

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

# ЕВРОФОНДОВЕТЕ

**БРОЙ 10/2023**  
**ЕЛЕКТРОННО ИЗДАНИЕ**

**В ТОЗИ БРОЙ:**

- **КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН**
  - НОВИ ТРОЛЕЙБУСИ И ЕЛЕКТРИЧЕСКИ АВТОБУСИ В СЛИВЕН, ЗАКУПЕНИ С ЕВРОПЕЙСКИ СРЕДСТВА
  - ОБЩИНА СЛИВЕН ПОДАДЕ В СРОК КОНЦЕПЦИЯТА ЗА ИНТЕГРИРАНИ ИНВЕСТИЦИИ
  - ПРЕДОСТАВЯНЕ НА КАЧЕСТВЕНИ СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩИНА СЛИВЕН
- **НОВИНИ**
  - УО НА ПРЧР ОТВОРИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ МЯРКАТА „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“
  - С БЛИЗО 44 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР 2021-2027 ЩЕ БЪДЕ НАСЪРЧЕНО СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО
  - ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ – СЛИВЕН ПРИКЛЮЧВА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“
  - БЛИЗО 14 000 УЧЕНИЦИ УСВОЯВАХА ПРОФЕСИИ В РЕАЛНА РАБОТНА СРЕДА
  - ПРОЕКТ „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ +“
- **ЛЮБОПИТНО**
  - ОФИЦИАЛНО БЕ ОТКРИТ ЦЕНТЪРЪТ ЗА ВЪРХОВИ ПОСТИЖЕНИЯ ПО ИНФОРМАТИКА И ИНФОРМАЦИОННИ И КОМУНИКАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ
  - МОСВ КАНИ СТУДЕНТИТЕ ДА УЧАСТВАТ В ТРЕТОТО ИЗДАНИЕ НА КОНКУРСА „ЗЕЛЕНА ПОДКРЕПА ЗА УСТОЙЧИВО БЪДЕЩЕ“

## КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН

### НОВИ ТРОЛЕЙБУСИ И ЕЛЕКТРИЧЕСКИ АВТОБУСИ В СЛИВЕН, ЗАКУПЕНИ С ЕВРОПЕЙСКИ СРЕДСТВА



На 19 октомври в залата на Областен информационен център - Сливен се проведе заключителна пресконференция, на която бяха отчетени дейностите и средствата по проект „Мерки за адресиране на транспорта като източник на замърсяване на атмосферния въздух в община Сливен“. Проектът е с бюджет в размер на 13 457 772 лв. и се изпълнява с финансова подкрепа от Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Кохезионния фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

В рамките на проекта, реализиран от Община Сливен в партньорство с „Пътнически превози“ ЕООД, са закупени 6 нови тролейбуса с подобрена енергийна ефективност и 4 нови електрически автобуса, както и четири бавни и една бърза зарядни станции. Обновена и ремонтирана е 35-годишната инфраструктура, осигуряваща експлоатацията на тролейбусния транспорт в

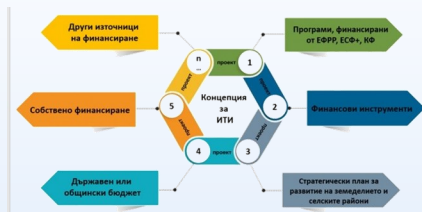
Сливен. Изцяло ремонтирани са токоизправителните станции (ТИС) в кв. „Дружба“ и на ул. „Ниш“. Ремонтирани са 8 сектора от въздушната контактна мрежа, които са изцяло съобразени с новите екологични стандарти. Всички изпълнени дейности имат за цел подобряване качеството на атмосферния въздух и осигуряване на по-ефективен, по-бърз и енергоспестяващ обществен транспорт.

Втората част на заключителното събитие се състоя в базата на превозвача „Пътнически превози“ ЕООД, на обръщало „Дюлева река“, където пред представители на медиите и на обществеността бяха представени новите тролейбуси и електрически автобуси.

Безвъзмездните финансови средства по Оперативна програма "Околна среда" 2014-2020 г. (ОПОС) са 3,3 млрд. лв. и имаха за цел да подкрепят мерки за изграждане на по-конкурентоспособна, нисковъглеродна икономика, в която ресурсите се използват по ефикасен и устойчив начин; опазване на околната среда; намаляване на емисиите и предотвратяване на загубата на биоразнообразие, и възползване от водещата позиция на Европа в разработването на нови екологични технологии и производствени методи.

През текущия програмен период в страната се изпълнява Програма „Околна среда“ 2021-2027 г. (ПОС), която ще продължи да финансира инвестиции, ориентирани към постигането на по-зелена, нисковъглеродна Европа чрез насърчаване на чист и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика, приспособяване към изменението на климата и превенция и управление на риска. ПОС е с общ бюджет 3,5 млрд. лв. и се реализира с финансовата подкрепа от Кохезионния фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

## ОБЩИНА СЛИВЕН ПОДАДЕ В СРОК КОНЦЕПЦИЯТА ЗА ИНТЕГРИРАНИ ИНВЕСТИЦИИ



Община Сливен подаде в срок своята концепция „Интегрирани инвестиции в новото поколение – за образовани, активни и работещи в региона млади хора“. Това съобщил заместник-кметът Стоян Марков. Концепцията е основният стратегически документ, на база на който може да се кандидатства с инфраструктурни проекти по Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027 г. Крайният срок за кандидатстване приключи на 27 септември. За цялата страна в ИСУН са подадени 165 концепции за интегрирани териториални инвестиции /КИТИ/.

Концепцията на община Сливен е изготвена с участието на различни заинтересовани страни и в сътрудничество с граничещи общини, които се явяват естествен партньор за постигане на заложените цели. За проектните идеи е предвидено финансиране от няколко програми, съфинансирани от европейските фондове за споделено управление. Средствата са насочени както към инвестиции в инфраструктура, така и към услуги в сферата на образованието, връзката му с пазара на труда и активирането на младите хора. Услугите ще бъдат изпълнявани от включените партньори за този тип дейност - професионални гимназии и НПО.

Концепцията включва две големи проектни идеи за изграждане на довеждаща и вътрешна инфраструктура в два индустриални парка в общините Сливен и Тунджа, подобряване достъпа до индустриална зона - Ямбол, инвестиции в част от образователната инфраструктура в Сливен и Ямбол в изграждане на обекти за спорт и отдих, както и проекти по мерки: "Приобщаващо образование и образователна интеграция", "Връзка на образованието с пазара на труда" на ПО и "Насърчаване на младежката заетост" на ПРЧР. В тази връзка, за постигане на амбициозната цел на концепцията, са предвидени интегрирани мерки от сектори: икономика, образование, туризъм, култура, околна среда и транспорт. Като по-големи обекти за инвестиции в град Сливен се открояват Индустриален парк Сливен, Колодрума, модернизиране сградите на ППМГ „Добри Чинтулов“ и ПГПЗЕ „Захари Стоянов“, нов физкултурен салон в ОУ „Димитър Петров“, изграждане на нова градска среда с места за спорт и отдих, зони с образователна цел в терени на бивши военни поделения и други.

С решение на Общински съвет Сливен община Сливен е подкрепила и участва като партньор с допълнителни проекти и обекти (заложи в ПИРО на община Сливен 2021-2027) в концепциите на общините Бургас, Ямбол, Нова Загора, Национална спортна академия (НСА), ЮРИЦ „Здраве“ и ПГЕЕ „Мария Кюри“, гр. Сливен. Партньори на Община Сливен са: общините Ямбол, Тунджа и Стралджа, ПГТО „Добри Желязков“ – Сливен, ПГХТ "Акад. Неделчо Неделчев" – Сливен, РИМ „Д-р Симеон Табаков“, Художествена галерия "Димитър Добровиц" – Сливен, Народно читалище "Съгласие - 1862" – Ямбол, Фондация „Регионален център за икономическо развитие" – Сливен и "Индустриален парк Сливен" ЕООД.

Община Сливен, като най-голямата по територия община в България, е първата и единствената община в страната, която успя да обедини съседните и общини Ямбол, Нова Загора, Тунджа, Котел, Стралджа и Твърдица в партньорства, с които да участва в подготовката и създаде концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ) и стратегии за местни инициативни групи (МИГ), чрез които да даде достъп на гражданите, обществените организации и бизнеса във всичките и малки и големи населени места до финансовите средства на новите български програми финансирани от фондовете на ЕС.

Общината е партньор в шест КИТИ и пет МИГ на територията на Югоизточен регион в страната. След подаването на Концепцията предстои оценка за административно съответствие и допустимост на постъпилите проектни концепции, както и провеждане на публични обсъждания за измерване на обществената подкрепа за всяка отделна концепция за ИТИ.

Източник: <https://www.mun.sliven.bg>

## ПРЕДОСТАВЯНЕ НА КАЧЕСТВЕНИ СОЦИАЛНИ УСЛУГИ В ОБЩИНА СЛИВЕН

Двата нови социални центъра, които Община Сливен разкри до Дома за стари хора миналата година, се радват на изключително одобрение и най-добри впечатления. Това споделиха част от лицата, ползващи социалните услуги. Единият център е за лица с психични разстройства, а другият - за лица с умствена изостаналост. Понастоящем те функционират като центрове за настаняване от семеен тип - за пълнолетни лица с психични разстройства и с умствена изостаналост. От разкриването им в тях поетапно бяха настанявани потребители от Дома за пълнолетни лица с умствена изостаналост в селище „Качулка“ и Държавна психиатрична болница в Раднево.

Представянето на поредните социални центрове е част от кампанията на Община Сливен за популяризиране на мрежата от социални услуги – една от най-добре развитите в страната. Основната цел е чрез кампанията да се повиши информираността сред жителите на общината, заинтересованите лица и техните близки, които имат нужда от подкрепа от социалната сфера, като същевременно се подкрепи процесът на социално включване на потребителите на социалните услуги.

И двата социални центъра са с капацитет по 15 места, които вече са запълнени. Те са изградени, оборудвани и обзаведени съобразно изискванията за осигуряване на специализирана среда и най-съвременни удобства, свързани със спецификата на работа и комфортната среда за потребителите.

Строителните дейности са извършени по проект „Подкрепа за деинституционализация на социални услуги за хора с увреждания в община Сливен“ по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г. и с дофинансиране от Общината.



Източник: <https://www.mun.sliven.bg>

## НОВИНИ

### УО НА ПРЧР ОТВОРИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ МЯРКАТА „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“



Управляващият орган (УО) на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. (ПРЧР) отвори за кандидатстване мярката „Адаптирана работна среда“. Основната цел на операцията е да бъде оказана подкрепа на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Бюджетът на мярката е 100 млн. лв. Минималният размер на безвъзмездната финансова помощ за едно проектно предложение е в размер на 50 000 лв., а максималният – 391 166 лв. Проектни предложения могат да подават търговците по смисъла на Търговския закон. За големите предприятия, които кандидатстват по мярката „Адаптирана работна среда“, се изисква съфинансиране в размер на 20% от стойността на проекта. За останалите предприятия не се изисква съфинансиране.

Задължителна дейност в проектите следва да бъде разработването и прилагането на „зелени“ модели на организация на труда, включително изготвянето на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Допустимо е организирането и провеждането на обучения, насочени към внедряването на „зелени“ модели на организация на труда. С цел превенция и профилактика на бърнаут на работното място и ефектите от COVID-пандемията върху менталното здраве може да бъде осигурена психологическа подкрепа за заетите в предприятието. Със средства от проекта могат да бъдат закупени лични предпазни средства и специално работно облекло, както и колективни предпазни средства, включително модернизация, реконструкция или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. Сред допустимите дейности по мярката „Адаптирана работна среда“ е осигуряването на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в самите предприятия.

Очаква се чрез реализирането на мярката „Адаптирана работна среда“ да бъдат подкрепени общо 69 050 заети или самостоятелно заети лица, а 390 предприятия да подобрят организацията на труда и на работните процеси или да въведат гъвкави и иновативни форми на заетост.

Крайният срок за подаване на проектни предложения в ИСУН е 05 януари 2024 г.

Източник: <https://esf.bg/>

### С БЛИЗО 44 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР 2021-2027 ЩЕ БЪДЕ НАСЪРЧЕНО СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

По Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 е заделен бюджет в размер на близо 44 млн. лв. за насърчаване на социалното предприемачество в България. Това заяви ръководителят на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ Цветан Спасов по време на Международната конференция на високо ниво: „Социалната икономика – вдъхновяваща, иновативна, обединяваща“ на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация. „Надяваме се да успеем да подкрепим работещите в социалните предприятия да повишат уменията си, да бъде изграден или надграден управленският им капацитет, да бъдат привлечени представители на уязвими групи и да бъдат адаптирани работните места, ако служителите са хора с увреждания“, подчерта Спасов.



Първата мярка по ПРЧР, с която ще бъде подкрепено социалното предприемачество на местно и регионално ниво, ще бъде с бюджет от 22 млн. лв. Процедурата се очаква да бъде отворена за кандидатстване от работодатели, общини, неправителствени организации и съществуващи социални предприятия в близките месеци. В проектите се очаква да бъдат включени около 2 000 участници в неравностойно положение, които да започнат работа в субекти на социалната и солидарна икономика с възможност за преминаване през обучения за повишаване на уменията.

„Всички мерки, които са планирани в новия програмен период, са в резултат на оценка на процедурите, които сме финансирани в програмен период 2014-2020 г.“, заяви Спасов. Той припомни, че за последните седем години са инвестирани близо 54 млн. лв. по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, с които са подкрепени над 4 900 участници в социалната и солидарна икономика. Общо 2 700 от тях са останали в заетост след приключване на проектното финансиране. И в предходния, и в настоящия програмен период субектите на социалната и солидарна икономика имат възможност да ползват финансови инструменти на по-изгодни условия от тези, които се предоставят от банките. Средствата могат да бъдат използвани за оборотни разходи или за инвестиране в нова дейност или разширяване на социалното предприятие.

В програмен период 2021-2027 г. по ПРЧР е отделен ресурс в размер на 20 млн. лв., с който ще могат да бъдат реализирани проекти за тестване, анализиране и апробиране на социални иновации в сферата на пазара на труда и на социалното включване. Със средствата се очаква да бъдат подкрепени най-малко 100 социални иновации.

Продължава на страница 4

Продължение от страница 3

„Предизвикателствата, пред които са изправени предприятията на социалната и солидарна икономика са предизвикателствата, пред които е изправен и бизнесът – дигиталния и „зеления“ преход“, коментира Цветан Спасов. Той припомни, че по Националният план за възстановяване и устойчивост се реализира проект за развитие на социалната икономика с бюджет от 26 млн. лв. По проекта са създадени шест регионални фокус точки в страната, които са обзаведени и оборудвани и е нает персонал, чиято цел е да работи с предприятия в сферата на социалната икономика.

„Към Министерството на труда и социалната политика се поддържа Регистър на социалните предприятия в България, в който са включени 34 субекта на социалната и солидарна икономика. В същото време в сферата на социалното предприемачество работят над 1 900 кооперации и неправителствени организации със служители, които са с увреждания, в неравностойно положение или са представители на уязвими групи“, заяви Спасов. Според него екосистемата на социалната и солидарна икономика обхваща много повече субекти, които имат сходни идеи, сходен бизнес или сходни продукти. Той увери, че Министерството на труда и социалната политика ще продължи да подкрепя социалното предприемачество, тъй като това е бизнес с кауза.

Източник: <https://esf.bg/>

## ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ – СЛИВЕН ПРИКЛЮЧВА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“



Инженерно-педагогически факултет – Сливен (ИПФ) към Технически университет – София, приключва изпълнението на проект по ключова дейност KA220-SCH – „Партньорства за сътрудничество в училищното образование“ на програма „Еразъм+“ на тема „Повишаване на ангажираността на учениците по време на смените между онлайн и присъственото образование по хуманитарни предмети чрез инструменти за наблюдение и коментар“ - 2021-1-BG01-KA220-SCH-000034422.

Партньори на ИПФ са Частна профилирана гимназия "Едмънд Бърк" – Пловдив, България, Обучителен център ipcenter.at GmbH – Виена, Австрия, Инженерно-техническа гимназия „Фауст Вранчич“ – Загреб, Хърватска и Национална дирекция за образование на провинция Чанаккале – Турция.

Необходимостта от реализирането на проектната идея е продиктувана от ограниченията в комуникацията и използването на жив език по време на онлайн обучението във време на пандемия, които предизвикаха промени в нагласите на учениците. Колкото повече участници има един онлайн клас, толкова по-трудно е учителят да управлява цялата група. Докато в условия на присъствено обучение лице в лице, учителят е свободен да разделя учениците на двойки и различни групи и да наблюдава всички едновременно.

Като резултат от съвместната двегодишна дейност на партньорите е разработена книга-ръководство за работа при сменящи се онлайн и присъствено обучение. Тя предоставя учебни материали, които ще позволят на учениците, предимно в неравностойно положение и изостаналите, да се върнат по пътя на постоянното подобряване на техните комуникационни и изразни умения, вложени през периодите на онлайн обучение. Съдържанието на ръководството е в съответствие с рамката на компетентностите и учебните програми, които са в сила в участващите страни – партньори, а също така остава отворено за по-нататъшни фрагменти от обучение и възможност за актуализация.

Дейностите по проекта приключват на 1 ноември 2023 г., а общата стойност на бюджета за всички партньори е 190 505 евро.

„Еразъм+“ е програмата на ЕС за подкрепа на образованието, обучението, младежта и спорта в Европа. Нейният прогнозен бюджет е 26,2млрд. евро. В програмата за 2021–2027г. се обръща особено внимание на социалното приобщаване, екологичния и цифровия преход и насърчаването на участието на младите хора в демократичния живот. Чрез нея се подкрепят приоритети и дейности, посочени в Европейското пространство за образование, Плана за действие в областта на цифровото образование и Новата европейска програма за умения.

## БЛИЗО 14 000 УЧЕНИЦИ УСВОЯВАХА ПРОФЕСИИ В РЕАЛНА РАБОТНА СРЕДА

Близо 14 000 ученици усвояваха тънкостите на различни професии по време на стажове в реална работна среда във фирми и предприятия в цялата страна в рамките на проекта „Ученически практики-2“ на Министерството на образованието и науката. Много от тях вече имат трудови договори и след завършването си са започнали постоянна работа в дружествата, в които са изкарали стажа си.

Това стана ясно по време на заключителна работна среща между представители на МОН и на регионалните управления по образованието, организирана в рамките на проекта. Дейностите по него продължиха 29 месеца, в които ученици от професионални паралелки в гимназиите имаха възможност да развиват уменията си като трупат опит чрез работа в реална среда под ръководството на наставник от съответната фирма и на наблюдаващ учител в рамките на 240 часа. Всеки ученик, преминал успешно практиката си, получи еднократна стипендия от 372 лева.

Заради големия интерес от страна и на училищата, и на бизнеса, броят на гимназистите, участващи в стажовете, беше увеличен с над 20% в сравнение с първоначално планираното. В проекта се включиха общо 300 училища от всички области на страната.

3159 от гимназистите изкараха стажове в предприятия от приоритетни за икономиката сектори като електроника, електротехника, машиностроене, транспортни услуги, архитектура и строителство и др., каквато беше една от целите на проекта. Броят на учениците, придобили опит в тези професионални направления, е с 636 повече от първоначално предвиденото.

Продължава на страница 5





Успешни ученически стажове се реализираха и в дейности като информационни технологии, счетоводство, услуги, автосервизи, хотелиерство, ресторантьорство, селско стопанство, работа в общинска администрация и др. На места ученици участваха в поддържането на автопарка на градския транспорт, както и в озеленяването на паркове и градини.

В рамките на проекта бяха създадени и 350 ученически учебно-тренировъчни фирми – с 6 повече от първоначално предвидените. В обученията, свързани с тяхното функциониране, се включиха 172 представители на бизнеса и науката.

Представителите на МОН и регионалните управления по образованието посочиха като препоръка за следващ етап от проекта актуализиране на размера на стипендията за участващите ученици, за да имат стимул повече гимназисти да се включат. Друг приоритет е още по-тясно взаимодействие между училищата и бизнеса, за да се адаптира обучението към нуждите на икономиката и пазара на труда.



Източник: <https://web.mon.bg/>

### ПРОЕКТ „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ +“



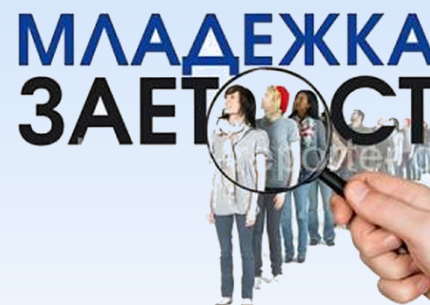
Агенция по заетостта започна изпълнение на проект „Младежка заетост +“ на Програма „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) 2021 – 2027. Проектът е своеобразно продължение на проект „Нова възможност за младежка заетост“, изпълняван от Агенция по заетостта в предишния програмен период на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

Основната му цел е да се повиши конкурентоспособността на младежите на възраст от 16 до 29 години включително чрез осигуряване на възможност за стажуване, обучение по време на работа, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки“ умения при работодател. Заявките от работодатели следва да бъдат подавани по образец чрез Системата за сигурно електронно връщане (CCEB).

На неактивните и безработните младежи „Младежка заетост+“ ще осигури подкрепа чрез:

- Обучения за придобиване на преносими и „меки“ умения чрез ключови компетенции „Личностна и социална компетентност и умения за учене“ и „Инициативност и предприемачество“;
- Стажуване при работодател, за период от 6 до 9 месеца;
- Обучение по време на работа, с времетраене не повече от 6 месеца;
- Наемане на безработни и неактивни младежи за период до 9 месеца;
- Предоставяне на стимули за работодателите в случаите на сключване на безсрочен трудов договор със стажувал/стажувач младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта, и за същото или по-благоприятно възнаграждение;
- Осигуряване на средства за обществен транспорт от и до работното място на младежите за първия месец от стажа/обучението по време на работа/субсидирания период на заетост.

По проект „Младежка заетост+“, финансиран по ПРЧР 2021-2027, могат да бъдат подкрепени младежи, включени в проект „Нова възможност за младежка заетост“, финансиран по ОП РЧР 2014-2020, които не са достигнали максималната продължителност на предвидената заетост съгласно сключените трудови договори. Финансирането по настоящия проект за тях ще покрива само остатъчния период до достигане на максималния срок за подкрепа, ако този период е най-малко три или повече месеца. За остатъчния период работодателите е необходимо да кандидатстват за включване в проект „Младежка заетост+“ с актуална заявка. Вече сключените трудови договори с лица, наети по проект „Нова възможност за младежка заетост“ не трябва да бъдат прекратявани.



Безвъзмездната финансова помощ по Проекта е в размер на 188 млн. лева. Очаква се в него да се включат 15 200 неактивни или безработни младежи, от които 9 120 да останат на работа при същия работодател след приключването на дейностите по операцията. Проектът ще се изпълнява до 31.12.2027 г.

Допълнителна информация за работодатели и неактивни, и безработни лица ще намерите в бюрата по труда в цялата страна, както и на официалната страница на Агенция по заетостта: <https://www.az.government.bg/pages/mladejka-zastost/>

Източник: <https://www.az.government.bg/>

## ЛЮБОПИТНО

### ОФИЦИАЛНО БЕ ОТКРИТ ЦЕНТЪРЪТ ЗА ВЪРХОВИ ПОСТИЖЕНИЯ ПО ИНФОРМАТИКА И ИНФОРМАЦИОННИ И КОМУНИКАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ

„Българските учени работят на високо европейско ниво. Познавам работата на колегите, които от години разработват нови алгоритми и методи за високопроизводителни изчисления“, заяви премиерът Николай Денков на откриването на новопостроения научен комплекс на Центъра за върхови постижения по информатика и информационни и комуникационни технологии. Премиерът допълни, че българските учени работят в сътрудничество с международната научна общност и в институтите на БАН идват както докторанти от чужбина, така и гост-учени.

На официалната церемония присъстваха проф. Генка Петрова, заместник-министър на образованието и науката, Бойко Благоев, ръководител на Представителството на Европейската комисия в България, представители на академичната общност и бизнеса.

В своето обръщение към участниците в заключителното събитие по проекта, проф. Георги Вайсилов, изпълнителен директор на ИА „Програма за образование“, подчерта, че по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ и Европейския фонд за регионално развитие са предоставени около 400 млн. лв. за изграждането и развитието на шест Центъра за върхови постижения и десет Центъра за компетентност. „Инвестициите в центровете ще продължат чрез новата програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027, допълни проф. Вайсилов.

Откритият център е изграден със средства от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ като общият размер на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 29.4 млн. лв. Над 75% от средствата по проекта са насочени към изграждането на научна инфраструктура за провеждане на научни изследвания включително създаване нов дейта център с нов суперкомпютър ХЕМУС. Суперкомпютърът дава възможност за извършване на мащабни научни изследвания в области като изкуствен интелект, климатология, биоинформатика, лекарствен дизайн, широкомащабни симулации на високотехнологични материали и процеси, моделиране на динамични процеси в индустрията и високопроизводителен анализ на големи данни. Изградени са 7 високопроизводителни сървърни системи с графични ускорители и специализиран софтуер, свързани със суперкомпютъра и дейта центъра, за обработка и визуализация на данни, разработка и тестване на приложения. Центърът разполага и с лаборатория за 3D дигитализация и микроструктурен анализ, оборудвани с преносими системи за лазерно сканиране, комбинирана система за динамични изпитания и система за индустриална рентгенова компютърна томография с възможност за in situ изследвания.

Проектът се изпълнява в партньорство от няколко института и университета в България: Института по информационни и комуникационни технологии – БАН (водеща организация); Института по математика и информатика – БАН; Института по механика – БАН; Националният институт по геофизика, геодезия и география – БАН; Пловдивският университет „Паисий Хилендарски“; Медицинският университет – София; Университета по библиотекознание и информационни технологии.

Източник: <https://sf.mon.bg/>

### МОСВ КАНИ СТУДЕНТИТЕ ДА УЧАСТВАТ В ТРЕТОТО ИЗДАНИЕ НА КОНКУРСА „ЗЕЛЕНА ПОДКРЕПА ЗА УСТОЙЧИВО БЪДЕЩЕ“

Кандидатите трябва да изпратят есе или кратка разработка от 3 до 5 страници в срок до 12 ноември 2023 г. включително, а победителят ще бъде обявен в края на ноември



Министерството на околната среда и водите (МОСВ) кани студенти с високи академични постижения, обучаващи се в специалности, свързани с опазването на околната среда, да участват в конкурса „Зелена подкрепа за устойчиво бъдеще 2023 г.“.

Конкурсът се провежда за трета поредна година под патронажа на министъра на околната среда и водите като част от инициативите за отбелязване на кампанията на Европейската комисия „Европейската седмица на мобилността“. Организира се от Изпълнителната агенция по околна среда (ИАОС), която обявява неговото трето издание за академичната 2023/2024 г.

„Пестене на енергия“ е тазгодишната тема на есето, с което ще се състезават бъдещите участници в конкурса. Под същото мото тази година се провежда Европейската седмица на мобилността.

Наградата за победителя е годишна финансова подкрепа в размер на 2970 лв., предоставена от Предприятието за управление на дейностите по опазване на околната среда (ПУДООС).

Кандидатите трябва да изпратят есе или кратка разработка от 3 до 5 страници по темата „Пестене на енергия“ в срок до 12 ноември 2023 г. включително на електронен адрес [press@eea.government.bg](mailto:press@eea.government.bg) или на адреса на ИАОС. Комисия от представители на МОСВ, ИАОС и ПУДООС ще разгледа кандидатурите и ще покани на събеседване петимата най-добре представили се участници. Победителят ще бъде обявен в края на ноември.

Целта на конкурса е да подкрепи и мотивира студентите да представят оригинален, последователен и основан на науката подход за овладяване на предизвикателствата в градската околна среда и мобилността в своите разработки.

Кампанията „Европейска седмица на мобилността“ насърчава местните власти да въвеждат и подкрепят мерки за устойчив транспорт, подобряване качеството на въздуха в градовете и осигуряване на ефективни екологични решения за градската среда. МОСВ е национален координатор на кампанията за България.

Източник: <https://www.moew.government.bg/>



**ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР СЛИВЕН**

**ЗА КОНТАКТ:**

ТЕЛЕФОН: 044/ 611 145

E-MAIL: [OICSLIVEN@GMAIL.COM](mailto:OICSLIVEN@GMAIL.COM)

АДРЕС: ГР. СЛИВЕН, БУЛ. „ЦАР ОСВОБОДИТЕЛ“ № 1

**ПОСЛЕДВАЙТЕ НИ!**

**facebook**