

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2026 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

Проект!

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Насърчаване на пред-	Да се насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като	Процедура на директно предос-	НЕ	Компонент 2: 50 000 000 лв.	По Компонент 2:	Компонент 2:	Предвидените разходи	100 %	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	Компонент 2: НП	Компонент 2: за пред-	По Компонент 2	По Ком

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	приемачеството в Северна България	предостави подкрепа през целия цикъл от сформирване на бизнес идея до нейната реализация.	тавяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ			Новоучредени предприятия, чиито бизнес планове са били одобрени в рамките на Компонент 1	Ще се предоставя финансова подкрепа за предприятия, създадени в резултат на дейностите по Компонент 1 за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, чиито бизнес-планове са били одобрени в рамките на Компонент 1.	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060					приятелствата-получатели на финансовата подкрепа: ДА	– 20 000 лв.	понтент 2 – 50 000 лв.
2	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развити-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпъл-	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		ето на предприемачески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.		не-ни-ето на Фаз а 1 на подход а ИТ И		кандидатстване.	тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
3	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаз а 1 на подхода ИТ И	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
5	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	до здравеопазване и подкрепа на уязвимите групи по подхода ИТИ	на маргинализираните общности като ромите.		ИТ И при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТ И		ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
6	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаза 1 на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53	100%	НП	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).		подход а ИТ И				от Регламент 2021/1060							
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
7	Активиране, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ <i>/отворена за кандидатуване през 2025 г./</i>	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатуване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентиране Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2027	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
8	Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментирание и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	17 млн. лв. Компонент 2: 10,2 млн. лв.	Компонент 2: Кандидати и партньори: Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите;	Компонент 2: Дейности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения. Дейности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 .	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	Компонент 2: ДА	Компонент 2: 50 000 лв.	Компонент 2: 300 000 лв.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							НПО; Нацио- нално предс- тави- телни органи- зации на и за хората с ув- режда- ния; Достав- чици на услуги; Су- бекти на со- циал- ната и соли- дарна иконо- мика, вкл. со- циални предп- риятия; Пуб- лични инсти- туции и адми- нистра- ции; Об- щини; Работо- датели.	модели и оценка на ре- зултата въз основа на предварително опреде- лени параметри за измер- ване. Дейности за по-мощно прилагане на разрабо- тени социални иновации, които вече са апроби- рани чрез социално екс- периментиране.										
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“																		



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
9	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо финансиране от ПРЧР 2021-2027.	Процедури за представяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.	НЕ	74 281 873 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Прило-	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в При-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060 . Видът опростено отчитане ще се разпише от УО на ПРЧР в Условиата за кандидатстване.	100%	НП (в зависимост от одобрение на СВОМР)	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	400 000 лв.

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						жени- ето изиск- вания от Ука- занията на до- пъл- ващо финан- сиране на Под- хода ВОМР с ре- сурси от ПРЧР 2021 – 2027.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

