

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

брой 7, юли 2026 г.

Областен информационен център - Кюстендил

www.eufunds.bg; e-mail: ois_kn@abv.bg

В този брой:

АКТУАЛНО

- ♦ „Заетост без бариери“ е отворена за кандидатстване от 22 юли
- ♦ 31,4 млн. евро по ПРЧР ще подкрепят 720 стартиращи и социални предприятия
- ♦ ПРЧР осигурява устойчивост на дигиталните клубове в цялата страна
- ♦ Европейската комисия потвърди ангажимента си за защита и овластяване на гражданите на ЕС
- ♦ Европейската комисия прие Окончателния доклад за изпълнението на Оперативна програма „Добро управление“ 2014–2020
- ♦ УО на Програма „Образование“ 2021 - 2027 обявява процедура за директно предоставяне „Ограмотяване на възрастни (чрез прилагане на подхода ИТИ-2)“
- ♦ Предстои обявяване на нова процедура за подкрепа на малки и средни предприятия в трите въглищни региона на страната
- ♦ Зам.-министър Десислава Георгиева: До края на 2029 г. ще бъде построен граничен пункт „Клепало“ между Берово и Струмяни
- ♦ Покана за участие в дейности по Проект „Масштабиране на регионите (RESCALE)“, Приоритет 2 „Интегрирано развитие на граничния регион“, по Програма INTERREG VI-A IPA България – Сърбия 2021-2027
- ♦ Отворена за кандидатстване е грантовата схема „Финансово устойчиво гражданско общество – Заедно за каузи“
- ♦ Първият конкурс за организационна подкрепа по EEA Civil Society Fund в България е отворен за кандидатстване

ОТ РЕГИОНА

- ♦ Община Дупница подписа договор за изпълнение на проект по Програма INTERREG VI-A България – Сърбия 2021–2027
- ♦ Стартира проект за подкрепа за ученици с таланти в Община Кочериново
- ♦ Община Кюстендил получи одобрение за финансиране на поредица от ключови проекти за въвеждане на мерки за енергийна ефективност и модернизация на образователната инфраструктура
- ♦ Ново оборудване за по-добра готовност на екипите на РДПБЗН – Кюстендил

„Заетост без бариери“ е отворена за кандидатстване от 22 юли

АКТУАЛНО

От 22 юли стартира приемът на документи по мярката **„Заетост без бариери“**, финансирана от **Програма „Развитие на човешките ресурси“**. Проектът, който се изпълнява от Агенцията по заетостта, разполага с бюджет от над 40,9 млн. евро. **Основната цел** е осигуряването на подкрепа за хората, които срещат най-много препятствия по пътя към работата и активния живот. Това ще се постига чрез съвместни усилия между Агенцията по заетостта, работодателите и търсещите работа, като се предлага индивидуален под-

ход, включващ трудово консултиране, психологическа помощ, менторство на работното място, субсидирана заетост до 24 м. и съдействие за пълноценно социално включване.

Мярката е насочена към хората в неравностойно положение – безработни младежи, безработни граждани над 29 г., родители с малки деца, хора с увреждания, лица над 55-годишна възраст, хора без професионална квалификация и представители на маргинализираните общности.

www.eufunds.bg



Съфинансирано от
Европейския съюз

Процедура BG16RFTA001-1.006 – 0010 „Ефективно функциониране на ОИЦ-Кюстендил през периода 2024-2029“ Програма „Техническа помощ“ 2021 – 2027 г., съфинансирана от ЕС чрез ЕФРР



ПРОГРАМА
ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ

Финансовата подкрепа дава възможност на работодателите от бизнеса и публичния сектор да разкрият нови работни места, като получат субсидии за покриване на разходите за възнаграждения и осигуровки на наетите хора.

В зависимост от дейностите са предвидени различни периоди за подкрепа. Документи могат да се подават за включване в краткосрочни дейности до 6 месеца, свързани с превенция на бедствия и борба с климатичните промени. Това е специално създадена възможност, която позволява на общините да разкрият нови работни места, с които да извършват дейности като разчистване на дерета, борба с пожари и наводнения, за да посрещнат горещия сезон значително по-подготвени. За наетите хора това е шанс не само за сигурен доход и ценен трудов опит, но и за реален личен принос към създаването на по-безопасна и устойчива околна среда за всички.

Предвидена е и по-продължителна субсидирана заетост – до 12 месеца за хора в неравностойно положение, както и до 24 месеца за хора с трайни увреждания или за лица над 55 години до придобиване правото на пенсия.

За улеснение на работещите са предвидени и транспортни надбавки.

Всички условия, критерии и форми за кандидатстване както за безработни, така и за работодатели, са публикувани на страницата на Агенцията по заетостта, достъпни [ТУК](#). Работодателите могат да подават своите заявки онлайн чрез Системата за сигурно електронно връчване (CCEB)/Среда за електронен обмен на съобщения (СЕОС) към Дирекция „Бюро по труда“ на територията, на която ще се изпълняват дейностите по проекта. Търсещите работа хора имат възможност да кандидатстват на място в Бюрата по труда в цялата страна.

Очаква се близо 14 800 души да получат нов шанс за професионална реализация чрез мярката. За над 6 600 от тях подкрепата ще бъде първата и най-важна стъпка към активното търсене на работа, а над 4 300 души се очаква да започнат устойчива заетост при конкретен работодател или да стартират самостоятелна стопанска дейност.

„Заетост без бариери“ е възможност за нов старт, партньорство с отговорните работодатели и изграждане на увереност за активен живот.

Източник: [Esf.bg](#)

31,4 млн. евро по ПРЧР ще подкрепят 720 стартиращи и социални предприятия

31,4 млн. евро по **Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027** ще бъдат инвестирани в развитието на около 720 стартиращи и социални предприятия. Средствата са осигурени от Европейския социален фонд+ и ще достигнат до бизнеса чрез два нови финансови инструмента, за които Фондът на фондовете вече започна избор на финансови посредници.

Инструментите – **„Микрофинансиране за стартиране на бизнес и заетост“** и **„Фонд за устойчив бизнес старт“** – са насочени към предприемачи и компании с потенциал за растеж, разкриване на нови работни места и социално включване. Приоритет ще имат инвестициите в Северна България.

Подкрепа ще могат да получат стартиращи предприятия до пет години, управлявани от представители на целеви групи като младежи до 29 години, безработни, хора с увреждания, лица над 55 години, българи, завърнали се от чужбина, както и чуждестранни граждани. Допустими са и микропредприятия и социални предприятия, които осигуряват или създават заетост за хора от уязвими групи.

По инструмента **„Микрофинансиране за стартиране на бизнес и заетост“** са предвидени 17,2 млн. евро, като близо 7 млн. евро са безвъзмездна помощ, комбинирана с

кредит. Очаква се да бъдат подкрепени над 600 предприятия. Финансирането ще достига до 50 хил. евро за инвестиции, оборотни средства или лизинг и до 25 хил. евро за обучения. Предвидени са облекчени условия, по-ниски лихви и възможност за опрощаване на част от кредита при успешно изпълнение на проекта. За най-новите компании е осигурена и менторска, правна, счетоводна и експертна подкрепа.

Вторият инструмент – **„Фонд за устойчив бизнес старт“**, разполага с 14,2 млн. евро и се очаква да подкрепи над 120 стартъпа и социални предприятия. Максималната инвестиция е до 150 хил. евро, включително до 37 хил. евро безвъзмездна помощ. Средствата могат да се използват за инвестиции, оборудване, обучения, възнаграждения, валидиране на продукти и услуги, както и за експертна подкрепа.

Фондът на фондовете вече приема кандидатури за финансови посредници. Срокът за кандидатстване по инструмента **„Фонд за устойчив бизнес старт“** е до 27 август, а по **„Микрофинансиране за стартиране на бизнес и заетост“** – до 11 септември. Избраните посредници ще управляват средствата до края на 2029 г.

Източник: [Esf.bg](#)

ПРЧР осигурява устойчивост на дигиталните клубове в цялата страна

След изграждането на мрежа от дигитални клубове по планове за възстановяване и устойчивост на Европа (НПВУ), средствата по **Програмата „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР)** осигуряват устойчиво функциониране на близо 1300 Национален център@ в страната.

За целта стартира приемът на заявления за финансиране на наставниците, които подкрепят технологично гражданите и в най-отдалечените населени места, по мярката на ПРЧР **„Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица – Компонент 3“**, изпълнена от Агенцията по заетостта. Общият бюджет на проекта е 12 млн. евро, като средствата са посочени изцяло към обезпечаване на дейността на наставниците.

От 8 юли 2026 г. за финансиране по тази мярка могат да кандидатстват само организации, които вече са създали дигитални клубове чрез НПВУ, а именно: читалища, обществени библиотеки, офиси на национално представените социални партньори. Документите се подават по електронен път от работодателя (или упълномощено от него лице) чрез Системата за сигурно електронно възвръщане. Заявленията се адресират до дирекция „Бюро по труда“ на територията, на която се намира съответният дигитален клуб (по месторабота на учителя).

Подробна информация за пакета условия за кандидатстване и допълнителни документи можете да направите в официалния сайт на [Агенцията по заетостта](#). Осигуряването на финансиране за наставниците в дигиталните клубове е гарантирано, че нито един район в страната няма да остане изолиран от дигиталната трансформация. Дейността подпомага директно хората в най-уязвимо социално и икономическо положение – тези, които нямат достъп до интернет и съвременна компютърна техника в домовете си или изпитват сериозни затруднения при работата с технологиите.

Наставниците в клубовете предоставят безплатни консултации и практическа помощ на възрастни хора, лица с възпитание, заети граждани и жители на малки и отдалечени населени места. Благодарение на тази подкрепа можете да използвате безплатни онлайн обучения, да развиете цифровите си умения и да заявите още важни електронни административни услуги напълно самостоятелни.

За улеснение на гражданите, общините и институциите е създаден [онлайн регистър](#), който съдържа непрекъснато актуализираща се информация за местоположението и контактите на дигиталните клубове в България.

Източник: [Esf.bg](#)

Европейската комисия потвърди ангажимента си за защита и овластяване на гражданите на ЕС

Европейската комисия потвърди ангажимента си към изпълнението на принципите от Европейския стълб на социалните права като основен ориентир за гарантиране на по-справедлива, приобщаваща и устойчива Европа. В нов доклад, посветен на развитието на социалните права в Европейския съюз, Комисията оценява постигнатия напредък към изпълнение на социалните цели и очертава ключови направления за действия в условията на бързи икономически, технологични и демографски промени.

Сред основните приоритети са подобряването на достъпа до качествени работни места, развитието на уменията, подкрепа за хората, изправени пред риск от бедност и социално изключване, подготовката на пазара на труда за въздействието на изкуствения интелект, както и насърчаването на равните възможности за всички граждани.

Европейският стълб на социалните права, приет през 2017 г., включва 20 принципа, насочени към гарантиране на справедливи условия на труд, социална закрила и равен достъп до възможности. Той е в основата на редица политики на ЕС и подкрепя постигането на социалните цели на Съюза до 2030 г. в областта на заетостта, уменията и намаляването на бедността.

Принципите, заложили в Европейския стълб на социалните права, са в основата и на операциите, финансирани по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027. С подкрепата на Европейския социален фонд плюс ПРЧР реализира мерки за повишаване на заетостта, развитие на уменията, социално включване и равни възможности, като допринася за изграждането на по-устойчив и приобщаващ пазар на труда в България.

Европейската комисия прие Окончателния доклад за изпълнението на Оперативна програма „Добро управление“ 2014–2020

С писмо от 17 юли 2026 г. Европейската комисия прие без забележки Окончателния доклад за изпълнението на програмата, като част от процедурата по нейното приключване.

С общ бюджет от 279,86 млн. евро **Оперативна програма „Добро управление“** беше основният инструмент за подкрепа на реформите в публичната администрация, съдебната система, електронното управление и партньорството с гражданското общество в България.

В рамките на програмата бяха изпълнени **666 проекта**, договорените средства достигнаха 280.15 млн. евро (100.11%), верифицираните – 280.13 млн. евро (100.10%), а сертифицираните пред Европейската комисия – 279.90 млн. евро (100.02%), което гарантира пълното усвояване на наличния финансов ресурс.

През изминалия програмен период програмата допринесе за модернизирването на държавната администрация и съдебната система, за развитието на електронното управление и за по-активното участие на гражданите и бизнеса в процесите на вземане на решения.

Сред най-видимите резултати за гражданите и бизнеса са:

- ◆ развитието на **Портала за електронно управление (egov.bg)**, който осигурява достъп до **над 2100 електронни услуги**, предоставяни от повече от 500 администрации;
- ◆ внедряването на **Централизираната автоматизирана информационна система „Електронни обществени поръчки“**, която дигитализира изцяло процеса по възлагане на обществени поръчки и повиши прозрачността при разходването на публичните средства;
- ◆ въвеждането на **Единната информационна система на съдилищата**, чрез която над 1,43 милиона съдебни дела вече се водят по електронен път;
- ◆ модернизирването на ключови държавни регистри и информационни системи, включително тези на Националната агенция за приходите, Агенция „Митници“, Агенцията по вписванията, както и

развитието на системите за електронно връчване, електронна идентификация и междурегистров обмен (RegiX);

- ◆ подкрепата за 178 държавни регистъра, 923 електронни административни услуги, 1 085 административни режима, прегледани за опростяване, и 139 администрации, въвели комплексно административно обслужване.

Програмата има съществен принос и за изграждането на по-ефективна и професионална администрация. По нея са обучени над 77 000 държавни служители, разработени са 228 нови или обновени обучителни модула, 94 администрации са получили подкрепа за въвеждане на системи за управление на качеството, а близо 300 организации на гражданското общество и социално-икономически партньори са участвали активно във формирането, изпълнението и мониторинга на публични политики.

Съществен принос има и за модернизирването на съдебната система. По програмата бяха разработени и внедрени електронни системи за съдилищата, прокуратурата и Министерството на правосъдието, създадени бяха нови електронни услуги за гражданите и бизнеса, а над 29 000 обучения преминаха магистрати и съдебни служители за работа в дигитална среда.

Оперативна програма „Добро управление“ демонстрира своята гъвкавост и в условията на последователни кризи. Чрез механизма CARE беше осигурена подкрепа за 62 704 разселени лица от Украйна, от които 25 683 деца, а чрез инструмента SAFE финансова помощ получиха 1 028 малки и средни предприятия, засегнати от енергийната криза.

Повече за резултатите по програмата може да намерите в [Резюмето за граждани\2025](#).

Източник: [Eufunds.bg](#)

УО на Програма „Образование“ 2021 - 2027 обявява процедура за директно предоставяне „Ограмотяване на възрастни (чрез прилагане на подхода ИТИ-2)“



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

Управляващият орган на **Програма „Образование“ 2021 - 2027 г. (ПО)** обявява за кандидатстване процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR001-1.011

„Ограмотяване на възрастни (чрез прилагане на подхода ИТИ-2)“ в рамките на Приоритет 1

„Приобщаващо образование и образователна интеграция“ на програмата. Конкретните бенефициенти са в съответствие с одобрените комбинирани концепции за Интегрирани териториални инвестиции (КИТИ) в рамките на втората процедура на национално ниво за подбор на КИТИ.

Основната цел на процедурата е подкрепа на уязвими групи за социално включване чрез осигуряване на достъп до образование и обучение за по-добра реализация на пазара на труда.

Специфични цели са:

- Подкрепа за участието в различни форми на учене през целия живот чрез включване в гъвкави форми за образование за придобиване на компетентности от прогимназиалния етап на основното образование на уязвими групи;
- Подкрепа за подпомагане прехода от образование към реализация на пазара на труда.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+).

Дейностите, които ще получат подкрепа, включват:

Дейност 1. Реинтегриране в образователната система на лица, навършили 16 години, отпаднали от училище и/или без основно образование, чрез дейности за образователна медиация.

Дейност 2. Организиране и провеждане на курсове за ограмотяване на възрастни, и на курсове за усвояване на учебно съдържание за различните образователни етапи и степени за лица, с ниско образование или без образование в координация с Агенция по заетостта и МТСП, с цел последващо включване във възможности за придобиване на професионална квалификация.

Дейност 3. Валидиране на резултати от неформалното обучение и информалното учене.

Дейност 4. Групови/индивидуални дейности за запознаване с професии; определяне на професионалните интереси на представителите на целевите групи и консултиране за самостоятелен и осъзнат избор на образование и/или професия за адаптиране на пазара на труда на регионално/местно ниво; проследяване при осъществяване на връзката образование – пазар на труда и др. за подпомагане прехода от образование към реализация на пазара на труда.

Размерът на безвъзмездната финансова помощ (БФП) по настоящата процедура е **3 147 160,05 евро** (финансиране от ЕСФ+ и националния бюджет). Минималният размер на БФП за проектно предложение е **127 823 евро**, а максималният размер е **383 469 евро**.

Пълният комплект насоки за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <https://eumis2020.government.bg>, <http://opnoir.bg> и www.eufunds.bg.

Крайният срок за кандидатстване/представяне на проектно предложение е **24 септември 2026 г., 17:30 часа**, чрез ИСУН. Проектните предложения се подават от кандидатите само в електронен формат, подписани с квалифициран електронен подпис (КЕП).

Източник: [ИА „Програма образование“](#)

Предстои обявяване на нова процедура за подкрепа на малки и средни предприятия в трите въглищни региона на страната

Прекратява се процедура **„Диверсификация и адаптиране на малки и средни предприятия към икономическия преход“** по Приоритет 4 на ПРР 2021-2027.

„Ще обявим нова процедура за подкрепа на малки и средни предприятия в трите въглищни региона на страната чрез Фонда за справедлив преход, която да даде стабилност на оценката, така че да бъде защитен не само европейският, но и българският бюджет. Ще работим максимално бързо и се надяваме още през месец септември или октомври да имаме критерии. През тази седмица стартира процес на прекратяване на текущата процедура, който ще бъде финализиран утре.“ Това съобщи заместник-министърът на регионалното развитие и благоустройството Десислава Георгиева на среща със заинтересовани страни, на която бяха обсъдени предстоящите действия по процедурата за икономическа диверсификация на въглищните региони – Стара Загора, Кюстендил и Перник. В дискусиата участваха също вицепремиерът Атанас Пеканов, министърът на регионалното развитие и благоустройството арх. Иван Шишков, представители на бизнеса и на териториалната администрация в трите области.

Заместник-министър Георгиева напомни, че заради сигнали, от служебния кабинет е бил стартиран одит на процедурата, който е потвърдил нарушена организация на оценителния процес, субективизъм, липса на прозрачност и равнопоставеност. Затова в предстоящата процедура ще се зложат обективни и ясно измерими критерии.

Сред представените от нея обсъждани примери за изцяло нов модел на оценяване са критерии, които се изчисляват автоматично в ИСУН въз основа на обективни показатели като EBITDA и финансова рентабилност за фирми, изискване за регистрация от поне 3 години за съществуващите фирми. С цел прецизиране на условията за допустимост се предвижда бъде обявен конкретен списък на допустими икономически дейности в определените национални приоритетни сектори съгласно Националната стратегия за малките и средни предприятия 2021-2030 г., които могат да получат финансиране. Недопустимите сектори също ще бъдат изброени изчерпателно. Предвижда се да бъдат елиминирани субективните и неясни критерии, базирани на бизнес планове, анализ на бъдещи пазарни ниши и прогнози за развитие на предприятието, предвид че те описват „намерения“ и по този начин се явяват основен източник на субективизъм при оценяването. Обсъжда се технологичната модернизация на фирмите да бъде обвързана с обучение на работниците, които ще оперират с новото оборудване, финансирано по проекта. В допълнение, беше обсъдена идеята интензитетът на безвъзмездната помощ при режим de minimis да бъде намален на 65%, което ще доведе до по

-голямата ангажираност от страна на бизнеса и ще позволи повече предприятия да получат подкрепа в процеса на реструктуриране на въглищните региони.

„Забележките към процедурата по Фонда за справедлив преход са проблем за България и Европа. Нашата цел е да бъдат преодолен и трябва да се намери решение. Намерението ни е да бъде обявена нова процедура с ясни критерии и със собствен принос на кандидатите“, каза заместник министър-председателят Пеканов. „Целта е бенефициентите да участват по най-добрия начин в програмата. Виждането ни е ресурсът по Фонда за справедлив преход да бъде запазен в максимална степен, така че хората в регионите да са спокойни. Затова внимателно и балансирано ще подходим към всички“, допълни той.

От страна на участниците в разговора представители на бизнеса бе изразена подкрепа за намаляване на интензитета на помощта по процедурата, така че да може да достигне до повече предприятия. Бе предложено обаче да бъде обмислен различен дял за малки и средни предприятия, за нови и за съществуващи фирми. Според тях бизнесът най-добре може да каже от какво има нужда и призоваха за по-активен диалог и създаване на по-различен ред за комуникация при формулиране на критериите по новата процедура.



Източник: [МРРБ](#)

Зам.-министър Десислава Георгиева: До края на 2029 г. ще бъде построен граничен пункт „Клепало“ между Берово и Струмяни

Очаква се до месец да бъде готов техническият проект за изграждане на липсващите 8 км от пътя между Струмяни и Граничния контролно-пропускателен пункт „Клепало“, след което ще започнат дейностите по реално изграждане на пункта и цялата довеждаща инфраструктура. Това обяви в Благоевград заместник-министърът на регионалното развитие и благоустройството Десислава Георгиева на пресконференция по проект „Изграждане на нов ГКПП „Струмяни – Берово“ (Клепало) между България и Северна Македония, организирана от областния управител Васил Трендафилов. Участие в нея взеха още кметове от региона, експерти от Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Агенция „Пътна инфраструктура“, Агенция „Митници“, представители на регионални държавни структури и др.

Зам.-министър Георгиева напомни, че през месец април бяха одобрени екологичните процедури за пункта, които дават „зелена светлина“ за строителство на съоръженията на граничното съоръжение, свързаната с него инфраструктура и довеждащия път III-1008 от Струмяни до границата, с възложители Областна администрация Благоевград и Агенция „Пътна инфраструктура“. Одобен е Вариант 1 за трасето, който предвижда по-кратко преминаване, по-малък обем строителни дейности и ограничено въздействие върху околната среда, съгласно изискванията за опазване на природата в защитената зона „Кресна – Илинденци“ от мрежата Натура 2000, в която попада част от обекта. „Това е важен за целия граничен регион стратегически проект. В реализацията му ще бъдат вложени 11 млн. евро от Програма ИНТЕРРЕГ VI-A ИПП България и Северна Македония 2021-2027 г., което е 30% от целия ѝ бюджет“, каза още Георгиева. Заместник-министърът добави, че новият граничен преход ще допринесе за сближаване на общностите от двете страни на границата, ще има добавена стойност за бизнеса и ще доведе до развитие на туризма. „Убедени сме в полезността на този тип инвестиция. За нас е много важно, че са спазени всички екологични процедури и законови изисквания на Европейската комисия“, каза още регионалният заместник-министър. Десислава Георгиева допълни, че в момента се спазва стриктно заложеният график и всички институции са максимално мобилизирани. Очакванията са пунктът да бъде завършен до края на 2029 г. Търсят се и допълнителни източници на финансиране за пътната връзка, тъй като тя разчита на средства от държавния бюджет. „Ако запазим темпа, ще се справим с указания срок“, подчерта регионалният заместник-министър.

Граничен пункт „Струмяни-Берово“ ще осигури връзка

между международните транспортни коридори 4 и 8. Проектът предвижда да има обслужващи сгради както в България, така и в Северна Македония за преминаване на пътнически и товарни превозни средства до 3,5 тона. Пунктът ще работи 24 часа, 7 дни в седмицата. Бъдещата площ обхваща 11 декара площ на 1300 метра надморска височина на стръмен скат, което прави изграждането предизвикателство за изпълнителите.

Новият двустранен граничен пункт, който ще бъде разположен на територията на общините Струмяни и Берово, е стратегически проект по Приоритет 2 „По-свързан трансграничен регион“ на управляваната от Министерството на регионалното развитие и благоустройството Програма Интеррег VI-A ИПП България – Северна Македония. Водещ партньор е Областна администрация Благоевград, определена за бенефициер с решение на Министерския съвет на Република България, а партньор от страна на Република Северна Македония е Управление „Митници“. Програмата за ТГС между България и Северна Македония се изпълнява с отлични темпове. С подписаните договори през последния месец вече са договорени 108% от средствата по програмата. Това са над 29 млн. евро, които освен граничния пункт, се инвестират в зелена инфраструктура в градовете и подкрепят малкия и среден бизнес. Разплатени са над 22%, което е над 6 млн. евро. и се разчита на мобилизацията на всички бенефициенти за успешно управление.



Източник: МРРБ

Покана за участие в дейности по Проект „Мащабиране на регионите (RESCALE)“, Приоритет 2 „Интегрирано развитие на граничния регион“, по Програма INTERREG VI-A IPA България – Сърбия 2021-2027



Изпълнителната агенция за насърчване на малките и средните предприятия е водещ партньор по проект № BGRS0600098 „**Мащабиране на регионите (RESCALE)**“, който се изпълнява от декември 2025 г. по Приоритет 2 „Интегрирано развитие на граничния регион“ на **Програма INTERREG VI-A IPA България – Сърбия 2021–2027**. Проектът е съфинансиран от Европейския съюз чрез Инструмента за предприемаческа помощ (IPA III). Програмата е част от по-широката рамка на Европейската политика за териториално сътрудничество (Interreg) и Инструмента за предприемаческа помощ (IPA). Партньори на ИАНМСП са Търговско-промишлената камара на Сърбия и Научно-технологичният парк Ниш.

RESCALE прилага интегриран и поетапен модел за подкрепа на предприятията, който съчетава бизнес диагностика, развитие на капацитет, достъп до пазари, персонализирани услуги и подкрепа за иновации. Проектът е насочен към укрепване на икономическите връзки в трансграничния регион и към създаване на практически възможности за развитие на местните предприятия.

Основната цел на проекта е да подпомогне икономическото развитие на трансграничния регион чрез целенасочена подкрепа за малките и средните предприятия. Чрез последователен пакет от дейности предприятията ще имат възможност да повишат своя капацитет, да проучат нови пазари, да изградят бизнес контакти и да развият по-устойчиви и конкурентоспособни бизнес модели.

Подкрепата по проекта е организирана в **четири тематични направления**. Индикативният обхват на всяко направление включва, без да се ограничава до, следните теми:

- ⇒ **ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ:** експортна готовност и потенциал за международно развитие; стратегии за навлизане на чуждестранни пазари; международен маркетинг; канали за дистрибуция; изграждане на партньорства и участие във вериги на стойността и др.;
- ⇒ **ДИГИТАЛИЗАЦИЯ:** внедряване на цифрови решения и облачни технологии; автоматизация на процеси; киберсигурност; приложение на изкуствен интелект; управление на данни и развитие на дигиталния капацитет на предприятията и др.;
- ⇒ **ЗЕЛЕНА ИКОНОМИКА:** ресурсна и енергийна ефективност; кръгова икономика; устойчиви бизнес модели; ESG практики; управление на екологичния риск и подготовка за приложимите изисквания към предприятията и др.;
- ⇒ **ТУРИЗЪМ:** развитие и подобряване на туристически продукти и услуги; маркетинг и пазарно позициониране; дигитални инструменти; обслужване на клиенти; оперативна ефективност и трансгранично сътрудничество и др.

Тези направления очертават широк спектър от възможности, от технологично обновление до международно позициониране, от зелени решения до развитие на туристическия сектор. Проектът е създаден така, че всяко предприятие да може да намери своето място и своята перспектива за развитие в него.

Териториален обхват от страна на Република България: Програмният регион включва 6 области – Видин, Монтана, Враца, Софийска област (не включва София-град), Перник и Кюстендил.

Териториален обхват от страна на Република Сърбия: Програмният регион включва 7 окръга – Борски, Зайчарски, Нишавски, Топлички, Пиротски, Ябланички и Пчински.

Фази на Проекта: В началния етап на проекта се предвижда включването на до 100 предприятия от България и до 100 предприятия от Сърбия. Проектът е организиран в шест последователни фази и с предвиден механизъм за участие във всяка фаза, съгласно постигнатите резултати. Участието е безвъзмездно за предприятията. Предоставените услуги представляват минимална помощ „de minimis“, чийто размер се определя и натрупва поетапно съобразно стойността на конкретната подкрепа, предоставена на съответното предприятие.

Индикативният максимален размер на помощта при участие във всички приложими фази може да достигне до **60 645 евро**. За всяка фаза се сключва отделен договор, а стойността на помощта се акумулира с натрупване.

Разпределението на дейностите по фази е както следва:

ФАЗА 1: Бизнес Диагностика(100 МСП)

Включва задълбочен анализ на състоянието и потребностите на предприятията и участие в тематични семинари за създаване на бизнес контакти. В резултат предприятията ще получат индивидуален диагностичен профил и експертни препоръки за възможни последващи действия.

ФАЗА 2: Обучения и менторство(100 МСП)

Включва специализирани обучения, практически интензивни формати и индивидуална менторска подкрепа. Дейностите са насочени към повишаване на знанията, уменията и практическата готовност на предприятията в съответното тематично направление.

ФАЗА 3: Проучване и навлизане на международни пазари (50 МСП)

Предвижда участие в 5 търговски мисии, 5 бизнес делегации и трансграничен обмен на знания и опит. Дейностите ще предоставят възможност за проучване на пазари, установяване на контакти с потенциални партньори и запознаване с международни бизнес практики.

ФАЗА 4: Позициониране на международни пазари (45 МСП)

Предвижда участие в 9 съвместни международни изложения, панаири и посещения на иновационни и бизнес екосистеми. Целта е да се повиши видимостта на предприятията и да се създадат възможности за контакти с клиенти, партньори и други участници на международните пазари.

ФАЗА 5: Персонализирани услуги за растеж и развитие (20 МСП)

Предвижда предоставяне на индивидуално определени услуги в зависимост от диагностицираните потребности на предприятието, включително подкрепа за пазарно позициониране, иновации, интелектуална собственост, стандартизация и сертификация.

ФАЗА 6: Иновации и прототипиране(4 МСП)

Предвижда достъп до експертен капацитет, лабораторна и научна инфраструктура за разработване, тестване и усъвършенстване на съвместни продукти и бизнес решения.

Чрез **RESCALE** предприятията получават възможност да преминат през последователна пътека за развитие — от диагностика и изграждане на капацитет до международни контакти, персонализирана подкрепа и участие в съвместни иновационни дейности.

Кандидатстване и подбор: Поканата е насочена към български МСП, регистрирани и/или извършващи стопанска дейност в гореописаните погранични райони (Видин, Монтана, Враца, Софийска област, Перник и Кюстендил), както и от други райони на страната при спазване на определени условия, без публични задължения, с потенциал и желание за растеж, иновативна ориентация и готовност за активна трансформация в международна среда. Изборът на участници в Проекта се извършва въз основа на предварително дефинирани Условия и критерии за допустимост и оценка на предприятията.

При интерес от страна на бизнеса, моля фирмите да заявят своето желание за участие в проекта най-късно до **15.09.2026 г.** като попълнят формата на следния линк: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeSCcWkGGAM2oXqSVRJ6sDHgRqIF1GiBx1mg11Xnft2YEvmtQ/viewform>

С всяко предприятие, заявило интерес и предоставило валидни координати за контакт, експерт на ИАНМСП ще се свърже както по телефон, така и по електронна поща. В рамките на контакта ще бъдат представени процедурата за кандидатстване, приложимите условия, необходимите документи и сроковете за тяхното подаване.

Пълният пакет документи за кандидатстване по проекта **„Масшабиране на регионите (RESCALE)“** можете да намерите на следния линк: <https://sme.government.bg/wp-content/uploads/2026/07/palen-paket-dokumenti-za-kandidatstvane-rescale.7z>



Източник: [ИАНМСП](#)

Отворена за кандидатстване е грантовата схема „Финансово устойчиво гражданско общество – Заедно за каузи“

На 10 юли 2026г. в рамките на Механизма за гражданска ангажираност и прозрачност по Швейцарско-българската програма за сътрудничество Програмният оператор обявява грантовата схема **„Финансово устойчиво гражданско общество – Заедно за каузи“** (CETF-2026-GFL2) с възможност за кандидатстване с концепции за проектни предложения.

Механизмът за гражданска ангажираност и прозрачност се изпълнява по Швейцарско-българската програма за сътрудничество. Програмният оператор е консорциум, съставен от Сдружение „Балкански институт по труда и социалната политика“, Фондация „Български център за нестопанско право“ и INNOVABRIDGE Foundation (Швейцария).

Основна цел: Основната цел на Схемата за безвъзмездна финансова помощ **„Финансово устойчиво гражданско общество – Заедно за каузи“** е да укрепи финансовия и организационен капацитет на НПО и читалищата, като им даде възможност да изпълняват ефективно своите мисии и да работят по-добре със своите общности.

Специфични цели

- Укрепване на капацитета на НПО и читалищата за набиране на средства;
- Увеличаване на финансирането за НПО и читалищата от частни дарители;
- Подкрепа за развитие на капацитет за дейности, свързани с мисията на организациите;
- Разширяване на базата от лица, които пряко и финансово подкрепят мисията и дейностите на НПО и читалищата.

Допустими кандидати по настоящата процедура са български НПО и читалища, които искат да получат безвъзмездна финансова помощ. Партньорството не е задължително – проектите могат да бъдат реализирани както самостоятелно, така и в партньорство с други организации. Приветстват се партньорства в рамките на България, както и в сътрудничество с швейцарски организации, включително обмен на опит, консултации или тематичен принос. Участието на такива организации може да бъде формализирано чрез партньорски роли или на ниво заинтересовани страни. Независимо от формата, добавената стойност от подобно сътрудничество следва да бъде ясно обоснована.

Общ лимит на финансиране: Дадена организация може да участва като кандидат или партньор в повече от един проект, но общият размер на финансирането, получено от една организация в рамките на целия Механизъм, не може да надвишава **250 000 CHF** (с еквивалент в EUR).

Бюджетът е разпределен между две нива, в зависи-

мост от опита на организацията:

- ♦ **Ниво „Начинаещи“:** Кандидатстващи концепции безвъзмездно финансиране за 8 000 – 10 000 EUR, с продължителност до 12 месеца
- ♦ **Ниво „Напреднали“:** Кандидатстващи за Кандидатстващи концепции безвъзмездно финансиране за 20 000 – 25 000 EUR, продължителност: до 12 месеца

Основни видове допустими дейности:

- ⇒ Развитие на капацитет за набиране на средства: инициативи, насочени към повишаване на способността на НПО и читалищата да осигуряват финансови ресурси чрез разработване и прилагане на ефективни стратегии, инструменти и техники за фондонабиране.
- ⇒ Диверсификация на частните източници на финансиране: дейности за разширяване на финансовата база чрез привличане на разнообразни частни източници извън традиционното грантово финансиране, включително индивидуални дарители и корпоративни партньорства.
- ⇒ Фондонабирателни събития: обществени и общностни инициативи, периодични събития, peer-to-peer кампании и виртуални фондонабирателни кампании.
- ⇒ Комуникационни дейности и насочени към повишаване на информираността: кампании за повишаване на обществената осведоменост, създаване на съдържание и стратегии за социални мрежи.
- ⇒ Дигитален маркетинг и комуникация: дигитално съдържание, управление на социални мрежи, уебсайтове и онлайн стратегии за фондонабиране.
- ⇒ Подкрепа за социално предприемачество: дейности за развитие на социално предприемачески инициативи чрез използване на подходи и инструменти за фондонабиране, които подкрепят мисията на организациите.

С пълните условия за кандидатстване може да се запознаете тук: <https://www.swisscETF.bg/?page=procedure-GS2>

Крайният срок за подаване на концепции за проектни предложения е **16.09.2026 г., 23:59 ч.** (EEST).

Програмният оператор ще проведе 2 онлайн информационни срещи на:

- **30 юли 2026, 16:00 ч. – 17:00 ч.** (EEST).

- **18 август 2026, 16:00 ч. – 17:00 ч.** (EEST).

За да се включите в информационните дни е необходимо да се регистрирате в тази регистрационна форма: <https://form.jotform.com/261901593103350>

Източник: [сайт на Швейцарско-българската програма за сътрудничество](#)

Първият конкурс за организационна подкрепа по ЕЕА Civil Society Fund в България е отворен за кандидатстване

На **30 юли 2026 г.** официално стартира Първият конкурс за организационна подкрепа в рамките на ЕЕА Civil Society Fund в България.

Конкурсът е с общ бюджет от **4 000 000 евро** и се стреми да подкрепи стратегическите цели на български граждански организации, които насърчават демокрацията, върховенството на правото и правата на човека.

Допустими кандидати: граждански организации, регистрирани в България като юридически лица с нестопанска цел, както и читалища, отговарящи на следните изисквания:

- ♦ да са регистрирани по реда на Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ) или Закона за народните читалища (ЗНЧ);
- ♦ кандидатът трябва да е юридическо лице, регистрирано най-малко 60 месеца преди крайния срок за подаване на предложенията;
- ♦ кандидатът трябва да докаже средногодишен оборот за последните четири приключили финансови години, който е не по-малък от средногодишната стойност на заявления размер на търсената по настоящия конкурс организационна финансова подкрепа;
- ♦ кандидатът трябва да разполага с многогодишен работен план и/или стратегия, в които са посочени целите и приоритетите на организацията, както и съответния планиран организационен бюджет, и които обхващат периода, за който организацията кандидатства за финансиране.

Минимален размер на организационната финансова подкрепа: 100 000 евро.

Максимален размер на организационната финансова подкрепа: 300 000 евро.

Организационната финансова подкрепа се предоставя на базата на фиксирана обща сума (**lump sum**), предоставяйки на гражданските организации възможност да изпълняват своите стратегии или работни планове и да укрепват дългосрочния си институционален капацитет.

Продължителност на изпълнение: от 1 до 3 ка-

лендарни години (2027–2029 г.).

Кандидатстването се извършва чрез онлайн формуляр за кандидатстване в системата EGRANT, към който се прилагат задължителните приложения, посочени в поканата за кандидатстване.

Въпроси за конкурса могат да се задават на адрес konkurs@osi.bg до **20.09.2026 г.**

Кандидатурите се подават до **30 септември 2026 г.**

Пълните насоки за кандидатстване са качени на следния линк: <https://eeagrants.org/bg/eea-civil-society-fund-bulgaria/calls/first-call-organisational-grants>



Източник: eeagrants.org

Община Дупница подписа договор за изпълнение на проект по Програма IN-TERREG VI-A България – Сърбия 2021–2027

Община Дупница, в качеството си на водещ партньор, подписа договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за изпълнението на проект **„Зелени и дигитални решения за достъпни социални услуги в Дупница и Меровина (DIGREEN)“**, с идентификационен номер BGRS0700192. Той ще се реализира в партньорство с Община Меровина, Сърбия.

Изпълнението на проекта се финансира по **Програма IN-TERREG VI-A България – Сърбия 2021–2027**, Приоритет 2 „Интегрирано развитие на граничния регион“, Специфична цел RSO5.2 „Насърчаване на интегрираното и приобщаващо социално, икономическо и екологично местно развитие, култура, природно наследство, устойчив туризъм и сигурност в райони, различни от градските зони“.

Общият бюджет възлиза на **705 371,71 евро**, а срокът за изпълнение е 24 месеца.

Основната цел е подобряване на достъпността, качеството и ефективността на социалните услуги чрез съчетаване на обновена инфраструктура, екологичен транспорт и дигитални решения. В рамките на инициативата ще бъде създаден устойчив трансграничен модел за предоставяне на социални услуги, който ще може да бъде адаптиран и прилаган и в други територии от трансграничния регион.

За **Община Дупница** е предвидено обновяване на Дневния център за пълнолетни лица с увреждания, внедряване на дигитален модел за управление на социалните услуги, създаване на онлайн платформа с чатбот за улесняване на достъпа на гражданите до информация и услуги, както и въвеждане на решения за електрическа мобилност чрез закупуване на два електрически автомобила.

Община Меровина ще извърши реконструкция на съществуващ обект за социална подкрепа, ще закупи екологични автомобили за социалните работници и ще създаде дигитален ресурсен център, който ще подпомага тяхната работа.

По проекта двете общини ще разработят съвместен трансграничен модел за предоставяне на социални услуги, ще обменят опит и добри практики, както и ще реализират информационни дейности за популяризиране на постигнатите резултати.

С изпълнението на проект BGRS0700192 – DIGREEN Община Дупница и Община Меровина ще допринесат за развитието на по-достъпни, модерни и устойчиви социални услуги в трансграничния регион.

Източник: [сайт на Община Дупница](#)

СТАРТИРА ПРОЕКТ ЗА ПОДКРЕПА ЗА УЧЕНИЦИ С ТАЛАНТИ В ОБЩИНА КОЧЕРИНОВО

На 16 юни 2026 г. кметът на Община Кочериново – Станислав Горов подписа административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура **„Подкрепа за ученици с таланти“**, финансиран по Програма „Образование“ 2021-2027.

Основна цел: осигуряване на подкрепа за насърчаване, развитие и изява на талантите сред 150 деца и ученици от община Кочериново в областта на изкуствата, културата, спорта и чуждите езици за постигане на по-високи резултати в обучението. Основният фокус е създаване на условия за насърчаване развитието и изявата на талантите на всички деца и ученици от общината, чрез участие в дейности по подготовка и насърчаване на талантите в областта на изкуствата, културата, спорта и чуждите езици. За целта ще бъдат организирани и проведени школи, образователни академии, работилници, лагери, фестивали и конкурси и др. Проектът обхваща всички деца и ученици от община Кочериново от предучилищна възраст до XII клас, включително деца и ученици от уязвими групи, чийто майчин език не е български. Подборът на децата и учениците ще се извършва от училището и детската градина в община Кочериново. Общият брой на децата и учениците е 150, от които 77 от уязвими групи, чийто майчин език не е български.

За постигане целта по проекта ще бъдат изпълнени следните **дейности**:

1. Подготовка на 150 деца и ученици в областта на изкуствата, културата, спорта и чуждите езици, чрез форми като школи, лагери и др.
2. Организиране и осигуряване участието на деца и ученици в събития за насърчаване на талантите на местно ниво като конкурси, състезания, фестивали и предоставяне на стипендии за постигнатите най-високи резултати.

Срок на изпълнение: 36 месеца, считано от датата на сключване на договора, но не по-късно от 31.12.2029 г.

Стойност: 100% безвъзмездна финансова помощ в размер на **369 088,28 евро**

Източник: [ИСУН 2020](#)

Община Кюстендил получи одобрение за финансиране на поредица от ключови проекти за въвеждане на мерки за енергийна ефективност и модернизация на образователната инфраструктура

Община Кюстендил получи одобрение за финансиране на поредица от ключови проекти за въвеждане на мерки за енергийна ефективност и модернизация на образователната инфраструктура, заяви кметът на Община Кюстендил инж. Огнян Атанасов по време на заседание на Общински съвет.

„След реализирането на тези проекти всички образователни сгради на територията на община Кюстендил ще придобият нов облик. Осигуряваме по-добри условия за обучение, повече комфорт за децата и учениците и материална база, която отговаря на съвременните изисквания и предизвикателствата на времето”, подчерта кметът инж. Огнян Атанасов.

Един от най-значимите проекти е този за **Обединения детски комплекс (ОДК)**, където предстои цялостно обновяване на сградата. Освен въвеждане на мерки за енергийна ефективност ще бъдат ремонтирани покривът и фасадата, ще се изгради нова електрическа инсталация, системи за пожароизвестяване, оповестяване и заземяване, нова отоплителна, вентилационна и климатична инсталация, както и фотоволтаична централа за собствени нужди. След изпълнението на проекта сградата ще осигурява значително по-добри условия за провеждане на образователните, творческите и извънкласните дейности на децата.

СУ „Васил Левски” също ще бъде изцяло модернизирано. Проектът включва подмяна на дограмата, топлоизолация на фасадата, покрива и сутерена, нова високоефективна отоплителна система с газови кондензни котли, подмяна на осветлението, изграждане на фотоволтаична система, основен ремонт на покрива и нова мълниезащитна инсталация.

Финансиране е осигурено и за **Професионалната гимназия по селско стопанство „Св. Климент Охридски”**, където предстои цялостно енергийно обновяване, газификация на отоплителната система, нова вътрешна отоплителна инсталация, подмяна на електроинсталацията, изграждане на фотоволтаична система, вътрешно пожарогасене и основен ремонт на покрива.

Сред одобрените обекти е и **IV ОУ „Иван Вазов”**, където ще бъдат реализирани комплексни мерки за енергийна ефективност – топлоизолация на покрива

и сутерена, подмяна на входните врати, модернизиране на отоплението и осветлението, изграждане на фотоволтаична система, основен ремонт на покрива, пожароизвестителна система, осигуряване на достъпна среда и конструктивно възстановяване на санитарните възли.

Продължава обновяването и на детските градини в общината. В **ДГ „Май”, ДГ „Еделвайс”, ДГ „Славейче”, ДГ „Слънце”** и **филиала на ДГ „Май” в село Коняво** ще бъдат изпълнени мерки за енергийна ефективност, подмяна на отоплителните системи с модерни решения за отопление и охлаждане, изграждане на фотоволтаични инсталации, ново енергоспестяващо осветление и необходимите ремонтни дейности по сградите.

„Идеята е да осигурим по-добри условия за децата не само през зимата, но и през летните месеци, когато високите температури превръщат охлаждането в необходимост”, коментира още кметът.

Одобен е и проектът за **НУ „Св. св. Кирил и Методий” в село Раждавица**, който предвижда топлоизолация, подмяна на дограмата, нова отоплителна и климатична система, фотоволтаична инсталация, ново осветление и обновяване на електроинсталацията.

Сред последните образователни сгради, които все още не са били основно обновени, е детската градина в село Коняво. Там предстои цялостна модернизация на сградата, включително енергийно обновяване, ново отопление и охлаждане, фотоволтаична система, пожароизвестяване, подмяна на електроинсталациите, конструктивни укрепвания и обновяване на дворното пространство и прилежащите тротуарни настилки.

С реализирането на проектите ще бъдат значително намалени разходите за енергия, ще се подобрят условията за обучение и възпитание на децата и учениците, ще бъде повишена безопасността на сградите и ще се създаде по-съвременна, устойчива и комфортна образователна среда в община Кюстендил.

Източник: [фейсбук страница на Община Кюстендил](#)

Ново оборудване за по-добра готовност на екипите на РДПБЗН – Кюстендил

В рамките на проект „Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации“, по Програма „Развитие на човешките ресурси 2021–2027“, РДПБЗН – Кюстендил продължава да повишава техническата обезпеченост на екипите, които ежедневно реагират при бедствия, пожари и извънредни ситуации.

Проектът е насочен към цялостно повишаване на готовността за реагиране и ефективно отстраняване на последиците от природни бедствия, пожари и други извънредни ситуации на територията на област Кюстендил. Основен фокус е укрепването на капацитета на Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ – Кюстендил, както и на създадените по реда на Закона за защита при бедствия доброволни формирования към Община Кюстендил, Община Бобов дол, Община Бобошево, Община Дупница, Община Кочериново, Община Невестино, Община Рила, Община Сапарева баня и Община Трекляно. Към 28.07.2026 г. са доставени:

- 2 безпилотни летателни системи DJI Matrice 4T;
- 1 устройство Starlink за сателитна интернет връзка;
- 15 акумулаторни осветителни прибора;
- 20 газови горелки;
- 20 ранцеви пожарогасителя;

- 500 м маркуч за високо налягане;
- 5 мобилни компютъра;
- 7 туристически раници за пренос на оборудване;
- 2 оборудвани чанти за първа помощ;
- 7 моторни пръскачки STIHL;
- 15 моторни резачки STIHL;
- 2 преносими захранващи батерии с голям капацитет.

Новата техника ще подпомогне работата на екипите на терен, ще подобри комуникацията, мобилността и възможностите за ефективна реакция в сложни и рискови ситуации.

Очакваните резултати от проекта включват значително повишаване на административния, техническия и оперативния капацитет за защита на населението, критичната инфраструктура и околната среда в област Кюстендил. Проектът ще допринесе за по-добра готовност за превенция, навременно и адекватно реагиране при извънредни ситуации, както и за ограничаване и по-бързо възстановяване от негативните последици от бедствия и пожари.

Източник: [сайт на РДПБЗН – Кюстендил](#)



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - КЮСТЕНДИЛ

Част от националната мрежата от 27 Областни информационни центъра за популяризиране на средствата от ЕС в България

2500, гр. Кюстендил

Ул. „Патриарх Евтимий“, № 18 (сградата на Читалище „Братство 1869“)

Тел: 0876 172 766, 0876 172 744,

E-mail: oiс_kn@abv.bg