

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

Проект!

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	EURES България	Повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството	Процедура на директно	НЕ	14,8 млн. лв.	Агенция по заетостта	Ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически и подкрепящи услуги на по-голям	В съответствие с разпоредбите на	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		вото на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги.	предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У				брой търсещи работа лица и работодатели, вкл. за мотивиране завръщането на висококвалифицираните български работници обратно в страната и за привличане на висококвалифицирана работна ръка от страните – членки на ЕС.	Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .							
2	Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда	Да се повиши капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У	НЕ	10,5 млн. лв.	ИА ГИТ	Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ чрез обучения за повишаване на квалификацията и компетенциите, осигуряване на помощник-инспектори. Ще се осигурят различни приспособления и технологии за повишаване на ефективността на контролната дейност на ИА ГИТ. Ще се измерят факторите на работната среда. Ще се създаде Регистър на всички протоколи от измервания на факторите на работната среда, както и ефективна електронна система за обмен и свързаност на софтуерите, ползвани от агенцията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
3	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи – съгл.мак



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			ЗУСЕФС У					Регла- мент 2021/1057 и Регла- мент 2021/1060					гуря- ващи - ДА		с.допус- тим раз- мер в норм.уре дба за мини- мална помощ
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
4	Нацио- нална дигитал на платфор ма за превода чески услуги от и на българ- ски жестов език	Осигуряване на рав- нопоставеност на глухите и сляпо-глу- хите хора в България чрез изграждане на национална диги- тална платформа за услуги от и на жес- тов език. Осигурява- нето на достъпна ко- муникация с по- мощта на съвремен- ните информаци- онни технологии чрез българския жестов език ще до- веде до по-голяма достъпност, до под- ходящи и достъпни услуги, от които те се нуждаят.	Процедура на дирек- тно предос- тавяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	МТСП	Изграждане на нацио- нална дигитална плат- форма за услуги от и на жестов език, както и осигу- ряване на обучение за запознаване с начина на работа с новите диги- тални продукти и за раз- виването на умения на ползване на технологич- ната им функционалност. Обучение на превода- чите от и на български жестов език. Провеждане на обучения във връзка с прилагането на Закона за българския жестов език. Ще бъдат провеждани и информационни компа- нии.	Предвидените раз- ходи са в съответст- вие с раз- поредбите на Регла- мент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регла- мент 2018/1046.	100 %	Първо тримесе- чие на 2024 г.	Първо три- месечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
5	Повиша- ване ефектив- ността на пре- доста- вяне на соци-	Да се подкрепи и пови- ши капацитета на служителите на Агенцията за качес- тво на социалните услуги, както и на доставчиците на соци- ални услуги за	Процедура на дирек- тно предос- тавяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	6,9 млн. лв.	Аген- ция за качест- вото на социал- ните ус- луги	Ще се провеждат общи, специализирани и надг- раждащи обучения, както за служители на АКСУ, така и за достав- чиците на социални ус- луги. Също така ще бъде разработена и внедрена	Предвидените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент	100 %	Първо тримесе- чие на 2024 г.	Първо три- месечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	ални услуги и мониторинг им	предоставяне на качествени социални услуги.					електронна платформа за онлайн последващо обучение и методическа помощ за доставчиците на социални услуги. Ще се подкрепи междуинституционалното взаимодействие, координация и сътрудничество на областно ниво за осъществяване на ефективен контрол и мониторинг с цел подобряване качеството на социалните услуги. Планирана е и комуникационна кампания за популяризиране на дейността на АКСУ, както и популяризиране на добрите практики при предоставянето на социални услуги на национално ниво.	2021/1057 , Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046							
6	Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа	Да се продължи подкрепата на процеса по подготовката и извеждането на хората, настанени в домовете за пълнолетни лица с увреждания, определени за закриване в рамките на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 млн. лв.	Агенция за социално подпомагане	Планирани са изготвяне на оценки на потребностите на лицата с увреждания и планове за извеждането им, подготовка за извеждане, психологическо консултиране. Оценка на потребностите на лица, трайно настанени в държавни психиатрични болници и насочването им към подходящи социални услуги	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 , Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Ще бъде осигурена и супервизия на екипите, ангажирани с оценките и разработването на плановете за извеждане на потребителите, както и ще бъде изготвен план за закриване на специализираните институции.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
7	Младешка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм.уредба за минимална помощ



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						икономика, вкл. социални предприятия. Допустимо е проектите да включват и партньор от България, различен от кандидата. Асоцираното партньорство от организация от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						по стажуването на представителите на целевата група в чужбина, е задължително.									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз