

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2023 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наимено- вание на процеду- рата	Цели на предоставя- ната БФП ² по процеду- рата	Начин на провеждане на процедурата съг- ласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извър- шване на предва- рителен подбор на кон- цепции за про- ектни предло- жения ³	Общ размер на БФП по про- цедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дей- ности	Категории допустими разходи	Максима- лен % на съ- финанси- ране	Дата на обя- вяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни пред- ложения ⁵	Представлява ли проце- дурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минима- лен	максима- лен
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Ада- тирана ра- ботна среда	Предоставяне по- мощ на предприяти- ята за посрещане на новите предизвика- телства, свързани с осъществяването на	Проце- дурата за предоставяне на БФП чрез подбор на	НЕ	100 млн. лв.	Регист- рирани пред- приятия по реда	1. Разработване и прила- гане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията.	В съот- ветствие с разпо- редбите на Регла- мент	За кан- дидати микро, малки и средни	Март 2023 г.	Май 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансиранни от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

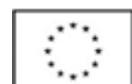
⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (OB, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

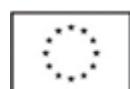
	прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.	проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У		на Търговския закон	Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (задължителна дейност). 2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа; 3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло. 4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. 5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.	2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходи.	предприятия 100 % За кандидати големи предприятия 80 %								
2	Устойчива заетост за хора	Осигуряване на нови работни места и устойчива заетост	Процедура за предоставяне на	НЕ	100 млн. лв.	Работодатели	1. Наемане на лица от целевата група, както следва:	В съответствие с разпоредбите	100 %	Юни 2023 г.	Август 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

в неравното положение	на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.	БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У			- за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - за лица с трайни увреждания – до 24 м. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новоназнатите лица от целевата група за период до 6 м. 3. Осигуряване на транспорт от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеещето му. 4. Адаптиране на работното място за лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. <i>За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място.</i> <i>СМР във връзка с адаптиране на работното място за <u>лица с трайни увреждания</u> е допустимо само в случаи, че работното място е в обект на работодателя.</i>	на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходи: - Разходи за възнаграждение на база МОД и допустими осигуровки за сметка на работодател; - Разходи за ментор; - Разходи за транспорт.						
-----------------------	---	---	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

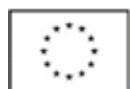
3	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Pредоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общчини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия	<p>1. Създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятията от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия.</p> <p>2. Подкрепа на дейности за повишаване информироваността, видимостта, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятията на пазара.</p> <p>3. Дейности за създаване и развитие на социални предприятия:</p> <p>-Дейности за привличане и развитие на човешките ресурси в социалните предприятия:</p> <p>Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия – субсидии за нови работни места до 12 мес. за лица от уязвимите групи/24 м. за хора с трайни увреждания на база МОД. (Дейността е задължителна)</p> <p>Обучения за новоизнасти в социални предприятия, в т.ч. за професионална квалификация и за придобиване/повишаване на дигитални умения или специфично обучение, свързано с потребностите на работното място и спрямо увреждането .</p>	<p>В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046.</p> <p>Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060, а именно „Единна ставка в размер до 40 % от допустимите преки разходи за персонал може да се използва за</p>	100 %	Септември 2023	Нояември 2023	Не	Да	50000 лв.	391166 лв.
---	--	--	---	----	-------------	---	---	---	-------	----------------	---------------	----	----	-----------	------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

					и коопера- ции на хора с увреж- дания, съг- ласно ЗХУ.	Подкрепа за социална интеграция спрямо инди-видуалните потребности на отделните лица, кон-султиране, психологическа подкрепа, др.; Осигуряване на ментор на работното място до 3 месеца. В случай че лицето е с трайни уврежда- ния, осигуряването на ментор на работното място е с продължител- ност до 6 месеца. Подкрепа за стажуване на завършили специал- ност за социално пред- приемачество в такива пред- приятия за период до 6 м.; Обучения за развитие на умения за социално пред- приемачество и управление на социално пред- приятие, в т.ч. диги- тални, както и умения на- сочени към „позеленя- ване“ на дейността или на продуктите/услугите/процесите в социал- ните предприятия и др. -Оборудване и обзавеж- дане на новите работни места, когато е необхо- димо за постигане на целта на операцията; -Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на соци- алното предприятие.	покри- ване на остана- лите до- пустими разходи по дадена опера- ция.												

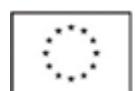


**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица	Pредоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и умениета, вкл. дигиталните, на служители, които са наети на трудов договор в предприятията извън държавната администрация, както и на самостоятелно заети лица.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общ бюджет – 55 млн. лв.	Агенция по заетостта	Компонент 1: 1. Набиране на заявления от наети по трудово правоотношение лица, както и от самостоятелно заети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на ключева компетентност; 2. Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. 3. Предоставяне на обучения за придобиване на умения в рамките на ключови компетентности. 4. Оценка дигиталните компетентности на лицата – входящо ниво и насочване към ниво за дигитално обучение по операцията - нива 5-8 по DigComp . 5. Предоставяне на обучения за дигитални умения за напреднало и/или високоспециализирано равнище на дигитални умения (нива 5-6 или 7-8) за заети лица. 6. Действия за мотивиране за активно поведение на пазара на труда на заети лица, вкл. самонастани. Насочване към подходящи, съобразени с	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Обучениета в Компонент 1 се извършват чрез ваучерен механизъм. Допустимо е опростено отчитане на разходи.	100 %	Компонент 1: Май 2023 Компонент 2: Май 2023	Компонент 1: Юни 2023 Компонент 2: Юни 2023	НЕ	ДА (само за самостоятелно заети лица)	НП	До размера на бюджета на операцията с отчитане на бюджетните компоненти.
----------	---	--	---	----	--------------------------	----------------------	--	--	-------	--	--	----	---------------------------------------	----	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

5	Нови умения	Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи представяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквани на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устой-	Процедура за представяне на БФП чрез подбор на проектни предложения с няколко крайни срока за кандидатстване	НЕ	50 млн. лв.	Регистрирани предприятия по реда на Търговския закон	областни градове, в които не са обособени такива, които да подкрепят кариерното развитие, професионалната мобилност и преходите от заетост в заетост. 2. Подбор и наемане на допълнителни лица по договор към Агенция по заетостта, които ще бъдат пряко ангажирани с предоставянето на услугите в кариерните центрове/звената. - Обучение на новонастите лица в кариерните центрове/звената.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор за предназначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца. 3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	Интензитетът на помощта за разходи, свързани с предоставяне на обучения по професионална квалификация, специфични обученния и обученния	Октомври/Нояември 2023 г. Март/април 2024	Декември 2023/Януари 2024 г. Май/юни 2024	НЕ	ДА	20 000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	чива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.				„меки“ умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.	на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.	чрез ментори не надхъврля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не-поечко от максималния интензитет на помощта от 70%, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания													



Съфинансирано от
Европейския съюз

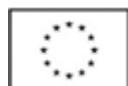
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

6	Активно приобщаване и достъп до застъпност на хората	Повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни	НЕ	30 млн. лв.	НПО, доставчици на социални услуги,	1. Идентифициране на лица от целевата група и определяне на индивидуален набор от мерки (план) за тяхното активно приобщаване, вкл.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.
----------	---	---	--	----	-------------	-------------------------------------	---	---	-------	-------------	-------------	----	----	-----------	------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

неравното положение	в неравностойно положение чрез подобряване достъпа им до пазара на труда и интегрирана подкрепа.	предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ		работодатели	<p>и по отношение на достъпа до и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Предоставянето на услугите е обвързано единствено с достъпа до застост и работното място.</p> <p>2. Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице, който активно да подпомага лицето и проследява участието му в мерките, определени за него:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Предоставяне на информация и подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди; •Подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда; •Професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение (мениджъра на случай и/или специалист); •Психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост (специалист психолог). <p>4. Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за</p>	7, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опросствано отчитане на разходите в размер на 40% единна ставка.						
---------------------	--	--	--	--------------	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

					<p>включване в застост (подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.)</p> <p>5. Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в застост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/ образователни/ обучителни/ здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги .</p> <p>6. Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата.</p> <p>7. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на</p>							
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

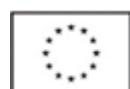
Програма „Развитие на човешките ресурси“

7	Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето	Цялостно да се надгради и да оптимизира координацията и мониторинга на изпълнението на политиките за деца.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	5,3 млн. лв.	Държавна агенция за закрила на детето	„меки“ умения и обучения за придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Дигитална компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и гражданска компетентност“.	Надграждане на капацитета на служителите в ДАЗД, включително чрез обучения, супервизия, методическа подкрепа и предоставяне на кризисна интервенция. Развиване на междуинституционалното сътрудничество и капацитет за предоставяне на специализирани обучения на органите в 28-те административни области в страната, ангажирани в системата за закрила на детето и органите по закрила на детето и други специалисти, работещи с деца; Създаване и поддържане на Национална информационна система (НИС) на ДАЗД. Разработване и поддържане на платформа за наблюдение и мониторинг на изпълнението на Координационните механизми;	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105/7, Регламент 2021/106/0 и Регламент 2018/104/6. Допустимо е опростено отчитане на разходите	100 %	Февруари/март 2023 г.	Май 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						всички нива при работа с деца включително и чрез организиране на кръгли маси, семинари, дискусии, регионални срещи с участието на всички заинтересовани страни по актуални проблеми, рискове и теми, касаещи закрилата на детето. Провеждане на информационни кампании и разработване на информационни материали, компендиуми с добри практики и др.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“

8	Мла- дежка инициа- тива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по застостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда;	Подготвителна фаза - идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на обучения - езикова подготовка, професионална квалификация при необходимост, други обучения за практическа подготовка за работа в чужбина, вкл. по отношение на адаптиране към културната среда; консултации и менторство, психологическа подкрепа; Фаза „Мобилност“ - стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца;	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046.	100 %	Нояври/ДЕ- кември 2023 г.	Март 2024 г.	НЕ	ДА	НП	391 166 лв.
---	---	--	---	----	------------	--	--	---	-------	---------------------------------	-----------------	----	----	----	----------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



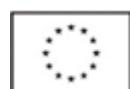
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ и ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

9	Дигитални умения	Подобряване на дигиталните умения на неактивни и безработни лица, вкл. младежи чрез включването им в обучения.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	40 млн. лв. За П 1 – 12 млн. лв. За П 3 – 28 млн. лв.	Агенция по заетостта	Адаптиране на електронен модул за регистрация за дигитални умения на заинтересованите страни; Обучение на служителите на АЗ по прилагане на инструменти и програми, свързани с дигиталните умения. Разработване/адаптиране на програми; Насочване към обучение на желаещите лица. Представяне на обучения за общи дигитални умения на базово и/или	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060.	100 %	Март 2023 г.	Април 2023 г.	НП	НП	НП	НП
---	------------------	--	---	----	---	----------------------	---	---	-------	--------------	---------------	----	----	----	----



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						средно равнище (нива 1-4 по DigComp за неактивни лица. Представяне на обучения за напреднало и високоспециализирано равнище (нива 5-8 по DigComp за безработни лица.	тено отчитане на разходите:												

