот на лицата с основно и по-ниско образование – едва 7.6%, при 38.2% за лицата с висше образование и 22.3% за лицата със средно образование. Това ще

бъдат и лицата, които ще бъдат най-силно засегнати от промените на пазара на труда през следващите години.

Според прогнозите за развитието на пазара на труда в България до 2032 г. се очаква намаление от 33.1% на заетите лица с основно и по-ниско образование. Особено голямо предизвикателство представлява заетостта на лицата с начално и по-ниско образование, поради невъзможността за включването на тези лица в професионално обучение за придобиване на квалификация. Необходимо е да се осигурят повече възможности за обучение и квалификация за лицата с ниско равнище на образование или без образование и квалификация, което ще позволи включване в професионално обучение. Това ще допринесе и за изпълнението на Препоръката на Съвета за повишаване на уменията (Upskilling Pathways).

За да се отговори на промените в търсенето на нови умения е необходимо да се насърчава ученето през целия живот и да се осигури достъп за всички лица до възможности за учене във всеки един етап и преход в кариерата и в живота. В отговор на това е необходимо да се осигурят повече гъвкави и достъпни форми на учене, вкл. специално разработени форми на учене, съответстващи на характеристиките на отделните целеви групи, предлагане на иновативни методи за учене, модулни форми и електронни инструменти и ресурси за учене. Необходимо е да се развият подкрепящите услуги като професионално ориентиране и консултиране, дейностите по насърчаване на професионалната мобилност, кариерното развитие на заетите лица.

Предвид нарастващата роля на неформалното и самостоятелното учене за придобиване и непрекъснато развитие на знанията и уменията, е необходимо да се засилят дейностите по тяхното признаване и валидиране, вкл. валидиране на ключови компетентности и меки умения. Тази СЦ ще подкрепи реалното валидиране/сертифициране на такива умения за заетите лица.

По отношение на младите хора, по данни от проучването за Доклада за младежта за 2019 г., 64% от младите хора нямат документ за професионална квалификация, въпреки че 45% смятат, че такъв документ ще им помогне по-лесно да си намерят работа, но мнозинството казват, че не планират да се включат в образователни или обучителни курсове. В допълнение, младежите показват ниска степен на запознатост с инициативите за професионална ориентация и за структурите, от които могат да се информират за възможностите. Необходимо е „валидирането на притежаваните знания и умения“ да е препоръчително, предхождащо обучението за усвояване на нови умения – това не само ще мотивира в по-голяма степен възрастните за участие в учене през целия живот, но и ще допринесе за съкращаване времето (и разходите) за обучение. В допълнение, унифицирането на процеса по валидиране на умения ще допринесе за въвеждането на общи критерии за качество на ключовите компетентности.

Анализът за проекта на Националната стратегия за малките и средните предприятия 2021-2027 посочва също и потребност от специфични обучения служителите на различно управленско ниво, което да позволи повишаване производителността и конкурентоспособността на труда в организацията, което има пряк ефект върху развитието на компанията и подобряване на икономическите показатели. Такива обучения следва да бъдат насочени към служителите на управленски нива, с цел придобиване на умения при прилагане на подходи в компаниите, насочени към преминаването и постигане на кръгова икономика и стимулиране внедряването на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии.

Необходими умения за бъдещето на труда

В резултат от навлизането на дигитализацията и автоматизацията в социално-икономическия живот се очаква голяма част от работните места да изчезнат, като в същото време ще се появят нови работни места, които ще изискват съвсем нови умения. Непрекъснатите промени все повече скъсяват жизнения цикъл на придобитите знания и умения и налагат тяхното непрекъснато обновяване. Въпреки, че към момента българската икономика се отличава с относително технологично изоставане спрямо останалите европейски страни, в бъдеще се очакват промени в характера на работните места, което ще окаже влияние върху потребностите от умения на работната сила. Неблагоприятните последици от пандемията ще окажат влияние върху предприятията и заетите лица, които следва да се адаптират спрямо тях.

Динамичните промени в технологиите и производствата налагат непрекъснато осъвременяване на знанията и уменията на заетите лица, особено на тези, които са в нарастващ риск от загуба на работа, поради реструктуриране, закриване на неекологични дейности и др. По данни от изпълнението на ОПРЧР 2014 – 2020 в мерки по програмата до края на 2020 г. в обучението са включени общо почти 46350 заети лица. За заетите лица са необходими превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация и преквалификация за адаптиране към новата организация на работа или преход към друго работно място. Необходимо е да се предоставят повече възможности за учене на работното място, като по този начин лицата могат най-бързо да придобият необходимите специфични знания и умения, съответстващи най-точно на потребностите на работните места. Това включва и разработване на стимули за работодателите за инвестиране в обучение и квалификация на работната сила.

Съвременните работни места и активното гражданско участие в обществените процеси изискват притежаване на меки умения, дигитални и цифрови умения, STEM умения, преносими компетенции, базови умения.

Нарастащото внедряване на цифрови технологии предполага придобиването и изграждането на нови компетентности, отговарящи на "уменията на бъдещето" в контекста на Индустрия 4.0. Според Индекса за навлизането на цифровите технологии в икономиката и обществото DESI през 2019 г. само 29% от българското население притежава основни умения в областта на цифровите технологии, докато средно за ЕС този дял е 57%. Това нарежда България на последно място в ЕС. Само 64% от българските граждани използват интернет (средната стойност за ЕС е 83%), докато 27% никога не са го ползвали, което е най-високата стойност в целия ЕС. Едва 11% от хората притежават умения над основните, което представлява по-малко от една трета от средната стойност за ЕС. Ниското ниво на цифровите умения на населението продължава е констатация и от Доклада за България за 2019 г. от Европейския съвет, както и в препоръка 2 („Да засили активните политики по отношение на пазара на труда. Да подобри достъпа до работа от разстояние и да насърчи цифровите умения“) от специфичните Препоръки на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2020 г. и съдържаща становище на Съвета относно конвергентната програма на България за 2020 г.

Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите се очаква да имат съществен принос за разработването, въвеждането и надграждането на модели и практики, извлечени или тествани от реалния бизнес за преодоляване на различни предизвикателства и адаптиране на работната сила към

променящите се изисквания за умения и компетенции, включително в отделни икономически сектори и при въвеждането и надграждането на дигитални умения по ключови длъжности и/или професии. При организирането на обученията за усвояване на основните/базовите дигитални умения ще се използва Европейската рамка на компетенциите DigComp. За развитие на специфични дигитални умения от работната сила, по ОПРЧР 2014-2020 социалните партньори реализират проекти, чрез които ще бъдат разработени унифицирани профили за дигитални умения по ключови длъжности и професии, посочващи знания, умения и поведение, което служителят следва да притежава, за да изпълнява задълженията си в обхвата на професията и длъжността. Това ще даде основата за широкомащабни мерки за провеждане на обученията на заети лица с цел повишаване на дигиталните умения съобразно нуждите на съвременните предприятия. Ще се разработят инструменти за оценка и валидиране на придобитите основни/базови и специфични дигитални умения.

Действията в рамките на ПРЧР, насочени към развитието на цифровите умения, са в контекста на Националната програма „Цифрова България 2025” и Пътната карта към нея. Чрез заложените цели и мерки в нея, ПРЧР ще спомогне за постигането на националните приоритети за модернизирване във всички сфери на икономиката и социалния живот, чрез създаване на среда за широко прилагане на информационните и комуникационни технологии (ИКТ), които са основата на цифровата икономика.

Предвид горното, както и препоръката на Съвета относно НПП за България за 2019 г. за подобряване пригодността за заетост чрез засилване на уменията, включително на дигиталните умения, са необходими целенасочени действия за повишаване на цифровата грамотност на населението, вкл. за ползване на онлайн услуги, като напр. електронно банкиране, социални услуги и др., повишаване на уменията на работната сила в областта на цифровите технологии и адаптиране на работната сила към променящия се пазар на труда. За целенасоченото и качествено подобряване на цифровата грамотност и цифровите компетенции на населението от всички сфери е необходимо изработването на Национална рамка на цифровите компетенции, чието прилагане ще бъде подкрепено от програмата през новия програмен период.

Икономиките се променят до голяма степен от интернет и дигиталните технологии. Краткосрочните договори, по-независимите и гъвкави работни споразумения, растежът на гиг-икономиката и икономиката на сътрудничество, са някои от основните начини, по които се развива светът на труда и на които предизвикателства е необходимо своевременно да се отговори. Дигиталните технологии позволяват децентрализиране и гъвкавост на работните процеси, но в същото време водят до загуба на работната среда в офис или работни места в производствено предприятие и могат да предизвикат професионална и социална изолация, която е съпътствана от рискове за здравето, които също трябва да се адресират.

Промените в бизнес моделите, технологиите, динамиката и дигитализацията на бизнес процесите, условията на глобална свързаност, промените в климата, водещи до бедствия, пандемии и нуждата от опазване здравето на работната сила, необходимостта от гарантиране на социалните и др. права на работещите, вкл. при криза и бедствия, новите изисквания към бизнеса по отношение на опазването на околната среда, изправят пред нови предизвикателства българските мениджъри и ръководители на МСП и техните сдружения. За разрастването и адаптирането на предприятията към новите условия са необходими нов тип бизнес умения и компетенции в области като мениджмънт,

организация и управление на производствените процеси, финанси, маркетинг, продажби, предприемачество, иновации, реакции при кризи. За разрешаване на тези предизвикателства и за да бъде насърчено ученето през целия живот и сред предприемачите и мениджърите ще бъде осигурена подкрепа за обучения, трансфер на ноу-хау и тренинги с практическо приложение, в т.ч. под формата на работилници, майсторски класове, уъркшопи и др.

Налице е изоставане и по отношение на нивото на ползване на чужди езици и притежаването на „меки“ умения от българското население. Според данните на Евростат за 2016 г., само 49.5% от българското население на възраст 25-64 г. ползват поне един чужд език, което е сред най-ниските стойности в ЕС. През 2019 г. едва 29% от българското население разполага с базови дигитални компетенции при средно ниво за ЕС от 56%. Съгласно данни на НСИ за същата година, едва 25,4% от лицата ползват публични онлайн услуги, 8,6% ползват интернет с цел електронно банкиране, а само 6,3% от лицата пазаруват през интернет.

Стойностите при младежите на възраст 16-24 г. са по-високи, но се запазва изоставането с повече от 20 п.п. от средните нива за ЕС, което затруднява намирането на подходяща работа или продължаване на обучението в системата на висшето образование. Базовото умение за комуникация е значително по-ниско от средните стойности за ЕС: 8% за страната спрямо 18% за ЕС. Сериозни проблеми са налице и по отношение на уменията за решаване на проблеми, където едва около 1/4 от лицата притежават такива умения, което е повече от два пъти по-нисък дял от средния за ЕС. В отговор на тези предизвикателства, е необходимо да се осигури подкрепа за обучение и инвестиции за развиване на меките умения, STEM умения, преносими компетентности, като чужди езици, предприемачество, базови умения и др.

Предполага се, че младите хора са по-квалифицирани по отношение на цифровите умения, спрямо средното ниво на населението в страната, но все още има пропуски, които трябва да се попълнят. Според проучването за Националния доклад за младежта за 2019 г., 86% от анкетираните младежи заявяват, че могат да работят на компютър, а 11% имат някои умения, но не се справят добре, като последните са предимно младежи с нисък образователен статус, от ромски произход и живеят предимно в села.

За да се отговори на новите потребности е необходимо да се насърчава ученето през целия живот като ключова отговорност както за работодателите, така и за самите лица, които трябва да са готови непрекъснато да учат, да прилагат наученото и да го адаптират към нуждите на бизнеса и своите собствени кариерни цели. Затова е необходимо да се осигури достъп за всички лица до възможности за учене във всеки един етап и преход в кариерата и в живота. Внимание трябва да бъде отделено както за младите хора в началото на тяхната кариера и лицата в предпензионна възраст, така и за лицата в активна възраст между 35-50 г., които са в средата на своя жизнен път и кариера. За да се повиши ученето е необходимо да се ползват повече гъвкави и достъпни форми на учене, вкл. специално разработени форми на учене, съответстващи на характеристиките на отделните целеви групи, предлагане на иновативни методи за учене, модулни форми и електронни инструменти и ресурси за учене.

Необходима подкрепа за човешките ресурси в сферата на здравеопазването

С цел подкрепа и изпълнение на специфична препоръка 1 на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2020 г. и съдържаща становище на

Съвета относно конвергентната програма на България за 2020 г. и по-точно „Да мобилизира достатъчно финансови ресурси за укрепване на устойчивостта, достъпността и капацитета на здравната система и да гарантира балансирано географско разпределение на здравните работници“, ПРЧР ще подкрепя мерки за повишаване на знанията, уменията и компетенциите на работещите в сферата на здравеопазването в няколко направления, които ще допълват инвестициите от ЕФРР и Плана за възстановяване и устойчивост (ПВУ) в инфраструктура и оборудване. В ПВУ са предвидени инвестиции за модернизация и развитие на психиатричната помощ в РБ. Всички политики в системата на здравеопазването, заложи в ПВУ намират отражение и се допълват чрез предложените мерки за инвестиции по ПРЧР 2021-2027.

Ще се продължи и целенасочената подкрепа в областта на здравеопазването, в т.ч. и надграждане на операции BG05M9OP001-3.007 "Подобряване на условията за лечение на спешните състояния" и BG05M9OP001-1.015 "Специализация в здравеопазването".

С цел предоставяне на възможности за по-добра устойчивост и капацитет на здравната система, съгласно специфичната препоръка, ПРЧР ще предостави възможност за финансиране на специализации на лекари и медицински специалисти. За насърчаване на по-балансираното географско разпределение на специалистите в страната, ПРЧР ще подкрепи мерки на стимулиране на професионалната мобилност на лекари и медицински специалисти, които ще бъдат стимулирани да разкриват амбулатории за първична медицинска помощ, да наемат медицински специалисти или да разкриват амбулатории за здравни грижи (напр. от медицински сестри, акушерки, лекарски асистенти, рехабилитатори и др.) и да практикуват в труднодостъпни и отдалечени райони на страната.

Програмата ще подпомага също осигуряването на основни видове специализирана медицинска помощ (вътрешни болести, педиатрия, акушерство и гинекология, хирургия и нервни болести) чрез стимулиране на лекари и медицински специалисти да започнат работа в извънболничната помощ в такива райони или в болничната помощ извън областните градове, където има недостиг на определени специалисти, с което ще се улесни в значителна степен достъпа до здравеопазване в тези региони, вкл. за здравнонеосигурени лица.

Ще бъдат осигурени инвестиции за придобиване на специалности в здравеопазването, с което ще се подпомогне провеждането на държавната политика по осигуряване на необходимите за страната специалисти. Наличието на такава подкрепа допълнително ще повиши интересът към специализацията по определени специалности, за които има или се очаква дефицит в страната.

Анализите по изготвянето на новата Национална здравна стратегия до 2030 г. посочват необходимост от обучения на медицински и немедицински персонал от различни здравни направления – специалности в здравеопазването или в грижите за определени целеви групи на програмата. За посрещане на тези потребности, ПРЧР ще финансира краткосрочни обучения за повишаване на знанията и компетенциите на широк кръг специалисти и неспециалисти от системата за спешна медицинска помощ, психиатричната помощ, първична здравна помощ, здравната помощ в училища, детски градини и ясли, за персонала, предоставящ медицински грижи за деца и дългосрочни здравни грижи за възрастни.

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“ е

насочен към насърчаване на социалното включване, повишаване качеството на живот, интегрирани мерки и подходи, насочени към възрастните лица и лицата с увреждания, както и тези със специални потребности и други уязвими групи, вкл. и деца, както и към активно приобщаване и равни възможности за по-добрата пригодност за работа.

Приоритет 2 е в изпълнение и на препоръка 4 от специфичните Препоръки на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2019 г. и съдържаща становище на Съвета относно конвергентната програма на България за 2019 г. и по-специално *„Да предприеме мерки за социално приобщаване чрез подобряване на достъпа до интегрирани социални услуги и услуги по заетостта и по-ефективно подпомагане на минималните доходи. Да подобри достъпа до здравни услуги, включително чрез намаляване на преките плащания от страна на пациентите и справяне с недостига на медицински специалисти.“*, както и с препоръка 2 от специфичните Препоръки на Съвета за 2020 г. и по-специално *„Да осигури подходяща социална закрила и основни услуги за всички“*.

ПРЧР ще ориентира мерките си в подкрепа и на залегналите в **Приложение Г** на Националния доклад за България за 2019 г. приоритети, а именно:

- разработване на мерки за активно приобщаване с цел подобряване на пригодността за заетост на уязвимите групи чрез интегрирана подкрепа;
- подобряване на достъпа на уязвимите групи, включително на ромите, до специализирани и общодостъпни услуги за подкрепа за активно приобщаване и разработване на мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията при жилищното настаняване;
- подобряване на качеството и наличието на интегрирани социални услуги чрез оценка на индивидуалните нужди;
- подпомагане на деинституционализацията на деца и възрастни и осигуряване на услуги, предоставяни в общността, дългосрочни услуги за грижи по домовете, включително съответната инфраструктура и оборудване;
- увеличаване на достъпа до здравни услуги, по-специално до първични здравни грижи, включително чрез инфраструктура и цифрови решения в областта на здравето; разработване на мерки за подобряване на здравето и здравна профилактика за уязвимите групи; подпомагане на преквалификацията и повишаването на квалификацията на социалните и здравните работници във връзка с предоставянето на интегрирани услуги, както и териториалната им мобилност;

В рамките на Приоритет 2 се открояват предизвикателства в областта на дългосрочната грижа, осигуряването на равен достъп до качествени социални услуги и подкрепа за пълноценен живот в общността, индивидуализиране на подкрепата на уязвимите лица, насърчаване на активното участие в обществения живот на всяко лица с увреждане, инвестиране в човешкия капитал, полагащ грижи и подкрепа на лицата от целевата група.

На база опитът през програмен период 2014-2020, свързан с възрастните лица и лицата с увреждания, е необходимо да продължат целенасочените интервенции за осигуряването на равен достъп до специализирана дългосрочна грижа (вкл. здравна), повишаване на качеството и разширяване на обхвата на предоставяните социални услуги, подкрепа и развитие на интегрирани услуги, както и достъп до заетост с възможности за адаптиране

на работни места, съобразно спецификите на лицата. В България има създадена мрежа от социални услуги, включително и за дългосрочна грижа, които обаче не са в състояние да удовлетворят в пълна степен потребностите на възрастните хора и хората с увреждания, нуждаещи се от подкрепа. Налице е необходимост от развитие на политиката в областта на дългосрочната грижа, подкрепа на децата и техните семейства и ефективната подкрепа за уязвимите групи.

Застаряването на населението, задълбочаването на социалните неравенства и бедността предпоставят повишено търсене на широкообхватни услуги и необходимост от непрекъснато повишаване на тяхното качество. Социалните услуги играят все по-важна роля за превенция на социалното изключване и за създаване на социална компетентност, която да позволява на хората да реализират своите права.

ПРЧР ще допринесе за изпълнение на целите и приоритетите на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване с хоризонт до 2030 г., Национална стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.), Плана за действие за периода 2018-2021 за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, Актуализирания план за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализация децата в България, както и за Целите за устойчиво развитие на ООН и Европейския стълб за социални права.

Приоритет 2 ще допринесе за изпълнението на следните индикатори, включени в Национална програма за развитие „България 2030“:

- Намаляване делът на населението в риск от бедност и социално изключване до 25% в сравнение с 32,8% през 2019 г.;
- Намаляване делът на работещите бедни на възраст между 18-64 от 10,1% през 2019 г. до средното за ЕС ниво (9,2% за 2019 г.).

| |
|--|
| <p>Мерките по СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1) (h) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) на Приоритет 2 на ПРЧР 2021-2027 ще подпомагат активното включване на уязвимите групи за подобряване качеството на живот, и по-доброто им интегриране в обществото, включително като част от работната сила.</p> |
|--|

Целта има отношение и ще допринесе за спазването на Принцип 17 на Европейския стълб на социалните права *„Интеграция на хората с увреждания: Хората с увреждания имат право на подпомагане на доходите, което осигурява достоен живот, услуги, които им дават възможност да участват на пазара на труда и в обществото, и работна среда, приспособена към техните нужди“*.

Съгласно констатацията в Доклада за България за 2019 г. от Европейския семестър, въпреки подобренията на резултатите на пазара на труда хората с увреждания продължават да се сблъскват със значителни трудности при намирането на работа, а това налага да се ускори активното приобщаване на лицата от тази целева група. Понастоящем едно от най-големите предизвикателства в политиката за правата на хората с увреждания е гарантиране на възможностите им за заетост. Заетостта в обичайна работна среда води до най-бърза социализация, което ще им позволи да се чувстват достойни и пълноценни граждани, а бизнесът ще реализира ефективно ползите от специалните възможности на тези хора. Според анализаторите, хората с увреждания, въпреки функционалните си ограничения, могат и са доказали, че развиват редица качества и умения и могат да бъдат добри служители и работници, но следва да им бъде

предоставен шанс, реализирайки своя капацитет да реагират на предизвикателствата от обкръжаващата среда и в интерес на работодателите.

В рамките на Специфичната цел мерките ще бъдат насочени към повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно положение и със специални потребности, както и на други уязвими групи. Ще се подпомогне реализацията на пазара на труда и активното приобщаване на уязвими групи, както и координирани мерки за превенция на бедността и социалното изключване.

В условията на дефицит на кадри на пазара на труда, засилени миграционни процеси и демографската криза, пред която е изправена България, ресурсът от потенциална работна сила в лицето на хората в неравностойно положение, вкл. лицата с увреждания, е много важен. Прогнозите за развитието на пазара на труда в България показват, че свиването на населението и предлагането на труд ще окаже негативно въздействие на пазара на труда през следващите няколко години. Хората с увреждания са един неизползван резерв и е необходимо да бъдат подкрепени и потенциалът им да бъде използван пълноценно, като по този начин ще бъдат променени и стереотипите по отношение капацитета на тази част от обществото.

По данни на Националния статистически институт, коефициентът на заетост при лицата с определена степен на трайно намалена работоспособност за възрастовия интервал 15-64 г. е 21,9%, а равнището на безработица – 7,5%. Все още е значителна групата на лицата извън работната сила на възраст 15-64 г. През 2019 г. техният брой е 173,2 хиляди.

Данните показват, че лицата с увреждания все още се нуждаят от диференцирани и целенасочени действия за разширяване на възможностите им за независим и самостоятелен живот и повишаване на мотивацията и възможностите за участие в заетост.

Към тази група лица подкрепата трябва да бъде комплексна, вкл. и към техните семейства, чрез повишаване на възможностите за започване на работа, подобряване на уменията, квалификация и преквалификация, насърчаване на социално-икономическата им интеграция, подобряване на достъпа до качествени социални и здравни услуги. Подкрепа ще получат и мерки, насочени към подобряване на равните възможности и недискриминацията с фокус към хората с увреждания.

За да се постигне социална интеграция, вкл. на пазара на труда предоставяните услуги в рамките на специфичната цел ще отговарят на индивидуалните и специфични нужди на представителите на целевите групи.

Ще бъдат реализирани мерки за активиране, предоставяне на посреднически услуги за намиране на работа, включване в обучение и субсидирана заетост с цел устойчива интеграция на пазара на труда на лицата от уязвимите групи.

Ще бъде предоставяна подкрепа за хората с увреждания за достъпа им до работното място и упражняване на трудова дейност чрез асистентска подкрепа, менторство, трудов наставник, както и други подкрепящи мерки и помощни средства. Фокусът е върху достъпността и устойчивостта на работното място и преодоляване на бариерите и предразсъдъците, формиране на съзнание за проблемите на хората с увреждания и възможно най-ранното им включване в трудовия процес за преодоляване и превенция на зависимостта от социалната система. Ще бъдат подкрепени мерки насочени към информационни и консултативни услуги, както и мерки улесняващи достъпа до

различни видове услуги, като рехабилитация, трудотерапия и други според индивидуалните потребности на лицата от целевата група.

С цел повишаване устойчивостта на заетостта за хората с увреждания е необходимо подкрепата да продължава и след започване на работа чрез реализиране на дейности за адаптиране на работните места, информационни кампании и обучения на работодатели за работа с тези лица, които в повечето случаи са със специфични потребности съобразно вида и степента на увреждане или степента на трайно намалена работоспособност. Придържайки се в тази посока е важно привличането на неактивните хора с увреждания – група с потенциал за пазара на труда в България. Освен това новите технологии, вкл. и дигиталните създават много възможности за гъвкавост и адаптация на работното място.

ПРЧР 2021-2027 ще инвестира в мерки, чрез които ще се предоставят услуги и качествена грижа и услуги за лица, вкл. с увреждания, в общността или в домашна среда. Успоредно с това, лицата, ангажирани с постоянното отглеждане на лица възрастни ще получат подкрепа чрез мерки, свързани с участието им на реалния пазар на труда. В резултат ще се преодолее социалното изключване и ще се повиши качеството им на живот на лицата.

| |
|--|
| <p>В рамките на СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4 (1)(j) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) на ПРИОРИТЕТ 2 на ПРЧР 2021-2027 ще бъде предоставена подкрепа за по-добрата интеграция на маргинализираните общности, вкл. роми, в страната.</p> |
|--|

Планираните дейности са в съответствие с Предложението за препоръка на СЪВЕТА относно равенството, включването и участието на ромите {SWD (2020) 530} от 07.10.2020 г. и придружаващите аналитични документи, като и настоящия проект на Националната стратегия на Република България за ромско включване и участие 2021-2030. Дейностите ще бъдат насочени към комплексен отговор на многопластовите проблеми на населението в маргинализираните общности, като напр. ромите. Ниското ниво на образованието, големият процент на лица, живеещи в бедност и слабата заетост формират редица предизвикателства пред социално-икономическата интеграция на лицата от тези общности. ПРЧР ще предостави подкрепа за прекъсване на цикъла на неравностойното положение между поколенията и насърчаване на социалното приобщаване чрез комплексни мерки за преодоляване на неравенството и маргинализацията.

Интервенциите по тази специфична цел изискват работа в областта на всички политики¹⁵, обхванати от програмата. Подкрепа за маргинализираните общности ще бъде осигурена по отношение на включване в пазара на труда, достъп до образование, борба с бедността и създаване на предпоставки за по-добро здраве и подобряване на достъпа до жилищно настаняване. Ще се насърчава участието на общностите в мерките за преодоляване на тяхната маргинализация и активното приобщаване на хората, които не участват активно на пазара на труда, с което ще се осигури положителен ефект върху тяхната социално-икономическа интеграция. Подкрепа от програмата ще бъде осигурена и за подобряване на достъпа до услуги, в т.ч. социални услуги в семейна среда или в общността, като и до здравеопазване и здравна информация.

¹⁵ Терминът "социално включване на ромите" се използва, когато мерките се комбинират (интегрират) и включват различни сфери - пазар на труда, образование, здравеопазване и социални услуги, подобряване на достъпа до жилища (условия на живот), развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи и др. Когато мерките са само в една сфера, като например мерки на пазара на труда, използва се терминът „интеграция на ромите на пазара на труда“.

Идентифицираните нови предизвикателства за изпълнението на хоризонталните цели за равенство, приобщаване и участие на ромите са заложи в тази специфична цел. Заложените дейности ще помогнат за постигане на секторните цели на Препоръка {SWD (2020) 530} за осигуряване на достъп до качествена и устойчива заетост, здравеопазване и достъп до качествени здравни и социални услуги, достъп до адекватни несегрегирани жилища и основни услуги, създаване на нови и поддържане на установени партньорства и институционален капацитет, мобилизиране на заинтересованите страни на местно и регионално ниво и активно сътрудничество с гражданското общество.

Дейностите в рамките на специфичната цел са в пълно съответствие с Приложение 2 на Съобщението на Комисията до Европейския парламент и Съвета „Съюз на равенството: стратегическа рамка на ЕС за ромите за равенство, включване и участие с“ SWD (2020) 530 окончателен}, и по-конкретно със следните мерки и действия:

- обучение по финансова грамотност;
- програми, които поддържат опита от първа работа, намиране на работа и чиракуване и кариера, развитие, насочено към ромските младежи;
- програми, които подкрепят приобщаващи работодатели и насърчават равни възможности на работното място;
- кампании за повишаване на осведомеността и целенасочени обучения за борба с дискриминацията и антиджипсизъм на пазара на труда, организирани от службите по заетостта, съюзи и работодатели.

За постигане на цялостен ефект от интервенциите по тази специфична цел се предвижда финансирането също на мерки, насочени към борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност и включване. Към мерките за активизиране на пазара на труда и социалното включване ще бъдат предложени и такива, насочени към преодоляване на стереотипи, ограничаване на езика на омразата, преодоляване на дискриминационни практики и др.

Мерките в тази специфична цел ще се реализират чрез териториалните подходи Интегрирани териториални инвестиции и Водено от общностите местно развитие. Териториалните подходи ще осигурят адекватен отговор на наличните регионални и местни проблеми в социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности. Регионалният подход ще осигури ресурси за териториите с най-голяма необходимост и ще даде възможност на местните и регионалните власти, в партньорство с НПО и бизнес, да реализират необходимите на място дейности, съобразени с конкретните териториални специфики, така че подходът да е много по-работещ и да постига в по-голяма цялост заложените цели.

Предприемането на навременни мерки за маргинализираните общности като ромите е от изключително значение за тяхната интеграция не само на пазара на труда, но и в социален аспект. В обхвата на всички останали избрани към момента специфични цели в ПРЧР, представителите на маргинализираните общности, вкл. ромите също ще могат да получават подкрепа по всички останали процедури на хоризонтално ниво (mainstreaming approach) в качеството им на уязвими групи.

В рамките на **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4 (1)(к) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)** на **Приоритет 2 на ПРЧР 2021-2027** ще се предостави подкрепа за извеждане на лицата с увреждания от институции, превенция на настаняванията, услуги за ранно детско развитие.

Фокусът върху инвестициите в политиките за децата и тяхното благосъстояние през периода 2021-2027 ще затвърди направеното през програмен период 2014-2020. На 24 март 2021 г. ЕК прие първата всеобхватна стратегия на ЕС за правата на детето, както и предложение за препоръка на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето. Европейската гаранция предоставя насоки и инструменти за държавите-членки в подкрепа на децата в нужда: лица на възраст под 18 години, които са изложени на риск от бедност или социално изключване. В тази връзка ПРЧР ще търси допълняемост с Програма „Образование“ 2021-2027 и насоченост за подкрепа, която да осигури на всяко дете достъп до: **ранно детско образование и грижи, училищно образование и училищни дейности, поне едно здравословно хранене на ден в училище, здравеопазване, подходящо жилище и пълноценно хранене.** Благосъстоянието на децата, като специфична уязвима група, е изключително важен елемент от социалната политика. Мерките на ПРЧР ще продължат да осигуряват достъп до социални и здравни услуги, вкл. и интегрирани услуги и други видове консултативна подкрепа, с цел намаляване на негативните тенденции в детската бедност, както и подобряване на качеството на живот. Ще се инвестира в подкрепа на консултативни и други услуги за деца не само в контекста на тяхното благосъстояние, но и в рамките на мерки, свързани с Детската гаранция, борбата с причините пораждащи бедност сред тях, социално изключване чрез създаване на възможности и разширяване на дейностите на социалните услуги, предлагани в общността, подкрепа за семейства и развитие в ранна детска възраст. В рамките на Програма „Образование“ 2021-2027 инвестициите се очакват да бъдат насочени към прилагането на по-добри европейски стандарти за образование, училищни дейности в процеса на ранно детско развитие, осигуряване на здравословна храна в училищата, подкрепа за развитието на основните цифрови умения на децата.

По отношение на Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. ще бъде създаден механизъм за обмен на данни и предоставяне на информация до и от бенефициенти и други управляващи органи. Бенефициентите на Програма за храни ще бъдат насочвани към мерки по останалите програми, изпълнявани с подкрепата на ЕСФ+, според индивидуалните им потребности, където ще бъдат наблюдавани постигнатите резултати. Елемент на механизма за обмен на информация ще бъде предоставянето на обратна връзка за резултатите, постигнати от предоставената подкрепа.

Прегледът на данните за 2019 г. показва, че делът на децата в риск от бедност е по-висок от средното за населението равнище – 27,5% (22,6% е равнището на бедност в страната). През 2019 г. относителният дял на децата с материални лишения (лишени от поне един от 13-те показателя) е 39,9%, а за 4,6% от децата нито една от потребностите не може да бъде удовлетворена, поради финансови причини. Отчитайки по-високите нива на бедност сред децата и предвид многостранния характер на детската бедност, насърчаването на детското благосъстояние ще бъде един от приоритети, заложили в Приоритет 2. Това от своя страна ще доприне и до реална подкрепа в унисон с **Целите за устойчиво развитие на ООН.**

С приемането през 2010 г. на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България” ясно и конкретно беше очертан политическият ангажимент и воля за промяна в системата за грижа за децата и семействата в страната – за закриване на всички специализирани институции за деца и заместването им от добре развита мрежа от услуги в семейна и близка до семейната среда. Прилагането на основния принцип, че семейството е най-добрата среда за отглеждането и развитието на всяко дете, продължава да е основната движеща сила на

реформата в областта на подкрепата на децата и семействата и продължаващия процес за подкрепа на грижата за деца. През 2016 г. беше приет и Актуализирания план за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България“. В резултат на целенасочената политика и непрестанните усилия на всички ангажирани страни през последните два програмни периода до момента бяха постигнати съществени резултати, а именно: намаляване на броя на децата в специализираните институции с 96% (от 7587 деца през 2010 г. до 221 деца в края на м. февруари 2021 г.) и намаляване на специализираните институции за деца с 97% (от 137 специализирани институции през 2010 г., 133 са затворени в края на м. февруари 2021 г.). Понастоящем Министерството на здравеопазването управлява само 4 Дома за медицински и социални грижи за деца, като също трябва да бъдат закрити до м. декември 2021 г., тъй като националното законодателство разпорежда, че след края на 2021 г. няма да съществуват домове от този тип. Най-големият резултат от реформата е превесът на грижата в семейна среда за децата. В сравнение с 2010 г. сега е много по-висок дялът на децата, които се отглеждат в семейства на роднини или близки и в приемни семейства, спрямо броя на тези в резидентна грижа. Към края на м. февруари 2021 г. в семейства на роднини или близки са настанени 4 482 деца; децата, настанени в приемни семейства са 1920, а децата/младежите, настанени в услуги за резидентна грижа (Центрове за настаняване от семеен тип), са 2801 (общ брой деца/младежи „с“ и „без“ увреждания). През 2010 г. около 80% от децата във формална грижа са ползвали резидентните услуги. Значително нарасна броят на социалните услуги за деца и семейства. През 2010 г. функциониращите социални услуги за деца са 241, докато в края на месец февруари 2021 г. в страната са разкрити и функционират 638 социални услуги в общността за деца, които са държавно делегирана дейност, с общ капацитет 14 693 места.

Чрез ПРЧР ще продължи процесът по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи. Фокусът ще бъде върху ранното детско развитие и ранната интервенция, превенцията и реинтеграцията, повишаване на качеството и ефективността на мрежата от социални и интегрирани услуги за подкрепа на децата и техните семейства. Ще бъдат прилагани целенасочени подходи по превенция на рисковете при децата, като междувременно ще се стимулира ролята на семейството за тяхното развитие.

Социалното приобщаване на лицата в неравностойно положение, възрастните и жертвите от насилие, е цялостен процес, продължаващ и намиращ отражение в бъдещите мерки и действия в СЦЗ.

Предвид своята гъвкавост, социалните услуги са сред най-подходящите и адаптивни инструменти на системата, които подкрепят децата и техните семейства, така и лицата в неравностойно положение, сред които са и хората с увреждания и възрастните хора. Социалните услуги допринасят за превенция на рисковете, преодоляване на социалното изключване, реализиране на права и подобряване качеството на живот. Различните социални услуги и форми на социална подкрепа обаче се развиваха с различен интензитет, като ярък пример за това е много по-добре развитата мрежа от социални услуги за подкрепа на децата и техните семейства в сравнение с услугите за дългосрочна грижа и подкрепа на пълнолетните лица.

Към м. февруари 2021 г. 8332 възрастни хора и хора с увреждания живеят в 161 специализирани институции за предоставяне на социални услуги, делегирани от

държавата дейности (Домове за пълнолетни лица с увреждания и Домове за стари хора), а чакащите за настаняване в тях се увеличават, като към м. февруари 2021 г. те са 2696 лица. Към същия период 1579 са лицата, които чакат за настаняване в социални услуги в общността от резидентен тип. С финансиране от държавния бюджет към м. февруари 2021 г. се предоставят 559 социални услуги в общността, осигуряващи различни форми на подкрепа и резидентна грижа на 10 274 пълнолетни лица от уязвимите групи, включително възрастни хора и хора с увреждания (Дневни центрове, Центрове за социална рехабилитация и интеграция, Защитени, наблюдавани и преходни жилища, Центрове за настаняване от семеен тип и др.). За сравнение само услугите в общността за деца са 638, като в тях се оказва подкрепа на повече от 14 900 деца и техните семейства, а същевременно потребностите от социални услуги за възрастни хора и пълнолетни лица, включително с увреждания, са значително по-големи. Налице са множество проблеми, от чието решаване зависи успешното развитие на политиката в областта на дългосрочната грижа и ефективната подкрепа за уязвимите групи. Сред тях са големия брой хора, желаещи да бъдат настанени в специализирани институции, недостатъчният брой услуги в общността, и неравномерното им разпределение на територията на страната. Не са застъпени дейностите за подкрепа за живот с интегриран здравно-социален характер, мобилна подкрепа в домашна среда, почти напълно липсват услуги за хора с различни форми на деменция, услугите за лицата с психични проблеми и възрастните хора са недостатъчно развити, едновременно с това проблемът с липса на квалифицирани кадри за услугите.

Основният стратегически документ в областта на развитието на дългосрочната грижа в България е **Национална стратегия за дългосрочна грижа**, която е насочена към създаване на условия за независим и достоен живот на възрастните хора и хората с увреждания чрез успешно реализиране на процеса по изграждане на мрежа от достъпни, качествени и устойчиви услуги за дългосрочна грижа. В рамките на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за нейното изпълнение се реализира първият етап от процеса по извеждане на възрастните хора и хората с увреждания, който съгласно Стратегията следва да бъде завършен до 2035 г. През периода 2021-2027 ще се положат усилия за осигуряването на равен достъп до услуги, включително за дългосрочна грижа и повишаване на качеството и разширяване на обхвата на предоставяните социални услуги, въвеждане на интегрирани подходи при предоставянето на социални услуги, както и развитие на интегрираното предоставяне на подкрепа и интегрираните здравно-социални услуги. Необходими са и интервенции в посока за укрепване на капацитета на системата – както на персонала, така и на общините. В съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа, ще продължат усилията и за изграждане и/или рехабилитация на социална инфраструктура, чрез която да се обезпечат потребностите от услуги за възрастните и хората с увреждания. Меките мерки по ПРЧР за услуги за дългосрочна грижа ще се допълват с инфраструктурните мерки, свързани с осигуряването на дългосрочна грижа, финансирани чрез Плана за развитие и устойчивост и Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027.

По отношение на многосекторната политиката за правата на хората с увреждания, прилагана не само чрез инструменти на социалната политика, но и от други секторни политики, включително от местни и регионални власти, публични социални инициативи на неправителствения сектор и развитие на корпоративна социална отговорност, ПРЧР ще създаде условия и възможности за предоставяне на целенасочена подкрепа и мерки за насърчаване на хората с увреждания, които ще имат благоприятно влияние върху

подобряването на качеството на живот и превенцията на социалното изключване. Визията на Министерството на труда и социалната политика за развитието на политиката за правата на хората с увреждания през последните години е тясно свързана с прилагането на интегриран подход с хоризонтално въздействие, който съчетава ресурси на различни секторни политики. Важна роля в областта на социалните услуги ще има и реформата на социалните услуги в контекста на Закона за социалните услуги. Чрез закона се урежда предоставянето, ползването, финансирането, качеството, контрола и мониторинга на социалните услуги, които са ключови въпроси за сектора. Законът гарантира правото на социални услуги на всички лица в Република България, които имат нужда от тях. В него са регламентирани и принципите на процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги и сроковете за закриване на всички специализирани институции за деца и хора с увреждания, както и срокът за реформиране на домовете за стари хора, за да отговорят на стандартите за качество. Контролът и мониторингът на качеството ще се осъществява от новосъздадената Агенция за качеството на социалните услуги. Законът дава допълнително гаранция, че резидентната грижа ще се предоставя само в краен случай след изчерпване на възможностите за подкрепа в общността и в домашна среда, както и за реализирането на процеса на деинституционализация.

Законът предвижда планирането на социалните услуги на национално ниво да се осъществи чрез разработването на Национална карта на социалните услуги, приета от Министерския съвет, съобразно регламентирани критерии за определяне на услугите и максималния брой на потребителите. Националната карта на социалните услуги следва да се разработи на база анализ на общините относно потребностите от социални услуги на общинско и областно ниво и техните предложения в резултат на анализа.

В рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ) ще бъдат подпомогнати изграждането и обзавеждането на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за настаняване на хора с увреждания и придружаващите ги специализирани и консултативни социални услуги. Чрез плана ще бъдат подкрепени и дейностите за енергийна ефективност, обновяване и оборудване в съществуващите социални услуги в общността, делегирани от държавата дейности, както и прилагане на противоепидемични мерки.

ПРЧР ще финансира меките мерки в новосъздадените услуги по НПВУ, както и мерки за справяне с недостига на работна ръка, за привличане на работна сила в социалните услуги, развитие на квалификация, умения, обучение, консултации, изграждане на инфраструктура за обучение и/или предоставяне на оборудване, насочено към персонала на социалните услуги.

Дейностите за социално включване по ПРЧР ще бъдат допълнени и ще следват инвестициите в социална инфраструктура по Програмата за регионално развитие (ПРР), включващи строителни дейности, оборудване и обзавеждане за изграждане на нови жилищни грижи за възрастни хора, създаване на услуги за лица, които са в списъка на чакащите за настаняване в домове за възрастни хора, когато не могат да се грижат сами за себе си и могат да живеят самостоятелно в общността; изграждане и обзавеждане на нови социални и интегрирани здравни и социални услуги за грижи по домовете и придружаващи специализирани и консултативни социални услуги на хора с увреждания; инфраструктура за създаване на други видове услуги (за спешно настаняване, консултативни услуги и др.) и подобряване на околната среда в съществуващите услуги, включително интегрирани услуги.

Предпоставка за изпълнението на заложените в СЦЗ дейности и мерки, ще бъде и модернизацията и повишаване на капацитета на институциите и заетите в социалната сфера, подобряване на достъпността, ефективността и устойчивостта на системите на здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи, вкл. и по отношение на дигитализацията им.

Основният актив в предоставянето на социални и здравни услуги е персоналят, осигуряващ ежедневни грижи и подкрепа. По този начин, направените инвестиции ще бъдат гарант за по-качественото и ефективно справяне с предизвикателствата като укрепване на професионалния капацитет на служителите в звената, формиращи политиката по социално включване и здравеопазване, проучвания и анализи, които да послужат за основа на адекватна оценка на нуждите на потребителите за по-добро регионалното планиране на социалните услуги, като се отчете направеното до момента.

Ще бъде подкрепяно включване в различни форми на обучение за повишаване на знанията и уменията на служителите, заети в социалната сфера и здравеопазването, в т.ч. обучения, обмен на опит и добри практики, дискуссионни срещи и други. Продължаването на процеса на модернизиране на административната дейност предполага целенасочени усилия за създаване на условия за прилагане на предвиденото в законодателството професионално и кариерно развитие на служителите в администрацията и формиране на нова административна култура, ориентирана към нуждите на българското общество.

Идентифицирана е необходимост от фокусиране на усилията за по-добро планиране, развитие и подкрепа на човешките ресурси в социалната сфера, включително и утвърждаване на престижа на социалната работа и обезпечаване на системата с квалифицирани и обучени специалисти. Ще бъдат финансирани мерки за повишаване на капацитета, знанията, уменията и компетенциите на служителите в сферата на социалното включване и социална подкрепа. Идентифицираните нужди се базират на вътрешен анализ на Агенция за социално подпомагане относно нуждите на социалните работници и заетите в социални услуги. За постигането на по-добра координираност и взаимодействие е необходимо да бъдат осигурени обучения, вкл. и на работното място за всички служители, както и да бъдат създадени подходящи условия и среда за провеждане на супервизии. Необходимо е да бъдат развивани умения за работа с „трудни клиенти“, вкл. работа с маргинализирани общности. Ще се осигурят специализирани обучения на социални работници от отделите за закрила на детето (ОЗД) и специалисти от социалните услуги за ранното детско развитие и ранната интервенция, превенцията и реинтеграцията. Ще бъдат реализирани мерки за повишаване на качеството и ефективността на мрежата от социални услуги за подкрепа на децата и техните семейства, както и на интегрираното предоставяне на междусекторни услуги.

Съгласно българското законодателство, АСП следва да поддържа в интегрираната информационна система (ИИС) на агенцията информация относно социалните услуги на територията на страната. В тази връзка, ще бъде подкрепено изграждане, апробиране и надграждане на модул „Социални услуги“ и обучение за придобиване на умения и компетентности от служители на АСП, общини и доставчици на услуги в контекста на дигитализация на работните процеси и управлението на услугите с цел намаляване на административната тежест и електронен обмен между участниците в процеса.

Качеството и ефективността на социалните услуги както за децата и техните семейства, така и за пълнолетните лица, които се предоставят в рамките на програмата ще бъдат съобразени с определените стандарти и критерии за тяхното предоставяне.

Действията планирани в рамките на специфичната цел ще бъдат в подкрепа на цялостната реформа в социална система на България.

В рамките на специфичната цел ще бъдат подкрепени здравно-информационни кампании за насърчаване на достъпа до грижи за майки и деца и здравни услуги, за насърчаване на дейности за промоция на здравето, превантивни дейности и профилактика, като специален акцент ще бъдат поставени върху отдалечените райони и уязвимите групи, вкл. ромите. Ще бъдат финансирани и кампании за насърчаване на ваксинацията и имунизациите, както и за превенция и контрол на социално значими заболявания и превенция на риска.

ПРИОРИТЕТ 3 на ПРЧР 2021 – 2027 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“ е насочен към преодоляване на предизвикателствата пред включването на младите хора на пазара на труда и улесняване на прехода от образование към заетост.

Младите хора са една от най-важните целеви групи на политиката по заетостта в България и, поради някои специфики, се сблъскват с много проблеми при започване на работа - нямат професионален опит и трудови навици; някои не отогавят на условия или са необразовани; не малка част са слабо мотивирани. До 2030 г. обаче те ще бъдат в най-ативните си години и са необходими интервенции, които да гарантират, че настоящите им проблеми и трудности няма да се задълбочат и да ги изолират от пазара на труда. Това изисква целенасочени и интензивни интегрирани действия за включване на младите хора в заетост (включително стажове и чиракуване), обучение и образование с оглед предотвратяване/преодоляване на бездействието и безработицата. Младите хора бяха в несигурна ситуация на пазара на труда и се сблъскаха с бариери пред достъпа до работа дори преди пандемията, а сега се нуждаят от още по-целенасочена подкрепа.

Приоритет 3 допринася за изпълнението на препоръка 4 от специфичните Препоръки на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2019 г., както и към препоръка 2 от специфичните Препоръки на Съвета за 2020 г., по отношение на активната политика на пазара на труда и развитието на умения по отношение на младите хора под 30 г.

Мерките на този приоритет отчитат също и приоритетите за финансиране на политиката на сближаване, залегналите в Приложение Г на Националния доклад за България за 2019 г. по отношение на индивидуализирана и интегрирана подкрепа за младежите на пазара на труда, подкрепата за повишаване на квалификацията и преквалификация, стажове, чиракуване, както и политиките за подкрепа на самостоятелната заетост, мобилността и професионално ориентиране на младите хора.

Мерките по Приоритет 3 ще допринасят за посрещане на предизвикателствата пред младите хора на пазара на труда и постигане целите на Стратегията по заетостта да 2030 г. (в процес на разработване) и националните документи за изпълнение на Препоръката на Съвета от 30 октомври 2020 г. „Мост към работни места – укрепване на гаранцията за младежта“. България ще работи по предложените етапи за прилагане на засилената гаранция. Документът призовава за създаване на възможности за младежка заетост, насърчаване на младежкото предприемачество и помощ за усвояване на възможностите,

произтичащи от цифровите и зелените преходи. Ще се търсят възможности чрез насърчаване на предприятията да наемат безработни младежи и чрез осигуряване на обучение, което да улеснява свързването на безработни и неактивни младежи с вакантните работни места. Подкрепата за младите хора ще доведе до придобиване на ценен трудов опит и развиване на необходимите умения за бъдещето на труда, по-специално тези умения, свързани с зелените и цифровите преходи. Стажовите и обученията на работното място се оказват полезни за включването на младите хора на пазара на труда и насърчават участието на компаниите в прехода от образование към заетост.

Приоритет 3 ще допринесе за постигането на Цел 8 „Достоен труд и икономически растеж“ от Целите за устойчиво развитие на ООН по отношение на заетостта на младите хора и Принципите на Европейския стълб за социални права.

Този приоритет ще допринесе за постигането на следния индикатор, част от НПР: България 2030:

- Намаляване на % млади хора NEETs на възраст 15-29 г.: от 16,7 % през 2019 г. на 15%.

В рамките на **СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)** на **Приоритет 3** на ПРЧР 2021-2027, мерките ще подпомагат включването в заетост на младите хора и преодоляването на неравностойното им положение на пазара на труда, в т.ч. в изпълнение на новата Гаранция за младежта.

Младежите попадат сред групите в неравностойно положение на пазара на труда по много причини. По данни от Наблюдение на работната сила (НСИ), безработните млади хора на възраст 15-24 години през второто тримесечие на 2020 г. наброява почти 22,3 хил. лица или 11,6% от безработните в страната.

Независимо, че равнището на младежите от групата на NEETs на възраст 15-24 г. намалява трайно от 2014 г., то остава по-високо от средното за ЕС-28. По данни на Евростат през 2020 г. за България то е 18,2% от всички младежи в тази възрастова група. В групата NEETs на възраст 15-29 г. само 21.1% са регистрирани в бюрата по труда. Териториалното им разпределение е неравномерно. От общия брой, най-висок е дялът им в ЮЦР (21.9%) и в ЮИР (19.3%), а най-нисък в СЦР (7.7%). В допълнение, дялът на неработещите и неучещи млади хора е традиционно по-висок в селските райони и в малките населени места.

Постигнатите положителни резултати до момента се базират на активното търсене и усилията за достигане до младежите от групата на NEETs, мотивирането им за активно поведение на пазара на труда, оценката на способностите им. Активирането на повече млади хора за включване в работната сила ще има важна роля като потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила в страната. Прилагането на индивидуален подход и предоставянето на комплексна подкрепа за младежите в неравностойно положение на пазара на труда са от голямо значение за намиране на точните и бързи решения за посрещане на предизвикателствата пред всеки отделен младеж.

При недостатъчно образование младежите ще бъдат насочвани за връщане в образователната система; включване в курсове за професионално обучение или за

придобиване на умения. При недостатъчни или при липса на умения ще се реализират възможности за обучение на работното място с ментор; целенасочено неформално обучение; включване в курсове.

Ангажирането на младите хора, които са най-отдалечени от пазара на труда, възможно най-рано, е от решаващо значение, за да се избегне дългосрочното отпадане от пазара на труда. Това често изисква проактивни, интензивни интервенции с по-широк кръг от партньори за справяне с различните бариери, пред които са изправени, включително поведенчески, социални, образователни и здравни.

Ниското образование или липсата на такова, възпрепятстват интеграцията на младите хора на пазара на труда. Данните на НСИ показват, че 48,2% от NEETs на възраст 15-29 години имат основно или по-ниско образование. В тази връзка включването на подходящо обучение за млади хора без образование, с основно и по-ниско образование и без квалификация ще преодолее основните бариери пред тяхната интеграция на пазара на труда. Мерките, съобразени с техните индивидуални нужди, като възможности за първа работа, стажове, чиракуване, играят ключова роля за интегрирането им в заетостта.

Неопитните професионално и в житейски ситуации младежите се нуждаят от всеобхватна подкрепа в отговор на индивидуалните потребности. В съответствие с новата гаранция за младежта, ПРЧР ще подкрепя мерки за подобряване на младежката заетост, като предоставя подкрепа както на работодатели, които ще им отворят възможности за заетост, обучение, чиракуване и наставничество, така и на младите хора да станат активни и мотивирани да получават консултации и насоки и да придобият обучение на работното място.

ПРИОРИТЕТ 4 – СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ

ПРЧР ще подкрепя прилагането на иновативни решения в съответствие с чл. 14 т. 1 и т. 2 от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+.

За да се повиши ефективността на политиките в отговор на социалните промени, както и да се насърчават и подкрепят иновативни решения, подкрепата за социалните иновации е от решаващо значение. По-специално изпитването и оценяването на иновативните решения преди прилагането им в по-голям мащаб е от основно значение за подобряването на ефикасността на политиките и следователно е основание за предоставянето на специална подкрепа от ЕСФ+. Предприятията на социалната икономика могат да играят ключова роля за постигане на социални иновации и за осигуряване на принос към икономическата и социалната устойчивост.

За да се повиши ефективността на политиките в отговор на социалните промени, както и да се насърчават и подкрепят иновативни решения, ПРЧР ще подкрепи по-мощното използване на иновативни подходи, изпробвани в малък мащаб и разработени в рамките на направлението ЗиСИ и други програми на Съюза. Прилагането на иновативните решения в по-голям мащаб е от основно значение за подобряването на ефикасността на политиките и следователно е основание за предоставянето на специална подкрепа от ЕСФ+.

Социална иновация означава дейност, която е социална както с оглед на целите, така и на средствата си, и по-конкретно такава, която се отнася до развиването и прилагането на нови идеи относно продукти, услуги, практики и модели, която едновременно отговаря на социални нужди и създава нови социални взаимоотношения или сътрудничества между публични субекти, гражданското общество или частни

организации, като така се създават ползи за обществото и се увеличава способността му за действие.

Социалното експериментиране представлява изпитването на малък по мащабите си проект, което дава възможност да се съберат доказателства за осъществимостта на социалните иновации.

По линия на ПРЧР се предвижда да се реализират дейности насочени към установяването и анализирането на иновационните решения, чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации в областта на социалната политика, с цел имплементиране на иновативни подходи, допринасящи за повишаване ефективността на мерките в областта на пазара на труда, подобряване политики за социално включване, закрила и приобщаване. Апробирането и адаптирането на социални иновации може да се определи като най-ефективния подход и начини за достъп до нови идеи, иновативни подходи и модели за въздействие за формирането на нови политики. Инвестициите в тази посока ще допринесат за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, което определят социалните иновации като важен инструмент за справяне със социалните предизвикателства.

По програмата ще се предоставя подкрепа за увеличаване дела на социалните иновации в отговор на социалните потребности, които не са задоволени или са задоволени в недостатъчна степен, по отношение на борбата срещу бедността и социалното изключване, насърчаването на високо равнище на качествена и устойчива заетост и адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените.

Чрез ПРЧР ще се окаже подкрепа за дейността на Компетентностен център, разработен по линия на Програмата за заетост и социални иновации, с цел подпомагане развитието на социалните иновации в предприятия от сектора на социалната и солидарна икономика.

На база идентифицираните потребности по ПРЧР се определят следните направления, в които ще се насърчават социални иновации и социално експериментиране,

- Социални иновации на пазара на труда;
- Социални иновации в сферата на социалните услуги;
- Социални иновации, свързани с модернизиране на публичните институции на пазара на труда и социалното включване;
- Насърчаване на адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените.

ПРЧР ще улесни изграждането на капацитет за социални иновации, по-конкретно чрез подкрепа за взаимно обучение, изграждане на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики.

ПРЧР ще финансира създаването на Компетентностен център за социални иновации, който се разработва и апробира по линия на Програмата за заетост и социални иновации. Националните центрове за компетентност в областта на социалните иновации ще подкрепят управляващите органи при планирането и изпълнението на програми за грантово финансиране на социалните иновации, за подкрепа на социалните иноватори, за да се възползват максимално от тези програми и да подкрепят други центрове за компетентност чрез мрежи и дейности за обмен на знания, за да им помогне да бъдат по-

ефективни в гореспоменатите области. Създаването на синергия и изграждане на мрежи както на национално, така и на транснационално ниво ще спомогне за разпространението на концепцията за социални иновации и ще положи основата за бъдещи действия.

ПРЧР ще подкрепи и по-мощното прилагане на вече апробирани иновативни продукти, услуги, практики и модели, реализирани в рамките на проекти за транснационално сътрудничество по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Предвидените дейности в тази специфична цел се явяват катализатор за установяването в разработването и прилагането на нови подходи към неотложните въпроси, свързани със социалните потребности и предизвикателства

Отражение на пандемията от COVID-19 върху обхвата на ПРЧР 2021-2027

Разразилата се през 2020 г. и продължаваща през 2021 г. пандемия, причинена от коронавирус (COVID-19), налага ориентация на ПРЧР, особено в първите години на нейното изпълнение, към мерки, адресиращи предизвикателствата и дългосрочните последици от разпространението на вируса. Поради усложнената епидемична обстановка, следствие от бързо разпространяващия се коронавирус (COVID-19), с решение на Народното събрание от 13.03.2020 г., беше обявено извънредно положение и Правителството предприе спешни противоепидемични мерки за опазване здравето на населението в страната.

Редица икономически субекти са поставени в ситуация да не могат да функционират. Необходимостта от социална изолация оказва неблагоприятно въздействие върху редица сектори и икономически дейности. Влошената социално-икономическа обстановка в страната, доведе до рязко увеличаване на броя на новорегистрираните безработни в страната. По предварителни данни на Агенция по заетостта, към октомври 2020 г. броят на регистрираните безработни в страната е **238 152** лица. За сравнение със същия месец преди една година, в бюрата по труда са установени общо 176 338 регистрирани безработни. Регистрираните безработни към 13.03.2020 г. при обявяване на извънредното положение са 201 021 лица и нарастването за периода от 13.03 до 06.10.2020 г. е с 37 131 лица /ръст с 18.50%/. Новорегистрираните безработни лица в бюрата по труда от 13.03 до 06.10.2020 г. (141 работни дни) са 262 598 лица.

Разпространението на COVID-19 ще има дълготрайно въздействие и върху пазара на труда и социалното включване. Въпреки предприетите мерки за ограничаване на вируса, всички страни, включително и България, са засегнати в три основни направления¹⁶: 1) Количеството работни места; 2) Качеството на работата; 3) Ефекти върху конкретни групи, които са по-уязвими от неблагоприятните условия на пазара на труда.

Като резултат от мерките за борба с COVID 19 в световен мащаб се наблюдава намаляване на работната сила и спад на икономическата активност. Международната организация на труда посочва три основни стълба за борба с COVID-19, базирани на международните трудови стандарти – защита на работниците/служители на работното място, стимулиране на икономиката и търсенето на работна ръка и подкрепа за заетост и доходи.

В съответствие със специфична препоръка 1 на Съвета относно националната програма за реформи на България за 2020 г. и съдържаща становище на Съвета относно конвергентната програма на България за 2020 г. и по-точно „В съответствие с общата

¹⁶ International Labour Organization (ILO) Note - COVID-19 and world of work: Impacts and responses

клауза за дерогация, да предприеме всички необходими мерки за ефективно справяне с пандемията, поддържане на икономиката и подпомагане на последващото възстановяване“, ПРЧР 2021-2027, чрез изпълнението на мерки и действия, заложили по различните приоритети, ще цели засилване и стимулиране на икономическата активност в следствие на новите идентифицираните проблеми и предизвикателства, както и борбата със социалното изключване, рисковете от бедност и социална защита за уязвимите групи. Фокусът върху възстановителния процес ще е в голяма степен в областта на пазара на труда, където ще бъдат необходими мерки за превенция и преодоляване на безработицата и други негативни промени, а същевременно социалният аспект ще бъде засилен чрез организиран процес между институциите в социалната и здрава сфера, вкл. и чрез дейности в подкрепа на засегнатите лица. Акцент ще бъде поставен върху младежката заетост, тъй като тя е най-чувствителна от рязката промяна на икономическия цикъл, едновременно с преодоляване на детската бедност, за да се гарантира, че нито едно дете няма да бъде изоставено по време и след кризата, предизвикана от COVID-19. От друга страна, след пандемията на COVID-19 ще бъдат необходими различни набори от умения, които чрез ЕСФ+ ще могат да бъдат финансирани с цел адаптиране към новите условия и нужди в областта на пазара на труда и превенция от социално изключване. По този начин, ресурсът от ЕСФ+ ще бъде насочен за постигане на високи равнища на заетост, справедлива социална закрила и квалифицирана и устойчива работна сила, в унисон с нуждите на пазара на труда и принципите, определени в Европейския стълб за социалните права.

От предприетите от държавата до момента действия могат да се извлекат следните поуки: предприемането на адекватни и релевантни действия оказват положителен ефект върху населението, социалната отговорност е ключов фактор за успеха на мерките, предпазването от заразяване и подкрепата на медицинските специалисти в сферата на здравеопазването повишава грижата и възможностите за преодоляване на COVID-19.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ТЕРИТОРИАЛНИТЕ ПОДХОДИ СЪС СРЕДСТВА ОТ ПРЧР 2021-2027

Програмата ще подкрепя изпълнението на подходите **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)** и **Водено от общностите местно развитие (ВОМР)**. Специфичният обхват на подкрепата чрез териториалните инструменти е посочен конкретно за всяка специфична цел.

Мерките по **подхода ИТИ** ще се изпълняват чрез прилагането на инструмент „интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ) в съответствие с чл. 22 (а) от РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за определяне на общоприложими разпоредби за ЕФРР, ЕСФ+, КФ, ЕФМДР, както и финансови правила за тях и за фонд „Убежище и миграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и инструмента за управление на границите и визите. Мерките, които ще бъдат подкрепени през инструмента ИТИ, следва да бъдат в съответствие с предварително идентифицираните цели и приоритети за развитие в съответните интегрирани териториални стратегии за развитие на регионите за планиране от ниво 2 (подход „отдолу-нагоре“), както и с картирането на нуждите от инвестиции в съответните сектори, изготвено на национално ниво от отговорните за политиката ведомства (подход „отгоре-надолу“). В рамките на изпълнението на интегрирания териториален подход ще бъде подкрепено изпълнението

на концепции за ИТИ, представляващи набор от взаимосвързани и допълващи се (интегрирани) проектни идеи, насочени към територии с общи характеристики и/или потенциал за развитие и включващи най-подходящата комбинация от ресурси и мерки, които да бъдат използвани за постигане на конкретна цел или приоритет на местно ниво. Концепциите за ИТИ следва да бъдат изпълнявани от партньорства, включващи широк кръг заинтересовани страни и участници в социално-икономическия живот на конкретната територия. Източниците за финансиране на отделните проекти, включени в концепциите за ИТИ, са разнообразни и включват програми, съфинансирани от ЕФРР, ЕСФ+, КФ, СПРЗСР, финансови инструменти, държавен и общински бюджет, собствени средства и др., като изпълнение на отделните проекти следва да бъде осъществявано по координиран начин.

Подходът WOMP ще се прилага на териториален принцип на подрегионално ниво – ниво община, част от община или група от съседни общини, с обхват на населението между 10 000 и 150 000 жители. Подходът ще се прилага на територията на цялата страна (включително селските райони и териториите със специфични характеристики, определени в Националната концепция за пространствено развитие за периода 2013 – 2025 г.) с изключение на градовете с население над 30 000 жители, в техните строителните граници.

Мерки по подхода WOMP ще бъдат финансирани в изпълнение на Стратегии за местно развитие на местни инициативни групи (МИГ), успешно преминали процедура по подбор. Мерките следва да имат силен акцент върху идентифицирани и доказани териториално обусловени потребности. Мерките по ПРЧР трябва да са част от стратегии, по които е предвидено финансиране от повече от един фонд (многофондови стратегии), като така се осигурява синергия и допълващ ефект между отделните програми за решаване на **местни проблеми на територията на МИГ**. Координацията между програмите и фондовете ще осигури интеграция на подкрепата от фондовете в подхода WOMP, а функционирането на МИГ като партньорство между общини, граждански сектор и бизнес и изработването на местните стратегии за развитие на териториите на принципа „отдолу-нагоре“ ще даде възможност да се допълнят ефектите от интервенциите на национално ниво, като финансирането се насочи за решаване на конкретни местни проблеми.

Успехът на подхода WOMP е свързан с осигуряването на добра координация с прилагането на подхода за Интегрирани териториални инвестиции, който ще се изпълнява в районите от ниво 2. Реализацията на двата териториални подхода ще се извършва при осигурена допълняемост, допринасяйки за комплексното развитие на териториите, на които те се прилагат.

Водещ фонд при прилагането на подхода е Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони. Отношенията между Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на селските райони и УО на останалите програми по многофондовото прилагане на подхода се определят в нормативен акт на Министерски съвет.

За целта „Инвестиции за работни места и растеж“:

Таблица 1

| Цел на политиката или Специфична цел на ФСП | Специфична цел или специален приоритет * | Обосновка (резюме) [2 000 за всяка специфична цел или специален приоритет по ЕСФ+ или специфична цел по ФСП] |
|---|---|---|
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p> | <p>(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране на всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ намаляване на населението в трудоспособна възраст (неблагоприятни демографски тенденции като намаляваща раждаемост, застаряване на населението, засилена урбанизация, съчетани с по-високи нива на смъртност и интензивна външна миграция) – за последните 10 години е намаляло с почти 600 000 души, а относителният му дял в общото население е намалял от 68.9 на 64.7%; ▪ ежегодно намаляване на населението в трудоспособна възраст с относително постоянен темп от 1.4% средногодишно през последните 7 години; ▪ ниски нива на основни цифрови умения: според DESI 2019 едва 29% от населението притежават поне основни умения в областта на цифровите технологии (57% средно за ЕС), 64% от гражданите използват интернет (83% средно за ЕС); ▪ високо равнище на лица на 15 - 64 години извън работната сила. През 2019 г. – 1197.7 хил.. От тях: <ul style="list-style-type: none"> - Лица, желаещи да работят - 122.3 хил., в т.ч. 61.7 хил. обезкуражени. - Лица, нежелаещи да работят – 1 075.4 хил.. ▪ ниски нива на трудова мобилност на работната сила, спрямо страните от ЕС ▪ относителен дял на продължително безработните лица от икономически активното население за 2018 г. – 3.0% при 2.9% средна за ЕС ▪ принос към национален приоритет 1. „Образование и умения“ на ос на развитие 1. „Иновативна и интелигентна България“ и национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на НПП България 2030; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 4 за България на Съвета на ЕС за 2019 г.; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 1 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.; ▪ принос към изпълнението на Цели 1, 2, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН ▪ Принос към постигане на приоритети на Европейския стълб за социални права в Глава I „Равни възможности и достъп до пазара на труда“ |

* Специфични приоритети според Регламента за ЕСФ+.

| | | |
|--|--|---|
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p> | <p><i>(b) модернизиране на институциите и службите, занимаващи се с пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и осигуряване на своевременна и съобразена с нуждите помощ, а така също и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> • Принос към Съобщение на комисията (Брюксел, 27.2.2019 г.) Доклад за България за 2019 г., включващ задълбочен преглед относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси. ▪ Липсите и недостигът на умения на пазара на труда се увеличават в контекста на регионални различия, слабо участие в мерките за активиране и трудностите, пред които са изправени групите в неравностойно положение да навлязат на пазара на труда. ▪ Набелязани нужди от инвестиции с висок приоритет с цел подобряване на достъпа до заетост, предвиждане на нуждите от умения и подпомагане на преходите и мобилността в рамките на пазара на труда, и по-специално: <ul style="list-style-type: none"> - допълнително подобряване на планирането на активните политики на пазара на труда и участието в тях, като се поставя акцент върху индивидуализираната и интегрирана подкрепа, включително за икономически неактивните лица. - приключване на модернизирането на Агенцията по заетостта и осигуряване на адекватно прогнозиране на бъдещите нужди на пазара на труда. - разработване на политики и действия за подкрепа на вътрешната трудова мобилност, самостоятелната заетост и социалното предприемачество. Нивата на активност и заетост са по-ниски сред хората, живеещи в селските райони и малките градове, нискоквалифицираните лица и ромите; - насърчаване на по-дългия активен живот и на професионалното ориентиране през целия живот. - справяне с увеличаващия се недостиг на работна ръка и съпоставима с необходимите умения. - изграждане интегрирана база данни за заети и безработни лица и/или лица в риск от социално изключване чрез обединяване на данни и информация от всички институции работещи в сферата на пазара на труда с цел предоставяне на по-качествени услуги за търсещи работа лица и работодател. ▪ Голям брой на лицата извън работната сила желаещи да работят на възраст от 15 до 64 години е 110,8 хил., като една значителна част от тези лица са с основно и по-ниско образование. |
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране Европейския стълб на социалните права“</p> | <p><i>(c) насърчаване на балансирано участие на половете на пазара на труда, на равни условия на труд и на равновесие между професионалния и личния живот, включително чрез финансово достъпни грижи за деца и зависими лица</i></p> | <p>Равното третиране и равните възможности на мъжете и жените трябва да бъдат гарантирани и насърчавани във всички области, включително по отношение на участието в пазара на труда, реда и условията за наемане на работа и напредъка в кариерата. Жените и мъжете имат право на равно заплащане за равностоен труд.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Участието на възрастни в дейности за обучение остава сред най-ниските в ЕС — едва 2,3 %. ▪ 23,6% от всички заети лица на възраст 18 - 64 навършени години, грижещи се за свои деца или възрастни роднини изпитват трудности при съвместяването на грижите с работата, като 87,2% са посочили някоя от следните причини, свързани с работата в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Продължително работно време - 50,7 хил. лица; |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Непостоянен или труден график на работното време - 24,9 хил. лица; ▪ Продължително пътуване до мястото на работата - 38,3 хил. лица; ▪ Трудна или изморителна работа - 73,6 хил. лица. ▪ Липса на подкрепа от работодатели и колеги - 18,3 хил. лица ▪ Много ниският процент малки деца, посещаващи професионални детски заведения, продължава да бъде предизвикателство. Едва 9,4 % от децата на възраст между 0 и 3 години са записани в такива заведения, което е значително под средното за ЕС равнище, надхвърлящо 30 %. Това се дължи на значителния недостиг на детски ясли и/или на други подходящи структури ▪ Осигуряване на стимули на родители, отглеждащи своите деца за завръщането им на пазара на труда. Съвместяването на работата със семейния живот показва, че от всички мъже извън работната сила на възраст 18-64 навършени години, 6.7% се грижат за свои деца, докато при жените този дял е 24.5%. ▪ Липса или много нисък дял на гъвкави форми на заетост и трудности пред съчетаване на професионалния, семейния и личния живот |
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p> | <p><i>(d) насърчаване на адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените, на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве, както и на здравословна и добре приспособена работна среда, която отчита рисковете за здравето</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Незадоволителни условия на работниците и служителите при осигуряването на здраве и безопасност при работа; ▪ Производителността на труда на отработен час достигна едва 45,3 % от средния за ЕС стандарт на популационна способност, което нарежда България на последно място в ЕС. ▪ Лош здравен статус и лоши показатели за психично здраве, в сравнение с останалите страни-членки на ЕС; ▪ Подобряване на условията на труд и засилване на здравната профилактика на възрастните хора; ▪ Повишаване на нивата на заетост на възрастните работници чрез подобряване на условията на труд. ▪ Тенденции към бързо застаряване на населението и неравномерното разпределение на наличните услуги за полагане на грижи; ▪ Насърчаване на по-дългия активен живот на лицата над 54 г. и на тяхното професионално ориентиране в предпенсионна възраст. |
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p> | <p><i>(g) насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ намаляване на населението в трудоспособна възраст – за последните десет години населението на възраст 15-64 години е намаляло с почти 600 000 души, а относителният му дял в общото население е намалял от 68.9% на 64.7%; ▪ ежегодно намаляване на населението в трудоспособна възраст с относително постоянен темп от 1.4% средногодишно през последните седем години ▪ участието в учене през целия живот обхваща 2.0% от лицата на възраст 25-64 години през 2019 г. при средно за ЕС 11.2% (по предварителни данни); ▪ според индекса DESI 2019, едва 29% от населението притежават поне основни умения в областта на цифровите |

| | | |
|--|--|---|
| | и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност | <p>технологии (57% средно за ЕС), 64% от гражданите използват интернет (83% средно за ЕС), докато 27% никога не са го ползвали (най-висока стойност в ЕС);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ниски нива на трудова мобилност на работната сила, спрямо страните от ЕС ▪ принос към НПР България 2030, национален приоритет 11. „Социално включване“; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.; ▪ принос към изпълнението на Цели 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН; ▪ принос към първия принцип от Европейския стълб на социалните права - Образование, обучение и учене през целия живот ; ▪ Принос към препоръката на Съвета за повишаване на уменията; ▪ Принос към Препоръка на Съвета от 22 май 2018 година относно ключовите компетентности за учене през целия живот. |
| „По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“ | (h) поощряване на активното приобщаване с оглед на насърчаването на равните възможности, недискриминацията и активното участие и по-добрата пригодност за работа, по-специално за групите в неравностойно положение | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Относителен дял на лицата, изложени на риск от бедност от 22% за 2018 г. при 17.1% средно за ЕС; ▪ Принос към национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на Национална програма за развитие: България 2030; ▪ Принос към изпълнението на специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.; ▪ Принос към изпълнението на специфична препоръка 1 и 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.; ▪ Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН; ▪ Принос към изпълнението на Европейския стълб на социалните права; ▪ Необходимост от целенасочени инвестиции за прилагането на интегриран подход към активното приобщаване. |
| „По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“ | (j) насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Наличие на отделни райони, в които се очертават големи обособени групи с предизвикателства пред социално-икономическата интеграция, поставя като необходимост реализацията на мерки на териториален принцип - гарантиране постигането на конкретно въздействие и решаване на проблеми, характерни за територията; ▪ Необходимост от решаване на проблемите на маргинализираните общности чрез интеграция на мерки от различни сектори - включване в по-голяма степен на пазара на труда, достъп до услуги, вкл. специализирани в отговор на потребностите на определени общности и насочени към превенция и преодоляване на бедността, мерки за преодоляване на стигматизацията и предразсъдъците към тези групи от обществото; ▪ Ниски нива на заетост на ромите, особено сред младежите и жените. Според изследване на държавите членки в ЕС¹⁷, |

¹⁷ Report on the National Roma integration strategies: key conclusions”, European Commission, 2019.

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>нивото на заетост на ромите е около 40% в повечето европейски държави, а по отношение на жените - тяхната заетост е повече от два пъти по-ниска от тази на ромските мъже, съответно 16 % и 34%. Ромските младежи NEET са се увеличили от 56% на 63% между 2011 и 2016 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Необходимост от здравно-образователни мерки за подобряване достъпа до здравни услуги и за превенция на заболяемостта в маргинализираните общности като ромите; ▪ Принос към изпълнението на инвестициите, заложи в Цел на политиката 4: По-социална Европа - изпълнение на Европейския стълб на социалните права от Приложение Г на Национален доклад за България 2019 г. ▪ Принос към изпълнението на принципите на Европейския стълб за социални права; ▪ Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН. |
| <p>„По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“</p> | <p><i>(к) подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Необходимост от продължаване на процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги за деца както и на интегрираното предоставяне на подкрепа и интегрирани междусекторни услуги в съответствие с Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България. Необходимост от продължаване на подкрепата за грижата за възрастните хора и хората с увреждания в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и Плана за действие за периода 2018-2021 г. за нейното изпълнение; ▪ относителен дял на лицата, изложени на риск от бедност от 22% за 2018 г. при 17.1% средно за ЕС ▪ 26.6% от децата на възраст 0 - 17 години в България са изложени на риск от бедност през 2018 г.; ▪ Специфична препоръка 4 на Съвета за 2019 г.; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 2 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.; ▪ Принос към изпълнението на инвестициите, заложи в Цел на политиката 4: По-социална Европа - изпълнение на Европейския стълб на социалните права от Приложение Г на Национален доклад за България 2019 г. ▪ Принос към изпълнението на принципите на Европейския стълб за социални права; ▪ Принос към изпълнението на Цели 1, 3, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН; ▪ Принос към изпълнението на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН; ▪ Принос към национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на България 2030; ▪ Необходимост от модернизиране, подобряване на капацитета, ефикасността и междуинституционалното взаимодействие в сферите на социалната закрила, закрила за детето, здравеопазване, жертви от насилие или в риск от насилие. ▪ Реформа в областта на социалните услуги с цел осигуряване на равен достъп до услуги. |

| | | |
|--|--|--|
| | полагане на дългосрочни грижи | |
| „По-социална и по-приобщаваща Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права“ | <p><i>(Специален приоритет 3 – Насърчаване на младежката заетост)</i></p> <p><i>(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 42% от 15-годишните са функционално неграмотни, 38% са с постижения под критичния праг в областта на науката, а 42% са с недостатъчно ниво на умения по математика съгласно PISA 2015, което ще оказва негативно влияние върху качеството на работната сила в близко бъдеще, вкл. при младежите; ▪ една от държавите-членки с най-висок дял на младите хора между 15 и 24-годишна възраст, които не са нито в образование, нито в обучение, нито в заетост - 15%, при средно ниво от 10.5% за ЕС през 2018 г.; ▪ принос към национален приоритет 1. „Образование и умения“ на ос на развитие 1. „Иновативна и интелигентна България“ и национален приоритет 11. „Социално включване“ на ос на развитие 4. „Отзивчива и справедлива България“ на НПП България 2030; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 4 за България на Съвета на ЕС за 2019 г.; ▪ принос към изпълнението на специфична препоръка 1 за България на Съвета на ЕС за 2020 г.; ▪ принос към изпълнението на Цели 1, 2, 4, 5, 8 и 10 от Целите за устойчиво развитие на ООН ▪ Принос към постигане на приоритети на Европейския стълб за социални права в Глава I „Равни възможности и достъп до пазара на труда“ |

2. Приоритети

Позоваване: член 22, параграф 2 и член 22, параграф 3, буква в) от POP

2.1. Приоритети, различни от техническа помощ

2.1.1. ПРИОРИТЕТ 1 - НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+* |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* ¹⁸ |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |

¹⁸ В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд

* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

2.1.1.1. Специфична цел¹⁹ — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА НЕАКТИВНИТЕ ЛИЦА, КАКТО И ЧРЕЗ НАСЪРЧАВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНАТА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА

2.1.1.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

Текстово поле [8 000]

По тази специфична цел ПРЧР ще подкрепя активни мерки за достъп до пазара на труда, вкл. чрез съвместни действия на социалните партньори чрез следните примерни дейности/направления:

1. Включване на безработни в стажуване и чиракуване, обучение чрез работа, субсидирана заетост, включително за първа работа, с цел устойчива интеграция на пазара на труда.
2. Предоставяне на обучения вкл. интегрирани пакети за обучения на лицата от целевите групи, за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, включващи, професионални умения, ключови компетентности, дигитална компетентност и умения функционална грамотност, др. съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила, вкл. и чрез създаване на тристранни секторни фондове за квалификация и преквалификация на работната сила.
3. Идентифициране, активиране, оценка на способностите и стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, регистрация в ДБТ.
4. Подкрепа за предоставяне на услугата “Менторство” чрез включване на действия по „джоб карвинг” за групи в неравностойно положение, усилване ролята на работодателя, наставник и учител на работното място.
5. Въвеждане на иновативни, нови подходи и методи за професионално ориентиране, трудово консултиране и професионално ориентиране,

¹⁹ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

профилиране, активиране на потенциала на работната сила, персонализирани услуги.

6. Подкрепа за самостоятелна заетост, вкл. в областта на социалната икономика:
 - a. мерки за стимулиране на предприемачеството на желаещи да стартират стопанска дейност, развитие и преценка на бизнес идеи, обучения за предприемачески умения, подкрепа за регистрация на бизнес дейности;
 - b. мерки за развитие на умения в областта на социалното предприемачество, в т.ч. за безработни;
 - c. мерки за подкрепа и развитие на начинаещи предприемачи;
 - d. достъп до финансиране за стартиращи предприемачи;
 - e. специфична подкрепа за самостоятелна заетост на младежи и други групи в неравностойно положение на пазара на труда;
 - f. подкрепа за социално предприемачество.
7. Обучения за придобиване на базови умения по различни професии, които не са обвързани с придобиване на квалификация, с цел включване на пазара на труда на лица с начално или без образование и с ниска грамотност;
8. Обучения за придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“)– организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, преносими умения, разрешаване на проблеми, умения за учене, управление на времето и др.
9. Пакет от мерки насочени към дългосрочно безработни лица за преодоляване на липсата на квалификация, образование, навици, мотивация и работа, в т.ч. мотивиране, обучение за придобиване на умения за учене, професионално ориентиране, професионално обучение, ключова компетентност, чиракуване, др.
10. Осигуряване на „пакети“, стимули и мерки за мобилност на лица, вкл. лица от чужбина, с цел включването им в пазара на труда в страната, в т.ч. възможност за развитие на предприемаческа дейност за лица в малките населени места, според профила на лицето;
11. Съпътстващи мерки за трудова мобилност, в т.ч. осигуряване на целевите групи и работодателите допълваща подкрепа за транспортиране в населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт с цел преодоляване на географските пречки за развитието на пазара на труда.
12. Валидиране на умения, придобити по неформален и информален начин извън сферата на формалното образование.
13. Дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените, чрез преквалификация, придобиване на нови умения и предоставяне на нови възможности за заетост.
14. Стимулиране на работодателите за разкриване на работни места на първичния пазар и предоставяне на субсидии за насърчаване и включване в заетост на целеви групи, с особен акцент към тези, които се намират в неравностойно положение на пазара на труда, в т.ч. лица с увреждания със специфични потребности, вкл. чрез финансиране на менторство и наставничество.
15. Дейности за подкрепа за развитието на социални предприятия на местно ниво за създаване на устойчиви работни места за лица от уязвимите групи, с акцент върху жените, хора с намалена работоспособност и продължително безработни.

16. Подкрепа за развитие на социалните предприятия, вкл. и на дигитални умения на работещите в тях.
17. Създаване на партньорства и мрежи, клъстери в социалната икономика.
18. Подкрепа за провеждане на обучения на служителите и работниците в социалните предприятия; валидиране на придобитите умения на работното място в социалното предприятие (особено за лица с увреждания) с цел интегриране на пазара на труда.
19. Стимулиране формите на сътрудничество между социалните предприятия за споделено производство и разпространение на продукти. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара.

Заложените дейности в програмата ще допринесат за успешната интеграция на пазара на труда на безработни и неактивни лица, както и на лица от различни уязвими групи / лица от ромски произход, лица с увреждания, участници в неравностойно положение, трайно безработни лица/. Ще бъдат подкрепени дейности за предприемачески умения за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, както и ще се осигури подкрепа за сектора на социалната икономика в страната. Предвидените обучения ще бъдат съобразени и с подготовката на работната сила в секторите, в които се очаква недостиг на работна сила (според прогнозите до 2034 г.).

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- безработни, вкл. продължително безработни
- неактивни лица;
- лица в неравностойно положение, хора с увреждания, лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;
- желаещи да стартират стопанска дейност, вкл. и социални предприятия;
- търсещи работа лица, вкл. в социалната сфера.
- лица, заети в предприятия, субекти на социалната икономика.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към осигуряване на включване на пазара на труда на най-уязвимите групи. Ще бъде предоставена подкрепа за дългосрочно безработни и за неактивни лица да преодолеят пречките, породени от липсата на квалификация, образование, навици, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за повече доходи и достойно участие на пазара на труда. Младите хора, вкл. онези, които не работят и не учат, ще бъдат активирани за участие на пазара на труда и ще получат

възможност за обучения, професионални консултации, работа, стажуване и др., вкл. за улесняване на прехода от училище към работа. Това ще създаде множество предпоставки за улесняване включването им на пазара на труда. За безработните лица ще бъдат създадени възможности за включване в заетост, обучения за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, вкл. за лица без квалификация или с неотговаряща на потребностите на работодателите, вкл. за лицата над 54 г. Подкрепата за социалната икономика и за стартиране и развитие на социални предприятия също ще създаде повече възможности за включване и за създаване на устойчиви работни места за лица от уязвимите групи, в т.ч. хора с увреждания.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши тяхната конкурентоспособност и възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка в) от РОР

Текстово поле [2 000]

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

*- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и **отчитащи местни специфики.***

По тази специфична цел ПРЧР може да подкрепи мерки за ИТИ и ВОМР, насочени към:

- Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработните,

- Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;

- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място;

- Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика с цел създаване на условия за устойчива заетост на силно уязвими групи и изпълнение на социално-значими дейности.

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

Текстово поле [1 000]

Предварителна оценка на ФИ за периода 2021-2027 г. е в процес на разработка.

2.1.1.1.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|---|---------------|------------------------|---------------------------|
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | ЕЕСО02 | Безработни, включително трайни безработни | Брой | 12 684 | 53 588 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | ЕЕСО02 | Безработни, включително трайни безработни | Брой | 996 | 4208 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | ЕЕСО03 | Трайно безработни | Брой | 860 | 3 634 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | ЕЕСО03 | Трайно безработни | Брой | 68 | 285 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | SO111 | Участници в неравностойно положение | Брой | 1281 | 5 414 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SO111 | Участници в неравностойно положение | Брой | 101 | 425 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | ЕЕСО04 | Неактивни | брой | 14 539 | 61 422 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | ЕЕСО04 | Неактивни | брой | 1142 | 4 823 |

| | | | | | | | | |
|-----|------|-----|------------------|--------|--|------|--------|--------|
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | SO112 | Участници, включени в мерки за стартиране на самостоятелна стопанска дейност | Брой | 549 | 2318 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SO112 | Участници, включени в мерки за стартиране на самостоятелна стопанска дейност | Брой | 43 | 182 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | SO113 | Участници от ромски произход | Брой | 4 591 | 19 395 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SO113 | Участници от ромски произход | Брой | 360 | 1523 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | SO114 | Участници, включени в обученията за придобиване на дигитални умения | Брой | 10 649 | 44 988 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SO114 | Участници, включени в обученията за придобиване на дигитални умения | Брой | 836 | 3 532 |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | EECO09 | Участници с първи гимназиален етап на средно образование или по-ниско | Брой | 1452 | 6134 |
| П 1 | СЦ 1 | | Преход | EECO09 | Участници с първи гимназиален етап на средно образование или по-ниско | Брой | 114 | 482 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|---|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | EECR01 | Участници, които при напускане на операцията са започнали | Брой | 33 223 | 2019 | 17 221 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|-------------|------------|------------------|--------|--|------|-------|------|--------|---------------|--|
| | | | | | търсят работа | | | | | | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | EECR01 | Участници, които при напускане на операцията са започнали и търсят работа | Брой | | | 1352 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | EECR03 | Участници, които при напускане на операцията получават квалификация | Брой | 5 029 | 2019 | 19 099 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | EECR03 | Участници, които при напускане на операцията получават квалификация | Брой | | | 1500 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | EECR04 | Участници, които при напускане на операцията имат работа | Брой | 8727 | 2019 | 19 642 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | EECR04 | Участници, които при напускане на операцията имат работа | Брой | | | 1542 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | По-слабо развити | SR111 | Участници, които при напускане на операцията са придобили и дигитални умения | Брой | 2554 | 2019 | 35 991 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SR111 | Участници, които при напускане на операцията са придобили | Брой | | | 2 826 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|-------------|------------|-------------------------|-------|---|-------------|------|--|--------------|------------|--|
| | | | | | дигитални и умения | | | | | | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | <i>По-слабо развити</i> | SR112 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията имат работа в предприятия, субекти на социалната икономика | Брой | 2551 | | 2 055 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | <i>Преход</i> | SR112 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията имат работа в предприятия, субекти на социалната икономика | Брой | | | 161 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | <i>По-слабо развити</i> | SR113 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | 1843 | | 7 602 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | <i>Преход</i> | SR113 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | | | 597 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | <i>По-слабо развити</i> | SR114 | Участници от ромски произход, които | Брой | 1222 | | 5317 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|------|-----|--------|-------|---|------|--|--|-----|------------|
| | | | | | при напускане на операцията получава т квалификация или имат работа | | | | | |
| П 1 | СЦ 1 | ЕСФ | Преход | SR114 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията получава т квалификация или имат работа | Брой | | | 417 | УО на ПРЧР |

2.1.1.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---|---------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 134 - Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда | 238 153 302 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 134 - Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда | 18 698 836 |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 135 - Мерки за насърчаване на достъпа до заетост на трайно безработни лица | 30 828 601 |
| 1 | ЕСФ + | Преход | 1 | 135 - Мерки за насърчаване на достъпа до заетост на трайно безработни лица | 2 420 537 |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 137 - Подпомагане за самостоятелна заетост и започване на стопанска дейност | 23 864 583.00 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 137 - Подпомагане за самостоятелна заетост и започване на стопанска дейност | 1 873 751.00 |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 138 – Подкрепа за социалната икономика и социалните предприятия | 17 639 129.00 |

| | | | | | |
|---|-------|------------------|---|---|---------------|
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 138 - Подкрепа за социалната икономика и социалните предприятия | 1 384 953.00 |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 145 – Подкрепа за развиването на цифровите умения | 29 986 538.00 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 145 – Подкрепа за развиването на цифровите умения | 2 354 422 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|--------------------------------------|----------------|---|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 03 - Подпомагане чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 03 - Подпомагане чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 05 - Подпомагане чрез финансови инструменти: операция с безвъзмездни средства и финансови инструменти | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 1 | 05 - Подпомагане чрез финансови инструменти: операция с безвъзмездни средства и финансови инструменти | |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|

| | | | | | |
|---|-------|------------------|---|------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 08 - Други видове целеви територии | 45 322 416 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 08 - Други видове целеви територии | 3 558 533 |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 16 - Други видове целеви територии | 10 580 957 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 16 - Други видове целеви територии | 830 774 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|-------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 34 047 215 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01 - Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 2 673 250 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 29 986 538 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 2 354 422 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 2 046 392 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 160 674 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 298 968 441 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 23 473 795 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

ПРОЕКТ

2.1.1.2. Специфична цел²⁰ — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4(1)(b) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) - МОДЕРНИЗИРАНЕ НА ИНСТИТУЦИИТЕ И СЛУЖБИТЕ, ЗАНИМАВАЩИ СЕ С ПАЗАРА НА ТРУДА, С ЦЕЛ ОЦЕНЯВАНЕ И ПРЕДВИЖДАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ УМЕНИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА СВОЕВРЕМЕННА И СЪОБРАЗЕНА С НУЖДИТЕ ПОМОЩ, А ТАКА СЪЩО И ПОДПОМАГАНЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕТО МЕЖДУ ТЪРСЕНЕТО И ПРЕДЛАГАНЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА, НА ПРЕХОДИТЕ И НА МОБИЛНОСТТА

2.1.1.2.1 Интервенция по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP л. 22(3), точки (d)(i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

Текстово поле [8 000]

1. Цифрова трансформация на институциите и службите на пазара на труда, включваща и въвеждането на нови дигитални инструменти и услуги.
2. Повишаване на качеството на предоставяните услуги от институциите/службите в сферата на пазара на труда.
3. Повишаване на капацитета и експертизата на служителите, работещи в службите на пазара на труда, в т.ч. работещи с уязвими групи на пазара на труда, включително чрез придобиване и доразвиване на меки умения.
4. Създаване на център за валидиране /сертифициране/ на неформално и информално придобити умения и компетентности извън съществуващите в сферата на формалното образование.
5. Разработване и внедряване на иновативни мерки, които подпомагат трудовата мобилност, с цел осигуряване достъпа до заетост на лица от отдалечени региони.
6. Предоставяне на посреднически и подкрепящи услуги за търсещите работа лица и работодатели за транснационална мобилност, включително за чиракуване и стажуване, организиране и участие в информационни събития, трудови борси и др. в България и останалите страни от мрежата EURES.
7. Прилагане на нови подходи и методи за професионално ориентиране на възрастни търсещи работа, чрез модернизиране на центровете "Работа", разширяване на обхвата на кариерните центрове и внедряване на уеб базирано приложение „Професионален компас“.
8. Предоставяне на услуги за достъп до пазара на труда на търсещи работа лица, кандидатстващи за работа в България, с цел привличане на работна сила в България със съответните трудови характеристики.
9. Подобряване и адаптиране към промените чрез въвеждане на нови или актуализиране на съществуващи процеси и модели на планиране, изпълнение,

²⁰ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

мониторинг, оценка и контрол на политики и услуги в институциите в сферата на пазара на труда.

10. Подобряване дизайна на услугите с акцент върху индивидуализирана и интегрирана подкрепа, отговарящи и насочени към нуждите на целевите групи, с особен акцент към уязвимите групи на пазара на труда.
11. Изграждане на ефективни системи за обмен на информация и свързаност между институциите МТСП, АЗ, АСП, МОН, НАПОО, НСИ, НОИ, ИА ГИТ, АХУ, НАП, АКСУ и др. по въпроси, свързани с пазара на труда, в т.ч. чрез системи за електронен обмен на данни. Подобряване на системата за разпространение на информация и комуникация между структурните звена с цел повишаване качеството на предоставените услуги.
12. Осигуряване на адекватно прогнозиране на потребностите на участниците на пазара на труда и предоставянето на услуги за тях и по-активно въвличане и участие на работодателите в различните процеси.
13. Провеждане на специализирани изследвания, проучвания, анализи и прогнози, като напр. наличие на съответствие между търсенето и предлагането на работна сила, вкл. в регионите с най-висока безработица, определяне на проблемите и търсене на решения за преодоляване на регионалния дисбаланс, сектори с недостиг на работна сила, др. Подкрепа за мерки, насочени към насърчаване на подкрепа за местни политики и местно развитие на пазара на труда.
14. Подобряване на координацията между МОН и АЗ по отношение на учащите, завършващи 10 клас, 12 клас, както и завършващите университетите, в контекста на интеграцията им в трудовия пазар.
15. Реализиране на съвместни дейности на социалните партньори с цел укрепване на социалния диалог на всички равнища в контекста на Европейския стълб на социалните права. Повишаване на капацитета и експертизата на социалните партньори с оглед включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър и развитието на нови индустриални отношения в контекста на Индустрия 4.0.
16. Обмен на най-добри практики относно начините за задържане и привличане на таланти от и към страната.
17. Изграждане на система за оценка на ефективността и ефикасността на предлаганите от АЗ /службите по заетост/ услуги, базирана на данни от свързани административни регистри.
18. Изграждане на автоматизиран съветник за трудово посредничество, базиран на оценка на уменията на търсещите работа лица, предлагащ алтернативни сценарии за преходи в заетост. Профилиране (сегментиране) на търсещите работа лица. Разграничаване на различни видове профилиране с помощта на анализи на придобитите данни. Съпоставяне на търсещите работа лица с наличните работни места. Определяне на „Портфейл“ за обучение на различните целеви групи.
19. Въвеждане на изкуствен интелект в помощ на предоставяните посреднически услуги, чрез които да се определят алтернативи за възможностите за заетост на дадения човек в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план.

Заложените дейности по програмата ще спомогнат за модернизиране на институциите на пазара на труда. Ще бъдат подкрепени различни проекти, които ще допринесат за

повишаване качеството на предоставените услуги чрез повишаване на капацитета на заетите в тази сфера. Ще бъде подкрепена дейността на Европейския портал за трудова мобилност /EURES/.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (з), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Служители в институции и администрации, работещи в сферата на пазара на труда; безработни; търсещи работа лица; неактивни; други

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Модернизирането на институциите и службите на пазара на труда ще позволи реализацията на по-успешните интервенции за включване на уязвимите групи на пазара на труда и ще повиши качеството на услугите за тях и за работодателите.

Въвеждането на нови дигитални инструменти и услуги също ще допринесе за по-добро достигане да нуждаещите се от услуги и тяхното включване, както и ще бъде предпоставка за недопускане на дискриминация и за равнопоставено отношение към мъжете и жените.

Създаването на център за валидиране /сертифициране/ на умения и компетенции ще улесни включването на пазара на труда на хора, които са придобили по неформален и информален път.

Прогнозиране и планиране на тенденциите и развитието на пазара на труда и активно въвличане и участие на работодателите в различните процеси, както и повишаването на капацитета на социалните партньори с цел насърчаване на социалния диалог и засилване на ролята и участието им в Европейския семестър и формирането на националните политики също ще спомогне за реализиране на хоризонталните принципи в програмата.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Посочване на специфични целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.1.2.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|------------------------|---------------------------|
| П 1 | СЦ2 | ЕСФ | По-слабо развити | SO121 | Брой подкрепени услуги | Брой | 0 | 0 |
| П 1 | СЦ2 | ЕСФ | Преход | SO121 | Брой подкрепени услуги | Брой | 6 | 19 |
| П 1 | СЦ2 | ЕСФ | По-слабо развити | SO122 | Търсеци работа лица, на които са предоставени EURES услуги | Брой | 46 162 | 195 025 |
| П 1 | СЦ2 | ЕСФ | Преход | SO122 | Търсеци работа лица, на които са предоставени EURES услуги | Брой | 7 515 | 31 748 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | ID [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова сценарий или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|---------|--|---------------|---|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | По-слабо развити | SR 12 1 | Удовлетвореност от предоставените услуги | процент | 75% | 2018 | 90% | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | Преход | SR 12 1 | Удовлетвореност от предоставените услуги | процент | | | 90% | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | По-слабо развити | SR 12 2 | Брой лица обхванати от нови или модернизираните услуги | брой | | | | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | Преход | SR 12 2 | Брой лица обхванати от нови или модернизираните услуги | брой | | | | УО на ПРЧР | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | По-слабо развити | SR 12 3 | Бързи преходи при заестост на лица с регистрацията до 6 месеца в бюрата по труда | процент | 58% | 2020 | 70% | A3 | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | Преход | SR 12 3 | Бързи преходи при заестост на лица с регистрацията до 6 месеца в бюрата по труда | процент | 58% | 2020 | 70% | A3 | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | По-слабо развити | SR 12 4 | Намаляване на прехода от безработица към неактивност | процент | 2% | 2020 | 1.9% | A3 | |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | Преход | SR 12 4 | Намаляване на прехода от безработица към неактивност | процент | 2% | 2020 | 1.9% | A3 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|------|-----|------------------|---------|--|------|------|------|-------|------------|
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | По-слабо развити | SR 12 5 | Търсещи работа лица, автобиографиите на които са предоставени чрез EURES на работодател и с цел устройване на работа | брой | 6634 | 2019 | 7 216 | УО на ПРЧР |
| П 1 | СЦ 2 | ЕСФ | Преход | SR 12 5 | Търсещи работа лица, автобиографиите на които са предоставени чрез EURES на работодател и с цел устройване на работа | брой | | | 1 175 | УО на ПРЧР |

2.1.1.2.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 139 - Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на навременна и целесъобразна помощ | 49 159 387 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 139 - Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на | 8 002 691 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|-----------|
| | | | | навременна и целесъобразна помощ | |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 141 Подкрепа за мобилността на работната сила | 5 462 154 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 104 Подпомагане за мобилността на работната сила | 889 188 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--------------------------|-------------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 01 Безвъзмездни средства | 54 621 541 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 01 Безвъзмездни средства | 8 891 879 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
| НП | НП | НП | НП | НП | НП |
| НП | НП | НП | НП | НП | НП |

Таблица 7: Измерение 6 – Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 949 039 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 154 495 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 36 458 996 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките | 5 935 185 |

| | | | | |
|--|--|--|--|----------------------------|
| | | | | на европейския семестър |
|--|--|--|--|----------------------------|

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 2 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 2 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.1.3. Специфична цел²¹ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4(1)(с) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)-
НАСЪРЧАВАНЕ НА БАЛАНСИРАНО УЧАСТИЕ НА ПОЛОВЕТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, НА РАВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД И НА РАВНОВЕСИЕ МЕЖДУ ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И ЛИЧНИЯ ЖИВОТ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЧРЕЗ ФИНАНСОВО ДОСТЪПНИ ГРИЖИ ЗА ДЕЦА И ЗАВИСИМИ ЛИЦА

2.1.1.3.1 Намеса на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+:

²¹ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

Текстово поле [8 000]

За насърчаването на балансираното участие на пазара на труда на жените и мъжете ще се подкрепят следните примерни дейности.

1. Подкрепа и насърчаване използването на гъвкави форми на работа и въвеждането на иновативни форми на организация на труда с оглед осигуряване на достъп до равни условия на труд.
2. Мерки за професионално ориентиране и насърчаване придобиването на квалификация и участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии
3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, недискриминацията и ненасилието на работното място в корпоративните/бизнес политики на предприятията и организациите, включително чрез реализирането на съвместни дейности на социалните партньори.

За активиране участието на пазара на труда на лицата, полагащи грижи за деца или други зависими от грижи лица, ще се подкрепят следните примерни дейности:

1. Осигуряването на по-добър баланс между професионален и личен живот, включително чрез услуги и улесняване достъпа до заетост, ре/интеграция на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства.
2. Практики, насърчаващи професионалната и географската мобилност на родителите.
3. Насърчаване на участието на жените на пазара на труда чрез комплексни мерки, вкл. улесняване на достъпа до услуги за отглеждане и грижи за деца.
4. Практики за подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие, вкл. чрез предоставяне на грижи за деца.

Мерките за осигуряване на грижи за зависимите членове и мерките за услуги за интегриране на пазара на труда за тези, които полагат грижи (напр. посреднически услуги, услуги за активиране или търсене /предоставяне на работа или възможности за запазване на работа или услуги за кариерно развитие) ще бъдат комбинирани, когато е уместно за постигане на комплексен ефект от интервенциите.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (e), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Работодатели; безработни лица; търсещи работа лица; лица, полагащи грижа за зависим член от семейството; лица в риск и техните семейства;зависими членове на семейства.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел включва мерки насочени към възстановяване на трудовата активност и повишаване като цяло качеството на живот на лицата, отглеждащи деца вкъщи или полагащи грижи за зависим член на семейството. Това е особено важно за насърчаване и осигуряване на равноправното участие на жените и мъжете в социално-икономическия живот, като се вземе предвид, че жените са в по-голяма степен ангажирани с полагането на такива грижи.

Предвидени са мерки за подобряване достъпа до услуги за кариерно развитие, по-добър баланс между професионален и личен живот, практики за въвеждане на гъвкави форми на заетост. Ще бъде подкрепено професионалното ориентиране и насърчаване участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии.

Програмата ще осигури подкрепа за по-добро включване на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При планирането и разработването на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват:

Подкрепа за използването на гъвкави форми на работа и иновативни форми на организация на труда, осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот, включително достъп до грижи за деца и до услуги за други зависими членове на семейството

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.1.3.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|-------|-------------------|--------------------------|--|---------------|------------------------|---------------------------|
| 1 | 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | EECO05 | Заети лица, включително самостоятелно заети лица | брой | 798 | 3 373 |
| 1 | 3 | ЕСФ + | Преход | EECO05 | Заети лица, включително самостоятелно заети лица | брой | 130 | 549 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базов сценарий или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|-------|-------------------|--------------------------|---|---------------|--|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 1 | 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR131 | Участници, подкрепени чрез мерки за по-добро съвместяване на личния и | брой | 3720 | 2019 | 2 450 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|--------|-------|--|-------------|--|--|--|-----|------------|
| | | | | | <i>професионалният живот</i> | | | | | | |
| 1 | 3 | ЕСФ + | Преход | SR131 | <i>Участници, подкрепени и чрез мерки за по-добро съвместяване на личния и професионалният живот</i> | <i>брой</i> | | | | 399 | УО на ПРЧР |

2.1.1.3.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 143 - Мерки за насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот, включително достъп до грижи за деца и за зависими лица | 17 572 532 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 143 - Мерки за насърчаване на равновесието между професионалния и личния живот, включително достъп до грижи за деца и за зависими лица | 2 806 645 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 3 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |

| | | | | | |
|---|-------|-----------------------------------|---|--|--|
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 3 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 3 | 05 - Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 3 | 05 - Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 08 - Други видове целеви територии | 2 339 191 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 08 - Други видове целеви територии | 380 799 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 05-Недискриминация | 7 029 013 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 05-Недискриминация | 1 144 258 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 3 796 155 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 617 979 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|

| | | | | | |
|---|-------|------------------|---|--|--------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 3 | 02 – Интегриране на принципа на равенство между половете | 7 029 013.00 |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 3 | 02 – Интегриране на принципа на равенство между половете | 1 144 258 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.1.4. Специфична цел²² — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4 (чл. 4(1)(d) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НАСЪРЧАВАНЕ НА АДАПТИРАНЕТО НА РАБОТНИЦИТЕ, ПРЕДПРИЯТИЯТА И ПРЕДПРИЕМАЧИТЕ КЪМ ПРОМЕНИТЕ, НА АКТИВЕН ЖИВОТ ЗА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА И ОСТАРЯВАНЕ В ДОБРО ЗДРАВЕ, КАКТО И НА ЗДРАВΟΣЛОВНА И ДОБРЕ ПРИСПОСОБЕНА РАБОТНА СРЕДА, КОЯТО ОТЧИТА РИСКОВЕТЕ ЗА ЗДРАВЕТО

2.1.1.4.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

Текстово поле [8 000]

За по-добрата адаптация на предприятията и работещите към промените и подобряване на работната среда ще се подкрепят следните дейности:

1. Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето.
2. Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените, за реакция при криза/пандемии.
3. Апробиране и въвеждане на превантивни мерки, вкл. чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на заети лица в риск от загуба на работа вследствие на реструктуриране на икономиката (в резултат от глобализация, въвеждане на нови технологии, закриване на неекологични производства, пандемии и др.).
4. Разработване и реализиране на секторни и регионални стратегии, програми и модели за адаптация към промените и развитие на човешките ресурси по сектори и региони, вкл. фондове и кълъстери за развитие на умения на работната сила.

²² С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+. С изключение на специфичната цел, посочена в член 4(1), точка (m) от регламента за ЕСФ + .

5. Разработване и внедряване на системи за изследване и оптимизация на работните процеси и повишаване на организационната и екипна ефективност.
6. Развитие на секторни, регионални и фирмени стратегии и мерки за управление във връзка с възрастта (активно остаряване). Повишаване на осведомеността и разбирането за предизвикателствата и възможностите, произтичащи от демографските промени. Осигуряване и поддържане на здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, съобразена с възрастовите потребности на работната сила. Насърчаване на иновативни подходи за участие на възрастните в съвременните работни процеси и да поддържат своите умения, продуктивност и работоспособност.
7. Разработване и внедряване на инструменти, модели и програми за изследване и управление на стреса на работното място и за превенция и профилактика на прегряването в работата /“бърнаут“/.
8. Разработване и внедряване на инструменти и модели за адаптиране на работните места и организацията на процесите към хора с хронични заболявания и трайни увреждания.
9. Разработване на мерки за подкрепа на трудовата мобилност като допълващи към мерките за подпомагане активното участие на пазара на труда.
10. Насърчаване на работодателите да подобряват работната среда, да въвеждат гъвкави и/или иновативни форми на организация на работното време, вкл. за работещите над 54 г.
11. Обучение на работодателите в подкрепа на развитие на дейности за корпоративна социална отговорност.
12. Изследване и прилагане на мерки за подпомагане на предприятия, работодатели и служители за преодоляване на предизвикателствата на новите и нетипични форми на заетост, за осигуряване на благоприятни условия на труд и за повишаване на привлекателността на новите професии.
13. Съвместни действия на социалните партньори за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво по въпроси, насочени към подобряване на условията и организацията на труд, както и адаптирането на предприятията и работниците към промените.
14. Мерки за насърчаване участието на комитетите и групите по условия на труд (КУТ и ГУТ) и представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране за превенция и преодоляване на последиците от епидемии, както и за подобряване условията на труд и работната среда в предприятията.

Мерки за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве (изпълняват се чрез подходите ИТИ и ВОМР):

1. Мерки за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.

2. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, включване в различни форми на участие в местни инициативи и инициативи за взаимопомощ.
3. Мерки за осигуряване и опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Работодатели, възрастни лица, заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети

Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация. Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Дейностите по тази специфична цел ще осигурят приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените чрез мерки за адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето, подкрепа за практики, насърчаващи мобилността на заетите лица, за недискриминация и ненасилие на работното място и др.

Ще бъде осигурена и поддържана здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, вкл. такава, която е съобразена с възрастовите потребности на работната сила. Ще се повиши осведомеността и разбирането относно предизвикателствата и възможностите. Всичко това ще даде равни условия за всички работещи и възможности за преодоляване на изключването, породено от индивидуално състояние или особености на работната среда.

Съвместните действия на социалните партньори за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво също ще бъдат подкрепени от програмата и ще допринесат за осигуряването на равенство, включване и недискриминация в предприятията.

Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР

Текстово поле [2 000]

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват:

-Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето. Осигуряване на здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, съобразена с възрастовите потребности на работещите и с новите предизвикателства;

-Адаптиране на предприятията и работещите към промените на икономическата среда, вкл. реакции при криза;

-Практики, насърчаващи професионалната и географската мобилност. Осигуряване на възможности за транспортиране на работещите от/до населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт.

Мерките за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве ще се изпълняват чрез подходите ИТИ и ВОМР.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

Предварителната оценка на ФИ за периода 2021-2027 г. е в процес на разработка

2.1.1.4.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|-----------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|----------|---------------------|--------|---|------|--------|---------|
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | EECO05 | Заети лица, включително самостоятелн о заети лица | брой | 32 193 | 136 005 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | EECO05 | Заети лица, включително самостоятелн о заети лица | брой | 5241 | 22 140 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO141 | Брой предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труда | брой | 78 | 328 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SO141 | Брой предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труда | брой | 13 | 53 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO142 | Брой предприятия, въвели нови инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда | брой | 87 | 366 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SO142 | Брой предприятия, въвели нови инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда | брой | 14 | 60 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | EECO08 | Участници на 55 и повече години | брой | 1 691 | 7 145 |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | EECO08 | Участници на 55 и повече години | брой | 275 | 1 163 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Индентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|---|-------|-------------------|---------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | EEC R06 | Участници, чието положение на пазара на труда в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро*. | брой | 61 753 | 2019 | 103 364 | проучване | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | EEC R06 | Участници, чието положение на пазара на труда в рамките на шест месеца след напускане на операцията е по-добро*. | брой | | | 16 827 | проучване | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR1 41 | Заети лица с подобрени условия на труд вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | 80 772 | 2019 | 68 806 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SR1 41 | Заети лица с подобрени условия на труд вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | | | 11 201 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR1 42 | Заети лица, подкрепени с мерки за кариерно развитие вследствие на | брой | 37 309 | 2019 | 35 456 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|------------------|---------|--|-------------|--------|--|---------------|------------|--|
| | | | | | <i>интервенция от ЕСФ+</i> | | | | | | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SR1 42 | <i>Заети лица, подкрепени с мерки за кариерно развитие вследствие на интервенция от ЕСФ+</i> | <i>брой</i> | | | 5 772 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR1 43 | <i>Заети лица в гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат на интервенция от ЕСФ+</i> | <i>брой</i> | 12 694 | | 12 064 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SR1 43 | <i>Заети лица в гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат на интервенция от ЕСФ+</i> | <i>брой</i> | | | 1 964 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | EEC R03 | <i>Участници, които при напускане на операцията получават квалификация</i> | <i>брой</i> | 40 840 | | 2 915 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | EEC R03 | <i>Участници, които при напускане на операцията получават квалификация</i> | <i>брой</i> | | | 475 | УО на ПРЧР | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR1 44 | <i>Брой предприятия, подобрили организацията на труда и на работните процеси и/или въвели гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат</i> | <i>брой</i> | 366 | | 673 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|------------------|--------|--|------|-------|--|-------|-----------|--|
| | | | | | на интервенция от ЕСФ+ | | | | | | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SR1 44 | Брой предприятия, подобрили организацията на труда и на работните процеси и/или въвели гъвкави и/или иновативни форми на заетост в резултат на интервенция от ЕСФ+ | брой | | | 110 | УО на ПРЧ | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR1 43 | Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот | брой | 6 247 | | 6 073 | УО на ПРЧ | |
| 1 | 4 | ЕСФ + | Преход | SR1 43 | Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот | брой | | | 989 | УО на ПРЧ | |

2.1.1.4.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|---------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 144 - Мерки за здравословна и добре приспособена работна среда, отчитаща рисковете за здравето, включително насърчаване на физическата активност | 27 564 891.00 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|---|---------------|
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 144- Мерки за здравословна и добре приспособена работна среда, отчитаща рисковете за здравето, включително насърчаване на физическата активност | 4 487 308.00 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 146 – Подкрепа за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените | 30 751 932.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 146 - Подкрепа за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените | 5 006 128.00 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 147 - Мерки за насърчаване на активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве | 6 199 050.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 147 - Мерки за насърчаване на активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве | 1 009 148.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|--------------------------------------|----------------|---|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 4 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 4 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 4 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 4 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 4 | 05 -Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |

| | | | | | |
|---|----------|--|---|--|--|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити Региони в преход | 4 | 05 - Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |
|---|----------|--|---|--|--|

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|----------------|------|----------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 08 - Други видове целеве територии | 8 588 119.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 08 - Други видове целеве територии | 1 398 066.00 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 16 - Други видове целеве територии | 2 004 979.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 16 - Други видове целеве територии | 326 392.00 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|----------------|------|----------------------|-------------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 5 831 682 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 949 344 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 5 694 232 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 926 968 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 58 316 823 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|-----------|
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 9 493 436 |
|---|------|------------------|---|--|-----------|

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 4 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0 |
| 1 | ЕСФ + | Преход | 4 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.1.5. Специфична цел²³ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5 (чл. 4(1)(g) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – НАСЪРЧАВАНЕ НА УЧЕНОТО ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ, ПО-СПЕЦИАЛНО ГЪВКАВИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА И ЗА ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ВСИЧКИ, КАТО СЕ ВЗЕМАТ ПРЕДВИД ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИТЕ И ЦИФРОВИТЕ УМЕНИЯ, ПО-ДОБРОТО ПРЕДВИЖДАНЕ НА ПРОМЕНИТЕ И ИЗИСКВАНИЯТА ЗА НОВИ УМЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТ ОТ НУЖДИТЕ НА ПАЗАРА, УЛЕСНЯВАНЕТО НА ПРЕХОДИТЕ В ПРОФЕСИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ И НАСЪРЧАВАНЕТО НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА МОБИЛНОСТ

2.1.1.5.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+:

²³ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

Текстово поле [8 000]

Примерни дейности за подкрепа на преодоляването на дисбаланса между наличните и необходимите за работодателите умения:

1. Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение и преквалификация на служители, включително обучение на работното място.
2. Валидиране на знания, умения и компетенции, постигнати чрез неформално и самостоятелно обучение, вкл. ключови компетенции и други „меки“ умения.
3. Инвестиране в умения, съобразени с нуждите на пазара на труда, с фокус върху общи и специфични цифрови умения.
4. Мерки за обучение за намаляване на разликите в компетенциите между различните възрастови групи по отношение на ИКТ умения и STEM умения.
5. За управленски персонал на различни нива - обучение за придобиване на бизнес умения за оперативно управление, организация и оптимизация на бизнес процеси, финанси, маркетинг и продажби на иновативни продукти, в контекста на кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии, както и лидерство и екипно управление на човешките ресурси.
6. Съвместни дейности на социалните партньори за реализирането на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторни ниво по въпроси, свързани с процесите на учене през целия живот, преодоляване на дисбалансите между наличните и необходимите за работодателите умения, в т.ч. дигитални.
7. Създаване, тестване и внедряване на инструменти и модели на секторно и фирмено ниво за стратегическа оценка на потребностите от работна сила, в т.ч. от нови умения и квалификации. Инструменти за изследване и оценка на качествата и стратегическия потенциал на човешкия капитал по сектори и региони.

Примерни дейности за развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот:

1. Подкрепа за създаване на благоприятна среда за учене през целия живот в предприятията и реализация на стратегии за учене през целия живот за работната сила.
2. Осигуряване на използването на гъвкави и достъпни форми на учене, вкл. специално разработени спрямо характеристиките на целевите групи, иновативни методи за учене, модулни форми и електронни инструменти и ресурси за учене.
3. Подкрепящи дейности за професионално ориентиране и консултиране на заети лица.
4. Подкрепящи дейности по насърчаване на професионалната мобилност за подкрепа на участието на целевите групи в обучения и дейности за учене през целия живот.
5. Разработване и внедряване на финансови инструменти и механизми за учене през целия живот: изграждане на трипартитни секторни фондове за

квалификация и преквалификация и въвеждане на индивидуални сметки за обучение.

Разработените чрез подкрепата на ПРЧР инструменти, механизми и модели за учене през целия живот, ще бъдат тествани/апробирани и допълнително прецизирани, при необходимост, преди да бъдат приложени за широка употреба в предприятията.

Дейности за подкрепа на човешките ресурси в сферата на здравеопазването:

1. Мерки за повишаване на компетенциите и уменията на медицински и немедицински специалисти от сферата на здравеопазването чрез обучения по специфични проблеми и/или на целеви групи (напр. на персонала в областта на спешната, психиатричната, педиатричната и първичната здравна помощ; по въпросите на дългосрочните здравни грижи и др.)
2. Подкрепа за повишаване на професионалния капацитет на обучаващите се специализанти в системата на здравеопазването;
3. Стимули за започването на работа на лекари, медицински сестри и на лица с придобита специалност в системата на здравеопазването в райони с установен недостиг на съответния вид специалисти и достъп до здравни грижи – в отдалечени и труднодостъпни райони за предоставяне на първична медицинска помощ или в болници извън областните градове с дефицити на здравни специалисти.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица;

Работодатели

Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, включване и задържане на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към подкрепа за придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда, повишаване нивото на дигиталните умения на работната сила от всички групи, осигуряване на гъвкави възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички участници в работната сила, което ще осигури равнопоставеност и нови, по-добри възможности за включване и задържане на работната сила на пазара на труда.

Предвидените мерки за намаляване на различията в компетенциите между отделните възрастови групи, особено по отношение на ИКТ уменията и STEM уменията ще спомогнат за по-доброто включване на по-възрастните работещи в работните процеси на съвременното предприятие.

Валидиране на неформално придобити умения за осигуряване на тяхното удостоверяване ще създаде предпоставки за по-продължително задържане на пазара на труда или намиране на по-добра и доходна работа.

Повишаването на знанията и уменията на специалистите и неспециалистите в здравеопазването ще благоприятства равнопоставеното развитие на мъжете и жените в професията. Подкрепата за мобилността на работещите в здравеопазването ще осигури нови възможности за достъп на отдалечени райони и граждани до здравни грижи и тяхното по-добра социално включване.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да бъдат насочени към повишаването на квалификацията, уменията и компетентностите на заетите спрямо нуждите на бизнеса на територията на съответния район от ниво 2, както и професионалната и географска мобилност на работещите.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Предварителната оценка на ФИ за периода 2021-2027 г. е в процес на разработка

2.1.1.5.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междина цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------------|---------------------------|
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | По-слабо развити | SO151 | Заети лица, включително самостоятелно заети лица, включени в обучения* | Брой | 5 821 | 24 593 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | Преход | SO151 | Заети лица, включително самостоятелно заети лица, включени в обучения* | Брой | 948 | 4 003 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | По-слабо развити | SO152 | Заети лица, вкл. самостоятелно заети лица включени в обучения за придобиване на дигитални умения | Брой | 17 120 | 72 327 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | Преход | SO152 | Заети лица, вкл. самостоятелно заети лица включени в обучения за придобиване на дигитални умения | Брой | 2 787 | 11 774 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | По-слабо развити | SO153 | Заети лица в сферата на здравеопазването | Брой | 1 059 | 4 472 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | Преход | SO153 | Заети лица в сферата на здравеопазването | Брой | 172 | 728 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | По-слабо развити | SO154 | Специализанти | Брой | 81 | 344 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | Преход | SO154 | Специализанти | Брой | 13 | 56 |

| | | | | | | | | |
|-----|------|------|------------------|-------|---|------|----|-----|
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | По-слабо развити | SO155 | Брой подкрепени нови услуги (амбулатории) в сферата на здравеопазването | Брой | 65 | 275 |
| П 1 | СЦ 5 | ЕС Ф | Преход | SO155 | Брой подкрепени нови услуги (амбулатории) в сферата на здравеопазването | Брой | 11 | 45 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базов сценарий или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|-------|-------------------|--------------------------|---|---------------|--|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | EEC R03 | Участници, които при напускане на операцията получават квалификация* | Брой | 40 840 | 2019 | 23 363 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | Преход | EEC R03 | Участници, които при напускане на операцията получават квалификация*, | Брой | | | 3 803 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|----------|---------------------|-----------|--|------|-------|------|--------|---------------|--|
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | SR15 1 | Участници , които при напускане на операцият а са придобили дигитални умения | Брой | 2 277 | 2019 | 68 710 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | Преход | SR15 1 | Участници , които при напускане на операцият а са придобили дигитални умения | Брой | | | 11 185 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | SR15 2 | Заети лица в сферата на спешната помощ, които са повишили техните компетенц ии | Брой | 1402 | 2020 | 2 580 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | Преход | SR15 2 | Заети лица в сферата на спешната помощ, които са повишили техните компетенц ии | Брой | 0 | | 420 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | SR15 3 | Заети лица в сферата на здравеопаз ването извън спешната помощ, които са повишили техните компетенц ии | Брой | 0 | 2020 | 860 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | Преход | SR15 3 | Заети лица в сферата на здравеопаз ването извън спешната | Брой | 0 | | 140 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|----------|---------------------|-----------|--|------|---|------|-----|---------------|--|
| | | | | | помощ, които са повишили техните компетенц ии | | | | | | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | SR15 4 | Заети лица в сферата на здравеопаз ването, започнали работа в друго населено място в трудност ъпни и отдалечени райони вследствие на мерки за трудова мобилност, подкрепен и чрез ЕСФ+ | Брой | 0 | 2020 | 688 | УО на ПРЧР | |
| П 1 | 5 | ЕС Ф+ | Преход | SR15 4 | Заети лица в сферата на здравеопаз ването, започнали работа в друго населено място в трудност ъпни и отдалечени райони вследствие на мерки за трудова мобилност, подкрепен и чрез ЕСФ+ | Брой | 0 | | 112 | УО на ПРЧР | |

2.1.1.5.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|----------------|------|----------------------|-------------------|-----|------------|
|----------------|------|----------------------|-------------------|-----|------------|

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|---|---------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения | 90 789 480.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения | 14 779 683.00 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 151 – Подпомагане за ученето за възрастни (с включение на инфраструктурата) | 44 051 033.00 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 151 – Подпомагане за ученето за възрастни (с включение на инфраструктурата) | 7 171 098.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 05 -Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 05 - Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 08 - Други видове целеви територии | 17 949 480 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 08 - Други видове целеви територии | 2 922 008 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|-------------|
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 14 754 090 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 2 401 829 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 90 789 480 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 14 779 683 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 5 694 232 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 926 968 |
| 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 5 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 134 840 513 |
| 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | 5 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 21 950 781 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | 5 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

| | | | | | |
|---|-------|------------------|---|---------------------------------------|------|
| 1 | ЕСФ + | Региони в преход | 5 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
|---|-------|------------------|---|---------------------------------------|------|

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.2 ПРИОРИТЕТ 2 - СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

| | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към младежката заетост |
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности |
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+* |
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* ²⁴ |
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |
| <input type="checkbox"/> | Това е приоритет, насочен към специфичната цел за свързаност с ИКТ, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |

* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2.

2.1.2.1. Специфична цел²⁵ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4(1)(h) от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПООЩРЯВАНЕ НА АКТИВНОТО ПРИОБЩАВАНЕ С ОГЛЕД НА НАСЪРЧАВАНЕТО НА РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ, НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И АКТИВНОТО УЧАСТИЕ И ПО-ДОБРАТА ПРИГОДНОСТ ЗА РАБОТА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЗА ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

2.1.2.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Примерни дейности:

1. Разработване на мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и индивидуализиран подход (посредничество при заетост, включване в заетост, квалификация, преквалификация, услуги от типа „на едно място“, достъп до и предоставяне на социални услуги, дейности за достъп до образование и здравеопазване и др.).

²⁴ В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

²⁵ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

2. Подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение.
3. Предоставяне на междусекторни услуги за подкрепа в общността и в дома според индивидуалните нужди на целевите групи, с цел подобряване на достъпа до заетост.
4. Мотивационна и/или психологическа или друг вид подкрепа за целевите групи, според техните индивидуални нужди.
5. Специализирани подкрепящи мерки на работните места за лица в неравностойно положение, чрез компенсация в случаите на по-ниска производителност на труда и/или изключително натоварване на работодателя, вкл. менторство, наставничество; предоставяне на средства за адаптивност и други с оглед постигане на устойчивост на заетостта на лицето.
6. Надграждане на капацитета и нагласите на работодателите за работа с лица в неравностойно положение, чрез информационни кампании, обучения за приемственост и насърчаване на активното участие в работния процес.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Лица в неравностойно положение и техните семейства, деца в риск

Текстово поле [1 000]

Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, създаване на предпоставки за активно приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, с цел по-добрата пригодност за работа на групите, попадащи в неравностойно положение.

Тази специфична цел е насочена към разработването на мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и индивидуализиран подход съгласно различните потребности на целевите групи. Ще бъде предоставена подкрепа за посредничество при заетост и включване в заетост, осигуряване на квалификация и преквалификация, предоставяне на социални услуги при необходимост. Хората с увреждания и хората в неравностойно положение ще бъдат подкрепени чрез комплексни услуги за подобряване на достъпа до заетост за тях и техните семейства, в т.ч. подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране и кариерно консултиране и постигане на устойчива заетост. Ще се реализират информационни кампании за надграждане на капацитета и нагласите на работодателите за работа с хора с увреждания.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще даде възможност за по-добра реализация на пазара на труда и по-добро икономическо и социално включване.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Посочване на специфични целеви територии, включително планираното използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

Реализацията на мерките по тази специфична цел включва изпълнение чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2. Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да осигуряват:

- Активно приобщаване с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение;
- Интегрирана подкрепа (посредничество за заетост, квалификация, преквалификация, дейности за достъп до социални услуги, образование и здравеопазване) с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение, и техните семейства;
- Специализирани подкрепящи мерки на работните места за хората с увреждания.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.2.1.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория регион | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|-------|------------------|--------------------------|-------------------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| П 2 | СЦ 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO211 | Участници в неравностойно положение | Брой | 6 178 | 26 101 |
| П 2 | СЦ 1 | ЕСФ + | Преход | SO211 | Участници в неравностойно положение | Брой | 485 | 2049 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория регион | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 2 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR211 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | брой | 1416 | 2019 | 9 135 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SR211 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | брой | | | 717 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|------|----------|------------------|-------|--|------|------|------|-------|------------|
| П 2 | СЦ 1 | ЕС Ф+ | По-слабо развити | SR212 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията имат работа | Брой | 2666 | 2019 | 7 047 | УО на ПРЧР |
| П 2 | СЦ 1 | ЕС Ф+ | Преход | SR212 | Участници в неравностойно положение, които при напускане на операцията имат работа | Брой | | | 553 | УО на ПРЧР |

2.1.2.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|-------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 153 - Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение | 106 108 887 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 153 - Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение | 8 331 241 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|-------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | 106 108 887 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | 8 331 241 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|------------------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 08 - Други видове целеви територии | 682 683 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 08 - Други видове целеви територии | 53 601 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|-------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 106 108 887 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 8 331 241 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 2 | ЕСФ + | Региони в преход | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.2.2. Специфична цел²⁶ — повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 (чл. 4(1)(j) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) НА ПРИОРИТЕТ 2 – НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКАТА ИНТЕГРАЦИЯ НА МАРГИНАЛИЗИРАНИТЕ ОБЩНОСТИ КАТО РОМИТЕ

2.1.2.2.1 Интервенция по линия на фондове

²⁶ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

Примерни дейности:

1. Кампании и дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрация в Бюрата по труда.
2. Оценка на възможностите и стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, регистрация в Бюрата по труда.
3. Включване в заетост на безработни и неактивни лица, вкл. субсидирана заетост с оглед устойчива интеграция на пазара на труда.
4. Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, дуално обучение, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация.
5. Предоставяне на обучения, включително обучение чрез работа, чиракуване, обучения за придобиване на функционална грамотност, професионални умения, ключови компетентности.
6. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране.
7. Обучения за придобиване на базови умения по различни професии, които не са обвързани с придобиване на квалификация, с цел включване на пазара на труда на лица с начално или без образование и с ниска грамотност.
8. Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.
9. Мотивационни кампании в общността и дейности за активно участие на пазара на труда, повишаване на образованието и квалификацията (с акцент върху ромските жени).
10. Предоставяне на услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейното планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца и други.
11. Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги, обществено здравеопазване и здравна профилактика, в т.ч. информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи.
12. Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето.
13. Засилване на здравната промоция и превенция, включително популяризиране на здравната култура, особено в случаи на епидемии и / или пандемии.

14. Достъп до социални и интегрирани услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания, възрастни хора в невъзможност за самообслужване и други уязвими групи.
15. Развитие на социални умения и граждански компетенции.
16. Мерки за повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления и етническата хетерогенност на зоните с концентрация на бедност.
17. Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие на маргинализираните общности – напр. мерки за преодоляване на стереотипи, ограничаване на езика на омразата, преодоляване на дискриминационни практики, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничителните патриархални стереотипи.
18. Разработване на мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията при жилищното настаняване на маргинализираните общности.
19. Допълнителна подкрепа на семействата при жилищното им настаняване за подобряване на финансовата им грамотност.
20. Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на жените, включително назначаване на общностни медиатори.
21. Подобряване на мерките за защита на жертви на антиромската дискриминация, езика на омразата и престъпленията на омраза.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

Лица, представители на маргинализирани общности като ромите, уязвими групи.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи.

Ще се подкрепят мерки за повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления и етническата хетерогенност на зоните с концентрация на бедност.

Ще се осигури избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на подкрепата ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите.

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

Реализацията на дейностите включва изпълнение изцяло чрез териториални инструменти:

- Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво.

Резултатите от прилагането на подходите ИТИ и ВОМР ще бъдат проследявани и в случай, че покажат недостатъчна ефективност, УО ще прецени възможностите за промяна и разработване на национални мерки по тази СЦ.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.2.2.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|---|-------|-------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| П 2 | СЦ2 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO221 | Участници от ромски произход | Брой | 4 144 | 17 506 |
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | Преход | SO221 | Участници от ромски произход | Брой | 675 | 2 850 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|---|-------|-------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR221 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | 333 | 2019 | 3 309 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | Преход | SR221 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | | | 539 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR222 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа | Брой | 371 | 2019 | 8 403 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------|-------|------------------|-------|--|------|------|------|-------|------------|--|
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | Преход | SR222 | Участници от ромски произход, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа | Брой | | | 1 368 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR223 | Участници от ромски произход, подкрепен и чрез социални или здравни услуги | Брой | 2341 | 2019 | 5 215 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 2 | ЕСФ + | Преход | SR223 | Участници от ромски произход, подкрепен и чрез социални или здравни услуги | Брой | | | 849 | УО на ПРЧР | |

2.1.2.2.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 154 - Мерки за подобряване на достъпа на маргинализирани групи като ромите до образование, заетост и за насърчаване на социалното им приобщаване | 67 941 162 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 154 - Мерки за подобряване на достъпа на маргинализирани групи като ромите до образование, заетост и за насърчаване на социалното им приобщаване | 11 060 189 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 01 – Безвъзмездни средства | 67 941 162 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 01 – Безвъзмездни средства | 11 060 189 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 08 – Други видове цели територии | 57 836 180 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 08 – Други видове цели територии | 9 415 192 |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 16 - Други видове цели територии | 10 104 982 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 16 - Други видове цели територии | 1 644 997 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-------------------------------------|---------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 05-Недискриминация | 27 176 465.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 05-Недискриминация | 4 424 076.00 |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 06-Преодоляване на детската бедност | 7 473 528 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 06-Преодоляване на детската бедност | 1 216 621 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|--|------------|
| 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | 2 | 02 – Интегриране на принципа на равенство между половете | 27 176 465 |

| | | | | | |
|---|-------|------------------|---|--|-----------|
| 2 | ЕСФ + | Региони в преход | 2 | 02 – Интегриране на принципа на равенство между половете | 4 424 076 |
|---|-------|------------------|---|--|-----------|

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.2.3. Специфична цел²⁷ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4 (1)(к) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПОДОБРЯВАНЕ НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ И УСТОЙЧИВИ УСЛУГИ НА ДОСТЪПНА ЦЕНА, ВКЛЮЧИТЕЛНО УСЛУГИ, КОИТО СТИМУЛИРАТ ДОСТЪПА ДО ЖИЛИЩНО НАСТАНЯВАНЕ И ОРИЕНТИРАНИ КЪМ ИНДИВИДА ГРИЖИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ; МОДЕРНИЗИРАНЕ НА СИСТЕМИТЕ ЗА СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, ВКЛЮЧИТЕЛНО НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, КАТО СЕ ОБРЪЩА ОСОБЕНО ВНИМАНИЕ НА ДЕЦАТА И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ; ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПНОСТТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ, ЕФЕКТИВНОСТТА И УСТОЙЧИВОСТТА НА СИСТЕМИТЕ ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И НА УСЛУГИТЕ ЗА ПОЛАГАНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНИ ГРИЖИ

2.1.2.3.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

Примерни дейности, в обхвата на Специфична цел 3:

1. Предоставяне на подкрепа в семейството и общността чрез, превантивни и подкрепящи услуги за деца, възрастни и групи в неравностойно положение, осигуряване на достъп до дългосрочни грижи и грижи, ориентирани към човека:

- ✓ Развитие на услуги за мобилна превантивна общностна работа – включително работа в маргинализирани общности;
- ✓ Създаване на общодостъпни социални услуги за информиране, консултиране и обучение за реализиране на социални права и за развиване на умения;
- ✓ Създаване и осигуряване на социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване и грижи, ориентирани към човека;

²⁷ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

- ✓ Създаване на заместваща грижа на родителите на деца с трайни увреждания, семействата и лицата, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни лица с трайни увреждания в невъзможност за самообслужване и за възрастни хора в невъзможност за самообслужване;
- ✓ Създаване на услуги за подкрепа и обучение на членове на семейството, които полагат неформална грижа в домашна среда за лица с трайни увреждания и за лица в надтрудоспособна възраст в невъзможност за самообслужване;
- ✓ Услуги за спешно осигуряване на подкрепа в случай на кризисна ситуация с цел предоставяне на най-подходящата подкрепа, според индивидуалните нужди на целевата група;
- ✓ Подкрепа на процеса за дългосрочна грижа за хората с увреждания, чрез закриване на специализираните институции за хора с увреждания и създаване на социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително и подкрепящи услуги, услуги за дневна грижа, услуги за резидентна грижа, подкрепа на мерки за превенция на институционализацията и други;
- ✓ Осигуряване на подкрепа на процеса за реформиране на Домовете за стари хора и насърчаване на достъпа до интегрирани услуги за възрастни, вкл. в контекста на дигитализация на услугите;
- ✓ Разширяване на мрежата от услуги за ранно детско развитие – формиране на родителски умения; консултиране и подкрепа на родители по въпросите на ранното детско развитие и отглеждането на деца; превенция на изоставянето на деца и други подкрепящи услуги в контекста на Детската гаранция; подкрепа за достъп до здравни грижи и промоция на здравето чрез подпомагане консултирането на детското здраве и дейности по превенция;
- ✓ Развитие на услуги за ранна интервенция на уврежданията за деца;
- ✓ Подкрепа на членове на разширеното семейство, полагащи грижи за деца, чиито родители живеят и работят извън страната;
- ✓ Развитие на застъпничеството и посредничеството като услуги за подкрепа на лицата да защитават и да отстояват своите права и потребности и осъществяване на взаимодействие и координация между служителите на институциите в интерес на заинтересованите лица за реализиране на правата и потребностите им;
- ✓ Създаване на услуги за осигуряване на подкрепа на бездомни лица;
- ✓ Подкрепа за процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи – развитие на услуги за превенция и реинтеграция, реализиране на дейности за превенция на възпроизвеждането на институционалния модел на грижа и повишаване на качеството и ефективността на услугите за подкрепа на децата и техните семейства, интегрирано предоставяне на подкрепа и интегрирани междусекторни услуги, подкрепа и обучения за придобиване на социални умения на младежи напускащи системата за грижа и подготовката им за пазара на труда;
- ✓ Подобряване на средата в съществуващи социални услуги/реформиране на съществуващи социални услуги;

- ✓ Подкрепа и превенция на жертви на насилие, в т.ч. домашното насилие, и жертви на трафик.

2. Модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, подобряване на достъпността на хората с увреждания и повишаване на ефективността на системата за социални услуги/социални грижи:

- ✓ Развитие на нови мерки за активно социално включване и създаване на условия за подобряване на достъпността на хората с увреждания, вкл. чрез инвестиции за въвеждане на социални иновации. Подкрепа за прилагане на изискванията за достъпност за хората с увреждания.
- ✓ Насърчаване и подкрепа на мултисекторния подход и институционални механизми за предоставяне на подходящи и достъпни услуги в подкрепа на възрастните и хората с увреждания.
- ✓ Разработване на механизми за подпомагане на социално уязвимите групи за достъп до услуги във връзка с цифровизацията и бъдещи подходи за предоставяне на информация и услуги;
- ✓ Дейности, насочени към модернизиране на системите за социална закрила, вкл. проучване на европейски практики
- ✓ Подкрепа за преквалификацията и повишаването на квалификацията на социалните работници и тяхната териториална мобилност; стажантски програми и наставничество за новоназначени специалисти в социалните услуги;
- ✓ Обучения и супервизия на специалисти, предоставящи социални услуги и на общински служители по стандартите и критериите за качество на социалните услуги, вкл. в сферата на закрилата на детето;
- ✓ Обучения за служители за планиране и насочването за ползване на социални услуги;
- ✓ Подкрепа за анализиране и планиране на социалните и интегрирани услуги, вкл. и за разработване на програми за развитие на качеството на социалните услуги и тяхното предоставяне;
- ✓ Подкрепа на специалистите, извършващи социални услуги в контекста на цифровизация на работните процеси, дигитализация на услуги, включително телеасистенция, въвеждане на различни форми на електронни инструменти и ресурси, информационна свързаност;
- ✓ Междуинституционално взаимодействие и оказване на съдействие при предоставянето на социални услуги и ползването на резидентна грижа от лица, поставени под пълно запрещение;
- ✓ Обучения за служителите в социалната сфера на местно и национално ниво, вкл. в сферата на закрилата на детето; обучения
- ✓ Обучения за служители за умения за работа с „трудни клиенти“, вкл. работа с маргинализирани общности. Специализирани обучения на социални работници от отделите за закрила на детето (ОЗД) и специалисти от социалните услуги за ранното детско развитие и ранната интервенция, превенцията и реинтеграцията.
- ✓ Подкрепа за реформите в системата на социалното осигуряване (НОИ);

- ✓ Подкрепа на публичните администрации на национално, регионално и местно равнище за осъществяването за ефективно координиране на държавната политика за правата на хората с увреждания;
- ✓ Специфични обучения по теми и подходи на работа, имащи отношение към определените целеви групи за съответния регион;
- ✓ Създаване на информационна свързаност чрез софтуерен продукт (информационна база данни), който да генерира данни и информация от други органи за закрила;
- ✓ Разработване на инструментариум за измерване на ефективността на социалната система, качеството и удовлетвореността на потребностите.
- ✓ Дейности по насърчаване на интегрирания подход и обвързване предоставянето на социална подкрепа с постиженията в другите интеграционни процеси с акцент върху образованието, заетостта и услугите, за да се създадат условия за социално включване на уязвимите групи и да се изключи рискът от установяване на трайна зависимост от социални помощи.
- ✓ Подобряване на междуинституционалното взаимодействие между органите за закрила на детето на всички нива и координация при работа с деца, жертви на насилие или в риск от насилие.
- ✓ Здравно-информационни кампании за насърчаване на достъпа до грижи за майки и деца и здравни услуги, промоция на здравето, превантивни дейности и профилактика със специален акцент върху отдалечените райони и уязвимите групи, вкл. ромите.
- ✓ Организиране на национални кампании за насърчаване на ваксинациите и имунизациите.
- ✓ Реализиране на информационни кампании за превенция и контрол на социално важни заболявания и превенция на риска.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

- Лица в неравностойно положение и техните семейства, възрастни и хора с увреждания, вкл. деца с увреждания;
- деца в риск и техните семейства;
- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;
- бенефициенти на Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027;
- служители на доставчици на социални и здравни услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа;
- служители от институции/организации/администрации, ангажирани с политиките в социалната сфера.

Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи от тази специфична цел.

Тази специфична цел включва мерки насочени предоставяне на подкрепа в семейството и общността чрез превантивни и подкрепящи услуги за деца и възрастни и групи в неравностойно положение, осигуряване на достъп до дългосрочни грижи и грижи ориентирани към човека.

Ще се спазват принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация при включване на целевите групи в социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в неравностойно положение.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Текстово поле [2 000]

Реализацията на дейностите за постигане на целта включва изпълнение чрез териториалния инструмент ИТИ, на територията на цялата страна, по региони за планиране от ниво 2.

Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да бъдат насочени към предоставянето на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги за социално уязвими групи. Мерките могат да бъдат:

- Социални и интегрирани социално-здравни услуги в общността или в домашна среда за деца, хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване;
- Мерки, осигуряващи интегрирана подкрепа в полагането на грижите в ранна детска възраст на родителите на деца с увреждания;
- Подкрепа за семействата и лицата, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни лица с увреждания в невъзможност за самообслужване;
- Мерки за предоставяне на услуги за лица, пострадали от насилие, вкл. превенция

Мерките от ПРЧР за дългосрочната грижа за възрастни хора /Деинституционализацията/ не са част от подкрепата по подхода ИТИ

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000]

НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.2.3.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Междинна единица | Етапна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|---|-------|-------------------|--------------------------|---|------------------|----------------------|---------------------------|
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO231 | Брой подкрепени услуги | брой | 185 | 781 |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SO231 | Брой подкрепени услуги | брой | 30 | 127 |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SO232 | Заети лица в публични администрации и/или публични служби | брой | 1 842 | 7 782 |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SO232 | Заети лица в публични администрации и/или публични служби | брой | 300 | 1 267 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP:

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментар [200] |
|-----------|---|-------|-------------------|--------------------------|---|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR231 | Деца в риск, подкрепени чрез услуги | брой | 35 783 | 2019 | 1 720 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR231 | Деца в риск, подкрепени чрез услуги | брой | | | 280 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR232 | Участници в неравностойно положение, подкрепени чрез услуги | брой | 32269 | 2019 | 56 464 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR232 | Участници в неравностойно положение, подкрепени чрез услуги | брой | | | 9 192 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR233 | Участници от ромски произход, подкрепени чрез услуги | брой | 20801 | 2019 | 7 684 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR233 | Участници от ромски произход, подкрепени чрез услуги | брой | | | 1 251 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR234 | Заети лица, повишили техните компетенции | брой | 8 932 | 2019 | 7 393 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR234 | Заети лица, повишили техните компетенции | брой | | | 1 203 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR235 | Участници повишили компетенциите си в областта на ранно детско развитие и ранна интервенция | брой | | 2020 | 258 | | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR235 | Участници повишили компетенциите си в областта на ранно детско развитие и | брой | | 2020 | 42 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------|-------|------------------|-------|--|------|------|------|-------|------------|--|
| | | | | | ранна интервенция | | | | | | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR236 | Участници придобили компетенции за работа в нови или модернизиран и услуги | брой | 4835 | 2019 | 2 800 | УО на ПРЧР | |
| П 2 | СЦ 3 | ЕСФ + | Преход | SR236 | Участници придобили компетенции за работа в нови или модернизиран и услуги | брой | | | 456 | УО на ПРЧР | |

2.1.2.3.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|----------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 148 Подпомагане за образованието и грижите в ранна детска възраст (с изключение на инфраструктурата) | 13 788 997.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 148 Подпомагане за образованието и грижите в ранна детска възраст (с изключение на инфраструктурата) | 2 244 721.00 |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги | 93 409 536.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги | 15 206 203.00 |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 161 Мерки за подобряване достъпа до дългосрочни грижи (с изключение на инфраструктурата) | 195 948 891.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 161 Мерки за подобряване достъпа до дългосрочни | 31 898 657.00 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|---|---------------|
| | | | | грижи (с изключение на инфраструктурата) | |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила | 32 658 149.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила | 5 316 443.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | 335 805 573.00 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | 54 666 024.00 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|------------------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 08 - Други видове целеви територии | 2 160 504 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 08 - Други видове целеви територии | 351 710 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|-------------|
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 06-Преодоляване на детската бедност | 22 134 968 |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 06-Преодоляване на детската бедност | 3 603 368 |
| 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, | 335 805 573 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|------------|
| | | | | установени в рамките на европейския семестър | |
| 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 54 666 024 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 2 | ЕСФ + | По-слабо развити | 3 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 2 | ЕСФ + | Региони в преход | 3 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.3 ПРИОРИТЕТ 3 - НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ

| |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+* |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите съгласно посочената специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* ²⁸ |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |

* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

2.1.3.1. Специфична цел²⁹ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритетите, различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 (чл. 4 (1)(а) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) – ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА

²⁸ В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

²⁹ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+ .

2.1.3.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от РОР

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от РОР; член 6 от Регламента за ЕСФ+:

ПРОЕКТ

Примерни дейности:

1. Включване на безработни младежи в стажове, обучение на работното място и субсидирана заетост, включително за първа работа, с цел устойчива интеграция на пазара на труда.
2. Подкрепа за предоставянето на наставничество при наемане на т.нар. „пригодени“ работни места (job carving) на групи в неравностойно положение, засилване на ролята на работодателя, наставника и учителя на работното място.
3. Предоставяне на подкрепа за насърчаване на трудовата мобилност на младите хора.
4. Подобряване на конкурентоспособността на младежите, вкл. от уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетентностите и професионалната квалификация. Участие на младите хора в обучения, специфични за работните места.
5. Предоставяне на пакети за обучение за младежи, отпадащи от училище, NEETs; разработване на интегрирани пакети за обучение, включително функционална грамотност, професионални умения, ключови компетенции и др.
6. Обучение за придобиване на основни умения по различни професии, които не са свързани с придобиването на квалификации, с цел включване на пазара на труда на млади хора с основно или без образование и ниска грамотност.
7. Валидиране на умения, придобити по неформален и неформален начин извън сферата на формалното образование.
8. Придобиване и надграждане на цифрови умения и компетенции; преквалификация и обучение за работа със специфичен софтуер, програмни продукти, тестване на софтуер, управление на бази данни и др.
9. Обучения за придобиване и развитие на умения и компетенции, необходими във връзка с бъдещето на работата (тип „меки умения“) - организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, трансверсални умения, умения за решаване на проблеми, за учене, за управление на времето и др.
10. Идентифициране, активиране и мотивиране на младите хора от групата NEETs, за включване на пазара на труда, вкл. осигуряване на обучение и регистрация в Бюрото по труда.
11. Кампании и дейности в общността за активиране и мотивиране на NEETs от маргинализирани общности за участие в образование, обучение или заетост.
12. Оценка на способностите, профилиране, идентифициране на потребностите, професионално ориентиране, психологическа подкрепа, консултиране при заетост и кариерно ориентиране за придобиване на активно поведение на пазара на труда.
13. Организиране на събития, информационни кампании, вкл. в социалните мрежи, трудови борси, работилници за търсене на работа, формиране на мобилни екипи с цел информиране, активиране и установяване на връзки с млади хора от групата на NEETs.
14. Тестване на нови модели за активиране и професионална интеграция на неактивни и/или отпаднали млади хора, вкл. чрез възможности за създаване на интеграционни центрове (на принципа „едно гише“).
15. Активиране на младите хора чрез развиване на мрежа от младежки медиатори.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- **безработни младежи, вкл. продължително безработни, и младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;**
- **неактивни младежи и младежи NEETs;**
- **търсещи работа младежи, вкл. в социалната сфера.**

Действия за гарантиране на равенството, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Текстово поле [2 000]

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Тази специфична цел е насочена към осигуряване на включване на младите хора на пазара на труда. Ще бъде предоставена подкрепа за безработни и за неактивни младежи да преодолеят пречките, породени от липсата на квалификация, образование, навици, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за повече доходи и достойно участие на пазара на труда. Младите хора, вкл. онези, които не работят и не учат, ще бъдат активирани за участие на пазара на труда и ще получат възможност за обучения, професионални консултации, работа, стажуване и др., вкл. за улесняване на прехода от училище към работа.

Това ще създаде множество предпоставки за улесняване включването им на пазара на труда. За безработните лица ще бъдат създадени възможности за включване в заетост, обучения за придобиване на професионална квалификация/преквалификация, вкл. за лица без квалификация или с неотговаряща на потребностите на работодателите.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши тяхната конкурентоспособност и възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

- Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и **отчитащи местни специфики.**

По тази специфична цел ПРЧР може да подкрепи мерки за ИТИ и ВОМР, насочени към:

- Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни младежи, в т.ч. продължително безработните

- Подобряване конкурентоспособността на младежите като уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;

- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място.

Междурегионални, трансгранични и транснационални видове действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.3.1.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|---|------|-------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------|---------------------------|
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO311 | Неактивни на възраст 18-29 г. | Брой | 11 413 | 48 216 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SO311 | Неактивни на възраст 18-29 г. | Брой | 896 | 3 786 |

| | | | | | | | | |
|-----|------|------|------------------|-------|--|------|-------|--------|
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO312 | Безработни на възраст 18-29 г. | Брой | 8 825 | 37 285 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SO312 | Безработни на възраст 18-29 г. | Брой | 693 | 2 928 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO313 | Участници от ромски произход на възраст 18-29 г. | Брой | 3 847 | 16 251 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SO313 | Участници от ромски произход на възраст 18-29 г. | Брой | 302 | 1 276 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO314 | Участници 18-29 г., включени в обучения за придобиване на дигитални умения | Брой | 6 706 | 28 332 |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SO314 | Участници 18-29 г., включени в обучения за придобиване на дигитални умения | Брой | 527 | 2 224 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел (заетост и растеж) или област на подпомагане (ЕФМДР) | Фонд | Категория региони | Идентификационен код ID [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|---|------|-------------------|-----------------------------|---|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR311 | Неактивни участници 18-29 г., които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | 3094 | 2019 | 16 400 | УО на ПРЧР | |
| П 3 | СЦ 1 | ЕСФ+ | Преход | SR311 | Неактивни участници 18-29 г., които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | | 2019 | 1 288 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|-------------|-----------------|-------------------------|------------------|---|------|--------------|-------------|---------------|---------------|--|
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>По-слабо развити</i> | <i>SR31</i> 2 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията получават квалификация | Брой | 15076 | 2019 | 17 883 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>Преход</i> | <i>SR31</i> 2 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията получават квалификация | Брой | | 2019 | 1 404 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>По-слабо развити</i> | <i>SR31</i> 3 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията имат работа | Брой | 17343 | 2019 | 16 440 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>Преход</i> | <i>SR31</i> 3 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията имат работа | Брой | | 2019 | 1 291 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>По-слабо развити</i> | <i>SR31</i> 4 | Участници от ромски произход 18-29 г., които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | 4358 | 2019 | 4 161 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>Преход</i> | <i>SR31</i> 4 | Участници от ромски произход 18-29 г., които при напускане на операцията са започнали да търсят работа | Брой | | 2019 | 327 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>По-слабо развити</i> | <i>SR31</i> 5 | Участници от ромски произход 18-29 г., които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа | Брой | 2203 | 2019 | 6 238 | УО на ПРЧР | |
| <i>П 3</i> | <i>СЦ 1</i> | <i>ЕСФ</i> + | <i>Преход</i> | <i>SR31</i> 5 | Участници от ромски произход 18-29 г., които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа | Брой | | 2019 | 490 | УО на ПРЧР | |

| | | | | | | | | | | |
|----|------|-------|------------------|-------|---|------|------|------|--------|------------|
| ПЗ | СЦ 1 | ЕСФ + | По-слабо развити | SR316 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията са придобили дигитални умения | Брой | 2554 | 2019 | 23 515 | УО на ПРЧР |
| ПЗ | СЦ 1 | ЕСФ + | Преход | SR316 | Участници 18-29 г., които при напускане на операцията са придобили дигитални умения | Брой | | 2019 | 1 846 | УО на ПРЧР |

2.1.3.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|----------------|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 136 – Специфично подпомагане за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора | 269 370 252.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 136 – Специфично подпомагане за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора | 22 720 084.00 |
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения | 21 149 864.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 145 – Подкрепа за развитие на цифровите умения | 1 783 889.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|------------|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|--|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 03 - Подкрепа чрез финансови инструменти: заем | |
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 05 -Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 05 - Подкрепа чрез финансови инструменти: Безвъзмездни средства в рамките на операция по финансов инструмент | |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|------------------------------------|---------------|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 08- Други видове целеви територии | 32 508 000.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 08 - Други видове целеви територии | 4 671 536 |
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 16 - Други видове целеви територии | 5 418 000.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 16 - Други видове целеви територии | 882 000 |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|---------------|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 29 209 034.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 2 293 375.00 |
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 22 720 084.00 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|----------------|
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 02-Развитие на цифрови умения и работни места | 1 783 889.00 |
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 292 090 336.00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 10-Преодоляване на предизвикателствата, установени в рамките на европейския семестър | 22 933 753.00 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.4. ПРИОРИТЕТ 4 – СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към младежката заетост |
| <input checked="" type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към социални иновативни дейности |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+* |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към подкрепа за най-нуждаещите, съгласно специфична цел посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+* ³⁰ |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за градска мобилност, посочена в член 3, параграф 1, буква б), подточка viii) от Регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |
| <input type="checkbox"/> Това е приоритет, насочен към специфичната цел за цифрова свързаност, посочена в член 3, параграф 1, буква а), подточка v) от регламента за ЕФРР и Кохезионния фонд |

* Ако е маркирано, преминете към раздел 2.1.1.2

2.1.4.1. Специфична цел³¹ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1 - (чл. 4 (1)(а) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И МЕРКИ ЗА АКТИВИЗИРАНЕ ЗА ВСИЧКИ ЛИЦА, ТЪРСЕЩИ РАБОТА, И НАЙ-ВЕЧЕ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА, ПО-СПЕЦИАЛНО ЧРЕЗ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА

³⁰ В случай че ресурсите по специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква л) от Регламента за ЕСФ+, са взети предвид за целите на член 7, параграф 4 от Регламента за ЕСФ+.

³¹ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА, ЗА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИТЕ И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ЗА НЕАКТИВНИТЕ ЛИЦА, КАКТО И ЧРЕЗ НАСЪРЧАВАНЕ НА САМОСТОЯТЕЛНАТА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА

2.1.4.1.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

1. Изграждането на капацитет за социални иновации, по-конкретно чрез подкрепа за взаимно обучение, изграждане на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики в сферата на политиката на пазара на труда.
2. Разработване на нови идеи за продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения.
3. Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти.
4. Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели.
5. Подкрепа за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментирание в сферата на политиката на пазара на труда.
6. Въвеждане на иновативни, нови подходи и методи за активизиране на неактивни лица.
7. Прилагане на иновативни практики и модели за интеграция на пазара на труда за продължително безработни лица.
8. Тестване на нови подходи за насърчаване на вътрешната трудова мобилност.
9. Стимулиране на иновативни дейности за създаване и повишаване конкурентоспособността на социалните предприятия.
10. Апробиране на нови модели за интеграция на маргинализирани общности като ромите на пазара на труда.
11. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- неактивни и безработни лица, вкл. продължително безработни;
- младежи;
- маргинализирани общности като ромите;
- лица в неравностойно положение;
- лица, заети в предприятия, субекти на социалната икономика.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Подкрепата за всички целеви групи на тази специфична цел ще повиши възможностите им за включване и по-добра реализация на пазара на труда.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР

НЕПРИЛОЖИМО

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.4.1.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|------------------------|---------------------------|
| 4 | 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO4I | Брой подкрепени социални иновации в сферата на пазара на труда | брой | 8 | 35 |
| 4 | 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | SO4I | Брой подкрепени социални | брой | 1 | 6 |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------|--|--|--|
| | | | | | иновации в сферата на пазара на труда | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------|--|--|--|

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 4 | 1 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR41 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | 78 | 2020 | 71 | УО на ПРЧР | |
| 4 | 1 | ЕСФ+ | Региони в преход | SR41 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | | 2020 | 12 | УО на ПРЧР | |

2.1.4.1.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|--------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 134 Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда | 1 374 369.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 134 Мерки за подобряване на достъпа до пазара на труда | 223 734.00 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 136 Специфична подкрепа за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора | 1 030 776.00 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|------------|
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 136 Специфична подкрепа за младежка заетост и социално-икономическа интеграция на младите хора | 167 801.00 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 138 Подпомагане за социалната икономика и социалните предприятия | 343 592.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 138 Подпомагане за социалната икономика и социалните предприятия | 55 934.00 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 153 Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение | 687 185.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 153 Начини за интегриране и завръщане на работа на хора в неравностойно положение | 111 867.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|--------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | 3 435 922.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01 – Безвъзмездни средства | 559 336.00 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | НП | НП |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | НП | Нп |

Таблица 7: Измерение 6 – Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 343 592 |

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|--|---------|
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 01-Принос към зелени умения и работни места и зелена икономика | 55 934 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 189 808 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 30 899 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, КФ и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 1 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.4.2. Специфична цел³² — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2 - (чл. 4 (1)(b) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) МОДЕРНИЗИРАНЕ НА ИНСТИТУЦИИТЕ И СЛУЖБИТЕ, ЗАНИМАВАЩИ СЕ С ПАЗАРА НА ТРУДА, С ЦЕЛ ОЦЕНЯВАНЕ И ПРЕДВИЖДАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ УМЕНИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА СВОЕВРЕМЕННА И СЪОБРАЗЕНА С НУЖДИТЕ ПОМОЩ, А ТАКА СЪЩО И ПОДПОМАГАНЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕТО МЕЖДУ ТЪРСЕНЕТО И ПРЕДЛАГАНЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА, НА ПРЕХОДИТЕ И НА МОБИЛНОСТТА

2.1.4.2.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от РОР

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от РОР; член 6 от Регламента за ЕСФ+

1. Изграждането на капацитет за социални иновации, по-конкретно чрез подкрепа за взаимно обучение, изграждане на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики за модернизация на публичните служби на пазара на труда.
2. Разработване на нови идеи за продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения.
3. Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти.

³² С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

4. Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели.
5. Подкрепа за по-мащабно прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментирание в сферата на политиката за модернизация на публичните служби по труда.
6. Прилагане на иновативни подходи в публичните служби на пазара на труда.
7. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- служители в институции и администрации, работещи в сферата на пазара на труда;
- безработни;
- търсещи работа лица;
- неактивни;
- други.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел. Ще бъде осигурена възможност за равнопоставено участие на мъжете и жените в дейностите

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

НЕПРИЛОЖИМО

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000] **НЕПРИЛОЖИМО**

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.4.2.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|---|---------------|------------------------|---------------------------|
| 4 | 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO42 | Брой подкрепени социални иновации за модернизиране на публичните институции и услуги на пазара на труда | брой | 1 | 3 |
| 4 | 2 | ЕСФ+ | Региони в преход | SO42 | Брой подкрепени социални иновации за модернизиране на публичните институции и услуги на пазара на труда | брой | 0 | 1 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 4 | 2 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR42 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | 0 | 2020 | 6 | УО на ОПРЧР | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|------------------|------|--|------|--|------|---|-------------|--|
| 4 | 2 | ЕСФ + | Региони в преход | SR42 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | | 2020 | 1 | УО на ОПРЧР | |
|---|---|-------|------------------|------|--|------|--|------|---|-------------|--|

2.1.4.2.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 139 Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на навременна и целесъобразна помощ | 293 307.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 139 Мерки за модернизиране и укрепване на институциите на пазара на труда, както и услуги за оценка и предвиждане на потребностите от умения и за гарантиране на навременна и целесъобразна помощ | 47 748.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 01 – Безвъзмездни средства | 293 307.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 01 – Безвъзмездни средства | 47 748.00 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|

| | | | | | |
|---|------|------------------|---|----|----|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | НП | НП |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | НП | НП |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 09-Не се прилага | 0.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 09-Не се прилага | 0.00 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измеренир „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, КФ и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 2 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 2 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0,00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.4.3. Специфична цел³³ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3 (чл. 4 (1)(d) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+) - **НАСЪРЧАВАНЕ НА АДАПТИРАНЕТО НА РАБОТНИЦИТЕ, ПРЕДПРИЯТИЯТА И ПРЕДПРИЕМАЧИТЕ КЪМ ПРОМЕНИТЕ, НА АКТИВЕН ЖИВОТ ЗА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА И ОСТАРЯВАНЕ В ДОБРО ЗДРАВЕ, КАКТО И НА ЗДРАВΟΣЛОВНА И ДОБРЕ ПРИСПОСОБЕНА РАБОТНА СРЕДА, КОЯТО ОТЧИТА РИСКОВЕТЕ ЗА ЗДРАВЕТО**

2.1.4.3.1 Интервенции по линия на фондове

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

³³ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

1. Изграждането на капацитет за социални иновации, по-конкретно чрез подкрепа за взаимно обучение, изграждане на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики за адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените.
2. Разработване на нови идеи за продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения.
3. Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти.
4. Въвеждане на иновативни инструменти и модели за адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените.
5. Разработване и внедряване на системи за изследване и оптимизация на работните процеси.
6. Създаване, тестване и внедряване на иновативни инструменти и модели за подобряване качеството на работна сила.
7. Разработване и реализиране на програми и модели за адаптация към промените на организацията на труд, оптимизиране на работните процеси и развитие на човешките ресурси.
8. Имплементиране на социални иновации и експерименти във връзка с въвеждането на новите форми на заетост.
9. Прилагане на иновативни модели за повишаване квалификацията на работниците и служителите във връзка с настъпващите промени.
10. Създаване и развитие на социални иновации в контекста на корпоративната социална отговорност.
11. Подкрепа за по-мощното прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментиране за адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените.
12. Насърчаване създаването на подходи за осигуряване качествени и устойчиви „зелени“ и „бели“ работни места, както и в областта на ИКТ.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка (г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- работодатели;
- заети лица, вкл. самостоятелно заети.

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от POP и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, осигуряване на включване на пазара на труда и недискриминация. Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

Съвместните действия на социалните партньори за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво също ще бъдат подкрепени от програмата и ще допринесат за осигуряването на равенство и недискриминация в предприятията.

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от POP

НЕПРИЛОЖИМО

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от POP:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от POP:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.4.3.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|------------------------|---------------------------|
| 4 | 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO43 | Брой подкрепени социални иновации за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените | Брой | 9 | 38 |
| 4 | 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | SO43 | Брой подкрепени социални иновации за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените | брой | 1 | 6 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква з), подточка ii) от РОР

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 4 | 3 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR43 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | Брой | 84 | 2020 | 76 | УО на ПРЧР | |
| 4 | 3 | ЕСФ+ | Региони в преход | SR43 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | 0 | 2020 | 12 | УО на ПРЧР | |

2.1.4.3.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви з), подточка viii) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|--------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 146 Подпомагане на работниците, предприятията и предприемачите за приспособяването им към промените | 3 700 224.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 146 Подпомагане на работниците, предприятията и предприемачите за приспособяването им към промените | 602 362.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|--------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | 3 700 224.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 01 – Безвъзмездни средства | 602 362.00 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | НП | НП |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | НП | НП |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 759 230 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 123 595 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, КФ и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 3 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 3 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0.00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.1.4.4. Специфична цел³⁴ — *повтаря се за всяка избрана специфична цел, за приоритети различни от техническа помощ*

³⁴ С изключение на специфичната цел, посочена в член 4, параграф 1, буква м) от Регламента за ЕСФ+.

СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4 (чл. 4 (1)(к) от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+)- ПОДОБРЯВАНЕ НА РАВНИЯ И НАВРЕМЕНЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНИ И УСТОЙЧИВИ УСЛУГИ НА ДОСТЪПНА ЦЕНА, ВКЛЮЧИТЕЛНО УСЛУГИ, КОИТО СТИМУЛИРАТ ДОСТЪПА ДО ЖИЛИЩНО НАСТАНЯВАНЕ И ОРИЕНТИРАНИ КЪМ ИНДИВИДА ГРИЖИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ; МОДЕРНИЗИРАНЕ НА СИСТЕМИТЕ ЗА СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, ВКЛЮЧИТЕЛНО НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА, КАТО СЕ ОБРЪЩА ОСОБЕНО ВНИМАНИЕ НА ДЕЦАТА И ГРУПИТЕ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ; ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПНОСТТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ, ЕФЕКТИВНОСТТА И УСТОЙЧИВОСТТА НА СИСТЕМИТЕ ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И НА УСЛУГИТЕ ЗА ПОЛАГАНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНИ ГРИЖИ

2.1.4.4.1 ИНТЕРВЕНЦИИ ПО ЛИНИЯ НА ФОНДОВЕ

Позоваване: чл. 22, параграф 3, буква г), подточки (i), (iii), (iv), (v), (vi) и (vii) от POP

Свързани видове действия — член 22, параграф 3, буква г), подточка i) от POP; член 6 от Регламента за ЕСФ+

1. Изграждането на капацитет за социални иновации, по-конкретно чрез подкрепа за взаимно обучение, изграждане на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики в сферата на социалното включване.
2. Разработване на нови идеи за продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения.
3. Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти.
4. Въвеждане на иновативни инструменти и модели при предоставянето на грижи за уязвими групи.
5. Апробиране и прилагане на иновативни услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване и грижи, ориентирани към човека.
6. Прилагане на иновативни подкрепящи и превантивни услуги в общността за деца и младежи.
7. Въвеждане на иновативни подходи в съществуващи социални услуги.
8. Модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, подобряване на достъпността на хората с увреждания и повишаване на ефективността на системата за социални услуги/социални грижи чрез прилагане на социални иновации.
9. Подкрепа за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които са апробирани чрез социално експериментиране в сферата на социалното включване.

Основни целеви групи — член 22, параграф 3, точка г), подточка (iii) от POP:

Текстово поле [1 000]

- лица в неравностойно положение и техните семейства;
- деца в риск и техните семейства;

- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;
- служители на доставчици на социални и здравни услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа;
- служители от институции/организации/администрации, ангажирани с политиките в социалната сфера;

Действия за гарантиране на равенство, приобщаване и недискриминацията — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка iv) от РОР и член 6 от Регламента за ЕСФ+:

Дейностите ще бъдат изпълнявани при спазване на принципите на равенство на половете, активно включване и приобщаване, насърчаване на равните възможности и недопускането на дискриминация, осигуряване на предпоставки за социално включване на целевите групи от тази специфична цел.

Ще се спазват принципите на равенство на половете и недопускане на дискриминация при включване на целевите групи в иновативните услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в неравностойно положение.

Процедурите в изпълнение на тази специфична цел ще осигурят избягването на всякаква дискриминация, основана на пол, раса, цвят на кожата, етническа принадлежност или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, имотно състояние, произход, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

При формиране на операциите ще се вземат предвид потребностите на различните целеви групи, за които ще бъдат предвидени целенасочени действия, съобразени с обхвата на тази специфична цел.

Посочване на специфичните целеви територии, включително планирано използване на териториални инструменти — член 22, параграф 3, буква г), подточка v) от РОР

НЕПРИЛОЖИМО

Междурегионални, трансгранични и транснационални действия — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vi) от РОР:

Текстово поле [2 000] НЕПРИЛОЖИМО

Планирано използване на финансовите инструменти — чл. 22, параграф 3, буква г), подточка vii) от РОР:

Текстово поле [1 000]

НЕПРИЛОЖИМО

2.1.4.4.2 Показатели

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от РОР, член 8 от Регламента за ЕФРР и за КФ:

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024 г.) | Целева стойност (2029 г.) |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|---|---------------|------------------------|---------------------------|
| 4 | 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SO44 | Брой подкрепени социални иновации в сферата на социалното включване | брой | 2 | 10 |
| 4 | 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | SO44 | Брой подкрепени социални иновации в сферата на социалното включване | брой | 0 | 2 |

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква г), подточка ii) от POP

Таблица 3: Показатели за резултата

| Приоритет | Специфична цел | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Показател [255] | Мерна единица | Базова или референтна стойност | Референтна година | Целева стойност (2029 г.) | Източник на данните [200] | Коментари [200] |
|-----------|----------------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 4 | 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | SR44 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | Брой | 21 | 2020 | 19 | УО на ПРЧР | |
| 4 | 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | SR44 | Брой приложени нови продукти, услуги, практики и модели, вследствие на интервенция от ЕСФ+ | брой | 0 | 2020 | 3 | УО на ПРЧР | |

2.1.4.4.3 Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции (не е приложимо за ЕФМДРА)

Позоваване: Член 22, параграф 3, букви г), подточка viii) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни услуги | 740 045.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 158 Мерки за подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни услуги | 120 473.00 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила | 185 011.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Преход | 4 | 162 Мерки за модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила | 30 118.00 |

Таблица 5: Измерение 2 – Форма на финансиране

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|----------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 01 – Безвъзмездни средства | 925 056.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 01 – Безвъзмездни средства | 150 591.00 |

Таблица 6: Измерение 3 – Териториален механизъм за изпълнение и териториална насоченост

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|-----|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | НП | НП |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | | |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|--|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 920 008.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 07-Изграждане на капацитет на социалните партньори | 149 770.00 |

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, КФ и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | 4 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0.00 |
| 4 | ЕСФ+ | Региони в преход | 4 | 03 – Неутралност по отношение на пола | 0.00 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.2. ПРИОРИТЕТ 5 - ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ

2.2.1 Приоритет на техническа помощ съгласно член 36, параграф 4 от POP (повтаря се за всеки такъв приоритет на техническа помощ)

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква д) от POP

2.2.1.1 Интервенции от фондове

Съответни видове действия — член 22, параграф 3, буква д), подточка i) от POP:

Текстово поле [8 000]

За успешното изпълнение на Техническа помощ през периода 2021-2027 ще се ползва натрупания опит през предходните два програмни периода. Чрез Техническа помощ ще се подпомагат всички действия на УО на ПРЧР, необходими за ефективното, ефикасното и целесъобразното изпълнение на заложените цели и индикатори като се прилагат адекватни и своевременни действия за подобряване на процесите на планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на ПРЧР, популяризиране на подкрепата на ЕС за гражданите в България, както и за повишаване капацитета на кандидатите и бенефициентите при разработването и управлението на проекти по програмата.

Базирайки се на натрупания опит и добрите практики и подходи в програмирането, изпълнението, мониторинга, контрола и оценката на програмата ще се постигне по-добро административно управление, което от своя страна ще рефлектира върху

развитието на включените в програмата политики. Инвестициите ще продължат да осигуряват адекватни системи, добра работна среда и експертен и мотивиран човешки ресурс, като по този начин ще се постигне по-голяма ефективност и ефикасност в усвояването на средствата от ЕС, както и качествено управление на програмата. Ще бъдат подкрепяни анализи, проучвания и изследвания на възможността за прилагането на иновативни подходи в управлението и изпълнението на програма. Ще се подкрепят дейности по укрепване на административния капацитет за постигане на високи нива на управление и контрол на ПРЧР.

Примерни допустими дейности:

- Извършване на оценки
- Набиране, обобщаване и анализ на информация и статистически данни, подготовка на становища, доклади и документи, провеждане на изследвания и осъществяване на други дейности, насочени към подкрепа на изпълнението на функциите на Управляващия орган
- Подобряване на средата за изпълнение чрез допълнително рационализиране на правилата и процедурите за управление и контрол и свеждане до минимум на административната тежест
- Материално-техническо обезпечаване на структурите, изпълняващи функции по управление и контрол
- Финансиране на разходите за възнаграждения за служители, изпълняващи функции по управление и контрол, в т.ч. свързаните с тях осигурителни вноски и други дължими според действащото законодателство доплащания
- Провеждане и участие в обучения, работни посещения, стажове, семинари, обмяна на опит и др. присъствени и онлайн форми, с цел поддържане на високи нива на компетентност на служителите, които да гарантират ефективно изпълнение на задълженията по управление и контрол
- Организиране и провеждане на заседанията на Комитета за наблюдение на ПРЧР
- Подпомагане капацитета на УО чрез осигуряване на допълнителна експертиза в сферата на информационните технологии, държавни помощи, финансови инструменти, юридически услуги и др.

Със средства от Техническа помощ ще продължат да се финансират дейности, които целят повишаване на капацитета на кандидатите и бенефициентите за участие в програмата, както чрез подготовката на качествени проектни предложения, така и чрез добро управление на изпълняваните от тях проекти. Ще продължат и дейности за повишаване информационната осведоменост на целевите групи и бенефициентите по отношение на инвестициите от ЕС и ПРЧР, както и за повишаване на възможностите за разпространение на резултатите и добрите практики. Дейностите по комуникация и прозрачност са посочени в т. 7. Разходите за Техническа помощ включват и тези за комуникация и прозрачност.

Основни целеви групи – член 22, параграф 3, буква д), подточка iii) от POP:

- Служители на Управляващия орган
- Специфични за Програмата целеви групи

- Широка общественост
- Потенциални бенефициенти
- Бенефициенти
- Местна и областна администрация, институции, Управляващи органи, журналисти, представители на неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица

2.2.1.2. Показатели

Показатели за крайни продукти със съответните междинни цели и целеви стойности

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква д), подточка ii) от POP

Таблица 2: Показатели за крайния продукт

| Приоритет | Фонд | Категория региони | Идентификационен код [5] | Индикатор [255] | Мерна единица | Междинна цел (2024) | Целева стойност (2029) |
|-----------|------|-------------------|--------------------------|--|---------------|---------------------|------------------------|
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | ТА41 | Брой участия на лица от Управляващия орган в обучения, стажове или работни посещения | Брой | 519 | 2196 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | ТА42 | Събития | Брой | 23 | 77 |
| 4 | ЕСФ+ | По-слабо развити | ТА43 | Присъствие в интернет и медии | Брой | 1395 | 4649 |

2.2.1.3. Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква д), подточка iv) от POP

Таблица 4: Измерение 1 – Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|--|---------------|
| 4 | ЕСФ+ | НП | 179 - Информация и комуникация | 4 946 843.00 |
| 4 | ЕСФ+ | НП | 180 - Подготовка, изпълнение, мониторинг и контрол | 35 187 657.00 |
| 4 | ЕСФ+ | НП | 181 - Оценка и проучвания, събиране на данни | 2 866 750.00 |

| | | | | |
|---|------|----|--|---------------|
| 4 | ЕСФ+ | НП | 182 - Укрепване на капацитета на органите на държавите членки, бенефициерите и съответните партньори | 14 333 750.00 |
|---|------|----|--|---------------|

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|---------------------|------------|
| 4 | ЕСФ+ | НП | 09 – Не е приложимо | 57 335 000 |

Таблица 8: Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+, ЕФРР, КФ и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Специфична цел | Код | Сума (EUR) |
|-------------|-------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------|
| 4 | ЕСФ + | НП | НП | 03 – Неутралност по отношение на пола | 57 335 000 |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството между половете.

2.2.2 Приоритети за техническа помощ, съгласно чл. 37 от РОР (повтаря се за всеки един приоритет техническа помощ)

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква е) от РОР

2.2.2.1. Описание на техническата помощ по финансиране, което не е свързано с разходите — член 37 от РОР

Текстово поле (3 000)

НЕПРИЛОЖИМО

2.2.2.2.Индикативна разбивка на програмираните ресурси (ЕС) по видове интервенции

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква е) от РОР

Таблица 4: Измерение 1 — Област на интервенция

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|-----|------------|
| | | | | |

Таблица 7: Измерение 6 — Вторични тематични области по ЕСФ+

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|-----|------------|
| | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

PROEKT

Таблица 8: Измерение 7 — Измерение „Равенство между половете“ на ЕСФ+*, ЕФРР, Кохезионния фонд и ФСП

| Приоритет № | Фонд | Категория региони | Код | Сума (EUR) |
|-------------|------|-------------------|-----|------------|
| | | | | |

* По принцип 40% за ЕСФ+ допринасят за проследяването на равенството между половете. 100% се прилагат, когато държавата членка избере да използва член 6 от Регламента за ЕСФ+, както и специфични за програмата действия в областта на равенството

3. План за финансиране

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточки i), ii) и iii), член 112, параграфи 1, 2 и 3 и членове 14 и 26 от РОР

3.А Прехвърляния и принос³⁵

Позоваване: Член 14, 26 и 27, РОР

| | |
|-------------------------------------|--|
| Изменение на програмата, свързано с | <input type="checkbox"/> Принос към Invest EU |
| | <input type="checkbox"/> Прехвърляния към инструменти при пряко или непряко управление |
| | <input type="checkbox"/> Прехвърляния към между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или към друг фонд или фондове |

Таблица 15А: Принос към InvestEU * (разбивка по години) - **НЕПРИЛОЖИМО**

| Принос от | | Принос към | Разбивка по години | | | | | | | | |
|-----------|--------------------------|------------|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Фонд | Категория региони | | Компонент(и) на Invest EU | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Общо |
| ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | |

³⁵ Приложимо само за изменения на програми в съответствие с членове 14 и 26, с изключение на допълнителните прехвърляния към ФСП в съответствие с член 27 от РОР. Прехвърлянията не засягат годишното разпределение на финансовите кредити на равнището на МФР за дадена държава членка.

| | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |
| КФ | Не е приложимо | | | | | | | | | |
| ЕФМДР | Не е приложимо | | | | | | | | | |

* За всяко ново искане за принос: в изменение на програмата се определят общите суми за всяка година по фондове и по категории региони.

Таблица 15Б - Принос към Invest EU* (резюме)

| | Категория региони | Компонент 1 Устойчива инфраструктура (а) | Компонент 2 Иновация и цифровизация (б) | Компонент 3 МСП (в) | Компонент 4 Социални инвестиции и умения (г) | Общо (f)= (а)+ (б)+ (в)+ (г) |
|--------------|--------------------------|--|---|---------------------------|--|---------------------------------------|
| ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | |
| КФ | Не е приложимо | | | | | |
| ЕФМДР | Не е приложимо | | | | | |
| Общо | | | | | | |

*Кумулативни суми за всички вноски, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за принос: в изменение на програмата се определят общите суми за всяка година по фондове и по категории региони.

Текстове поле [3500] (обосновка), като се вземе предвид как тези суми допринасят за постигането на целите на политиката, избрани в програмата в съответствие с член 10, параграф 1 от Регламента за InvestEU

Таблица 16А: Прехвърляния към инструменти, изпълнявани при пряко или непряко управление* (разбивка по години) - НЕПРИЛОЖИМО

| Прехвърляне от | | Прехвърляне към | Разбивка по години | | | | | | | |
|----------------|--------------------------|-----------------|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Фонд | Категория регион | Инструмент | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Общо |
| ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |
| КФ | Не е приложимо | | | | | | | | | |
| ЕФМДР | Не е приложимо | | | | | | | | | |
| Общо | | | | | | | | | | |

Таблица 16Б Прехвърляния към инструменти, изпълнявани при пряко или непряко управление* (общо) - НЕПРИЛОЖИМО

| Фонд | Категория регион | Инструмент 1 | Инструмент 2 | Инструмент 3 | Инструмент 4 | Инструмент 5** | Total |
|------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|-------------------------|
| | | (а) | (б) | (в) | (г) | (д) | (е)=(а)+(б)+(в)+(г)+(д) |
| ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | |

| Фонд | Категория регион | Инструмент 1 (а) | Инструмент 2 (б) | Инструмент 3 (в) | Инструмент 4 (г) | Инструмент 5** (д) | Total (е)=(а)+(б)+(в)+(г)+(д) |
|------|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|----------------------------------|
| | Региони в преход | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | |

| Фонд | Категория регион | Инструмент 1 (а) | Инструмент 2 (б) | Инструмент 3 (в) | Инструмент 4 (г) | Инструмент 5** (д) | Total (е)=(а)+(б) +(в)+(г)+(д) |
|-------|------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| КФ | Не е приложимо | | | | | | |
| ЕФМДР | Не е приложимо | | | | | | |
| Общо | | | | | | | |

* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърлени за всяка година по фондове и по категории региони.

** Прехвърлянията могат да се извършват към всеки друг инструмент, изпълняван при пряко или непряко управление, когато такава възможност е предвидена в основния акт. Съответно ще бъдат посочени броят и наименованията на съответните инструменти на Съюза.

Текстово поле [3 500] (обосновка)

Table 17A: Прехвърляния между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или друг фонд или фондове*
НЕПРИЛОЖИМО

| Прехвърляне от | | Прехвърляне към | | Разбивка по години | | | | | | | |
|----------------|--------------------------|--|---------------------------------------|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Фонд | Категория регион | Фонд | Категория регион (когато е релеванто) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Общо |
| ЕФРР | По-силно развити региони | ЕФРР, ЕСФ+ или Кохезионен фонд, ЕФМДРА, ФУМИ, ФВС, ИУГВП | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | |
| КФ | Не е приложимо | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ЕФМДР | Не е приложимо | | | | | | | | | | | |
| Общо | | | | | | | | | | | | |

* Прехвърляния към други програми. Прехвърлянията между ЕФРР и ЕСФ+ могат да се извършват само в рамките на една и съща категория региони.

ПРОЕКТ

Таблица 17Б: Прехвърляния между ЕФРР, ЕСФ+, КФ или друг фонд или фондове (резюме) * - **НЕПРИЛОЖИМО**

| | | ЕФРР | | | ЕСФ+ | | | Кохезионен фонд | ЕФМДРА | ФУМИ | ФВС | ИУГВП | Общо |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------|--------|------|-----|-------|------|
| | | По-силно развити региони | Региони в преход | По-слабо развити региони | По-силно развити региони | Региони в преход | По-слабо развити региони | | | | | | |
| ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | | | |
| Кохезионен фонд | Не е приложимо | | | | | | | | | | | | |
| ЕФМДРА | Не е приложимо | | | | | | | | | | | | |
| Общо | | | | | | | | | | | | | |

* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. Към всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърлени за всяка година по фондове и по категории региони.

Тексове поле (3500)

3.2 ФСП: разпределени средства в програмата и прехвърляния³⁶ – НЕПРИЛОЖИМО

3.2.1 Разпределени по линия на ФСП средства за програмата преди прехвърлянията по приоритети (когато е от значение)³⁷

Позоваване: Член 27 от РОР

Таблица 18А: Разпределени по линия на ФСП средства за програмата в съответствие с член 3 от Регламента за ФСП, преди прехвърлянията

| | |
|--------------------|------|
| Приоритет 1 по ФСП | |
| Приоритет 2 по ФСП | |
| | Общо |

3.2.2 Обратни прехвърляния

Прехвърляния към ФСП като допълнителна подкрепа³⁸ (когато е приложимо)

| | | |
|---------------------|---|--|
| Прехвърляне към ФСП | <input type="checkbox"/> отнася се до вътрешни прехвърляния в рамките на програмата с разпределени по линия на ФСП средства | |
| | <input type="checkbox"/> отнася се до прехвърляния от други програми към програмата с разпределени по линия на ФСП средства | |

³⁶ Прехвърлянията не засягат годишното разпределение на финансовите кредити на равнището на МФР за дадена държава членка.

³⁷ Приложимо за първото приемане на програми с разпределени по линия на ФСП средства.

³⁸ Разделът се попълва от получаващата програма. Когато програма, подкрепяна по линия на ФСП, получи допълнителна подкрепа (вж. член 27 от РОР) в рамките на програмата и от други програми, всички таблици в настоящия раздел трябва да бъдат попълнени. При първото приемане със средства, разпределени по линия на ФСП, настоящият раздел трябва да потвърди или коригира предварителните прехвърляния, предложени в споразумението за партньорство.

Таблица 18А: Прехвърляния към ФСП в рамките на програмата (разбивка по години)

| Прехвърляне от | | Прехвърляне към | Разбивка по години | | | | | | | |
|----------------|--------------------------|--------------------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| Фонд | Категория региони | Приоритет по ФСП* | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | Общо |
| ЕФРР | По-силно развити региони | Приоритет 1 по ФСП | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | Приоритет 2 по ФСП | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |

*Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в които се намира съответната територия.

Таблица 18Б: Прехвърляне на ресурси от ЕФРР и ЕСФ+ към ФСП в рамките на програмата

| | | Разпределени по линия на ФСП средства в програмата*, разбити по категория региони, на коя територия се намира** (по приоритети на ФСП) | |
|---|--------------------------|--|------|
| | | Приоритет по ФСП (за всеки приоритет по ФСП) | Сума |
| Прехвърляне в рамките на програмата* (допълнителна подкрепа) по категории региони | | | |
| ЕФРР | По-силно развити региони | | |
| | Региони в преход | | |
| | По-слабо развити региони | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | |
| | Региони в преход | | |
| | По-слабо развити региони | | |
| Общо | По-силно развити региони | | |
| | Региони в преход | | |
| | По-слабо развити региони | | |

* Програма с разпределени по линия на ФСП средства.

** Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Таблица 18В: Прехвърляния към ФСП от друга(и) програма(и) (разбивка по години)

| Прехвърляне от | Прехвърляне към | Разбивка по години |
|----------------|-----------------|--------------------|
| | | |

| Фонд | Категория региони | Приоритет по ФСП* | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | | 2027 г. | | Общо |
|------|--------------------------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|---------|--|------|
| ЕФРР | По-силно развити региони | Приоритет 1 по ФСП | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | Приоритет 2 по ФСП | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | | |

*Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Таблица 18Г: Прехвърляне на ресурси от ЕФРР и ЕСФ+ от други програми към ФСП в рамките на тази програма

| | | |
|--|--|------|
| | Допълнителна подкрепа за ФСП в настоящата програма* за територията, разположена*** в дадена категория региони (по приоритети): | |
| | Приоритет по ФСП | Сума |
| Прехвърляне(ия) от друга(и) програма(и)** по категории региони | | |

| | | | |
|------|--------------------------|--|--|
| ЕФРР | По-силно развити региони | | |
| | Региони в преход | | |
| | По-слабо развити региони | | |
| ЕСФ+ | По-силно развити региони | | |
| | Региони в преход | | |
| | По-слабо развити региони | | |
| Общо | | | |

* Програма с отпуснати по ФСП средства, която получава допълнителна подкрепа от ЕФРР и ЕСФ+.

** Програма, предоставяща допълнителна подкрепа от ЕФРР и ЕСФ+ (източник).

*** Ресурсите от ФСП следва да бъдат допълнени с ресурси от ЕФРР или ЕСФ+ от категорията региони, в която се намира съответната територия.

Текстово поле [3 000] Обосновка за допълнителното прехвърляне от ЕФРР и ЕСФ+ въз основа на планираните видове интервенции — член 22, параграф 3, буква г), подточка ix) от РОР

3.3. Прехвърляния между категории региони в резултат на междинния преглед

Таблица 19А: Прехвърляния между категории региони в резултат на междинния преглед в рамките на програмата (разбивка по години)

| Прехвърляне от | Прехвърляне към | Разбивка по години | | | |
|--------------------------|--|--------------------|---------|---------|------|
| | | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | Общо |
| Категория региони* | Категория региони* | | | | |
| По-силно развити региони | По-силно развити региони/ Региони в преход/ По-слабо развити региони | | | | |
| Региони в преход | | | | | |
| По-слабо развити региони | | | | | |

*Прилага се само за ЕФРР и ЕСФ+.

Таблица 19Б: Прехвърляния към други програми между категории региони в резултат на междинния преглед (разбивка по години)

| Прехвърляне от | Прехвърляне към | Разбивка по години | | | |
|--------------------------|--|--------------------|---------|---------|------|
| | | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | Общо |
| Категория региони* | Категория региони* | | | | |
| По-силно развити региони | По-силно развити региони/ Региони в преход/ По-слабо развити региони | | | | |
| Региони в преход | | | | | |
| По-слабо развити региони | | | | | |

* Прилага се само за ЕФРР и ЕСФ+.

3.4.Обратни прехвърляния³⁹

Таблица 20А: Обратни прехвърляния (разбивка по години)

| Прехвърляне от | Прехвърляне към | | Разбивка по години | | | | | | | |
|--|-----------------|--------------------------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| | Фонд | Категория региони | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | Общо |
| InvestEU или друг инструмент на Съюза | | | | | | | | | | |
| InvestEU Компонент 1 Компонент 2 Компонент 3 Компонент 4 | ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | | | |
| | | Региони в преход | | | | | | | | |
| | | По-слабо развити региони | | | | | | | | |

³⁹ Приложимо само за изменения на програми за ресурси, прехвърлени обратно от други инструменти на Съюза, включително елементи на ФУМИ, ФВС и ИУГВП, при пряко или непряко управление, или от InvestEU.

| | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|--------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Инструмент 1 на Съюза Инструмент 2 на Съюза [...] | ЕСФ+ | По-силно развити региони | | | | | | | | |
| | | Региони в преход | | | | | | | | |
| | | По-слабо развити региони | | | | | | | | |
| | Кохезионен фонд | Не е приложимо | | | | | | | | |
| | ЕФМДРА | Не е приложимо | | | | | | | | |

ПРОЕКТ

Таблица 20Б: Обратни прехвърляния* (резюме)

| От/До | ЕФРР | | | ЕСФ+ | | | Кохезионен фонд | ЕФМДРА |
|----------------|--------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------|--------|
| | По-силно развити региони | Региони в преход | По-слабо развити региони | По-силно развити региони | Региони в преход | По-слабо развити региони | | |
| InvestEU | | | | | | | | |
| Компонент 1 | | | | | | | | |
| Компонент 2 | | | | | | | | |
| Компонент 3 | | | | | | | | |
| Компонент 4 | | | | | | | | |
| Инструмент 1 | | | | | | | | |
| Инструмент 2 | | | | | | | | |
| Инструмент 3 | | | | | | | | |
| Инструмент 4** | | | | | | | | |

* Кумулативни суми за всички прехвърляния, направени чрез изменения на програмата през програмния период. При всяко ново искане за прехвърляне в изменение на програмата се определят общите суми, прехвърляни за всяка година по фондове и по категории региони.

**Прехвърлянията могат да се извършват към всеки друг инструмент, изпълняван при пряко или непряко управление, когато такава възможност е предвидена в основния акт. Съответно ще бъдат посочени броят и наименованията на съответните инструменти на Съюза.

3.5 Финансови бюджетни кредити по година

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточка i) от РОР и членове 3, 4 и 7 от Регламента за ФСП

Таблица 10: Финансови бюджетни кредити по години

| Фонд | Категория региони | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | | 2026 г. само за ЕФМДР А | 2027 г. | | 2027 г. само за ЕФМДР А | Общо |
|-------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---|-------------------|-------------------------|---|-------------------|-------------------------|------|
| | | | | | | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | |
| ЕФРР* | По-силно развити региони | | | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | | | | | | | | | | | | |
| | По-слабо развити региони | | | | | | | | | | | | |
| | Най-отдалечен и региони и северни слабо населени региони | | | | | | | | | | | | |
| Общо | | | | | | | | | | | | | |

| Фонд | Категория региони | 2021 г | 2022 г | 2023 г | 2024 г | 2025 г | 2026 г. | | 2026 г. само за ЕФМДР А | 2027 г. | | 2027 г. само за ЕФМДР А | Общо |
|-------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---|---------------------|----------------------------|---|---------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | | | | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост т | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост т | | |
| ЕСФ+* | По-силно развити региони | | | | | | | | | | | | |
| | Региони в преход | 21 444 123.00 | 22 300 077.00 | 23 167 043.00 | 24 138 428.00 | 25 105 003.00 | 13 038 709.00 | 13 038 708.00 | | 13 528 770.00 | 13 528 771.00 | | 169 289 633.0 0 |
| | По-слабо развити региони | 187 430 081.00 | 194 911 460.00 | 202 489 079.00 | 210 979 375.00 | 219 427 613.00 | 113 963 447.00 | 113 963 447.00 | | 118 246 789.00 | 118 246 788.00 | | 1 479 658 079.0 0 |
| | Най-отдалечен и региони и северни слабо населени региони | | | | | | | | | | | | |
| Общо | | 208 874 204.00 | 217 211 537.00 | 225 656 122.00 | 235 117 803.00 | 244 532 616.00 | 127 002 156.00 | 127 002 155.00 | | 131 775 559.00 | 131 775 559.00 | | 1 648 947 711.0 0 |

| Фонд | Категория региони | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | | 2026 г. само за ЕФМДР А | 2027 г. | | 2027 г. само за ЕФМДР А | Общо |
|------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---|-------------------|-------------------------|---|-------------------|-------------------------|------|
| | | | | | | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | |
| ФСП* | Ресурси по член 3 от Регламента за ФСП | | | | | | | | | | | | |
| | Ресурси по член 4 от Регламента за ФСП | | | | | | | | | | | | |
| | Ресурси по член 7 от Регламента за ФСП (във връзка с ресурсите по член 3 от Регламента за ФСП) | | | | | | | | | | | | |

| Фонд | Категория региони | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2026 г. | | 2026 г. само за ЕФМДР А | 2027 г. | | 2027 г. само за ЕФМДР А | Общо |
|--|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|-------------------|-------------------------|---|-------------------|-------------------------|----------------|
| | | | | | | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | Финансов и бюджетни кредити без сумата за гъвкавост | Сума за гъвкавост | | |
| Ресурси по член 7 от Регламента за ФСП (във връзка с ресурсите по член 4 от Регламента за ФСП) | | | | | | | | | | | | | |
| Общо | | | | | | | | | | | | | |
| Кохезионен фонд | Не е приложимо | | | | | | | | | | | | |
| ЕФМДРА | Не е приложимо | | | | | | | | | | | | |
| Общо | 208 874 204.00 | 217 211 537.00 | 225 656 122.00 | 235 117 803.00 | 244 532 616.00 | 127 002 156.00 | 127 002 155.00 | | 131 775 559.00 | 131 775 559.00 | | 1 648 947 711.00 | 208 874 204.00 |

* Суми след допълнителното прехвърляне към ФСП.

ПРОЕКТ

3.6 Общо финансови бюджетни кредити по фондове и национално съфинансиране

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква ж), подточка ii), член 22, параграф 6 и член 36 от POP

За програми по цел „Инвестиции за работни места и растеж“, когато в споразумението за партньорство е избрана техническа помощ в съответствие с член 36, параграф 4 от POP.

Таблица 11: Общо финансови бюджетни кредити по фондове и национално съфинансиране

| Номер на цел на политиката/специфична цел на ФСП или техническа помощ | Приоритет | Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза (общо допустими разходи или публичен принос) | Фонд | Категория региони* | Принос на ЕС (а)=(ж)+(з) | Разбивка на Принос на Съюза | | Национален принос б) = в) + г) | Индикативна разбивка на националния принос | | Общо д) = а) + б) | Процент на съфинансиране е)=а)/д) |
|---|-------------|---|------|--------------------------|--------------------------|--|----------------------|--------------------------------|--|------------|-------------------|-----------------------------------|
| | | | | | | Принос на Съюза без сумата за гъвкавост ж) | Сума за гъвкавост з) | | публично (в) | частно (г) | | |
| | | | | По-силно развити региони | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| | Приоритет 1 | публичен | ЕСФ+ | Региони в преход | 70 938 388.00 | 59 805 668 | 11 132 720 | 30 402 167.00 | 30 402 167.00 | 0.00 | 101 340 555.00 | 0.70 |
| | | | | По-слабо развити региони | 612 022 612.00 | 515 974 804 | 96 047 808 | 108 003 991.00 | 108 003 991.00 | 0.00 | 720 026 603.00 | 0.85 |
| | | | | Най-отдалечени региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | Приоритет 2 | публичен | ЕСФ+ | По-силно развити региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------|----------|------|--------------------------|----------------|-------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|------|
| | | | | Региони преход | 74 057 454.00 | 62 435 243 | 11 622 211 | 31 738 909.00 | 31 738 909.00 | 0.00 | 105 796 363.00 | 0.70 |
| | | | | По-слабо развити региони | 509 855 622.00 | 429 841 397 | 80 014 225 | 89 974 522.00 | 89 974 522.00 | 0.00 | 599 830 144.00 | 0.85 |
| | | | | Най-отдалечени региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | Приоритет 3 | публичен | ЕСФ+ | По-силно развити региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 00.00 | 0,00 |
| Региони преход | | | | 22 933 753.00 | 19 334 643 | 3 599 110 | 9 828 752.00 | 9 828 752.00 | 0.00 | 32 762 505.00 | 0.70 | |
| По-слабо развити региони | | | | 292 090 336.00 | 246 251 120 | 45 839 216 | 51 545 354.00 | 51 545 354.00 | 0.00 | 343 635 690.00 | 0.85 | |
| Най-отдалечени региони | | | | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| | Приоритет 4 | публичен | | По-силно развити региони | | | | | | | | |
| Региони преход | | | | 1 360 037.00 | 1 146 600 | 213 437 | 71 581.00 | 71 581.00 | 0.00 | 1 431 618.00 | 0.95 | |
| По-слабо развити региони | | | | 8 354 509.00 | 7 043 394 | 1 311 115 | 439 711.00 | 439 711.00 | 0.00 | 8 794 220.00 | 0.95 | |
| Най-отдалечени региони | | | | | | | | | | | | |

| | | | ФСП** | Ресурс по Чл.3 | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|---------------|------------------------------|---|---------------|------------|-----------|---------------|---------------|------|---------------|------|--|
| | | | | Ресурс по чл. 4 | | | | | | | | | |
| | | | | Общо | | | | | | | | | |
| КФ | | | | | | | | | | | | | |
| Приоритет 4 Техническа помощ | 4 | ТП член 36(4) | ЕФРР или ЕСФ+ или ФСП или КФ | | 57 335 000.00 | 48 337 128 | 8 997 872 | 10 117 941.00 | 10 117 941.00 | 0.00 | 67 452 941.00 | 0.85 | |
| | | ТП член 37 | ЕФРР или ЕСФ+ или ФСП или КФ | | | | | | | | | | |
| | | | Общо ЕФРР | По-силно развити региони | | | | | | | | | |
| | | | | Региони в преход | | | | | | | | | |
| | | | | По-слабо развити региони | | | | | | | | | |
| | | | | Най-отдалечени региони и северни слабо населени региони | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------|---|------------------|------|------|----------------|----------------|------|------------------|------|
| | | Общо ЕСФ+ | По-силно развити региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| | | | Региони в преход | 169 289 632.00 | 0.00 | 0.00 | 72 041 409.00 | 72 041 409.00 | 0.00 | 241 331 041.00 | 0.70 |
| | | | По-слабо развити региони | 1 422 323 079.00 | 0.00 | 0.00 | 249 963 578.00 | 249 963 578.00 | 0.00 | 1 672 286 657.00 | 0.85 |
| | | | Най-отдалечени региони и северни слабо населени региони | 0.00 | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| | | ФСР** | Ресурси по член 3 от Регламента за ФСР | | | | | | | | |
| | | | Ресурси по член 4 от Регламента за ФСР | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|---------|--|------------------|---------------|-------------|----------------|----------------|------|------------------|------|
| | | Общо КФ | | | | | | | | | |
| Всичко общо | | | | 1 648 947 711.00 | 1 390 169 997 | 258 777 714 | 332 122 928.00 | 332 122 928.00 | 0.00 | 1 981 070 639.00 | 0.83 |

* За ЕФРР и ЕСФ+: по-слабо развитите региони, регионите в преход, по-силно развитите региони и, когато е приложимо, специално разпределени средства за най-отдалечените и северните слабо населени региони. За Кохезионния фонд: не е приложимо. Що се отнася до техническата помощ, прилагането на категориите региони зависи от избора на фонд.

** Посочете общия размер на ресурсите по ФСП, включително допълнителната подкрепа, прехвърлена от ЕФРР и ЕСФ+. Таблицата не включва сумите в съответствие с член 7 от Регламента за ФСП. В случай на техническа помощ, финансирана от ФСП, ресурсите по ФСП следва да бъдат разделени на ресурси, свързани с членове 3 и 4 от Регламента за ФСП. По отношение на член 4 от Регламента за ФСП няма сума за гъвкавост.

Таблица 11А: Общо разпределени финансови средства по фондове и национален принос

| Приоритет | Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА) | Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза | Принос на Съюза | Национален публичен принос | Общо | Процент на съфинансиране |
|-------------|---|--|-----------------|----------------------------|------|--------------------------|
| Приоритет 1 | 1.1.1 | Публична | | | | |
| | 1.1.2 | Публична | | | | |
| | 1.2 | Публична | | | | |
| | 1.3 | Публична | | | | |
| | 1.4 | Публична | | | | |
| | 1.5 | Публична | | | | |
| | 1.6 | Публична | | | | |
| Приоритет 2 | 2.1 | Публична | | | | |
| | 2.2 | Публична | | | | |
| Приоритет 3 | 3.1 | Публична | | | | |

| Приоритет | Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА) | Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза | Принос на Съюза | Национален публичен принос | Общо | Процент на съфинансиране |
|--|---|--|-----------------|----------------------------|------|--------------------------|
| Приоритет 4 | 4.1 | Публична | | | | |
| Техническа помощ съгласно член 36, параграф 4 от РОР | 5.1 | Публична | | | | |
| Техническа помощ съгласно член 37 от РОР | 5.2 | Публична | | | | |

Програми по ЕФМДРА, които използват техническа помощ в съответствие с член 36, параграф 5 от РОР, в зависимост от избора, направен в споразумението за партньорство.

Таблица 11А: Общо разпределени финансови средства по фондове и национален принос

| Приоритет | Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА) | Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза | Принос на Съюза | | Национален публичен принос | Общо | Процент на съфинансиране |
|-------------|---|--|---|--|-------------------------------|------|-----------------------------|
| | | | Принос на Съюза без техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР | Принос на Съюза за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР | | | |
| Приоритет 1 | 1.1.1 | Публична | | | | | |
| | 2.1.1 | Публична | | | | | |
| | 1.2 | Публична | | | | | |
| | 1.3 | Публична | | | | | |
| | 1.4 | Публична | | | | | |
| | 1.5 | Публична | | | | | |
| | 1.6 | Публична | | | | | |

| Приоритет | Специфична цел (номенклатура по Регламента за ЕФМДРА) | Основа за изчисляване на подкрепата от Съюза | Принос на Съюза | | Национален публичен принос | Общо | Процент на съфинансиране |
|---|---|--|---|--|-------------------------------|------|-----------------------------|
| | | | Принос на Съюза без техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР | Принос на Съюза за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР | | | |
| Приоритет 2 | 2.1 | Публична | | | | | |
| | 2.2 | Публична | | | | | |
| Приоритет 3 | 3.1 | Публична | | | | | |
| Приоритет 4 | 4.1 | Публична | | | | | |
| Техническа помощ (член 37 от РОР) | 5.1 | Публична | | | | | |

4. Отключващи условия.

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква и) от POP

Таблица 12: Отключващи условия

| Отключващи условия | Фонд | Специфична цел (не е приложимо за ЕФМ ДРА) | Изпълнение на отключващите условия Да/Не | Критерии | Изпълнение на критериите Да/Не | Позоваване на съответната документация | Обосновка |
|--|----------------------|--|---|--|-----------------------------------|---|---|
| Въвеждане и прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ) в съответствие с Решение 2010/48/ЕО на Съвета | Хоризонтално условие | | Частично изпълнено | <p>Действаща национална рамка за прилагането на КПХУ на ООН, която включва:</p> <p>1. Общи цели с измерими подцели, събиране на данни и механизъм за мониторинг.</p> | ДА | <p>ЗХУ и Правилника за неговото прилагане са достъпни на:</p> <p>https://mlsp.government.bg/index.php?section=POLICIESI&I=281&lang=bg</p> <p>Информация за НСХУ и всички документи по неговото</p> | <p>Наличие на Национална рамка, гарантираща изпълнението на Конвенцията, включваща:</p> <p>а. Приемане на вторична законодателна рамка за изпълнение на Закона за хората с увреждания и определяне на отговорни институции за координация и мониторинг на изпълнението на Конвенцията - КРИТЕРИЯТ Е ИЗПЪЛНЕН – през 2019 г. е приет Правилник за прилагане на ЗХУ, както и Правила за дейността и организацията на работа на Националния съвет за хората с увреждания.</p> <p>1. Общи цели с измерими подцели, събиране на данни и механизъм за мониторинг -</p> <p>А. Създаване на орган за независим мониторинг с участието на ХУ и техните организации в тези</p> |


| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | <p>функционира не , както и ЗХУ и Правилника към него са достъпни на:</p> <p>https://saveti.government.bg/web/cc_11/1</p> <p>Информация за Съвета за наблюдение са достъпни на:</p> <p>https://www.ombudsman.bg/pictures/Проток%201.pdf</p> | <p>процеси – създаден е Съвет за наблюдение през юли 2019 г.</p> <p>- на основата на чл. 11. От Закона за хората с увреждания „За осъществяване на функциите по насърчаване, защита и наблюдение на прилагането на Конвенцията за правата на хората с увреждания се създава Съвет за наблюдение.“</p> <p>- съгласно чл. 14 от ЗХУ Съветът за наблюдение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. изготвя становища, препоръки и предложения до отговорните институции за предотвратяване и преустановяване на нарушенията на правата на хората с увреждания; 2. изготвя ежегодни доклади по предприетите действия за прилагането на Конвенцията за правата на хората с увреждания; 3. осъществява периодичен преглед и оценка на националното законодателство, практики и проекти на нормативни актове за съответствие с разпоредбите на Конвенцията за правата на хората с увреждания; 4. осъществява и други дейности, свързани с насърчаване, защита и наблюдение по прилагането на Конвенцията. <p>Б. Създаване на Национален съвет за хората с увреждания като консултативен орган към МС</p> <p>На основание чл.33, ал.3 от Конвенцията е създаден Национален съвет за хората с увреждания с цел сътрудничество в развитието и провеждането на политиката за правата на хората с увреждания. Председателят на Националния съвет е заместник</p> |
|--|--|--|--|--|---|--|





| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>министър-председател. Националният съвет е консултативен орган, съставен от представители на правителството, номинирани от Министерския съвет, национално представителни организации на и за хора с увреждания, национално представителни организации на работниците и служителите и представители на национално равнище организации на работодателите и Националното сдружение на общините в Република България.</p> <p>В. Създаване на информационна система за хората с увреждания – Създадена е през 2013 г. Ще бъде актуализирана през 2020 г. във връзка с новото национално законодателство.</p> <p>Агенцията за хора с увреждания поддържа информационна система за хората с увреждания, съдържаща данни за тяхното здраве, квалификация, образование, лични възможности за социално включване, професионална реализация, социално-икономически статус, демографски и други данни. Данните се използват за наблюдение и анализ на социално-икономическия статус на хората с увреждания, за планиране на дейности, свързани с удовлетворяване на техните индивидуални нужди и за разработване на секторни политики.</p> <p>Законът за хората с увреждания предвижда създаването и поддържането на профилна услуга за хора с увреждания. През 2019/2020 неговата функционалност и бизнес процеси се актуализират в съответствие с новото национално законодателство. От началото на 2019 г. Агенцията за хората с увреждания разработи и внедри услугата Profile, позволяваща на човек индивидуален достъп до</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>информация за допустими административни и социални услуги според конкретното увреждане. Профилът съдържа всички налични данни за лицето с увреждане, предоставени от основните администратори. Достъпът до профила се осигурява чрез Персонален идентификационен код на НОИ или чрез електронен подпис чрез системата за електронна услуга по Закона за електронната идентификация. Недопустимо е субектът на данни да откаже достъп до своя акаунт. Услугата „Профил“ се намира на интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания. Разработено е помощно ръководство за потребителите.</p> <p>https://ahu.mlsp.government.bg/hu/prof/index/</p> <p>https://ahu.mlsp.government.bg/Ръководство%20на%20потребителя.pdf</p> <p>Г. Приемане на втори план за периода 2019-2020 за прилагане на Националната стратегия за ХУ 2016-2020.</p> <p>Планът за действие за периода 2019—2020 г. беше приет с Решение No 667/07.11.2019 г. на Министерския съвет.</p> <p>Целта на плана за действие за 2019-2020 г. е да се идентифицират конкретни дейности за периода 2019 - 2020 г. по отношение на изпълнението на Националната стратегия за хората с увреждания 2016 - 2020 г.</p> <p>Планът съдържа набор от конкретни мерки и дейности в съответствие с ангажиментите на отговорните органи, свързани с политиката за правата</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

Планът за действие на Република България за прилагане на Конвенцията

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>за правата на хората с увреждания (2015-2020) и съответното Решение на МС за неговото приемане са достъпни на:</p> <p>https://mlsp.government.bg/index.php?section=POLICIESI&lang=&I=283</p> | <p>на хората с увреждания и с прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. Планът определя приоритетите при изпълнението на държавната политика по отношение на ключовите приоритети, заложи в Националната стратегия до 2020 г. Министерът на труда и социалната политика следва да представи на Министерския съвет доклад за изпълнението на плана и постигнатите резултати.</p> <p>Вземайки предвид споменатото по-горе, планът няма да се актуализира, тъй като Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 е вече одобрена и бъдещите интервенции и стъпки ще следват постигането на заложените цели в новите стратегически документи с хоризонт 2030 г.</p> <p>https://mlsp.government.bg/uploads/38/khu/rms-6-11-2019-ap-2019-2020.pdf</p> <p>https://mlsp.government.bg/strategicheski-dokumenti</p> <p>Д. Разработване и приемане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 и плана за действие за стратегията.</p> <p>Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 е приета с Решение на Министерския съвет № 957/23.12.2020 г. Стратегията ще се прилага до 2030 г. чрез планове за действие, които включват дейности, отговорни институции, финансови ресурси и показатели.</p> <p>https://mlsp.government.bg/uploads/38/khu/20rh957pr.pdf</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|---|-------|--|----|---|----|--|---|
| | | | | 2.Механизъм, с който се гарантира, че достъпът до политиката, законодателството и стандартите са надлежно отразени в подготовката и изпълнението на програмите | ДА | | Разработен е специфичен чек-лист, за да се гарантира, че механизмите за наблюдение и контрол са въведени във всички фази на изпълнението на програмите по отношение на изискванията на Конвенцията. |
| | | | | 2а. Споразумения за докладване пред мониторинговия комитет относно случаи на несъответствие на операциите, подкрепяни от фондовете с КПХУ и жалби относно КПХУ, подадени в съответствие с договореностите, направени съгласно член 63, параграф 6 от POP. | НЕ | | Работата по законодателната рамка на национално ниво за изпълнение на фондовете за периода 2021-2027 г., вкл. РМС, регулиращ функционирането на комитетите за наблюдение, ще започне след влизането в сила на правната рамка на ниво ЕС. |
| Тематично условие: Стратегическа рамка на политиката за активни политики на пазара на труда | ЕСФ + | СЦ 1 и СЦ 2 на Приоритет 1 СЦ 1 и СЦ 2 на | ДА | Налице е стратегическа рамка на политиката за активни политики на пазара на труда в светлината на насоките относно заетостта, която включва: 1.Механизми за насочване на профилирането на търсещите работа и оценка на техните нужди | ДА | Механизъм за профилиране и оценяване потребностите:  Block Diagrams.rar | Последната версия на Стратегията за заетост отразява най-новите насоки на ЕК в областта на активната политика на пазара на труда, специфичните за страната препоръки, представени при прегледа на Комитета по заетостта на 4 февруари 2021 г., както и допълващи нови моменти в политиката по заетостта в съответствие с новия инструмент ЕС: Next Generation: RRF, JTF и REACT-EU. Проектът на стратегия за заетост следва да бъде съгласуван с всички заинтересовани страни, |


| | | | | | | |
|--|--|-------------|---|----|--|---|
| | | Приоритет 3 | | | <p>Технология на работа в ДБТ:</p> <p> Tehnologya za rabota na DBT_2017</p> <p> Instrukcia_Diagnostika.doc</p> <p> Instrukcia_PORTRET.doc</p> <p> Instruction-lzvejdane_na_Profi.doc</p> | <p>министерства, социални партньори и др., включително на www.strategy.bg</p> <p>Предстои стратегията да бъде одобрена от Министерския съвет.</p> <p>Технологията за работа на бюрата по труда в момента се актуализира, като същевременно се запазват работните процеси за профилиране чрез използваните до момента инструменти, вкл. MyCompetence.</p> |
| | | | 2. Информация за новите свободни работни места и възможностите за заетост при отчитане на променящите се потребности на пазара на труда | ДА | <p>е-Трудовата борса е публично достъпна на: https://www.az.government.bg/bg/ejobs/</p> | <p>В Националната база данни на Агенцията по заетостта освен информация за търсещите работа лица с техните характеристики, вкл. демографски, образователни, социални и др., също така се съдържа и информация за заявените от работодателите работни места.</p> <p>Въз основа на алгоритъм, Националната база данни осигурява автоматично съвпадение между</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|----|--|--|
| | | | | | https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila/ https://lmforecast.mlsp.government.bg/Report/Employment | <p>характеристиките на търсещите работа лица и изискванията на съответната позиция. В резултат на този процес, се генерира така нареченият първичен списък с подходящи кандидати за работа. От този списък след проверка на допълнителните изисквания на работодателя по отношение на социални, емоционални и други. характеристики, се изготвя т.нар. кратък списък, с кандидати за работа. Лицата в този списък са насочени към работодателя, който след подбора взема.</p> <p>Необходимо е също така да се има предвид, че информацията за свободните работни места, позволява на търсещите работа лица да избират самостоятелно длъжностите, за които искат да кандидатстват, съответно информацията за търсещите работа лица е също публично достъпна и работодателите могат сами да избират.</p> |
| | | | 3.Мерките, с които се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни | ДА | <p>Документи за създаването и информация за дейността на двата съвета е налична на:</p> https://saveti.government.bg/ | <p>Всички стратегически и оперативни документи относно политиката по заетостта се разработват и съгласуват със социалните партньори и обсъждат в Националния съвет за насърчаване на заетостта, към министъра на труда и социалната политика с участието на представителите на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, като постоянно действащ орган за сътрудничество и консултации при разработване на политиката по заетостта, съгласно чл. 8 от Закона за насърчаване на заетостта. Нормативните документи не могат да бъдат приети от Министерския съвет, ако не са обсъдени и в НСТС.</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|----|---|--|
| | | | | | | <p>Националният съвет за насърчаване на заетостта (НСНЗ) се създава и функционира в съответствие с чл. 8 от Закона за насърчаване на заетостта.</p> <p>Националният съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) се създава и функционира в съответствие с чл. 3а до чл. 3е от Кодекса на труда.</p> |
| | | | 4.Механизми за мониторинг, оценка и преглед на активни политики на пазара на труда | ДА | <p>Резултатите от проведените оценки на нетния ефект са публично достъпни на: https://lmforecast.mlsp.government.bg/Report/NetEffect</p> | <p>Съгласно чл. 32 от Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“ наблюдава и организира оценяването на резултатите и ефикасността на активната политика на пазара на труда. Изпълнението на политиката по заетостта се наблюдава текущо, месечно и годишно, въз основа на регистрираните статистически данни на Агенцията по заетостта за регистрираните безработни лица. Оценката на резултатите, ефективността и ефикасността на активната политика на пазара на труда се извършва по специфична методология, наречена "оценка на нетния ефект от провежданата активна политика на пазара на труда". Резултатите от мониторинга и оценката на нетния ефект от активната политика на пазара на труда се вземат предвид при подготовката на годишния Национален план за действие по заетостта.</p> |
| | | | 5. За интервенции за младежката заетост, реалистични и целенасочени пътища към младите хора, които не участват във форма на заетост, образование или обучение, включително | ДА | <p>Методиката на АЗ за идентифициране и активиране на млади хора, които не</p> | <p>В подкрепа на младежката заетост се провеждат обучения, мерки и програми в съответствие със Закона за насърчаване на заетостта и Младежката гаранция. В Бюрата по труда се прилага Методика за идентифициране и активиране на млади хора, които не участват в заетост, образование или обучение. Методиката осигурява ранни интервенции за</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>информационни мерки, въз основа на изисквания за качество, като се вземат под внимание критериите за качествени стажове и практики, включително в контекста на прилагането на схемите за гаранция за младежта</p> | | <p>участват в заетост, образование или обучение е достъпна на: https://www.az.government.bg/web/files/PageFile/214/9097/aktualizirana-metodika-za-identificirane-i-aktivirane-na-neaktivni-mladeji-22-11-2018.rar</p> | <p>активиране, вкл. информирание и мотивиране за активно поведение на пазара на труда, както и мерки за подпомагане на заетостта на младите хора според техните нужди, включително обучения, стажове, чиракуване, насочване към субсидирана заетост и заетост на първичния пазар на труда.</p> <p>Индивидуалният подход към профилирането на младите хора е водещ принцип при предоставянето на услуги. Изготвя се индивидуален план за действие и профил, в който се идентифицират проблемите и се очертават стъпките за преодоляването им. Действията за активиране ще се предоставят от различни институции и организации в съответствие с техните компетенции за справяне с проблемите. По отношение на възникналите проблеми, които възпрепятстват участието на младите хора в заетостта, образованието и обучението и действията в тяхна подкрепа, са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Липса на необходимото / търсено образование - връщане към образователната система за придобиване на (висша) образователна степен, за придобиване на различна специалност / професия; включване в курсове за професионално обучение; • Недостатъчни / липса на умения - обучение на работното място с ментор; целенасочено неформално обучение; включване в курсове за придобиване на умения; • Липса на мотивация и самочувствие - включване в мотивационни обучения; участие в студио за търсене на работа; стажове и чиракуване за придобиване на опит и самочувствие; |
|--|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Семейни проблеми и отговорности - предоставяне на достъпни и качествени услуги за грижи (за деца и възрастни); почасова работа; • Здравни проблеми - здравни грижи и помощ; подкрепа от мениджър на дела. <p>За да се унифицира работата на младежките медиатори и да се повиши ефективността на процеса на активиране на NEETs, изпълнителният директор на Агенцията по заетостта одобри Ръководство за дейността на медиаторите.</p> <p>Данните на Агенцията по заетостта за 2020 г. относно безработни младежи до 29 години показват следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Профилирани са 30 854 младежи и за тях са изготвени индивидуални планове за действие - 40 768 млади хора са започнали работа на първичния пазар на труда - 7 872 младежи са започнали работа по програми, мерки и схеми, финансирани от държавния бюджет и ОП „РЧР“; - 1 951 младежи са участвали в борси на труда - 1 310 младежи са включени в обучения за придобиване на професионална квалификация и / или ключова компетентност - 5 006 младежи са включени в семинарите за търсене на работа - 3 909 младежи, които не работят или учат, са регистрирани като безработни в бюрата по труда в |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|--|-------|---------------------|-------------------|---|----|--|--|
| | | | | | | | <p>резултат на работата на младежки и ромски медиатори</p> <p>- 462 младежи са получили психологическа подкрепа</p> <p>- 279 млади хора са били индивидуално консултирани от ръководителите на казуси</p> |
| <p>Тематично условие:</p> <p>Национална стратегическа рамка за равенството между половете</p> | ЕСФ + | СЦ 3 на Приоритет 1 | Изпълнено условие | <p>Въведена е национална стратегическа рамка на политиката за равенство между, която съдържа:</p> <p>1. Обосновано с данни открояване на предизвикателствата по отношение на равенството между половете</p> | ДА | <p>Национална стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. може да бъде намерна на:</p> <p>http://strategy.bg/StrategicDocuments/View.aspx?lang=bg-BG&Id=1343</p> | <p>Националната стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за 2021-2030 г. е приета от Министерския съвет на Република България през декември 2020 г. (Решение №969 от 30.12.2020 г.).</p> <p>В Националната стратегия за насърчаване на равенството между жените и мъжете за 2021-2030 г. са определени приоритетни области: равенство между жените и мъжете на пазара на труда и еднаква степен на икономическа независимост, намаляване на разликите в заплащането и половете между половете, насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борбата с насилието и защитата и подкрепата на жертвите и преодоляването на стереотипите, основани на секса в различни сфери на обществения живот и сексизма Във всяка приоритетна област има ключови дейности.</p> |
| | | | | <p>2. Мерки за преодоляване на неравнопоставеността между половете в областта на заетостта, заплащането и пенсиите и за насърчаване на равновесието между</p> | Да |  <p>zapoved-grupa-strategia.pdf</p> | <p>Междуйнституционалната работна група има за задача да изготви проект на Национален план за действие за насърчаване на равенството между жените и мъжете за периода 2021-2022. Междуйнституционалната работна група включва представители на министерства, държавни и</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>професионалния и личния живот, включително чрез подобряване на достъпа до образование и грижи в ранна детска възраст, със съответните цели, като същевременно се зачита ролята и автономността на социалните партньори.</p> | | <p>изпълнителни агенции и други органи, създадени със закон, национални организации, представляващи служители и работници, национални организации, представляващи работодатели, неправителствени организации и други. Условието за задачите на групата са определени в Заповед № РД 01-42 / 21.01.2020.</p> <p>Разработеният от работната група проект на план съдържа конкретни мерки за действия в приоритетни области, определени в Националната стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за периода 2021-2030: равенство между жените и мъжете на пазара на труда и еднаква степен на икономическа независимост, намаляване на пола различия в заплащането и доходите, насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борбата с насилието и защитата и подкрепата на жертвите и преодоляването на стереотипите, основани на пола в различни сфери на обществения живот и сексизма. Във всяка приоритетна област в Националната стратегия за насърчаване на равенството на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. има ключови дейности, очертаващи рамката за постигане на напредък в приоритетната област, например чрез мерки за повишаване на професионалната квалификация и ключови компетенции, гъвкави форми на заетост и др .; насърчаване на баланса между жените и мъжете по икономически сектори и професии и преодоляване на хоризонталната и вертикалната сегрегация по пол на пазара на труда; постигане на по-добър баланс между професионалния и личния живот и намаляване на разликата в грижите за децата и зависимите членове</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>на домакинството; провеждане на инициативи и мерки, стимулиращи участието на жените в технологични и цифрови индустрии; насърчаване на заетостта на жените и мъжете, включително чрез мерки за подобряване на професионалната квалификация и ключови компетенции, гъвкави форми на заетост и др .; мерки за подобряване на баланса между жените и мъжете на отговорни позиции и вземане на решения в политиката, бизнеса и обществото; осигуряване на равни възможности за жените и мъжете в кариерното развитие, чрез подобряване на баланса между жените и мъжете на всички нива на управление в дипломатическата служба; систематични и целенасочени политики и мерки за превенция и противодействие на всички форми на домашно насилие, насилие на работното място и др., вкл. онлайн насилие, както и подобряване на защитата на жертвите на насилие; предоставяне на достъпни и качествени услуги за подкрепа и реинтеграция на жертви на насилие и жертви на трафик на хора; работа с извършители на насилие; укрепване на капацитета, квалификациите и компетенциите на различните професионалисти и институции, отговорни за предотвратяване и борба с насилието и подкрепа на жертвите; дейности за провеждане на фокусирани наблюдения на аудио и аудио-визуално съдържание по отношение на прояви на сексизъм и негативни стереотипи по пол; специализирано наблюдение по отношение на изборите - за президент, за депутати, за евродепутати, за местни избори.</p> <p><i>Проектът за Плана за 2021-2022 г. е обсъден в Националния съвет по равнопоставеността на</i></p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|----|--|---|
| | | | | | | <p>жените и мъжете, извършена е обществено обсъждане на следните интернет страници - https://www.strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx? lang = bg-BG & Id = 6007 и https://www.mlsp.government.bg/proekti-na-normativni-aktove.</p> <p>Националният план за действие за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2022 г. е приет от Министерски съвет през юни 2021 г. (Решение N454 от 17.06.2021 г.).</p> <p>Планът е публикуван на https://mlsp.government.bg/uploads/41/test/plan2021-2022.pdf</p> |
| | | | 3. Механизми за мониторинг, оценка и преглед на стратегическата рамка на политиката и методи за събиране на данни, въз основа на данни, дезагрегирани по пол | ДА | ЗРЖМ и докладите по равнопоставеност на жените и мъжете, съгласно чл. 7, ал. 4 от ЗРЖМ, са достъпни на https://www.mlsp.government.bg/index.php?section=POLICI&I=409 | <p>Възможностите за мониторинг, оценка и преглед на рамката на стратегическата политика съществуват и са утвърдени с течение на времето. Тези договорености осигуряват участието на много заинтересовани страни и институции и организации, които са членове на Националния съвет по равнопоставеност между жените и мъжете в Министерския съвет. В съответствие със Закона за равнопоставеността между жените и мъжете, Министерството на труда и социалната политика координира изготвянето на годишен Доклад за равенството между жените и мъжете в България, който представлява преглед на стратегическата рамка на политиката. Докладът съдържа информация и дезагрегирани по пол данни, предоставени от институциите и организациите, относно прилагането на съответните мерки и постигнатите резултати. Докладите се приемат от Министерския съвет. След</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------|---|
| | | | | | | <p>приемането на Закона за равнопоставеността между жените и мъжете през 2016 г., Министерството на труда и социалната политика също координира и изготвя годишен доклад на координаторите, който съдържа информация и дезагрегирани по пол данни, предоставени от координаторите за равенство между жените и мъжете на регионално ниво. Годишните доклади се публикуват на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика (https://mlsp.government.bg/blgarsko-zakonodatelstvo).</p> <p>За по-нататъшното развитие на установените по система за наблюдение на равенството между половете по проект „Заедно срещу насилието“ (BG05M9OP001-3.11) е въведена концепция за система за мониторинг. Разработената в концепцията за 2020 г. съдържа общо 174 показателя, разделени в резултат на това се създава концепция за система за равенство между половете в България, в рамките на която ще се събира информация за показатели в седем тематични области - за здравеопазване, образование, икономическа дейност, доходи, време, овластяване и насилие. Показателите са както количествени, така и качествени, и съдържат данни, дезагрегирани по пол. За показателите бяха разработени паспорти, съдържащи съответната информация за тях, като етикет, код, тематична област, определение, източник и друга методологична информация. Информация за показателите ще се събира от няколко национални и международни източника. През 2020 г. бяха успешно тествани няколко показателя от всяка от тематичните области.</p> |
| | | | | | Информация за | |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|----|---|---|
| | | | | | обществената поръчка на МТСП, вкл. договора, може да бъде намерена на http://profile.misp.gov.bg/9244a157bdeabc43717fe67b0863b17a | Повече информация за системата за мониторинг можете да намерите в приложения окончателен доклад, който представлява резюме за дейностите по договор РД04-14 / 18.02.2020 |
| | | | 4. Механизми, с които се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни, включително органите, работещи по въпросите на равенството, социалните партньори и съответните граждански организации | ДА | Информация за Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете може да бъде намерена на Портала за консултативни съвети на Министерския съвет https://saveti.government.bg/web/cc_201/1 | <p>Механизмът функционира чрез Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете към МС (чл. 6 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете).</p> <p>Оценката на българските органи на относно условията за сътрудничество със съответните заинтересовани страни, предвидени в националното законодателство - (https://www.mod.bg/bg/doc/ravnopostavenost/20180110_Zakon_ravnopostavenost.pdf)</p> <p>Механизмът действа чрез Националния съвет за равнопоставеност между половете към Министерския съвет (член 6 от Закона за равнопоставеност между жените и мъжете): „(2) Националният съвет се състои от представители на: 1. министерства, държавни и изпълнителни агенции и други органи, създадени със закон; 2. представителните организации на работниците и служителите на национално равнище; 3. представителните организации на работодателите на национално равнище; 4. Националното сдружение на</p> |

| | | | | | | | |
|---|-------|---|--------------------|--|----|---|--|
| | | | | | | | общините в Република България; 5. юридически лица с нестопанска цел, чийто предмет на дейност е в съответствие с приоритетите на държавната политика за равенство на жените и мъжете, определени при условията, регламентирани в правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет. |
| Тематично условие: Национална стратегическа рамка на политиката за социално приобщаване и намаляване на бедността | ЕСФ + | СЦ 1 на Приоритет 1 СЦ 1, 2 на Приоритет 3 | частично изпълнено | Наличие на национална стратегическа рамка за социално приобщаване и намаляване на бедността, която съдържа: | ДА | Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното приобщаване 2030 е публикувана на сайта на МСТП: https://www.misp.gov.bg/strategii | Разработена е Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване с хоризонт до 2030 г., която е одобрена с Решение № 976 на Министерски съвет от 31.12.2020г. Важно място в Стратегията заемат мерките, които са предмет на реформата в областта на социалните услуги и които са законово регламентирани в Закона за социалните услуги. Стратегията също така съдържа мерки, специално насочени към възрастните хора и хората с увреждания в контекста на процеса на деинституционализация на грижите и в съответствие със Закона за социалните услуги и стратегическите документи в тази област (Национална стратегия за дългосрочни грижи и план за действие за периода 2018-2021 г., за изпълнението му). |
| | | | | 1.Основана на фактите диагностика на бедността и социалното изключване, включително детска бедност, бездомничество, пространствена и образователната сегрегация, ограничен достъп до основни услуги и инфраструктура, както и специфичните потребности на уязвимите лица | Да | | Основата на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г. е прилагането на интегриран подход, съчетаващ различни секторни политики и мерки. Основният фокус на стратегията е предотвратяването на бедността и социалното изключване. Пример за |
| | | | | 2.Мерки за предотвратяване и преодоляване на сегрегацията във всички области, включително чрез социална защита, приобщаващи пазари на труда и достъп до | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>качествени услуги за хората в уязвимо положение, включително мигранти и бежанци</p> | | <p>възприетия подход е наличието на мерки за насърчаване на интеграцията на безработни от уязвимите групи на пазара на труда, включително дългосрочно безработни и повишаване на пригодността за работа и адаптивност на работната сила, укрепване на капацитета на институциите на пазара на труда. Ключово място заемат дейности, насочени изцяло към намаляване на младежката безработица чрез активиране и включване в чиракуване, стаж и заетост. Повечето от мерките се планират или изпълняват в рамките на различни програми и проекти, както и съгласно Закона за насърчаване на заетостта.</p> <p>За да се предотврати бедността и социалното изключване, важен акцент в документа е поставен върху осигуряване на достъп до образование и грижи за ранна детска възраст, предотвратяване на отпадане от образователната система, подкрепа за образователна интеграция и социално включване на деца и ученици от уязвими групи. С оглед на динамичните процеси на дигитализация и масовото навлизане на технологии в икономиката и обществото, една от ключовите мерки е развитието на специализирани умения в областта на цифровите технологии. По отношение на образователната интеграция, Стратегията включва и мерки за прилагане на приобщаващо образование за деца и ученици, търсещи или получаващи международна закрила, чрез осигуряване на обучение по български език и обща подкрепа за личностно развитие. Осигуряването на достъп до качествено здравно обслужване е сред ключовите приоритети, включително в контекста на предотвратяването на</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>разпространението на COVID-19 и защитата на общественото здраве. В изпълнение на този приоритет се предвиждат мерки за активно укрепване на здравето, подобряване на достъпа на уязвими групи до медицински грижи, устойчиво прилагане на политиката по отношение на прилагането на ваксинална профилактика и др.</p> <p>Значителен фокус в Стратегията е поставен върху децата като специфична уязвима група в съответствие с водещите европейски приоритети и инициативи, включително Европейския стълб на социалните права (Принцип 11) и гаранцията за детето. Предвидени са мерки в областта на различни секторни политики за намаляване на детската бедност и всички приоритети имат важна добавена стойност за намаляване на детската бедност. Сред приоритетните мерки са: разширяване на мрежата от услуги за ранно детско развитие; осигуряване на достъп до здравни грижи; повишаване на качеството и ефективността на мрежата от социални услуги за подкрепа на деца и техните семейства; финансова и материална подкрепа за семейства с деца и др.</p> <p>За да се осигури подкрепа за най-уязвимите, част от мерките на Стратегията са насочени към предоставяне на финансова и материална подкрепа на хора и семейства в неравностойно положение, включително хора с увреждания, семейства с деца от уязвими групи и др., В съответствие с действащото законодателство (Закон за хората с увреждания, Закон за личната помощ, Закон за семейни помощи за деца и др.).</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|----|---|--|
| | | | | | | <p>Конкретни мерки и дейности в изпълнение на Стратегията ще бъдат заложи в Плана за действие за периода 2021-2022. Със заповед № РД-02-21 от 01.02.2021 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група с участието на всички заинтересовани страни за разработване на проект на първия план за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното приобщаване 2030 г. В работната група влизат представители на всички заинтересовани страни - държавни институции, социални партньори, представители на Националното сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и академични среди.</p> <p>Проектът на плана за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното приобщаване 2030 г. беше обсъден на Предстои неговото окончателно одобрение.</p> |
| | | | 3.Мерки за преминаването от система на институционални грижи към грижи в общността | ДА | <p>Национална стратегия за дългосрочна грижа до 2034 г. е достъпна на:</p> <p>https://mlsp.government.bg/index.php?section=CONTENT</p> | <p>Създадена е национална стратегия за дългосрочна грижа до 2034 г. Ключовите мерки за постигане на дългосрочни цели в грижите са структурирани в няколко основни направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разширяване на достъпа до социални услуги, подобряване на тяхното качество и насърчаване на взаимодействието между здравни, социални и образователни услуги |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>&I=382&lang ≡</p> <p>Законът за социални услуги може да бъде намерен на:</p> <p>https://mlsp.government.bg/index.php?section=CONTENT&I=226&lang ≡</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Насърчаване на процеса на деинституционализация на възрастни хора и хора с увреждания, настанени в специализирани институции • Подобряване на ефективността и механизмите за финансиране на услугите • Насърчаване на деинституционализацията на здравеопазването • Осигуряване на подкрепа за болногледачите и болногледачите за възрастни хора и инвалиди • Повишаване на ефективността и подобряване на механизмите за финансиране на услуги • Националната карта на социалните услуги ще се основава на нуждите от социални услуги на общинско и областно / регионално ниво. <p>На законодателно ниво вече беше прието съществуващите домове за възрастни с увреждания, включително тези с деменция, да бъдат затворени до 1 януари 2035 г. ; съществуващите домове за деца трябва да бъдат затворени до 1 януари 2021 г. По отношение на съществуващите домове за възрастни хора те трябва да бъдат реформирани до 1 януари 2025 г., за да отговарят на стандартите за качество.</p> <p>Законът за социалните услуги (ЗСУ) въвежда за първи път национално планиране на социалните услуги чрез разработване на Национална карта на социалните услуги. По този начин държавата се ангажира да създаде цялостна мрежа от социални услуги в цялата страна в дългосрочен план. Националното планиране е особено важно, тъй като ще бъде основата за определяне на пакета от социални услуги на</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>общинско и областно ниво, за което трябва да се осигури финансиране от държавния и бюджета на ЕС. Картата ще посочи и максималния брой потребители на всички социални услуги, които са изцяло или частично финансирани от държавния бюджет или бюджета на ЕС.</p> <p>Според ЗСУ, Наредбата за планиране на социалните услуги ще определи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Критериите за определяне в Националната карта на социалните услуги за всяка от услугите, посочени в чл. 15 от ЗСУ. Показателите по тези критерии ще се отчитат и проверяват въз основа на източници на информация, посочени в наредбата; - критериите за определяне на максималния брой потребители за всички социални услуги, за които се осигурява пълно или частично финансиране от държавния бюджет; - Социалните услуги, които се планират на общинско ниво, на регионално ниво за задоволяване нуждите на населението от цялата област и на регионално ниво за задоволяване нуждите на лица от цялата страна; - Условието за извършване на анализ на потребностите от социални и интегрирани здравни и социални услуги на общинско и регионално ниво; - Процедурата за разработване и актуализиране на Националната карта на социалните услуги; - Процедурата за разработване, съгласуване и приемане на общинските годишни планове за социални услуги. |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>Наредбата за планиране на социалните услуги е приета на 31 март 2021 г. от Министерския съвет. Националната карта на социалните услуги трябва да бъде приета в рамките на 12 месеца от публикуването на резултатите от преброяването на населението и жилищния фонд през 2021 г. в Република България.</p> <p>Постоянната експертна работна група за подкрепа на разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочни грижи в момента подготвя следващия план за действие за изпълнение на стратегията. Мерките в областта на социалните услуги, които се съдържат в Стратегията за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г., са обект на реформа в областта на социалните услуги и са законово регламентирани в Закона за социалните услуги. Той регулира ключовите въпроси за сектора, а именно - планирането, предоставянето, използването, финансирането, качеството, контрола и мониторинга на социалните услуги. В тази връзка сред водещите мерки са: създаването на Национална карта на социалните услуги; създаване на нови стандарти за финансиране на социални услуги; създаване на нови стандарти за качество на социалните услуги и др. Стратегията съдържа и мерки, специално насочени към възрастните хора и хората с увреждания в контекста на процеса на деинституционализация на грижите и в съответствие със Закона за социалните услуги и стратегическите документи в това зона (Национална стратегия за дългосрочни грижи и План за действие за периода 2018-2021 г., за нейното изпълнение). Такива мерки са: затваряне на</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------------|--|--|
| | | | | | | специализирани институции за хора с увреждания и реформа на грижите за възрастни хора в домовете, предоставяне на интегрирани здравни и социални услуги, предоставяне на социални услуги у дома и помощ от помощ и др. |
| | | | 4.Механизми, с които се гарантира, че неговото проектиране, изпълнение, мониторинг и преглед се извършва в тясно сътрудничество със съответните заинтересовани страни, включително социалните партньори и съответните граждански организации. | частично изпълнено | Информация за НССВ и Постановлени е №112 на МС от 13.05.2009 г. за неговото създаване са достъпни на: https://saveti.government.bg/web/cc_201/1 | Изпълнението на политиката за дългосрочни грижи се наблюдава от Националния съвет за социално включване, сформиран като орган към Министерския съвет за координиране и консултиране при разработването, прилагането, мониторинга и оценката на държавната политика в тази област. Същевременно е създадена междуведомствена група на високо ниво, която да ръководи процеса на деинституционализация на грижите за възрастни хора и хора с увреждания, председателствана от министъра на труда и социалната политика. |

5. Програмни органи

Позоваване: Член 22(3), точка (к) и чл. 71 и чл. 84 от РОР

Таблица 13: Програмни органи

| Програмни органи | Наименование на институцията [500] | Име на лицето за контакт [200] | Адрес на ел. поща [200] |
|--|---|--------------------------------|-------------------------|
| Управляващ орган | Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ | | |
| Одитен орган | Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз“ | | |
| Орган, който получава плащания от Комисията | Дирекция „Национален фонд“, Министерството на финансите | | |
| Когато е приложимо, орган или органи, които получават плащания от Комисията в случай на техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР | | | |
| Счетоводна функция, в случай че тази функция е възложена на орган, различен от управляващия орган | | | |

Разпределение на възстановените суми за техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР, ако се установи, че повече органи получават плащания от Комисията

Позоваване: Член 22, параграф 3 от РОР

Таблица 13А: Част от процентите, определени в член 36, параграф 5, буква б) от РОР, която ще бъде възстановена на органите, получаващи плащания от Комисията в случай на техническа помощ съгласно член 36, параграф 5 от РОР (в процентни пунктове)

| | |
|----------|--------------------|
| Орган 1 | процентни пунктове |
| Орган 2* | процентни пунктове |

* Брой органи, определени от държава-членка

6. Партньорство

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква з) от POP

Текстово поле [10 000]

УО на ПРЧР ще осигури прилагането на принципа на партньорство като ключов елемент на доброто управление на програмата.

В съответствие с Регламент (ЕС) 2021/1060 (Регламент за общи разпоредби) ще бъде гарантирано осигуряването на партньори на национално, регионално и местно ниво, като публичните власти, социално-икономическите партньори, работодатели, неправителствени организации и организациите, насърчаващи социалното приобщаване, основните права, равенството между половете, недопускането на дискриминация и правата на хората с увреждания, съобразно техните компетенции в обхвата на програмата.

Прилагането на принципа ще осигури механизми за обмяна на опит и знания между различни заинтересовани страни, ще генерира повече възможности за бърз и гъвкав подход при решаване на проблемите, ще позволи ефективно управление на действията с участие на широк кръг заинтересовани страни и много нива на интервенции (национални, регионални и местни), като по този начин ще гарантира и висока степен на съответствие на избраните действия към реалните нужди.

Осигуряването на предпоставки за активното участие на партньорските организации, работещи в областта на ромската интеграция, е от съществено значение за успешното прилагане на принципите на партньорството. Управляващият орган ще разчита на активното участие на организациите, работещи в областта на ромската интеграция на всички етапи от изпълнението на програмата.

Включването на всички заинтересовани страни, в т.ч. социално-икономическите партньори, неправителствените организации, местните и регионални власти и други, в подготовката на програмата е гарантирано от следните механизми:

- В съответствие с ПМС № 142/2019 г. за разработване на стратегическите и програмните документи на Република България за управление на средствата от фондовете на Европейския съюз за програмния период 2021-2027 и Решение на Министерския съвет № 196 от 11 април 2019 г., със Заповед № РД01 – 790/16.12.2019 г. на министъра на труда и социалната политика беше определен състав на тематичната работна група (ТРГ) за разработването на новата програма за развитие на човешките ресурси за програмния период 2021-2027.

В състава на работната група са включени представители на всички ведомства и организации, посочени в чл. 7 на ПМС № 142/2019 г., които участват активно в работната група по разработване на оперативната програма. Тематичната работна група провежда регулярни заседания за обсъждане и приемане на работните варианти на текста на оперативната програма, разработвани в хода на нейната подготовка. Участниците на партньорите предоставят предложения за промени и подобрения в текстовете на програмата и в оперативен порядък между заседанията, които работната група разглежда на свое следващо заседание. Тези механизми осигуряват възможности за активно участие

на всички партньори в процеса по програмиране и дават възможност за принос на всеки в подготовката на отделните части на програмата и в нейната цялост.

- За подпомагане работата на ТРГ и отчитане мненията на структурите на МТСП бе сформирана вътрешноведомствена работна група (Заповед РД01-493/16.07.2019г.) с участие на дирекции в МТСП и ВРБ към МТСП, която има съществен принос за подпомагане разработването на ОПРЧР във връзка с политиките на министерството. Сформирана е и вътрешноведомствена работна група за координация на действията за изпълнение на отключващите условия (Заповед РД 01-38/18.01.2019).
- Провеждане на публични онлайн обсъждания на ПРЧР 2021 – 2027 г.

Следвайки принципа на широка представителност и партньорство, в тях се осигурява участието на представители на заинтересовани организации, партньори и институции от цялата страна. Спазвайки противоепидемичните мерки, в периода 13-15 октомври 2020 г. бяха организирани онлайн обществени обсъждания на програмата в четири сесии, съответно със социално-икономическите партньори, общински власти, неправителствени организации и бизнеса. Обсъжданията преминаха при голям интерес и участие.

- Програмата ще бъде предоставена за обществено обсъждане и коментари на портала за обществени консултации www.strategy.bg.

Изпълнението на принципа на партньорство при определянето на операциите, при мониторинга и оценката на програмата ще се осъществи като в Комитета за наблюдение на ПРЧР 2021-2027 г. бъдат включени представители на социалните партньори и НПО, регионалните и местни власти, както и други заинтересовани страни.

УО на ПРЧР ще осигури прилагането на принципа на партньорство, привличайки участие на социалните партньори на всички равнища през програмния период 2021-2027 г. Развиването и подпомагането на социалния диалог ще бъде подкрепено, тъй като той играе важна роля за насърчаването на позитивното развитие на пазара на труда, конкурентоспособността и справедливостта по отношение на работната сила и работодателите, спомагайки изцяло за повишаването на икономическия просперитет и социалното благосъстояние. Ще бъдат изпълняват целенасочени дейности, подпомагащи съвместните дейности на социалните партньори, както и мерки за повишаване на техния капацитет.

Организацията и изпълнението на партньорството ще бъде в съответствие с Делегиран регламент (ЕС) № 240/2014 на Европейската комисия.

На политическо ниво координация в разработването на програмата се осъществява в рамките на Съвета за координация и управление на средствата от ЕС (СКУСЕС). Сътрудничество с ЕК, Генерална дирекция „Заетост, равни възможности и приобщаване” се осъществява на оперативен ниво, като експертите на Министерството на труда и социалната политика информират редовно представителите на Комисията относно напредъка при подготовката на програма. Проведени са формални и неформални консултации със службите на ЕК в хода на подготовката на програмата.

7. Комуникация и видимост

Позоваване: Член 22, параграф 3, буква й) от POP

Текстово поле [4 500]

Добрата комуникация и видимост на подкрепата от ЕС за България са ключови за изпълнение на заложените цели, приоритети и мерки в ПРЧР. Популяризиране ролята на ЕС, ЕСФ+ и ПРЧР за повишаване качеството на пазара на труда, заетостта, развитието на човешките ресурси, социалното включване, подобряване на живота и реализацията на уязвимите и маргинализираните групи, насърчаването на равенството между половете, по-доброто съчетаване на личния и професионалния живот в България са основните цели, върху които ще се акцентира. Усилията ще са насочени към информиране на широката общественост и потенциалните бенефициенти за възможностите за подкрепа, предоставяна от ЕС и ПРЧР, повишаване информираността и компетентността на бенефициентите при изпълнение на проекти, осигуряване на публичност и прозрачност на изпълнението на политиките и мерките, заложи в ПРЧР, на проектите, резултатите от тях и добрите практики, повишаване на осведомеността за въздействието на подкрепата от ЕС за развитие на човешките ресурси и социалното включване в България. Дейностите, свързани с медиите ще са в различни формати, като например: организиране на пресконференции, публикации, интервюта, репортажи, рекламни спотове, аудио и/или видео излъчвания, подготовка на прессъобщения, семинари. Онлайн дейностите предвиждат поддържане на информационно съдържание на уебсайтове, в социални мрежи, онлайн реклама и др. Използването на разнообразни форми на реклама, също са сред основните дейности за осигуряване на публичност, като: изработване на рекламни продукти, създаване на аудио, видео, текстово промоционално съдържание, разпространение на промоционални и рекламни материали. За достигане до целевите групи на програмата също ще се извършва директна комуникация, включително и чрез консултации с широка общественост по имейл и в социалните мрежи.

Комуникационните канали, които се използват са:

- ✓ Медии - електронни, печатни, онлайн, информационни агенции
- ✓ Уебсайтове – уебсайт на програмата, Единен информационен портал, Информационна ситема за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН, Министерство на труда и социалната политика, други подходящи сайтове
- ✓ Социалните мрежи
- ✓ Интернет
- ✓ Външна реклама
- ✓ Събития - информационни срещи (физически и онлайн) за потенциалните бенефициенти, обучения за бенефициенти (физически и онлайн), конференции, пресконференции, форуми, панаири, семинари, концерти, изложби, събития за широката общественост и др. от всякакъв вид и характер
- ✓ Мрежата от областни информационни центрове
- ✓ лица, които формират мнения и нагласи.

Разходите за комуникация и прозрачност са включени в приоритета за техническа помощ.

8. Използването на единични разходи, еднократни суми, единни ставки и финансиране, което не е свързано с разходи

Позоваване: Членове 94 и 95, РОР

Таблица 14: Използване на единични разходи, еднократни суми, единни ставки и финансиране, което не е свързано с разходи

| Употреба на членове 94 и 95 от РОР | ДА | НЕ |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| От приемането си програмата ще използва възстановяване на приноса на Съюза на основата на единичните разходи, еднократните суми и единните ставки по приоритета съгласно член 94 от РОР (ако отговорът е „да“, попълнете допълнение 1) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| От приемането си програмата ще използва възстановяване на приноса на Съюза на основата на финансиране, което не е свързано с разходите, съгласно член 95 от РОР (ако отговорът е „да“, попълнете допълнение 2) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Принос на Съюза на основата на единични разходи, еднократни суми и единни ставки

Образец за представяне на данните за разглеждане от Комисията

(член 94) от POP

| | |
|------------------------------------|--|
| Дата на изпращане на предложението | |
| | |

Настоящото допълнение не се изисква, когато се използват опростените варианти за разходите (ОВР) на равнището на Съюза, установени с делегирания акт, посочен в член 94, параграф 4 от POP.

A. Обобщение на основните елементи,

| Приоритет | Фонд | Специфична цел | Категория региони | Прогнозен дял от общия размер на разпределените финансови средства в рамките на приоритета, за който ще се прилагат ОВР в % | Видове обхванати операции | Показател, който води до възстановяване на разходите | Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите | Вид на ОВР (стандартна таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки) | Размер (в EUR) или процент (в случай на единни ставки) на ОВР |
|-----------|------|----------------|-------------------|---|---------------------------|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | |

| | | | | | Код ⁴⁰ | Описание | Код ⁴¹ | Описание | | | |
|--------------------|-------------|---|--|--|-------------------|--|-------------------|---|---|--|--|
| <i>П1, П2 и П3</i> | <i>ЕСФ+</i> | <i>СЦ1 на П1 СЦ1, СЦ2 на П2 СЦ1 на П3</i> | <i>Преход По-слабо развити региони</i> | | | Предоставяне на мотивационно обучение за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда | | Участници, включени в мотивационно обучение | Брой участници, които успешно за преминали мотивационно обучение и са получили сертификат за обучението | Стандартна таблица за единичните разходи | Мотивационното обучение е с продължителност не по-малко от 30 уч. часа – 80 лв. |
| <i>П1, П2 и П3</i> | <i>ЕСФ+</i> | <i>СЦ1, СЦ 2 на П1 СЦ1, СЦ2, СЦ 3 на П2 СЦ1 на П3</i> | <i>Преход По-слабо развити региони</i> | | | Заетост, в т.ч. и наставничество. | | Участници, включени в заетост | Участници, които са започнали нова работа | Стандартна таблица за единичните разходи | Стандартният размер на единичния разход за лице се определя съгласно заложените работни дни за съответната година, КИД на предприятието, в който ще бъде назначено лицето, кода на длъжността, съгласно НКПД 2011, минималния осигурителен доход (МОД), минималната работна заплата (МРЗ), осигурителните вноски за сметка на работодателя за съответната година и |

⁴⁰ Това се отнася до кода за измерението на областта на интервенция в таблица 1 от приложение I към POP и приложение IV към Регламента за ЕФМДРА.

⁴¹ Това се отнася за кода на общия показател, ако е приложимо.

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------|--|--|--|--|-----------------------|--|--------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| | | | | | | | | | | | продължителността на работното време на лицето. |
| <i>П1, П2 и П3</i> | <i>ЕСФ+</i> | СЦ1 на П1 СЦ1, СЦ2 на П2 СЦ1 на П3 | <i>Преход По-слабо развити региони</i> | | | Стипендии и транспорт | | Участници, включени в обучение | Брой участници, включени в обучение | Стандартна таблица за единичните разходи | <p>Помощта, която се изплаща за периода на обучение на безработното лице, под формата на стипендии за обучение и транспорт, е както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ако обучението се провежда в населеното място, съпадащо с местоживееното му: 10 лв. за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 часа на ден); - ако обучението се провежда в населено място, различно от местоживееното му: 15 лв. за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 часа на ден); |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

Б.1 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция)

Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?

Ако „да“, моля, посочете кое външно дружество: ДА/Не — Наименование на външното дружество

| | |
|---|--|
| 1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение ⁴² | Предоставяне на мотивационно обучение за безработни, неактивни лица и други уязвими групи на пазара на труда |
| 2 Специфична(и) цел(и) | СЦ1 на П1 СЦ1, СЦ2 на П2 СЦ1 на П3 |
| 3 Показател, който води до възстановяване на разходите ⁴³ | Участници, включени в мотивационно обучение |
| 4 Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите | Брой участници, които успешно за преминали мотивационно обучение и са получили сертификат за обучението |
| 5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки | Стандартна таблица за единица разход |
| 6 Сума по видове мерни единица или по процент (за единни ставки) от ОВР | Мотивационното обучение е с продължителност не по-малко от 30 уч. часа – 80 лв. |
| 7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки | Разходи за мотивационно обучение |
| 8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ | Да |
| 9 Метод за корекция ⁴⁴ | При промяна на нормативната уредба -НПДЗ за изпълнение на активната политика на пазара на труда за съответната година. |
| 10 Проверка на достигането на единиците | ➤ Какви документи ще бъдат използвани, за да се докаже постигането на мерна единица? - За |

⁴² Предвидена начална дата на подбора на операциите и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от РОР).

⁴³ За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

⁴⁴ Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

| | |
|---|---|
| <p>- Опишете какви документи/система ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати?</p> <p>– опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението</p> <p>– опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи .</p> | <p>доказване на проведеното обучение и верификация на декларираните разходи, работодателят/обучителната организация следва да представи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Профил на участниците (ЕСФ таблица микроданни участници); • Сертификати за успешно завършено обучение; <p>➤ Опишете какво ще бъде проверявано по време на проверките на управлението (включително на място), и от кого –Проверката на място от страна на експертите на Управляващия орган се състои от:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проверка дали участникът отговаря на всички изисквания за допустимост на целевата група; <p>УО ще извършва проверки на място, които включват:</p> <p>- проверка дали обучението се провежда и посещава от участниците, както е утвърдено.</p> <p>➤ Какви са механизмите за събиране и съхраняване на описаните данни/документи? Данните се предоставят на Управляващия орган заедно с исканията за плащане чрез Информационната система за управление и наблюдение (ИСУН 2020).</p> |
| <p>11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки⁴⁵ и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско)</p> | <p>Не се очаква този показател да доведе до възможни ефекти или рискове.</p> |
| <p>12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа</p> | |

В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събирал и записвал данните; къде се съхраняват данните; крайни срокове; валидиране и др.):

Източник на информацията са представяните от бенефициентите отчети и проверки на място.

⁴⁵ Има ли някакви потенциални отрицателни последици за качеството на подкрепяните операции и ако това е така, какви мерки (напр. осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

Данните се набират чрез системата за мониторинг на П РЧР 2021-2027

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2 са подходящи за вида операция:

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употребата им от Комисията.

Изчисленията са съгласно чл. 67 (5) от Регламент 1303/2013 г. :

(а) Коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на:

(i) статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка (в настоящия случай нормативно определени ставки за мотивационно обучение, съгласно Национален план за действие по заетостта и неговите изменения до 2015 г., приети с Решения на Министерски съвет.

В съответствие с правилата за прилагането на съответни таблици за разходите за единица продукт, еднократни суми и единни ставки, прилагани в рамките на схеми за предоставяне на безвъзмездни средства, финансирани изцяло от държавата-членка за подобен тип операция и бенефициент.

Стандартната таблица за единица продукт е изчиследна на база, заложените стойности за обучението в НПДЗ 2015.

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

В стойността на единица продукт – мотивационно обучение са включени всички присъщи разходи за него, както следва:

разходи за оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение (ако е приложимо), издаване на документ за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално техническа база, както и всички административни, режийни и други разходи, включително разходи за осъществяване на дейността, свързана с предоставянето на мотивационното обучение/я.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размера, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

Посочените опростени разходи се използват в периода 2014-2020 г. и не са оценявани или одитирани от Одитния орган на страната-членка в рамките на текущия програмен период.

Б.2 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция)

Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?

Ако „да“, моля, посочете кое външното дружество: ДА/Не — Наименование на
външното дружество

| | |
|---|--|
| 1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение ⁴⁶ | Заетост, в т.ч. и наставничество |
| 2 Специфична(и) цел(и) | СЦ1, СЦ 2 на П1 СЦ1, СЦ2, СЦ 3 на П2 СЦ1 на П3 |
| 3 Показател, който води до възстановяване на разходите ⁴⁷ | Участници, включени в заетост |
| 4 Мерна единица за показателя, който води до възстановяване на разходите | Участници, които са започнали нова работа |
| 5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки | Стандартна таблица на единичните разходи |
| 6 Сума по видове мерни единици или процент (за единни ставки) от ОВР | Стандартният размер на единичния разход за лице се определя съгласно заложените работни дни за съответната година, КИД на предприятието, в който ще бъде назначено лицето, кода на длъжността, съгласно НКПД 2011, минималния осигурителен доход (МОД), минималната работна заплата (МРЗ), осигурителните вноски за сметка на работодателя за съответната година и продължителността на работното време на лицето. |
| 7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки | Разход за брутни трудови възнаграждения и осигурителни вноски за сметка на работодателя за 1 лице за 8-часов работен ден: а) включено в субсидирана заетост – в размер на 100% от сумата на МОД за съответната длъжност, попадаща в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас по НКПД 2011, или минималната работна заплата (МРЗ), установена за съответната година, както и дължимите вноски за сметка на работодателя, съгласно ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, за съответната година и ТЗПБ в размер на 0.4%; |

⁴⁶ Предвидена начална дата на подбора на операцията и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от POP).

⁴⁷ За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

| | |
|---|--|
| | <p>b) включено в стажуване – в размер на 100% от сумата на МОД за съответната длъжност, попадаща в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас по НКПД 2011, както и дължимите вноски за сметка на работодателя, съгласно ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, за съответната година и ТЗПБ в размер на 0.4%;</p> <p>с) включено в чиракуване/обучение по време на работа при Работодател – в размер на 90% от сумата на МРЗ установена за страната за съответната година, както и дължимите вноски за сметка на работодателя, съгласно ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, за съответната година и ТЗПБ в размер на 0.4%.</p> <p>В разходите за брутни трудови възнаграждения и осигурителни вноски за сметка на работодателя се включват възнаграждения за основен платен годишен отпуск по реда на чл. 155 или чл. 319 от КТ, обезщетение по реда на чл. 222, ал. 3 и чл. 224 от КТ и възнаграждения по реда на чл. 40, ал. 5 от КСО за първите 3 работни дни от временната неработоспособност на лицето в размер на 70% от дневното възнаграждение на лицето.</p> <p>Разход за брутно трудово възнаграждение за наставник.</p> <p>Разход за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението по време на работното място на обучаемите представители на целевата група по месечното възнаграждение е в размер на ½ от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година.</p> |
| <p>8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ</p> | <p>Да</p> |
| <p>9 Метод за корекция ⁴⁸</p> | <p>Методът на корекция е свързан с изменения в националните разпоредби - Решение на Министерския съвет (СМР) за приемане на минималния осигурителен доход за съответната длъжност, минималната заплата, ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, Кодекс на труда, КСО.</p> |
| <p>10 Проверка на достигането на единиците</p> <p>– опишете какви документи/системи ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати</p> | <p>➤ Какви документи ще бъдат използвани, за да се докаже постигането на мерна единица? - За доказване на проведеното обучение и верификация на декларираните разходи, работодателят/обучителната организация следва да представи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Профил на участниците (ЕСФ таблица микроданни участници); |

⁴⁸ Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

| | |
|---|--|
| <p>– опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението</p> <p>– опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Трудов договор и допълнителните споразумения към него (в случаите, в които е приложимо); • Форма за явяване/неявяване на работа; <p>➤ <i>Опишете какво ще бъде проверявано по време на проверките на управлението (включително на място), и от кого</i> – Проверката на място от страна на експертите на Управляващия орган се състои от:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проверка дали участникът работи и дали съответните документи са налични. <p>➤ <i>Какви са механизмите за събиране и съхраняване на описаните данни/документи?</i> Данните се предоставят на Управляващия орган заедно с исканията за плащане чрез Информационната система за управление и наблюдение (ИСУН 2020).</p> |
| <p>11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки⁴⁹ и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско)</p> | <p>Не се очаква този показател да доведе до възможни ефекти или рискове.</p> |
| <p>12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа</p> | |

В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събирал и записвал данните; къде се съхраняват данните; крайни срокове; валидиране и др.):

Източник на информацията са представяните от бенефициентите отчети и проверки на място. Оригиналните документи се съхраняват при Бенефициента, съгласно изискванията на приложимото законодателство.

Данните се набират чрез системата за мониторинг на ИСУН 2020.

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2, са подходящи за вида операция:

⁴⁹ Има ли потенциални отрицателни последици за качеството на поддържаните операции и ако да, какви мерки (например осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употреба им от Комисията.

Изчисленията на извършени на основание чл. 67 (5) от Регламент 1303/2013 г.:

(а) Коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на:

(i) статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка - (в настоящия случай нормативно определени ставки съгласно Решение на МС (РМС) за приемане на Минимален осигурителен доход за съответната длъжност, Минимална работна заплата, ЗБДОО и ЗБ на НЗОК, Кодекс на труда, КСО).2013.

Стандартният размер на единичния разход за лице се определя съгласно заложените работни дни за съответната година, КИД на предприятието, в който ще бъде назначено лицето, кода на длъжността, съгласно НКПД 2011, минималния осигурителен доход (МОД), минималната работна заплата (МРЗ), осигурителните вноски за сметка на работодателя за съответната година и продължителността на работното време на лицето.

В стойността на единица продукт „брутно трудово възнаграждение и осигурителни вноски за сметка на работодател“ са включени: брутни възнаграждения (разходи за нетно възнаграждение, лични осигурителни вноски и данък на физическо лице) и осигурителни вноски за сметка на работодателя за работен ден в т.ч. и разходите за платен годишен отпуск, обезщетение съгласно чл. 222, ал. 3 и чл. 224 от КТ. Възнагражденията по смисъла на чл. 40, ал. 5 от КСО (дни във временна нетрудоспособност) за първите 3 дни, които са за сметка на работодателя са в размер на 70 % от дневното брутно възнаграждение (без осигурителни вноски за сметка на работодател).

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

Работодателите по операцията ще получат стойността на посочената по-горе стандартна таблица за единица продукт, само за реално отработените дни/часове, вкл. и дните, в които лицето е ползвало платен годишен отпуск или отпуск по болест.

За доказване на заетостта, бенефициентът следва да представи:

- Трудов договор;
- Допълнително споразумение към трудов договор (в случаите, в които е приложимо)
- Форма за явяване/неявяване на работа;
- Заповед за прекратяване на трудов договор, от която да са видни броя на дните на неизползвания платен годишен отпуск;

Карта за участие и таблица микроданни участници.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размеа, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

Посочените опростени разходи се използват в периода 2014-2020 г. и не са оценявани или одитирани от Одитния орган на страната-членка в рамките на текущия програмен период.

Б.3 Подробности за вида операция (попълва се за всеки вид операция)

Управляващият орган получавал ли е подкрепа от външно дружество за определяне на опростените разходи по-долу?

Ако „да“, моля, посочете кое външното дружество: ДА/Не — Наименование на външното дружество

| | |
|---|---|
| 1. Описание на вида на операцията, вкл. периода на изпълнение ⁵⁰ | Стипендии и транспорт |
| 2 Специфична(и) цел(и) | СЦ1 на П1 СЦ1, СЦ2 на П2 СЦ1 на П3 |
| 3 Показател, който води до се възстановяване на разходите ⁵¹ | Участници, включени в обучение |
| 4 Мерна единица за показателя, който води до се възстановяване на разходите | Брой участници, включение в обучение |
| 5 Стандартна таблица на единичните разходи, еднократни суми или единни ставки | Стандартна таблица на единичните разходи |
| 6 Сума по видове мерни единици или процент (за единни ставки) от ОВР | Помощта, която се изплаща за периода на обучение на безработното лице под формата на стипендии за обучение и транспорт, е както следва: - ако обучението се провежда в населеното място, съвпадащо с местоживеенето му: 10 лв. за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 часа на ден); - ако обучението се провежда в населено място, различно от местоживеенето му: 15 лв. за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 часа на ден); |
| 7 Категории разходи, обхванати от единични разходи, еднократни суми или единни ставки | Надбавки под формата на стипендии за обучение и транспорт за всеки присъствен ден |
| 8 Тези категории разходи покриват ли всички допустими разходи за операцията? ДА/НЕ | Да |

⁵⁰ Предвидена начална дата на подбора на операцията и предвидена крайна дата на тяхното приключване (позоваване на член 63, параграф 5 от POP).

⁵¹ За операции, включващи няколко опростени варианта за разходите, обхващащи различни категории разходи, различни проекти или последователни фази на операция, полетата 3—11 трябва да бъдат попълнени за всеки показател, който води до възстановяване на разходите.

| | |
|--|--|
| 9 Метод за корекция ⁵² | Методът на корекция е свързан с изменения в националните разпоредби – Национален план за действие по заетостта 2015-2018 и нова експертна оценка. |
| <p>10 Проверка на достигането на единиците</p> <ul style="list-style-type: none"> – опишете какви документи/система ще бъдат използвани, за да се провери, че реализираните единици са достигнати – опишете какво и от кого ще бъде проверявано по време на проверките на управлението – опишете какви мерки ще бъдат предприети за събиране и съхраняване на съответните данни/документи | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Бенефициентите на операцията ще получат стойността на стандартната таблица на единичните разходи само за дните, в които лицето е присъствало на обучението. За доказване на присъствието на лицето се представя: <ul style="list-style-type: none"> - График на обучение; - Списък на присъстващите; - Карта за участие и таблица на участниците в микроданните. |
| 11 Възможни погрешни стимули, смекчаващи мерки ⁵³ и очакваното ниво на риск (високо / средно / ниско) | Не се очаква този показател да доведе до възможни ефекти или рискове. |
| 12 Обща сума (на национално равнище и на равнище на Съюза), която се очаква да бъде възстановена от Комисията на тази основа | |

В: Изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки

1. Източник на данните, използвани за изчисляване на стандартната таблица за единичните разходи, еднократни суми или единни ставки (кой е генерирал, събрал и записвал данните; къде се съхраняват данни; крайни срокове; валидиране и др.):

Източник на информацията са представяните от бенефициентите отчети и проверки на място. Данните се набират чрез системата за мониторинг на ПРЧР 2021-2027.

2. Моля, уточнете защо предложеният метод и изчисление въз основа на член 94, параграф 2, са подходящи за вида операция:

⁵² Ако е приложимо, посочете честотата и графика на корекцията и ясно позоваване на конкретен показател (включително връзка към уебсайта, на който е публикуван този показател, ако е приложимо)

⁵³ Има ли потенциални отрицателни последици за качеството на поддържаните операции и ако това е така, какви мерки (напр. осигуряване на качеството) ще бъдат предприети за компенсиране на този риск?

3. Моля, посочете как са били направени изчисленията, включително и допускането по отношение на качеството или количествата. Когато е приложимо, следва да се използват статистически данни и референтни стойности, ако такива бъдат поискани във формат, позволяващ употреба им от Комисията.

Изчисленията на извършени на основание чл. 67 (5) от Регламент 1303/2013 г.:

(а) Коректен, справедлив и проверим метод на изчисление, основаващ се на:

(i) статистически данни, друга обективна информация или експертна оценка.

В този случай, настоящата информация е на основание НПДЗ 2015-2018 и експертна оценка под формата на анализи.

4. Моля, обяснете как сте гарантирали, че само допустимите разходи са включени в изчислението на стандартната таблица за единичните разходи, еднократната сума или единната ставка.

Бенефициентите на операцията ще получат стойността на стандартната таблица на единичните разходи само за дните, в които лицето е присъствало на обучението. За доказване на присъствието на лицето се представя:

- График на обучение;
- Списък на присъстващите;
- Карта за участие и таблица на участниците в микроданните.

5. Оценка на одитния(те) орган(и) на методиката на изчисление и на размера, както и на механизмите, осигуряващи проверката, качеството, събирането и съхранението на данни.

Посочените опростени разходи се използват в периода 2014-2020 г. и не са оценявани или одитирани от Одитния орган на страната-членка в рамките на текущия програмен период.