

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

ТРЕТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Избирам: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики, от една страна	И по двата компонента:	НЕ	66,5 млн. лв.	Компонент 1: Допустим	Компонент 1: Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	К1:трето тримесечие на 2025 г.	К1:трето тримесечие на 2025 г.	НП	Компонент 1: За АЗ и ИАБЧ-НП	НП	Компонент 1: За АЗ и ИАБЧ-НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година, публикуван в Официален вестник на ЕС от 15.12.2023 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, текст от значение за ЕИП (ОВ L,15.12.2023) .



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

		към България, а от друга в обезлюдени райони на България.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ			кандидат: Агенция по заетостта Допустим партньор – Изпълнителна агенция за българите в чужбина Компонент 2: Допустим кандидат – Агенция по заетостта Партньорството не е допустимо	цел включването им на пазара на труда в България. Компонент 2: Предоставяне на пакети на лица, които пребивават в България и желаят да започнат работа в населени места с население под 50 хил. души.	разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 И по двата компонента е допустимо опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060					За самонасти/самоосигуряващи – ДА Компонент 2: ДА	За самонасти/самоосигуряващи – съгл.макс.допустим размер в норм.уредба за минимална помощ Компонент 2: съгл.макс. допустим размер в нормативната уредба за минимална помощ	
2	Насърчаване на предприема	Да се насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като предостави подк-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл.	НЕ	Компонент 2: 50 000 000 лв.	По Компонент 2:	Компонент 2: Ще се предоставя финансова подкрепа за предприятия, създадени в резултат на дейностите по	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Компонент 2: НП	Компонент 2: за предприятия-по-	По Компонент 2 – 20	По Компонент 2 – 50 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

	чест- вото в Се- верна Бълга- рия	репа през целия ци- къл от сформирани- е на бизнес идея до нейната реализация.	25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У			Ново- учре- дени предп- риятия, чиито бизнес планове са били одоб- рени в рамките на Ком- понент 1	Компонент 1 за старти- ране на самостоятелна стопанска дейност, чи- ито бизнес-планове са били одобрени в рамките на Компонент 1.	разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509 Допус- тимо е прилага- нето на опрос- тено от- читане на разходите по сми- съла на чл.53 от Регла- мент 2021/1060					луча- тели на финан- совата подк- репа: ДА	000 лв.	
3	Пови- шаване капа- цитета на ЦРЧРР И за предос- тавяне на ка- чест- вени	Осигуряването на по-качествени обу- чителни услуги и по- вишаване на ефек- тивността на обучи- телния процес в ус- ловията на дина- мична работна среда и предизвикателст- вата, свързани с пре- доставянето на ка-	Проце- дура на директно предоста- вяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ- СУ	НЕ	586 749 лв.	Център за раз- витие на чо- веш- ките ре- сурси и регио- нални инициа- тиви (ЦРЧРР И)	Допустимо е ежегодно проучване на потребнос- тите от обучения и от умения за професии на бъдещето сред служи- тели на държавната ад- министрация на пазара на труда и в социалната сфера. Предвидени са обучения, организиране на нацио- нални и международни инициативи за обмяна на	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент (ЕС) 2021/1057 и Регла- мент (ЕС) 2021/1060	100%	Трето тримесе- чие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	586 749 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

	обучителни услуги	чествено и релевантно учебно съдържание.					опит и добри практики, както и обучения на обучители и методисти за придобиване на допълнителна експертиза, както и други специализирани обучения за служители на ЦРЧРРИ. Предвидено е изграждане на нови дигитални продукти, както и разработването на инструменти за използването на дигиталните продукти в мултиплатформена среда.	и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент (ЕС) 2021/1060							
4	Специфични умения за работната сила	Да бъдат подпомогнати заетите лица чрез предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	26 млн. лв.	Агенция по заетостта	Ще бъдат набирани заявления от работодатели за провеждане на специфични обучения на лицата от целевите групи. Последваща оценка на подадените заявления и определяне на допустимостта на обученията. Провеждане на специфични обучения за заети лица на база одобрените заявки от работодатели.	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА За АЗ-НП	НП	ЗА АЗ-НП За работодатели – максимален размер на помощта за 1 работодател – 30 000 лв. в т.ч.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

KN130625

								парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060							съфинансирането от страна на бенефициента, без данък върху добавената стойност
5	Разработване, тестване и прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчване на ученето през целия живот	Посредством мобилизиране потенциала на социалните партньори ще се разработи инструментариум и апробира модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обучения /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФС У	НЕ	12 000 000 лв.	Кандидат: Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обучения и разработване на необходими елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на тристранни секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обученията чрез ИСО и	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

						съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда. Партньори: МТСП Агенция по заетостта; Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално	СФО, а също и предварителна оценка на въздействието. Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и трипартитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието. Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е възможно провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.	смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060										
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

						равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда . Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи									
6	НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ	Да се отговори на нарастващата необходимост от модернизация на институционалната инфраструктура на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА), като	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	2 500 000 лв.	Кандидат: Национален институт за помирение и	Допустимо е разработването и внедряване на нова информационна система (ИС) за събиране, структуриране и анализ на данни, свързани с колективното трудово договаряне и колек-	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРА-	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

KN130625

	в подкрепа на социалния диалог	едновременно с това да допринесе за провеждането на съвременни, основани на данни политики в областта на индустриалните отношения.	ЗУСЕФ-СУ			арбитраж Партньор: ИА ГИТ НСИ	тивните трудови спорове, както и на Регистър на колективните трудови. Предвидено е Изграждането, тестване и въвеждане в експлоатация на публично достъпен онлайн калкулатор за прогнозна количествена оценка на икономическите ефекти от ефективни стачни действия. Допустимо е провеждането на обучения за служителите на НИПА и за ключови заинтересовани страни, като и на организиране на регионални и браншови събития. Също така е допустимо извършването на миграция на съществуващите бази данни на НИПА от остаряла инфраструктура към защитена хибридна облачна среда.	ТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
7	Повишаване на уменията за лечение на спешни състояния	Да се повиши квалификацията на лицата в системата на спешната помощ на територията на цялата страна и да се повишат знанията, свързани с предоставянето на спешна медицинска помощ чрез специфични	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	14 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Възможност за предоставяне на високоспециализирани обучения от Националния център за продължаващо обучение на работещите в системата на спешна медицинска помощ. Допустимо е разработването на нови програми за периодични и надграждащи високос-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 , Регламент	100%	Трето тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

		професионални обучения.					пециализирани обучения, както и провеждането на високоспециализирани обучения на медицинските специалисти от центровете за спешна медицинска помощ. Планирани са обучения чрез симулация на реалистични медицински процедури, включително и чрез виртуална реалност и отдалечен достъп.	2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060							
8	Повишаване ефективността на държавния здравен контрол чрез провеждане на обучения на служителите от регионалните здравни	Повишаване ефективността на провеждания държавен здравен контрол и експертиза в системата на общественото здраве чрез изграждане на капацитет за провеждане на специализирани обучения за подобряване на знанията и умения на служителите от регионалните здравни инспекции при осъществяване на контролната им дейност и при изпълнение на дейности по промоция и профилактика на болестите	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	4 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Разработване на програми за първоначални и периодични (специфични, тематични) обучения и квалификация на служителите, работещи в РЗИ, както и разработване на обучителни и методически материали, тестове и др. за мониторинг на постигнатите знания от служителите. Предвидено е обособяване на три учебни отдела към съществуващите учебни центрове за провеждане на присъствени и онлайн обучения: • В Националния център по общественото здраве и анализи ;	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 , Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	Трето тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

	и инспекции						• В Националния център по заразни и паразитни болести; • В Националния център по радиобиология и радиационна защита. Допустимо е модернизиране на зали и лаборатории за провеждане на присъствени и онлайн обучения в МЗ, НЦОЗА, НЦЗПБ и НЦРРЗ, разработване и поддържане на онлайн платформа за организиране и провеждане на онлайн обучения, споделяне на учебни материали и документи. Както и провеждане на онлайн и присъствени обучения.	смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060								
9	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развитието на предприема-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

KN130625

		чески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.					тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
10	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

1 1	Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхота ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществен живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществен живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
1 2	Насърчаване на социалната икономика на местно и	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаване и подкрепа на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на	НЕ	27 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти	Дейностите включват предоставяне на текуща подкрепа за социална и трудова интеграция спрямо индивидуалните потребности на заетите, в т.ч. психологически и социални консултации, ментор, трудова медиация, мотивация и др. Ще	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100 %	Трето тримесечие на 2025	Четвърто тримесечие на 2025	Не	Да	50000 лв.	Съгласно максимално допустимия размер на помощта в действащата нормативна



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

регионално ниво	от бедност и социална изолация.	ЗУСЕФС У			на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания,	бъде подпомогнато създаването на работни места за новоназначени лица. Дейностите ще осигурят възможности за обучения за служителите в социални предприятия. Социалните предприятия ще получат подкрепа за развитието на дейността си чрез подпомагане на маркетинга и продажбите, оборудване и ремонтни дейности, обмяна на опит и насърчаване на сътрудничеството с други предприятия, дигитализация и др.	и 2018/1046 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060						уредба за помощта de minimis
-----------------	---------------------------------	-------------	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	------------------------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

						съгласно ЗХУ.									
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
1 3	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	100 млн. лв.	Кандидати: общности, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, читалища, съгласно Закона за народните читалища. Допустими партньори: общности, работодатели, неправителствени организации,	Дейностите ще се реализират в три направления: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на помощта за кандидат/партньор е 586 749 лева (300 000 евро)



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

						съгл. ЗЮЛН Ц и чи- талища, съг- ласно Закона за на- родните чита- лища. Асоци- иран парт- ньор: общини									
1 4	Изграж- дане и поддър- жане на механи- зм за взаимо- действие при из- пълне- ние на всички дейности на Евро- пейската гаран- ция за детето	Изграждане и под- държане на механиз- ъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности в изпълнение на Препоръката на Съ- вета за Европейска гаранция за детето (ЕГД) на регионално и местно ниво.	Процедура на дирек- тно предос- тавяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	2 млн. лв.	Канди- дат: МТСП Парт- ньор: НСИ	Дефиниране на поняти- ето „екстремна бедност“ и картографиране на де- цата на местно ниво. Също така ще бъдат съз- дадени механизми за ко- ординация и изпълнение на ЕГД, вкл. и местни екипи за изпълнение на дейностите. Ще бъде по- вишена информира- ността на обществото от- носно ЕГД, вкл. чрез съз- даване на интернет стра- ница. Допустими са обу- чения за укрепване на ка- пацитета за предоставяне на интегрирана подкрепа и изграждане на между-	Предвидените раз- ходи са в съответст- вие с раз- поредбите на Регла- мент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регла- мент 2018/1046. По настоя- щата опе- рация е до- пустимо прилага-	100 %	Трето тримесе- чие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

							секторни координационни връзки на представители от различните сектори, обхващащи тематичните направления на ЕГД (здравен, образователен, социален и др.),	нето на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.							
1 5	Услуги за дългосрочна грижа	Да се подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за услугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв.	Общини	Създаване и предоставяне на: - социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа в новоизградена/ремонтирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по предоставяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения. Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До четвърто тримесечие на 2027 г. - постепенно	ДА	НП	НП	В Условието за кандидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на мощта.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

							интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.								
1 6	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

17	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст , вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Второ тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
18	Създаване на Национален компетентен център за социални	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментирание и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	17 млн. лв. Компонент 1: 6,8 млн. лв. Компонент 2: 10,2 млн. лв.	Компонент 1: МТСП Компонент 2: Кандидати и партньори:	Компонент 1: Създаване към МТСП на Национален компетентен център за социални иновации. Наемане и обучение на служители за осигуряване дейността на НКЦСИ.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	Компонент 1: НП Компонент 2: ДА	Компонент 1: 300 000 лв. Компонент 2: 50 000 лв.	Компонент 2: 300 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).				Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите; НПО; Национално представителни организации на и за хората с увреждания; Доставчици на услуги; Субекти на социалната и солидарна	Разработване на методология за оценка/валидиране на социалните иновации и тяхното прилагане в по-широк мащаб. Улесняване на мрежите за сътрудничество. Информационно и обучително подпомагане. Маркетинг и видимост на социалните иновации. Компонент 2: Деятности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения. Деятности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели и оценка на резултата въз основа на предварително определени параметри за измерване.	2021/1060 и Регламент 2024/2509.							
--	--	--	--	--	---	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

KN130625

						икономика, вкл. социални предприятия; Публични институции и администрации; Общини; Работодатели.	Дейности за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които вече са апробирани чрез социално експериментирание.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

19	Активиране, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентирание Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчи-	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/283 1
-----------	---	--	--	--	--	---	--	---	------	-----------------------------	--------------------------------	----	----	----	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

							свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.	тане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
20	Подкрепа за подхода	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на	Процедури за предоставяне на	НЕ	74 281 873 лв.	Допустимите	Допустимите дейности се определят в съответствие с	Предвидените разходи са в	100%	Четвърто тримесечие	Отделните процедури по рамко-	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя	400 000 лв.

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

„Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)	Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо подхода финансиране от ПРЧР 2021-2027.	БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.			кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания	вие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060. Видът опростено отчитане ще се разпише от УО на ПРЧР в Условията за кандидатстване.			вата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване			преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	
---	---	--	--	--	---	---	--	--	--	---	--	--	---	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

КН130625

						от Указанието на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

