

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ЕВРОФОНДОВЕТЕ

**БРОЙ 3/2023
ЕЛЕКТРОННО ИЗДАНИЕ**

В ТОЗИ БРОЙ:

● **КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН**

- ОБЩИНА СЛИВЕН ЩЕ ИЗГРАДИ ИНФОРМАЦИОННО КОНСУЛТАТИВЕН ЦЕНТЪР ПО ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021 – 2027 Г.
- ПРОДЪЛЖАВА ПОДПОМАГАНЕТО С ТОПЪЛ ОБЯД ЗА НУЖДАЕЩИТЕ СЕ ОТ ОБЛАСТ СЛИВЕН
- ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО ЗА ИНТЕГРИРАНИ ПОДХОДИ ЗА ОБЩИНИТЕ В ЮГОИЗТОЧЕН РАЙОН ЗА ПЛАНИРАНЕ СЕ ОБСЪДИХА НА ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ В СЛИВЕН

● **НОВИНИ**

- ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ СЕ ВКЛЮЧВА В ЕВРОПЕЙСКАТА ГОДИНА НА УМЕНИЯТА С КАМПАНИЯТА „ВРЕМЕ ЗА ЪПДЕЙТ“
- ЗАПОЧВА НОВ ПРИЕМ НА ЗАЯВЛЕНИЯ ПО ПРОЕКТ „РОДИТЕЛИ В ЗАЕТОСТ“
- СТАРТИРА ПРОЕКТ „ПАНОРАМА НА РОМСКАТА КУЛТУРА“
- ФОНДЪТ НА ФОНДОВЕТЕ ЩЕ УПРАВЛЯВА НАД 117 МЛН. ЛВ. ПО НОВАТА НАУЧНА ПРОГРАМА КЪМ МИНИСТЕРСТВОТО НА ИНОВАЦИИТЕ

● **ЛЮБОПИТНО**

- НАГРАДА „ИНТЕЛИГЕНТЕН ГРАД ЗА 2023 Г.“
- С НАЦИОНАЛНА ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ „ДА РАБОТИШ (Е) ЯКО!“ АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА СЕ ОБРЪЩА КЪМ НЕАКТИВНИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН

ОБЩИНА СЛИВЕН ЩЕ ИЗГРАДИ ИНФОРМАЦИОННО КОНСУЛТАТИВЕН ЦЕНТЪР ПО ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021 – 2027 Г.



Община Сливен е една от 165-те общини с одобрени за финансиране проекти по мярката „Укрепване на общинския капацитет“ на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. Основната ѝ цел е да подкрепи реформирането на системата на социалните услуги и да улесни прехода към нови механизми на местно ниво чрез развитие и укрепване на общинския капацитет.

Бюджетът на проекта на Община Сливен е осмият по големина от всички одобрени 165 проекта в страната.

Основните дейности са свързани със създаването на Информационно консултативен център – Сливен в кв. „Дружба“, за да бъде улеснен достъпът до актуална и пълна информация и консултиране на максимално широк кръг от граждани, включително и за хората с увреждания. Фронт – офисът ще се намира на ул. „Стефан Стамболов“ № 6 (сградата на Центъра за работа с деца). Ще бъде извършен текущ ремонт на помещенията на първия етаж в сградата, които след това ще бъдат обзаведени и оборудвани за целите на проекта.

В офиса ще бъдат назначени и обучени 5 нови специалисти, които ще информират и консултират гражданите за всички функциониращи в общината социални услуги и подкрепящи дейности, реда за тяхното ползване и насочване съобразно потребността. Ще бъде проведена разяснително-информационна кампания за популяризиране на дейността на Информационно-консултативния център сред най-широк кръг представители на местните общности на територията на Община Сливен.

В процеса на предоставяне на информация на гражданите и след провеждането на проучвания и анализи в сферата на социалните услуги, ще бъдат организирани и проведени обучения и супервизии, както на специалистите, пряко ангажирани с дейността на фронт-офиса, така и на доставчици на социални услуги в Община Сливен. В резултат на проведените обучения се очаква 51 души от община Сливен, ангажирани с политиките в социалната сфера, да са повишили своите компетентности и умения за осигуряване на качествени и ефективни услуги на населението.

Проектът е с период на изпълнение 24 месеца и бюджет от 420 304,68 лв., което е 100% безвъзмездна финансова помощ от Програмата.

Източник: <https://mun.sliven.bg/>

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

ПРОДЪЛЖАВА ПОДПОМАГАНЕТО С ТОПЪЛ ОБЯД ЗА НУЖДАЕЩИТЕ СЕ ОТ ОБЛАСТ СЛИВЕН



В четирите общини от Област Сливен продължава изпълнението на проект „Топъл обяд“, въз основа на подписани допълнителни споразумения с Агенция за социално подпомагане по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR003-1.001 „Топъл обяд“ по Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027, съфинансирана от Европейски социален фонд плюс.

Общо 4 000 лица от областта, ще получават всеки работен ден топъл обяд. Общата стойност на проектите за общините Сливен, Нова Загора, Котел и Твърдица е 10 220 991,91 лв., а срокът на реализация е до 30.09.2025 г.

Процедура „Топъл обяд“ е продължение на успешното изпълнение на тази операция в рамките на програмен период 2014-2020 и се реализира в съответствие с конкретната цел на програмата за справяне с материалните лишения чрез предоставянето на храни и/или основно материално подпомагане на най-нуждаещите се лица, включително децата, и прилагане на съпътстващи мерки, които подпомагат социалното им приобщаване

Чрез подпомагането с топъл обяд се цели да се осигури здравословна, разнообразна и питателна топла храна за обяд на хора, които не са в състояние сами или с помощта на свои близки да си осигуряват такава. Ползвателите на „топъл обяд“ ежедневно разчитат на тази помощ и са силно зависими от нея. Топъл обяд за най-нуждаещите се лица се предоставя целогодишно, в отговор на установени трайни и/или неотложни нужди. Услугата достига и до по-отдалечени места, където хората изпитват още по-сериозни затруднения за осигуряване на прехраната си.

Прясно приготвена топла храна, под формата на супа, основно ястие и хляб и поне веднъж седмично десерт ще се предоставя на потребителите от цялата страна, която следва да бъде пълноценна и разнообразна, съобразно общоприети рецептурни норми в страната и при спазване на изискванията за безопасност на храните.

Съгласно условията на процедурата, допустимите целеви групи за предоставяне на топъл обяд са:

1. лица и семейства без доходи или с ниски доходи, възрастни семейства пенсионери и самотни живеещи пенсионери, които имат ниски доходи, не могат да се издържат с тези доходи и имуществото си и не получават подкрепа от близките си;
2. лица, обект на социално подпомагане;
3. лица с ниски доходи, които поради налични увреждания или здравословни ограничения са със затруднено или невъзможно самообслужване, в това число самотни лица с трайни увреждания с ниски лични доходи от пенсия, за които няма подходящ кандидат за асистент по механизма лична помощ;
4. лица, които поради инцидентни обстоятелства са в затруднена и уязвима ситуация и за тях е установена нужда от този вид подпомагане;
5. скитащи и бездомни лица;
6. лица от уязвими групи – граждани на трети страни.

В национален мащаб се очаква крайните получатели, подпомогнати с хранителни продукти – средногодишно да са най-малко 50 000 лица.

142 737 000,00 лв. е общият размер на безвъзмездна финансова помощ по процедура „Топъл обяд“ чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г.

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО ЗА ИНТЕГРИРАНИ ПОДХОДИ ЗА ОБЩИНИТЕ В ЮГОИЗТОЧЕН РАЙОН ЗА ПЛАНИРАНЕ СЕ ОБСЪДИХА НА ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ В СЛИВЕН

С проблемите по прилагането и координацията на интегрирания териториален подход по Програмата за развитие на регионите (ПРР) 2021-2027 г. започна двудневния форум „Възможности за сътрудничество за интегрирани подходи в местното развитие“, за общините от Югоизточния регион за планиране. Събитието е организирано от търговското дружество на НСОРБ – НСОРБ Актив и събра заместник-кметове с ресор проекти и програми, инвестиции и икономическо развитие, ръководителите на звена и експерти в общините, ангажирани с подготовката, управлението и изпълнението на общински проекти.

Управителят на НСОРБ-Актив Людмила Величкова и експертът в НСОРБ Симеон Петков, заедно с представители на консултантския екип, който съдейства на общините, заявили желание за разработване на концепции за интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), запознаха участниците в срещата с реда, механизмите и сроковете за изпълнение на ИТИ по ПРР 2021-2027 г.

Подготвяните промени в Правилника за прилагане на Закона за регионалното развитие предвиждат прецизиране на отговорностите и функциите на звената към Регионалните съвети за развитие, детайлизиране на стъпките за подбор за концепции за ИТИ, дефиниране на видовете концепции за ИТИ и въвеждане на механизъм за одобрение на Общата концепция за приноса на фондовете на ЕС.

Беше представена Програма УРБАКТ IV 2021-2027г., даваща възможност за международен обмен на добри практики и сътрудничество в областта на интегрираното местно и градско развитие.

УРБАКТ IV обхваща териториите на 27-те държави - членки на Европейския съюз, както и Норвегия и Швейцария и още пет страни по линия на ИПА - Албания, Черна гора, Сърбия, Република Северна Македония и Босна и Херцеговина. Други държави също могат да участват със собствено финансиране.

Програмата включва цялата територия на участващите страни и е отворена за градове от всякакъв размер. УРБАКТ конкретно подкрепя градските власти от ниво квартал до функционална градска зона, в зависимост от обхванатата тема и въздействието, което може да бъде оказано. Това включва връзки между градовете и селските райони и трансгранични функционални градски зони.

Източник: <https://www.namrb.org/>

НОВИНИ

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ СЕ ВКЛЮЧВА В ЕВРОПЕЙСКАТА ГОДИНА НА УМЕНИЯТА С КАМПАНИЯТА „ВРЕМЕ Е ЗА ЪПДЕЙТ“



Програма „Развитие на човешките ресурси“ се включва в Европейската година на уменията с Национална кампания под надслов „Време е за ъпдейт“. С различен вид активности ще бъде стимулирано ученето през целия живот и по-лесната адаптация на работната сила към непрекъснато променящия се пазар на труда. Дейностите по кампанията „Време е за ъпдейт“ ще бъдат насочени към заети и безработни лица, представители на групата NEETs и младежи до 29-годишна възраст.

Първото събитие от кампанията ще бъде насочено към младежите до 29-годишна възраст, които тепърва предприемат първите си професионални стъпки. Представители на групата NEETs и трайно безработни ще участват в серия от събития в шест български града, в които ще имат възможност да се убедят от първо лице в необходимостта от регулярно обновяване на уменията, за да бъдат в крак с промените на пазара на труда.

Национален форум с представители на всички заинтересовани страни, които имат отношение към повишаване на уменията и квалификацията на работната сила, ще бъде заключителното събитие от кампанията „Време е за ъпдейт“.

Източник: <https://esf.bg/>

ЗАПОЧВА НОВ ПРИЕМ НА ЗАЯВЛЕНИЯ ПО ПРОЕКТ „РОДИТЕЛИ В ЗАЕТОСТ“

Агенция по заетостта стартира нов прием на заявления от родители и безработни лица по проект „Родители в заетост“. Основната цел на мярката е да продължи подкрепата за осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот на родителите чрез осигуряването на безплатен детегледач. Освен възможностите за полагане на грижи за отглеждане на деца, ще бъдат предоставени и услуги за улесняване достъпа до заетост. По този начин ще бъде осигурена превенция на отсъствието на родителите от пазара на труда.

Одобреният проект се реализира по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+, а неговият финансов ресурс е от 24 млн. лева.

Родителите, които могат да се включат в проекта, са разделени в следните няколко групи:

- Родители на деца от 0- до 5-годишна възраст (вкл. многодетни и/или самотни родители), незаписани в детска ясла/градина, които имат осигурено работно място по трудово/служебно правоотношение или са самостоятелно заети/самоосигуряващи се лица, но към момента полагат грижа за децата си и не са се върнали на работа и ползват отпуски;

В този случай детегледачът ще получава трудово възнаграждение в размер на минималната работна заплата, като се поемат и дължимите от работодателя осигурителни вноски. Допълнително възнаграждение, в размер на 1/2 от минималната работна заплата, се предвижда за детегледача, в случай че полага грижи за второ или повече деца от семейството.

- Многодетни родители и/или самотни родители на деца от 0- до 12-годишна възраст, които са се върнали на работните си места и децата им посещават детски ясли/градини, както и училище.

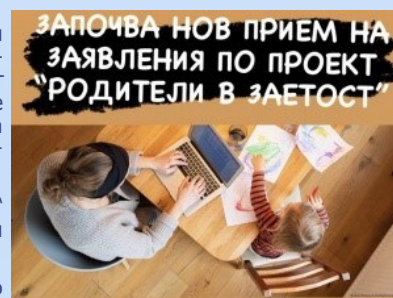
Трудовото възнаграждение на детегледача е в размер на 1/2 от минималната работна заплата, като се поемат и дължимите от работодателя осигурителни вноски за лицето, полагащо грижи за едно дете до 4 часа на ден. Допълнително възнаграждение, в размер на 1/4 от минималната работна заплата, се предвижда за детегледача, в случай че полага грижи за второ или повече деца от семейството.

- Безработни лица, регистрирани в бюрото по труда, които са родители на деца от 0- до 5-годишна възраст, незаписани в детска ясла/градина (грижата е допустима до 8 часа на ден), или многодетни или самотни родители на деца от 0- до 12-годишна възраст, посещаващи детски ясли/градини, както и училище (грижата е допустима до 4 часа на ден).

Лицата, които могат да кандидатстват за детегледачи по проекта, са търсещи работа безработни лица, които не получават пенсия за осигурителен стаж и възраст. Както досега, след одобрение от страна на родителите, с детегледача се сключва трудов договор с работодател Агенцията по заетостта за срок до 18 месеца или до навършване на 5-/12-годишна възраст на детето, или до приключване на проекта.

Родителите и безработните лица (детегледачи) могат да подават своите заявления за включване в проекта само по електронен път чрез подаване на електронно заявление или [ТУК](#). Електронното заявление ще бъде налично в периода на прием на заявления на официалната интернет страница на Агенция по заетостта в създаден нов банер с наименование Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. Линкът може да бъде достъпен през проект „Родители в заетост“, а заявления ще се приемат до изчерпване на финансовия ресурс.

Източник: <https://www.az.government.bg/>



СТАРТИРА ПРОЕКТ „ПАНОРАМА НА РОМСКАТА КУЛТУРА“



Сдружение „Ромска академия за култура и образование“ проведе пресконференция на 31 март 2023г., на която представи проект „Панорама на ромската култура“. Председателят на Сдружението – Стела Костова приветства присъстващите гости и ги запознава с основните цели, дейностите и очакваните резултати от реализирането на проекта.

Партньор по проекта е Колеж за зелено развитие (Høgskulen за Grøn utvikling) от Норвегия, който ще бъде ангажиран в обучението на изследователския екип в Комуникационни умения и Издирване и документиране на културно наследство чрез моделът See1, Do1, Teach1.

„Панорама на ромската култура“ е иновативен проект с фокус върху ролята на ромската култура и изкуство в местното, регионално и национално развитие на културното наследство.

Основна цел е популяризиране творчеството и привличане на широк кръг публика към ромската култура и изкуство, чрез създаване и представяне пред публика на една книга и видеоклипове, съдържащи биографични данни и творчески продукти на емблематични ромски творци и артисти.

Проектът включва 4 културни и 3 образователни събития за представяне на книгата и видеоклиповете пред публика в гр. Сливен, пред по-широка аудитория в България през платформата на Zoom. Представяне на книгата и видеоклип ще бъде направено и пред публиката в Кралство Норвегия. Чрез провеждане на предвидените културни и образователни събития по проекта ще се подобри достъпа до култура и изкуство на ромското население от райони с лош достъп на област Сливен; ще се насърчат и мотивират млади роми да продължат образованието си; ще се подобри информираността за ромската култура и изкуство в България и Европа.

Проект „Панорама на ромската култура“ №BG/CULTURE-3.001-0007-C01 е с продължителност 14 месеца (от 08.02.2023 г. до 08.04.2024 г.) и се реализира по програма „Културно предприемачество, наследство и сътрудничество“, с финансовата подкрепа на Финансов механизъм на Европейското икономическо пространство (ФМ на ЕИП) 2014- 2021 г.

Източник: <https://www.eeagrants.bg/>

ФОНДЪТ НА ФОНДОВЕТЕ ЩЕ УПРАВЛЯВА НАД 117 МЛН. ЛВ. ПО НОВАТА НАУЧНА ПРОГРАМА КЪМ МИНИСТЕРСТВОТО НА ИНОВАЦИИТЕ

Ще се инвестира в предприятия, насочени към трансфера на технологии и иновационни дейности в България

Фондът на фондовете (ФНФ) и Главната дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ към Министерството на иновациите и растежа (МИР) подписаха Споразумение за финансиране. Средствата са осигурени от Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 (ПНИИДИТ), съфинансирана от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР). Документът дава мандат на ФНФ да управлява финансов ресурс по програмата в размер на 117 415 542 лв.

Средствата за финансови инструменти, възложени на ФНФ чрез споразумението, са 97,84 млн. лв., а останалите 19,57 млн. лв. са за безвъзмездна финансова помощ, предоставена в комбинация с финансови инструменти в една операция.

Основна част от инвестициите ще се насочат към подкрепа за спин-оф компании (такива, които превръщат иновациите в реален продукт), стартиращи високотехнологични предприятия и компании, базирани на знанието; създаване и развитие на индустриални старт-ъп системи, насочени към разгръщане на научни изследвания и иновации; трансфер и комерсиализация на технологии; превръщане на научни разработки в пазарно приложими продукти и технологии; разгръщане и акселерация на стартиращи компании около развити индустрии и клъстери.

Съгласно сключеното споразумение, ФНФ ще структурира Фонд за технологичен трансфер – специфичен финансов инструмент, който ще осигурява дялови и квази-дялови инвестиции (хибридната форма на финансиране между дялов и дългов продукт) за подпомагане на трансфера на технологии в България. Инструментът ще подкрепя развитието на потенциал в областите на Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2021-2027 г., сред които мехатроника и микроелектроника, информационни и комуникационни технологии, биоикономика и биотехнологии, кръгова и нисковъглеродна икономика и др.

Планираните за изпълнение инструменти по новия мандат са съобразени с дейностите и целите по Приоритет 1 на ПНИИДИТ – „Устойчиво развитие на българската научно-изследователска и иновационна екосистема“.

Източник: <https://www.fmfib.bg/>

ЛЮБОПИТНО

НАГРАДА „ИНТЕЛИГЕНТЕН ГРАД ЗА 2023 Г.“

Световната организация за интелигентни устойчиви градове (WeGO) и град Сеул отправят покана за участие в конкурс за наградата „Интелигентен град за 2023 г.“ на тема: „Насърчаване на цифровата трансформация чрез иновативни и приобщаващи подходи за устойчиво развитие“. Идеята е популяризиране на политики и практики във всички сектори на обществения живот, които изпълват със смисъл и съдържание понятието „интелигентен град, ориентиран към хората“. Насърчават се да кандидатстват Общини, които имат разработени и/или приложени политики, в съответствие с една от трите категории награди. Могат да участват и компании, организации и физически лица, които са разработили проекти или допринесли за иновативни и ориентирани към хората градски решения.



World Smart Sustainable Cities Organization

Категориите награди:

- **Tech-InnovaCity:** Проекти, които се фокусират върху интегрирането на иновативни политики и технологии във секторите: мобилност, безопасност, благосъстояние, околна среда, енергетика, култура и управление.
- **Human-CentriCity:** Проекти, допринасящи за цифрово включване, т.е. използване на технологиите като средство за социално приобщаване на специфични целеви групи, например възрастни хора, младежи и инвалиди.
- **Leadership:** Лица, които са демонстрирали лидерство в разработването или насърчаване на иновативното използване на технологии и данни, допринасящо за положително въздействие върху живота на граждани.

Организационният комитет може да отличи и други проекти, въз основа на темата и критериите на наградата, които могат да бъдат споделени като добри примери.

Победителите ще бъдат поканени на церемонията по награждаването, която ще се проведе в Сеул в средата на септември тази година на Форума на кметовете (World Cities Summits). През следващата година отличените ще могат да участват и в програмата за обучение за изграждане на капацитет.

Поканата за кандидатстване е отворена до 31 май 2023 г.

Източник: <https://www.namrb.org/>

С НАЦИОНАЛНА ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ „ДА РАБОТИШ (Е) ЯКО!“ АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА СЕ ОБРЪЩА КЪМ НЕАКТИВНИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА



С поредица от събития, обединени под слогана „ДА РАБОТИШ (Е) ЯКО!“, Агенция по заетостта стартира национална информационна кампания за популяризиране възможностите на проект „Започвам работа“ - Компонент 1 „Активиране“, финансиран по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

Срещите, организирани в цялата страна, ще имат за цел да мотивират за активно поведение на пазара на труда икономически неактивните лица, независимо от тяхната възраст.

В рамките на дейностите по проекта експертите на Агенцията ще търсят нестандартни подходи, за да достигнат до потенциалните участници. Събитията ще бъдат насочени към стимулиране активността за търсене на работа и към информиране за разнообразните възможности за обучение по професия или за

ните възможности за подкрепа за трудова реализация. Така хората, които не работят и не се обучават, ще могат да се запознаят с актуалните работни позиции в техните региони, както и с възможностите за обучение по професия или за придобиване на ключови умения. На прага на стартиращите пролетно-летни сезонни дейности в туризма, строителството, селското стопанство и т.н., те ще бъдат информирани как да се включат в краткосрочна или сезонна работа. Освен това на участниците в проекта ще се предоставя информация и за предлаганите от Агенцията по заетостта услуги за насърчаване на мобилността при търсене и започване на работа, стимулиране на предприемачеството и много други.

Организаторите на кампанията ще търсят контакт с работодатели, предлагащи свободни позиции, а също и с представители на местните общности, които имат обществен авторитет и могат да бъдат мотиватори за своите съграждани.

Така националната информационна кампания „ДА РАБОТИШ (Е) ЯКО!“ продължава действията на Агенцията по заетостта, насочени както към икономически неактивните лица в страната, така и към бизнеса, търсещ нов персонал.

В рамките на инициативата всички бюра по труда в страната проведоха срещи през месец март.

Източник: <https://www.az.government.bg/>



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР
СЛИВЕН

ЗА КОНТАКТ:

ТЕЛЕФОН: 044/ 611 145

E-MAIL: OICSLIVEN@GMAIL.COM

АДРЕС: ГР. СЛИВЕН, БУЛ. „ЦАР ОСВОБОДИТЕЛ“ № 1

ПОСЛЕДВАЙТЕ НИ!

facebook

www.eufunds.bg