

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

# ЕВРОФОНДОВЕТЕ

БРОЙ 1, м. ЯНУАРИ 2019 г.  
Електронно издание

## В ТОЗИ БРОЙ:

### • За нас

– ОИЦ Сливен продължава своята информационна дейност

### • Кохезионната политика: област Сливен

- Община Сливен започва изграждането на два нови социални центъра
- Община Сливен участва в конкурс на кампанията „Чиста и околна среда – 2019“
- МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица обявява процедура за подбор на проекти № BG05M9OP001-1.034 „МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ – Достъп до заетост и обучения“

### • Актуално

- Обявен е прием на проекти по процедура „Подобряване на производствения капацитет в малките и средни предприятия“
- Работодателите могат да кандидатстват за обучения на служителите си по процедура „Умения“ на ОПРЧР
- УО на ОПРЧР отваря за кандидатстване процедурата „Съвместни дейности на социалните партньори“

### • Новини

- ОПРЧР намали наполовина изискването към Общините за минимален брой потребители на „Патронажна грижа“
- УО на ОПИК публикува списък на проектни предложения, които не се допускат до техническа и финансова оценка по първи краен срок за кандидатстване по процедура „Насърчаване на предприемачеството“

## ЗА НАС

### ОИЦ Сливен продължава своята информационна дейност



Одобрено за финансиране е проектното предложение на Община Сливен за продължаване на дейността и функционирането на Областен информационен център Сливен. Проектът е на стойност 369 600,00 лева, като средствата се осигуряват безвъзмездно по Оперативна програма „Добро управление“. Срокът за изпълнение на проекта е 2019-2021 г.

Основният приоритет в работата на Областен информационен център Сливен отново ще бъде повишаване на информираността сред жителите на областта за възможностите за кандидатстване с проекти, финансирани с европейски средства. С цел осигуряване на публичност и прозрачност, както и повишаване на познанията на гражданите

и потенциалните бенефициенти за оперативните програми, ОИЦ Сливен ще организира информационни събития за различни целеви групи на територията на област Сливен.

Центърът предоставя още възможност за ползване на място на специализирана литература и информационни материали, издавани от Европейската комисия, Управляващите органи на оперативните програми и др.

Важна задача пред ОИЦ Сливен остава събирането и популяризирането на „добри“ практики във връзка с изпълнението на проекти по оперативните програми, с акцент проекти, изпълнявани на територията на областта.

ОИЦ Сливен е част от Мрежата от 27 Областни информационни центъра за популяризиране на Европейските структурни и инвестиционни фондове. Мрежата покрива територията на цялата страна и обслужва информационно всички населени места. Работата в сътрудничество между центровете дава възможност за осъществяване на обмен на информация, идеи и практики, достъп до общи бази данни, изпълнение на общи критерии, поддържане на общи стандарти. Текущото координиране и подпомагане функционирането на областните информационни центрове се извършва от Дирекция „Централно координационно звено“ в Администрацията на Министерски съвет.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



## КОХЕЗИОННАТА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН

### Община Сливен започва изграждането на два нови социални центъра



Община Сливен започва изграждането на два нови центъра за предоставяне на услуги за подкрепа в общността и в семейна среда. Те ще се намират в сградата на бившето начално училище „Хаджи Димитър“ в кв. „Клуцохор“.

„Създаването на тези центрове ще бъде продължение на политиката ни за осигуряване на качествени социални услуги на хората в нужда и техните семейства“. Това заяви кметът Стефан Радев по време на символичната първа копка. Той изрази надеждите си, че след завършването на обекта и пространството около него, жителите на квартала ще усетят реалното подобрене на средата, в която живеят.

На церемонията присъстваха председателят на Общински съвет – Сливен Димитър Митев, зам. областният управител Камен Костов, зам. кметовете

Пепа Чиликова и Стоян Марков, представители на фирмите-изпълнители, членове на екипа за управление на проекта, служители на Общинска администрация и граждани.

По-късно в сградата на Общината се състоя пресконференция, на която бяха представени целите и дейностите, които се предвижда да бъдат извършени.

Двата центъра ще бъдат изградени по Проект „Подкрепа за деинституционализация на грижите за деца в община Сливен“, който се осъществява с финансовата подкрепа на ОП „Региони в растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

Центърът за обществена подкрепа ще обхваща деца и младежи в риск и техните семейства, деца, лишени от родителска грижа, деца в ситуация на риск и опасност за живота и здравето им, negliжирани деца, деца с увреждания, деца с девиантно поведение, отпадащи от училище деца, кандидат-осиновици, кандидати за приемни семейства, деца и семейства от общността, деца - жертви на злоупотреба, насилие, експлоатация в или извън семейството.

В Дневния център за подкрепа на деца и младежи с тежки множествени увреждания и техните семейства ще бъде обхванат максималният капацитет за услугата, 30 деца и/или младежи с над 90% вид и степен на увреждане, или трайно намалена работоспособност, с двигателни, зрителни, слухови, ментални и множествени увреждания.

Дейностите по проекта включват ремонт, обзавеждане и оборудване на центрове. Всеки специализиран кабинет ще бъде обзаведен с необходимите дидактични материали и специализирано оборудване. Предвидено е и облагодоряване на дворното пространство на сградата.

Ще бъде закупено и оборудване за съществуващия Дневен център за деца с увреждания „Св. Стилиян Детепазител“ в кв. „Дружба“. По този начин работата му ще бъде разширена, с включване на дейности за Център за социална реабилитация и интеграция.

Източник: <http://mun.sliven.bg/>

### Община Сливен участва в конкурс на кампанията „Чиста и околна среда – 2019“



Община Сливен се включва в конкурс, част от националната кампания „Чиста и околна среда – 2019“. Темата е „Обичам природата – и аз участвам“.

Конкурсът се организира от Министерство на околната среда и водите и Предприятие за управление на дейностите по опазване на околната среда.

Целта на тазгодишната кампания е да изгради обществено отношение по въпросите, свързани с опазването на околната среда, да повиши екологичната култура и загриженост към мястото, в което живеем. „Чиста и околна среда – 2019“ се стреми към реновиране или създаване на нови паркови пространства, залесяване и

засаждане на почистени площи, създаване и възстановяване на зони за отдих, ремонтване на детски спортни съоръжения и други.

За реализиране на всеки от класираните проекти ще бъдат предоставени средства в размер на до 10 000 лева (с ДДС). За училищата, детските градини и Центровете за подкрепа на личностното развитие средствата са в размер на до 5 000 лева (с ДДС).

Източник: <http://mun.sliven.bg/>

## МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица обявява процедура за подбор на проекти № BG05M9OP001-1.034 „МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ – Достъп до заетост и обучения“



Сдружение „МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица“ кани желаещите да представят проектни предложения по процедура за подбор на проекти за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.034 „МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ - Достъп до заетост и обучения“.

Целта на процедурата е интеграция на безработни лица от всички възрастови групи, регистрирани в ДБТ, в заетост при работодател чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост. **Операцията е насочена към:**

1. Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица на възраст от 30 и 54 г. вкл.;
2. Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица с ниско образование на възраст от 30 и 54 г., вкл.;
3. Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица над 54-годишна възраст;
4. Увеличаване броя на икономически неактивните младежи извън образование и обучение на възраст до 29 г. вкл., които са получили предложение за обучение, работа, стаж или обучение по време на работа (чиракуване), или са насочени към продължаване на образованието;
3. Увеличаване броя на безработните младежи извън образование или обучение на възраст до 29 г. (вкл.) с основна или по-ниска образователна степен, които са завършили обучение или са включени в заетост;
4. Увеличаване броя на включените в обучение, в заетост или в самостоятелна заетост безработни младежи извън образование или обучение на възраст до 29 г. вкл., които са със завършено средно или висше образование.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд, чрез приноса на ОП „Развитие на човешките ресурси“ за Водено от общностите местно развитие. Проектите ще се изпълняват на територията на „МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица“.

### Допустими кандидати са:

- Търговци, регистрирани по реда на Търговския закон;
- Общински предприятия, регистрирани по Търговския закон и общински предприятия, регистрирани по ЗОС, но имащи определена икономическа и правна самостоятелност;
- Общини - Котел, Сунгурларе, Върбица.

### Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

- Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, активиране на неактивни лица, организиране и участие в трудови борси и др. подкрепящи услуги за заетост;
- Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права;
- Предоставяне на мотивационно обучение;
- Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова;
- Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности; Осигуряване на заетост след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение;
- Осигуряване на обучение по време на работа (чиракуване) и стажуване.

Пълният комплект Условия за кандидатстване по процедурата е публикуван на следните интернет адреси: <https://umis2020.government.bg> и <https://mig-ks.com>.

### Краен срок за кандидатстване:

- ⇒ Първи краен срок за кандидатстване: **07.03.2019 г. 17.30 часа;**
- ⇒ Втори краен срок за кандидатстване: **30.06.2019 г. 17.30 часа.**

Проектните предложения следва да бъдат подадени само по електронен път чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>.

Източник: <http://mig-ks.com/index.php>

## АКТУАЛНО

### Работодателите могат да кандидатстват за обучения на служителите си по процедура „Умения“ на ОПРЧР

От 01 февруари 2019 г. работодателите вече могат да кандидатстват с проекти по процедура „Умения“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, която е с общ бюджет 30 млн. лева. Операцията е насочена към повишаване квалификацията на работната сила, насърчавайки професионалното и кариерно развитие. Целта на процедурата е да стимулира участието в различни форми на заетост и учене през целия живот.

По процедура „Умения“ ще се финансира провеждането на специфични обучения за конкретно работно място и обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. Обученията за придобиване на ключови компетентности трябва да бъдат съобразени с индивидуалните характеристики на обучавания и спецификата на работното място.

В процедурата могат да бъдат включени безработни или неактивни лица в несубсидирана заетост при работодател, които успешно са завършили обучението си. По схемата „Умения“ се предоставя възможност за гъвкави форми на заетост при работодател за периода на обучение.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

Крайният срок за представяне на предложенията е **03 май 2019 г., 17:30 часа**.

Източник: <http://esf.bg/>

### УО на ОПРЧР отваря за кандидатстване процедурата „Съвместни дейности на социалните партньори“

На 01 февруари 2019 г. Управляващият орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ отвори за кандидатстване процедурата „Съвместни дейности на социалните партньори“, чиято цел е да подкрепи за съвместни действия социалните партньори при разработването и въвеждането на нови практики за адаптиране на предприятията в избрани сфери на действие. Общият бюджет на схемата е 10 млн. лева. С проекти могат да кандидатстват представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище.

Целта на процедурата е да допринесе за осигуряването на качествени съвместни действия на представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално ниво в сфери като борбата с недекларираната заетост, създаване на инструментариум за прилагане на социалния одит и социалния диалог, подобряване условията на труд и колективното трудово договаряне, въвеждане на практики за управление на човешките ресурси в предприятията, с акцент върху намаляване на текучеството и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители.

По процедурата ще се финансират дейности, свързани с подобряване на социалния диалог и изработване на общи стратегии за секторни споразумения и колективно трудово договаряне. Сред дейностите, които могат да се реализират по схемата, са провеждане на изследвания и анализи, обработване на съществуващи практики и иновативни инструменти от страната и чужбина, свързани с проблеми в целевите сфери. Кандидатите могат да представят проекти за апробиране, тестване и подготовка за въвеждане на методологии, практики, модели и инструменти в целевите сфери на операцията.

По операция „Съвместни дейности на социалните партньори“ могат да се надграждат съществуващи инструменти, информационни системи или платформи за проследяване на развитието на проблеми и предлагани нови решения за тях. По схемата ще се финансира разработване и пилотно тестване на нови механизми, социални стандарти и инструменти за въздействие върху организацията на труда и качеството на заетостта, колективното трудово договаряне, социалния одит и диалог. Кандидатите могат да разработят документи, програми за обучения и методически материали, необходими за въвеждането на нови механизми в предприятията. По операцията ще се финансира провеждането на тестови обучения с цел апробиране на нови механизми и създаването на информационни материали за работниците и служителите.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван ТУК и в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

Крайният срок за представяне на предложенията е **07 май 2019 г., 17:30 часа**.

Проектните предложения се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис в ИСУН 2020 – <https://eumis2020.government.bg>.

Източник: <http://esf.bg/>



## НОВИНИ

### ОПРЧР намали наполовина изискването към Общините за минимален брой потребители на „Патронажна грижа“



Минималният брой потребители на „Патронажна грижа“, за който може да бъде подаден проект по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, е намален от 100 на 50 потребители. Това съобщи заместник-министърът на труда и социалната политика и ръководител на Управляващия орган на ОПРЧР Зорница Русинова при откриването на Информационен ден по схемата „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – Компонент 2“, който се проведе във Велико Търново.

Общините, които могат да предлагат социалната услуга на по-малък брой потребители, могат да си партнират с други общини и заедно да подават проектите си. При партньорство на няколко общини, независимо от броя на потребителите, ОПРЧР ще предостави средства в размер до 50 хил. лв. за ремонт, обзавеждане и оборудване на помещенията за предоставяне на „Патронажна грижа“, включително за закупуване на транспортно средство, при доказана необходимост. Очаква се „Патронажната грижа“ да обхване над 17 000 души в цялата страна.

„Тази процедура е част от изпълнението на дългосрочния план на правителството за деинституционализацията на възрастните хора и е в отговор на наболялата нужда на много общини да подпомогнат възрастното население, хората, които живеят в отдалечените населени места, хората с увреждания“, коментира зам.-министър Русинова.

По процедурата „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – Компонент 2“ ще бъде изградена мрежа от мобилни интегрирани здравно-социални услуги за възрастните и хората с увреждания. От услугата ще могат да се възползват възрастни хора над 65 г. с ограничения или в невъзможност за самообслужване, както и хора с увреждания и техните семейства. Интегрираните услуги ще се предоставят не по-малко от 12 месеца, а всяко лице ще може да получава здравно-социални услуги до 2 часа на ден. Общият бюджет на процедурата е 45,7 млн. лева.

Процедурата „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – Компонент 2“ е част от пилотното тестване на местно ниво на новия начин, по който ще се предоставят социалните услуги след приемането на Закона за социалните услуги, подчерта зам.-министърът. Тя изтъкна, че законопроекът създава предпоставки за истинска реформа в социалната сфера. Русинова уточни част от промените, които се регламентират в Закона за социалните услуги, сред които въвеждането на интегриран подход при предоставянето на социални услуги, промяна на начина на планиране и финансиране на услугите и стимулиране на професионалното развитие на кадрите в социалната сфера.

Източник: <http://esf.bg/>

### УО на ОПИК публикува списък на проектни предложения, които не се допускат до техническа и финансова оценка по първи краен срок за кандидатстване по процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“

Управляващият орган на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 публикува Списък на проектните предложения, които не се допускат до техническа и финансова оценка по първи краен срок за кандидатстване с проектни предложения по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“.

Списъкът се публикува на основание чл. 34, ал. 1 от Закона за управление на средствата от европейските структурни и инвестиционни фондове и чл. 18, ал. 3 от Постановление № 162 от 5 юли 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

Кандидатите, чиито проектни предложения не се допускат до техническа и финансова оценка могат да подадат писмени възражения срещу предложението за отхвърлянето им в едномесечен срок от съобщаването в ИСУН 2020.

Възраженията се подават писмено до Ръководителя на Управляващия орган на ОПИК на адрес: гр. София 1000, ул. „Славянска“ № 8, Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ – Управляващ орган на ОП „Иновации и конкурентоспособност“.

Източник: <http://opic.bg/>



#### Областен информационен център Сливен

Очакваме Вашите въпроси, предложения и мнения на:

телефон: 044/ 611 145;

e-mail: oicsliven@gmail.com;

адрес: бул. „Цар Освободител“ № 1,

гр. Сливен

**РАБОТНО ВРЕМЕ: 08:00-17:00 Ч.**

Областен информационен център Сливен

facebook