

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ВТОРА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2023 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Адаптирана работна среда	Предоставяне помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на	НЕ	100 млн. лв.	Търговци по смисъла на	1. Разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията.	В съответствие с разпоредбите на Регламент	За кандидати микро, малки и средни	Юни 2023 г.	Август 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.</p>	<p>проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У</p>			<p>Търговския закон</p>	<p>Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. <i>(задължителна дейност)</i>. 2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа; 3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло. 4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. 5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.</p>	<p>2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи.</p>	<p>предприятията 100 %</p> <p>За кандидати големи предприятия 80 %</p>						
2	Устойчива заетост за хора	Осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение,	Процедура за предоставяне на	НЕ	100 млн. лв.	Работодатели	1. Наемане на лица от целевата група, както следва:	В съответствие с разпоредбите	100 %	Септември 2023 г.	Ноември 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p>в неравностойно положение</p>	<p>включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.</p>	<p>БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>- за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - за лица с трайни увреждания – до 24 м. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м. 3. Осигуряване на транспорт на лицата от целевата група от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му. 4. Адаптиране на работното място за новонаети лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. <i>За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е възможно единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място.</i> <i>СМР във връзка с адаптиране на работното място за <u>лица с трайни увреждания</u> е възможно само в случай, че работното място е в обект на работодателя.</i></p>	<p>на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи.</p>							
--	---	---	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

3	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественопозитивна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия	1. Създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия. 2. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, видимостта, разпознаемостта на продуктите на социални предприятия на пазара. 3. Дейности за създаване и развитие на социални предприятия: - Дейности за привличане и развитие на човешките ресурси в социалните предприятия: Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия – субсидии за нови работни места до 12 мес. за лица от уязвимите групи/24 м. за хора с трайни увреждания. Подкрепата е приложима и при преназначаване на заето/и лице/а във връзка с разширяване и/или промяна на дейността на социалното предприятие. Обучения за служителите в социални предприятия, в т.ч. за професионална квалификация и за придобиване/повиша-	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046. Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060	100 %	Септември 2023	Ноември 2023	Не	Да	50000 лв.	391166 лв.
---	---	--	---	----	-------------	---	--	--	-------	----------------	--------------	----	----	-----------	------------



Съфинансирано от Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗХУ.	ване на дигитални умения или специфично обучение, свързано с потребностите на работното място и спрямо увреждането . Подкрепа за социална интеграция спрямо индивидуалните потребности на отделните лица, консултиране, психологическа подкрепа, др.; Осигуряване на ментор на работното място до 3 месеца. В случай че лицето е с трайни увреждания, осигуряването на ментор на работното място е с продължителност до 6 месеца. Подкрепа за стажуване на завършили специалност в областта на социалното предприемачество в такива предприятия за период до 6 м.; Обучения за развитие на умения за социално предприемачество и управление на социално предприятие, в т.ч. и обучения насочени насочени към „позеленяване“ на дейността или на продуктите/услугите/процесите в социалните предприятия и др. -Оборудване и обзавеждане на новите работни места/дейността на социалните предприятия/, когато е необходимо за								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							постигане на целта на операцията; -Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на социалното предприятие.								
4	Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица	Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и уменията, вкл. дигиталните, на служителите, които са наети на трудов договор в предприятия извън държавната администрация, както и на самостоятелно заети лица.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общ бюджет 55 млн. лв. По Компонент 1 – 50 млн. лв. По Компонент 2 – 5 млн. лв.	Агенция по заетостта	Компонент 1: Информирание и набиране на заявления от наети по трудово правоотношение лица, както и от самостоятелно заети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на ключова компетентност; Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. Предоставяне на обучения за придобиване на умения в рамките на ключови компетентности 2,3,5 и 7, както и за придобиване на цифрови умения в рамките на ключова компетентност 4 за напреднало и/или високоспециализирано равнище на цифрови умения (нива 5-6 или 7-8); Компонент 2: 1. Разширяване на обема от обслужвани лица чрез по-широка мрежа от кариерни центрове (звена към структури на АЗ) в	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Обученията в Компонент 1 се извършват чрез ваучерен механизъм. Допустимо е опростено отчитане на разходи.	100 %	Компонент 1: Август 2023 Компонент 2: Август 2023	Компонент 1: Септември 2023 Компонент 2: Септември 2023	НЕ	ДА (само за самостоятелно заети лица)	НП	До размяна на бюджета на операцията с отчетане на бюджетите на отделните компоненти.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>областни градове, в които не са обособени такива, които да подкрепят кариерното развитие, професионалната мобилност и преходите от заетост в заетост.</p> <p>2. Прилагане на нови подходи и методи за професионално ориентирани, професионална мобилност, кариерно развитие и подкрепа за преходите от заетост в заетост на заети и самонаети лица. Мотивиране за активно поведение на пазара на труда; насочване към подходящи, съобразени с личностния профил и индивидуалните характеристики на лицата. (по операцията не се финансират присъщи, законово определени дейности на АЗ).</p> <p>3. Подбор и наемане на допълнителни лица по договор към Агенция по заетостта, които ще бъдат пряко ангажирани с предоставянето на услугите в кариерните центрове/звената.</p> <p>4. Обучение на новонаетите лица в кариерните центрове/звената.</p>										
5	Нови умения	Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия,	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на	НЕ	50 млн. лв.	Търговци по смисъла на	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от	Предвидените разходи са в съответствие	Интензитетът на помощта	Ноември 2023 г.	Януари 2024 г.	НЕ	ДА	20 000 лв.	391166 лв.		



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.</p>	<p>проектни предложения</p>			<p>Търговския закон</p>	<p>трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор за назначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца. 3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, „меки“ умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.</p>	<p>с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. Максимално допустимата стойност на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв. Допустимо е опростено отчитане на</p>	<p>за разходи, свързани с предоставяне на обучения по професионална квалификация, специфични обучения и обучения чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния</p>						
--	--	---	-----------------------------	--	--	-------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

									ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
6	Социално партньорство	Да се насърчи социалния диалог и колективното договаряне, чрез съвместните дейности и повишаване капацитета на социалните партньори за разработване на инструменти и политики, за ускоряване на дигиталната и устойчива трансформация и за подготовка и провеждане на реформи за по-добро приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените чрез засилване и укрепване на социалния диалог.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	51 948 800 лв.	Кандидати: Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на	Дейности, свързани с адаптирането на предприятията и наестите лица към промените на пазара на труда, включително при прехода към нисковъглеродна икономика и дигитализация (СЦ4); Дейности за съвместна работа с институциите и службите на пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността (СЦ2); Дейности за повишаване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за реализирането на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво чрез реализиране на дейности за подкрепа на работодателите умения за развитие и насърчаване процесите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 и ЗУСЕФС У (ДВ, бр. 51 от 2022 г., в сила от 01.07.2022 г.), както и приложимото национално законодателство и са пряко	100 %	Юни 2023 г.	Септември 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						чл. 36 от Кодекса на труда.	по учене през целия живот (СЦ5).	произтичащи от включените в операцията дейности. Допустимо е опростено отчитане на разходите.							
7	Специализация в здравеопазването +	Подкрепа на професионалното развитие на обучаващите се специалисти в системата на здравеопазването по дефицитни специалности, както и насърчаване на професионалната насоченост и реализация на специалистите в здравеопазването по определени специалности с най-голям настоящ или очакван недостиг от специалисти.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	20 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	1. Предоставяне на финансови стимули на специалисти по специалности с установен недостиг на специалисти на територията на страната или в определени области в подкрепа на обучението им за придобиване на специалност. 2. Предоставяне на финансови стимули на специалисти, започнали обучението си в операция по ОПРЧР 2014-2020 г., с цел завършване на специализацията. 3. Популяризиране на възможностите за участие в операцията сред специалистите – лекари, медицински сестри и акушерки, извършване на подбор и сключване на договори със специалисти за предоставяне на финансови стимули.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

8	Модернизация и дигитализация на услугите на Националния осигурителен институт	Повишаване на организационната ефективност в НОИ и на капацитета на институцията за качествено предоставяне на услуги и обслужване на потребителите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	8,9 млн. лв.	Национален осигурителен институт	Дейности насочени към повишаване на капацитета и развитието на умения на заетите в НОИ лица, както и такива за изграждане и внедряване на технологични решения и въвеждане на нови дигитални инструменти и съответстващите им услуги.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП
9	„НЕ“ на дискриминацията	Насочена е към повишаване капацитета и експертизата на Комисията за защита от дискриминацията като орган отговорен за осигуряване равенството пред закона на гражданите, равното третиране и участието им в обществения живот, ефективна защита срещу дискриминация, както и насочване вниманието на обществото	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	1,6 млн. лв.	Комисията за защита от дискриминацията	Планирани са информационни кампании за информиране на обществеността за техните права и защита от дискриминация, вкл. в контекста на Хартата на основните права на ЕС и Конвенцията за правата на хората с увреждания, като същевременно ще се повишават и компетенциите на служителите. Ще се изпълняват дейности за надграждане на успешните модели за	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046.	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		към правата и възможностите за справяне с нея.					сертифициране на работодатели с добри практики „Работодател без дискриминация“, както и такива за въвеждане на нови дигитални инструменти и услуги. Ще бъдат провеждани и обучения на инструктори по недискриминация.	Допустимо е опростено отчитане на разходите.							
10	Дестинация: България	Целта на операцията е привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Чрез планираните дейности ще се предоставят „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Декември 2023 г.	Януари 2024 г.	НЕ	За АЗ – НП За самонаети/самоосигуряващи се лица – ДА	НП	За самонаети/самоосигуряващи се лица . 391 166 лв.
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
11	Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в	Повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно по-	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл.	НЕ	30 млн. лв.	НПО, доставчици на социални услуги, работодатели	Идентифициране на лица от целевата група и определяне на индивидуален набор от мерки (план) за тяхното активно приобщаване, вкл. и по отношение на достъпа до и	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105	100 %	Юни 2023 г.	Август 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p>неравностойно положение</p>	<p>ложение чрез подобряване достъпа им до пазара на труда и интегрирана подкрепа.</p>	<p>чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Предоставянето на услугите е обвързано единствено с достъпа до заетост и работното място.</p> <p>Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице, който активно да подпомага лицето и проследява участието му в мерките, определени за него:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Предоставяне на информация и подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди; •Подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда; •Професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение (мениджъра на случай и/или специалист); •Психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост (специалист психолог). <p>Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за включване в заетост</p>	<p>7, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>							
--	---------------------------------------	---	--------------------------------------	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

								(подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.) Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/образователни/обучителни/здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги . Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на „меки“ умения и обучения за									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Цифрова компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и граждански компетентности“.								
12	Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизирани системите за социална закрила	Модернизира дейността на Агенцията за социално подпомагане и повишаване качеството на предлаганите услуги чрез тяхното гъвкаво използване и осигуряване на лесен достъп до тях, както и утвърждаване на престижа на социалната работа.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	16,5 млн. лв.	Агенция за социално подпомагане	Ще бъде изграден единен кол център в АСП, както и високо технологична система за електронно архивиране (е-Архивиране), като в тази връзка ще бъдат провеждани обучения за служителите. Ще се реализират кампании за развитие и популяризиране използването на електронни административни услуги. Дейности за подобряване на работата за провеждане на политиката за закрила на детето, както и такива за проучване и изграждане на модели за сътрудничество и извеждане на добри практики. Ще се осигури супервизия и обучение на служителите. Ще се окаже подкрепа за професионална интеграция и подготовка за самостоятелен живот на младежите, напускащи институции.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	100%	Септември 2023 г.	Октомври 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
13	Младежка заетост +	Да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез улесняване на прехода от образование към заетост чрез подкрепа за набиране на опит по специалността (стажуване); придобиване на трудов опит, вкл. от първа работа (обучение по време на работа или подкрепена заетост); придобиване на преносими и „меки“ умения за повишаване на пригодността за заетост и повишаването на шансовете за наеме на работа, независимо от конкретното работно място.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	188 млн. лв.	Агенция по заетостта	1. Определяне на целевата група младежи, както и на работодателите, които да предложат стаж или обучение по време на работа или подкрепена заетост (Дейността не се финансира по ПРЧР); 2. Включване на младежите в обучения за придобиване на преносими и „меки“ умения чрез ключови компетенции 5 и 7 (дейността се предлага на всички представители на целевите групи, но не е задължителна). 3. Включване на младежите в стажуване при работодател, за период до 9 месеца - с определени от работодателя наставници (съгласно изискванията на договора с условия за стажуване по чл. 233а, чл. 233б и чл. 233в от Кодекса на труда). Договорът за стажуване не може да бъде за период по-кратък от 6 м. 4. Включване на младежите в обучение по време на работа за период от 6 месеца при работодател с определени	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	ДА – само за работодатели, с изключение на общините, общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС и органите на централните администрация и териториалните институции - минимална помощ в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013 на	НП	За АЗ – НП За работодатели с изключение на общините, общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС и органите на централните администрация и териториалните институции – 391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>от него ментори (съгласно изискванията на договора с условия за обучение по време на работа. Това обучение е съгласно чл. 230, чл. 231, чл. 232 и чл. 233 от Кодекса на труда).</p> <p>5. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор.</p> <p>6. Предоставяне на стимули за работодатели, в случаите на сключване на безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта за същото или по-благоприятно възнаграждение – възстановяване на разходите на работодателя за дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО, за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор</p> <p>7. Осигуряване на средства за обществен транспорт от и до работното място на младежите за</p>						<p>Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352/1 от 24.12.2013 г.) – за дейности 3, 4, 5 и 6.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							първия месец от стажа/обучението по време на работа/субсидирания период на заетост.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
14	Младежка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия.	Подготвителна фаза - идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на обучения - езикова подготовка, професионална квалификация при необходимост, други обучения за практическа подготовка за работа в чужбина, вкл. по отношение на адаптиране към културната среда; консултации и менторство, психологическа подкрепа; Фаза „Мобилност“ - стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; Последваща фаза - подкрепа за намиране на възможности за заетост в България след завръщане в страната: наблюдение на участниците след фазата на мобилност, включително консултиране и професионално насочване; оценка на актуалните умения на участниците.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 . Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Ноември/Декември 2023 г.	Март 2024 г.	НЕ	ДА	НП	391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Допустимо е проектите да включват и партньор от България, различен от кандидата. Асоцираното партньорство от организация от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на	ците; менторство; мотивационна подкрепа; осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемането на работа.								
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						целе- вата група в чуж- бина, е задъл- жи- телно.									
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ и ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
15	Диги- тални умения	Подобряване на дигиталните умения на неактивни и безработни лица, вкл. младежи чрез включването им в обучения.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	40 млн. лв. За П 1 – 12 млн. лв. За П 3 – 28 млн. лв.	Агенция по заетостта	Обучение на служителите на АЗ по прилагане на инструменти и програми, свързани с дигиталните умения. Разработване/адаптиране на програми; Предоставяне на обучения за общи дигитални умения на базово и/или средно равнище (нива 1-4 по DigComp за неактивни лица. Предоставяне на обучения за напреднало и високоспециализирано равнище (нива 5-8 по DigComp за безработни лица.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Август 2023 г.	Септември 2023 г.	НП	НП	НП	НП
16	Започ- вам ра- бота	Осигуряване на цялостен пакет от мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на безработни и неактивни лица с акцент върху лица в неравностойно положение	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Компонент 2: 42 млн. лв.	Агенция по заетостта	Компонент 2 - Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на ключови компетентности.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100 %	Компонент 2 Юни/юли 2023 г.	Компонент 2 Юли/август 2023 г.	НЕ	ДА – само за работодатели извън общини и общински	НП	Само за работодатели извън общини и общински предпри-



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

								2021/105 7, Регла- мент 2021/106 0 и Регла- мент 2018/104 б. Допус- тимо е опрос- тено от- читане на разхо- дите.					предпри- ятия по чл. 52 от ЗОС За АЗ – НП		ятия по чл. 52 от ЗОС 391166 лв.
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз