ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР СЛИВЕН

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ЕВРОФОНДОВЕТЕ

БРОЙ 10/2026
ЕЛЕКТРОННО ИЗДАНИЕ

В ТОЗИ БРОЙ:

- **ЗА НАС**
  - ОИЦ – СЛИВЕН СЕ ВКЛЮЧИ В КАМПАНИЯТА „TIME TO MOVE"
- **НОВИНИ**
  - НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ФИНАНСИРАНЕ ПО ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" ПРЕЗ 2027 Г.
  - НАД 50 МЛН. ЛЕВА СА ИНВЕСТИРАНИ В ОБЩИНА СЛИВЕН ПО ПЛАНА ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И УСТОЙЧИВОСТ
  - НАД 162 МЛН. ЕВРО СА ДЕКЛАРИРАНИТЕ СРЕДСТВА КЪМ ЕК ПО ПРОГРАМА „ОБРАЗОВАНИЕ" КЪМ 30 СЕПТЕМВРИ 2026 Г.
- **ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ**
  - ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ" ФИНАНСИРА ПРОЕКТИ ЗА ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ НА ОБЩЕСТВЕНИ СГРАДИ В ОБЛАСТ СЛИВЕН
  - ИЗЦЯЛО ОБНОВЕНАТА ЗАЛА „СИРАК СКИТНИК" ОТВОРИ ВРАТИ НА ДИМИТРОВДЕН
- **ЛЮБОПИТНО**
  - „ВИЗИОНЕРИ НА РЕГИОНИТЕ" УДЪЛЖАВА СРОКА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ДО 12 НОЕМВРИ
  - ЦРЧР РАЗШИРЯВА ОБЩНОСТТА НА „ЕРАЗЪМ+": ВПЕЧАТЛЯВАЩИ 43% РЪСТ НА РЕГИСТРИРАНИТЕ СЪБИТИЯ В БЪЛГАРИЯ ЗА ERASMUS DAYS 2026

ЗА НАС

ОИЦ – СЛИВЕН СЕ ВКЛЮЧИ В КАМПАНИЯТА „TIME TO MOVE"



Областен информационен център – Сливен се включи в инициативата „Time to Move" с участието си в организираната от Младежки дом – Сливен игра „На лов за европейски съкровища". Събитието събра млади хора, които опознаха града си по нестандартен и увлекателен начин, докато научаваха повече за възможностите, които Европа предлага на младите.

Участниците бяха разделени на отбори и използваха приложението Actionbound, за да получават различни задачи и предизвикателства. В хода на играта те преминаха през няколко места в Сливен, откриваха следващите точки по маршрута и събираха „европейски съкровища" под формата на полезна информация и нови знания.

Играта насочи вниманието към възможностите за доброволчество, обучения и младежки обмени. Участниците научиха и за проекти в града, реализирани с европейско финансиране, както и за това как европейските програми подкрепят развитието на местните общности и участието на младите хора в обществения живот.



Чрез съчетаването на движение, работа в екип и интерактивни задачи инициативата превърна ученето в преживяване. Младите хора имаха възможност не само да открият нови места и възможности, но и да видят как европейските идеи и ресурси намират отражение в ежедневието на Сливен.

Участието на ОИЦ – Сливен в кампанията „Time to Move" е част от усилията за популяризиране на възможностите за младите хора и за насърчаване на тяхната активност, инициативност и любопитство към света около тях.

НОВИНИ

НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ФИНАНСИРАНЕ ПО ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" ПРЕЗ 2027 Г.

ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

През 2027 г. ще продължи подкрепата за заетост, развитие на умения и социално включване чрез различни процедури за финансиране, заложени в проекта на Индикативната годишна работна програма (ИГРП) на Програма „Развитие на човешките ресурси". Документът съдържа информация за планираните процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, допустими кандидати, общ финансов ресурс, срокове за кандидатстване, индикативен период на обявяване и др. ИГРП подлежи на обществено обсъждане и съгласуване, след което се очаква до края на годината да бъде одобрена от Комитета за наблюдение на ПРЧР.

В програмата са включени възможности за финансиране както на инициативи, насочени към пазара на труда, така и на мерки за социално включване, развитие на социалната икономика, подкрепа за деца и семейства и активен живот на възрастните хора.

Сред заложените възможности е процедура „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве - ВОМР", с бюджет 8 300 322,67 евро. Първи прием по процедурата бе обявен на 18 септември 2026 г., като през третото тримесечие на 2027 г. е планирана възможност за ново кандидатстване. Подкрепата е насочена към насърчаване на по-дългото участие на възрастните хора на пазара на труда, активното им социално участие, доброволчеството и включването в местни инициативи, както и към повишаване на здравната информираност и превенцията.

С бюджет от 2 414 729,30 евро е процедура „Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика - ВОМР", BG05SFPR002-1.023. Първи прием по нея бе обявен на 18 септември 2026 г., а през третото тримесечие на 2027 г. е предвидена следваща възможност за кандидатстване. Финансирането е насочено към обучения за придобиване и повишаване на професионалната квалификация и ключовите компетентности, включително дигитални умения, субсидирана заетост, оборудване и обзавеждане, както и маркетинг на продукти и услуги на социалните предприятия.

Възможност за работодатели, общини и неправителствени организации е процедура „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда - ВОМР", с бюджет 12 150 278,90 евро. Предвидени са дейности за активиране и мотивиране на неактивни и безработни лица, трудово консултиране и кариерно ориентиране, обучения за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности, субсидирана заетост, обучение на работното място и наставничество.

Подкрепа за социалното включване и интеграцията на маргинализирани общности се планира по процедура „Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите чрез подхода ВОМР", с бюджет 6 662 337,73 евро. Сред допустимите дейности са подобряване на достъпа до заетост, придобиване на умения и квалификация, социално включване и достъп до здравеопазване, както и инициативи за предотвратяване на дискриминацията и преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите.



В областта на младежката заетост е предвидена процедура „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора - ВОМР", с бюджет 3 300 133,45 евро. Тя е насочена към активиране на неактивни и безработни младежи, включително продължително безработни и NEETs, чрез професионално ориентиране, мотивация, обучения за професионална квалификация и ключови компетентности, включително дигитални умения. Предвиждат се също субсидирана заетост, стажуване и обучение по време на работа.

В рамките на Интегрирания териториален подход, чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), ще продължи подкрепата за развитие на предприемачеството и социалната икономика, подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията, активен живот на възрастните хора, интеграция на маргинализирани общности, както и подкрепа за деца и семейства. Размерът на финансирането по тези процедури е обвързан с общия размер на бюджетите по одобрените Концепции за интегрирани териториални инвестиции.

Сред процедурите за ИТИ е „Активиране, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ", която бе отворена за кандидатстване още през 2025 г. По нея се подкрепят дейности за активиране и мотивиране на безработни лица, психологическа подкрепа и професионално ориентиране, обучения за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности, както и субсидирана заетост и обучение на работното място.



Нова възможност, планирана за 2027 г., е процедура „Повишаване на професионалната готовност на ГДПБЗН" с бюджет 3 000 000 евро. Обявяването е предвидено за първото тримесечие на 2027 г., а крайният срок за кандидатстване - през второто тримесечие. Предвиждат се дейности за повишаване на капацитета на Центъра за професионално обучение и развитие на специализирана инфраструктура за обучение.

Общият размер на средствата по процедурите, включени в проекта на ИГРП, за които е посочен конкретен финансов ресурс, възлиза на 35 827 802 евро.

НАД 50 МЛН. ЛЕВА СА ИНВЕСТИРАНИ В ОБЩИНА СЛИВЕН ПО ПЛАНА ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И УСТОЙЧИВОСТ



Над 50 млн. лева са инвестирани в община Сливен по Плана за възстановяване и устойчивост. Това отчете кметът Стефан Радев по време на тържествената сесия на Общинския съвет по повод Димитровден, като направи равносметка на реализираните през годината проекти на Общината и очерта следващите стъпки в развитието на града.

„Ние като Община дадохме своя сериозен принос за това България да успее да се справи с тази задача. Въпреки краткото време, което имахме, над 50 милиона лева са инвестирани в община Сливен по този план", посочи кметът.
Сред основните реализирани проекти той откроси саниране на 16 многофамилни жилищни сгради, разширението и ремонта на Дома за стари хора, изграждането на инфраструктурата на Индустриалния парк и ремонта на зала „Сирак Скитник".

Радев благодари на служителите на общинската администрация за работата по проектите, които са изпълнявани в условията на динамично променящи се цени. „Тези проекти бяха изпълнявани със средства, планирани преди доста години, а динамиката знаете каква беше през годините и беше голямо предизвикателство да се реализират на старите цени", отбеляза той.

Източник: https://mun.sliven.bg/

НАД 162 МЛН. ЕВРО СА ДЕКЛАРИРАНИТЕ СРЕДСТВА КЪМ ЕК ПО ПРОГРАМА „ОБРАЗОВАНИЕ" КЪМ 30 СЕПТЕМВРИ 2026 Г.

Към 30 септември 2026 г. към ЕК са декларирани 162 384 365,51евро, което представлява 16,57 % от бюджета на Програма „Образование" 2021-2027. Ръстът спрямо предходния месец е над 13 млн. евро.

При верифицираните средства към края на месец септември 2026 г. също се отчита нарастване спрямо август 2026 г. от почти 21 млн. евро като достигат сумата от 183 906 911,53 евро (18,76%).

Данните за финансовото изпълнение на бюджета на ПО отчитат ръст от близо 20 млн. евро и при изплатените средства, които са в размер на 315 097 822,62 евро (32,15%). Договорените средства към края на месец септември 2026 г. са 777 114 099,91 евро (79,28%). По процедура BG05SFPR001-1.010 „Превенция и предотвратяване на тормоза и насилието и намаляване агресията в училищата" през септември са сключени 31 договора на обща стойност 3 225 256,04 евро. Конкретни бенефициенти по нея са всички държавни, общински и частни училища, като подкрепата е насочена към дейности за подобряване на общуването на учениците и противодействие на тормоза и насилието, справяне с агресията и овладяването на гнева, работа с родителите и др.

ПРОГРАМА ОБРАЗОВАНИЕ 2021-2027

Подписани са и два договора на обща стойност 514 449,14 евро по процедура BG05SFPR001-3.003 „Достъп на уязвими групи и непедагогически персонал до висше образование". Основната цел на процедурата е подобряване на възможностите за личностна и професионална реализация чрез осигуряване на подготовка за успешното кандидатстване във висши училища на непедагогически персонал и на ученици и лица от уязвими групи без висше образование.

Източник: https://proeducation.bg/

ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ" ФИНАНСИРА ПРОЕКТИ ЗА ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ НА ОБЩЕСТВЕНИ СГРАДИ В ОБЛАСТ СЛИВЕН



В област Сливен ще се реализират инвестиции в размер на над 7,3 млн. евро за подобряване на енергийната ефективност на обществени и административни сгради. Финансирането е осигурено по Компонент 2 (BG16FFPR003-4.014) на процедурата „Пилотни инициативи за енергийни общности и подобряване на енергийната ефективност на обществени сгради", в рамките на Приоритет 4 „Справедлив преход" на Програма „Развитие на регионите" 2021–2027 г.

През последните седмици бяха подписани договори за финансиране на пет одобрени проекта, насочени към подобряване на енергийната ефективност на сгради в област Сливен. Общата стойност на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 7 316 095 евро. Два от проектите ще се изпълняват от централни структури и обхващат сгради както в Сливен, така и в други области на страната.

Сред одобрените проекти е инициативата на Община Сливен за енергийно обновяване на северната административна сграда на Общината. Размерът на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 3 148 804 евро.

Окръжен съд – Сливен ще получи финансиране в размер на 1 724 280 евро за изпълнение на мерки за енергийна ефективност в сградата на съда. Средствата са изцяло безвъзмездна финансова помощ.

Държавна агенция „Архиви" ще реализира проект за енергийно обновяване на свои сгради в Сливен и Стара Загора, с общ бюджет 1 044 779 евро.

Продължава на страница 4

Продължение от страница 3

ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНИТЕ

Проект за внедряване на мерки за енергийна ефективност и възобновяеми енергийни източници ще изпълнява и Националната агенция за приходите (НАП) за административни сгради в Сливен, Стара Загора и Ямбол с общ бюджет 362 269 евро.

МБАЛ „Света Петка Българска" ЕООД – Нова Загора е сред подкрепените бенефициенти с проект за подобряване на енергийната ефективност и инсталиране на фотоволтаична система, на стойност 1 035 961 евро.

Срокът за изпълнение на всички проекти е 24 месеца.

Инвестициите ще допринесат за намаляване на енергийното потребление, по-ефективно използване на ресурсите и подобряване на енергийните характеристики на обществената инфраструктура. Те са в съответствие с целите на Приоритет 4 „Справедлив преход" на Програма „Развитие на регионите" 2021–2027 г.

Процедурата „Пилотни инициативи за енергийни общности и подобряване на енергийна ефективност на обществени сгради – Компонент 2" подкрепя дейности за повишаване на енергийната ефективност в публичния сектор, внедряване на възобновяеми енергийни източници и развитие на енергийни общности. Чрез тези инвестиции се насърчават зеленият преход, устойчивото развитие и енергийната независимост на местно ниво.

На национално ниво общият брой на сключените договори е 56, а общата стойност на договорената безвъзмездна финансова помощ възлиза на 129 171 313 евро.

ИЗЦЯЛО ОБНОВЕНАТА ЗАЛА „СИРАК СКИТНИК" ОТВОРИ ВРАТИ НА ДИМИТРОВДЕН



Изцяло обновената изложбена зала „Сирак Скитник" в Сливен беше официално открита на 26 октомври – Димитровден, празника на града. След мащабен ремонт емблематичното културно пространство отново посреща жители и гости на Сливен, предоставяйки съвременни условия за представяне на изобразителното изкуство и провеждане на културни събития.

Церемонията по откриването се състоя в обновеното пространство пред галерията. Веднага след това беше открита Националната изложба по изобразително изкуство – Сливен 2026 и ще бъде връчена наградата „Сирак Скитник".

Ремонтът на залата е част от усилията на Община Сливен за модернизиране на културната инфраструктура и създаване на по-добри условия за развитието на изкуството в града.

В рамките на проекта е извършен цялостен вътрешен ремонт, подменена е дограмата и е изградена нова пристройка. Въведени са мерки за енергийна ефективност, включително топлинно изолиране на фасадите и монтаж на фотоволтаична система на покрива.

Особено внимание е отделено на достъпността на сградата. Изградена е рампа за хора с двигателни увреждания и е монтиран асансьор, които осигуряват по-добър достъп до изложбеното пространство.

Основно са обновени сградните инсталации – отоплителната и вентилационната, електрическата, водопроводната и канализационната. Изпълнените дейности ще допринесат за по-добри условия за съхранение и представяне на произведенията на изкуството, както и за по-ефективното използване на енергия.



Проектът „Енергийно обновяване на изложбена зала „Сирак Скитник", Сливен" е финансиран от Националния план за възстановяване и устойчивост в рамките на процедурата „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на публичен сграден фонд за административно обслужване, култура и спорт".

Паралелно с обновяването на сградата Община Сливен предприе и благоустрояване на прилежащото пространство. Подменени са над 600 кв. м тротоарни настилки и бордюри, като дейностите са насочени към подобряване на достъпността и цялостния облик на района. Предвижда се и облагородяване на зелените площи чрез подходящо озеленяване и изграждане на система за напояване.

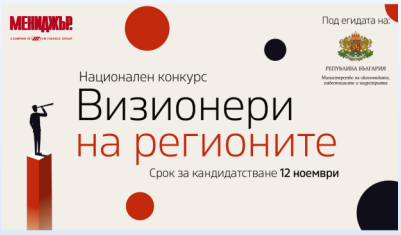
Зала „Сирак Скитник" е част от Художествената галерия „Димитър Добрович" и е едно от емблематичните пространства за изкуство в региона. Нейното обновяване е важна стъпка към съхраняването и развитието на културния живот в Сливен.

Източник: https://mun.sliven.bg/

ЛЮБОПИТНО

„ВИЗИОНЕРИ НА РЕГИОНИТЕ" УДЪЛЖАВА СРОКА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ДО 12 НОЕМВРИ

Имате история, която заслужава да бъде разказана? Развивате бизнес, реализирате значима кауза или променяте живота на хората във вашия регион?



Националният конкурс „Визионери на регионите" удължава срока за кандидатстване до 12 ноември 2026 г. Имате още време да споделите идеите си, да покажете резултатите си и да получите заслужено национално признание за вашия принос към развитието на българските региони.

Ако създавате работещи решения, развивате бизнес, променяте живота на хората около себе си или допринасяте за културния облик на своя регион, сега е моментът да разкажете своята история. Добрите примери заслужават гласност и национално признание.

„Визионери на регионите" е инициатива на списание „Мениджър", която търси хората, компаниите и организациите, създаващи реална и устойчива промяна. Конкурсът се провежда под егидата на Министерството на икономиката, инвестициите и индустрията и има за цел да открои добрите практики, предприемаческия дух и активните общности, които движат България напред.

Обхват

Националният конкурс „Визионери на регионите" обхваща следните 7 региона: Северозападен – включва областите Видин, Враца, Ловеч, Монтана и Плевен, Северен централен – включва областите Велико Търново, Габрово, Разград, Русе, Силистра, Североизточен – включва областите Варна, Добрич, Шумен и Търговище, Югозападен – Благоевград, Кюстендил, Перник и Софийска област, Южен централен – включва областите Кърджали, Пазарджик, Пловдив, Смолян и Хасково, Югоизточен – Бургаска, Сливенска, Ямболска и Старозагорска област, София-град.

Пет категории, които очертават лицето на промяната

По време на официална церемония през януари 2027 ще наградим победителите в категориите, описани по-долу. Ще бъдат отличени компании и личности във всеки регион.

Бизнес визионер

Категорията търси компании, които не само постигат икономически успех, но и създават стойност за своя регион – чрез нови работни места, инвестиции, развитие на местни партньорства и въвеждане на иновации. Това са бизнеси с ясна визия за бъдещето и с реален принос към икономическото и социалното развитие на средата, в която оперират.

Социално въздействие

Фокусът пада върху инициативи и личности, които подобряват качеството на живот – чрез проекти в сферата на образованието, здравеопазването, екологията, социалните услуги или работата с уязвими групи. Отличават се онези усилия, които водят до измерима, дългосрочна промяна и ангажират общността.

Културно развитие

Категорията е посветена на хора и организации, които съхраняват и развиват културното наследство и създават нови форми на културен живот. Това са инициативи, които правят културата достъпна, обединяват общности и превръщат регионите в по-привлекателни места за живот и развитие.

Семеен бизнес

Тук се отличават компании, които съчетават традиция и предприемачески дух, като същевременно изграждат устойчив модел на развитие. Това са бизнеси, които предават знание и ценности между поколенията, инвестират в модернизация и остават дълбоко свързани със своята местна общност.

Local Hero

Категорията отдава заслужено внимание на хората, които често остават извън публичното внимание, но имат ключова роля за развитието на общността. Това са личности, които чрез своята отдаденост, смелост и грижа към другите създават реална промяна и вдъхновяват околните. В тази категория могат да кандидатстват само личности, а не компании и организации.

Какво отличава истинските визионери?

Кандидатурите ще бъдат оценявани по ясни и измерими критерии, които поставят акцент върху: реалното въздействие върху региона и общността, устойчивостта на постигнатите резултати, иновативността и способността за развитие, ангажираността с местната среда и хората, дългосрочната визия.

Целта е да бъдат отличени доказани примери за работещи решения и реален принос.

Жури

Оценката в конкурса ще се извърши от изтъкнати личности на България – хора с висока репутация и утвърдени експерти в следните сектори: икономика, бизнес, култура, социална и академична сфера. Запознайте се с членовете на журито тук.

Кандидатстване

Конкурсът е отворен за кандидатури от всички региони на страната. В него могат да участват както компании и организации, така и индивидуални личности. Номинации могат да бъдат подавани както от самите кандидати, така и от партньори, институции, неправителствени организации или граждани, които искат да дадат гласност на значими примери.

Продължава на страница 6

Продължение от страница 5

Новият краен срок за кандидатстване е 12 ноември 2026 г. Ако познавате човек, компания или организация, които заслужават да бъдат отличени, можете да ги номинирате и да помогнете историята им да достигне до по-широка аудитория.

Защо да се включите?

Участието в „Визионери на регионите" е възможност:

- да получите широк медиен отзвук и национално признание за своята работа
- да разкажете своята история и да вдъхновите други
- да станете част от общност от активни и мислещи хора
- да покажете, че успешните модели могат да се случват извън големите центрове

Защото зад всяка развиваща се общност стои някой, който е избрал да действа. Бъдете сред победителите в първото издание на „Визионери на регионите"! Кандидатствайте до 12 ноември 2026 г. безплатно тук!

С ПОДКРЕПАТА НА: Електрохолд България; Метрореклама.

ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРИ: Министерство на икономиката, инвестициите и индустрията; Българска стопанска камара; BESCO; Confindustria Bulgaria; БАИТ ;AIBEST ; Френско-българска търговска и индустриална камара; Българска търговско-промишлена палата; Търговско-промишлена палата – Враца; Bulgarian-Romanian Chamber of Commerce (BRCC); Асоциация на индустриалния капитал в България ; БКДМП ; Асоциация на месопреработвателите в България; Русенска търговско-индустриална камара; Търговско-промишлена палата – Гоце Делчев; Германо-Българска индустриално-търговска камара; НСОРБ; Асоциация на социалните предприятия; Национален борд по туризъм.

МЕДИЙНИ ПАРТНЬОРИ: БТА ; БНТ ; Dir.bg ; Radio FM+ ; Darik ; БНР Бургас ;Вестник „Борба"; DUNAVMOST ; За Габрово; Конкурент; Про Нюз Добрич; Ruse Media; TOP PRESA; Черноморски фар; Botevgrad.com; BulNews; InfoPleven; PIA News ; XNEWS ; ВИА Медия; Plovdiv Daily, Информационна агенция „Орел" , Udigest.eu, OshtePan, Tribune, PLEVENUTRE, VARNAUTRE.

Източник: https://namrb.org/

ЦРЧР РАЗШИРЯВА ОБЩНОСТТА НА „ЕРАЗЪМ+": ВПЕЧАТЛЯВАЩИ 43% РЪСТ НА РЕГИСТРИРАНИТЕ СЪБИТИЯ В БЪЛГАРИЯ ЗА ERASMUS DAYS 2026



Активните усилия на Центъра за развитие на човешките ресурси и нарастващата ангажираност на българските организации превръщат инициативата Erasmus Days във все по-мащабен празник на европейското образование, сътрудничество и споделени успехи.

Общо 116 събития са регистрирани в България през 2026 г. в сравнение с 81 през 2025 г., което е увеличение от над 43%. Зад положителната тенденция стоят целенасочените усилия на Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР), в качеството му на Национална агенция по Програма „Еразъм+", за популяризиране на инициативата, насърчаване на участието и привличане на все повече организации, които да споделят своите успехи, добри практики и вдъхновяващи истории.

Чрез активна комуникация, информационни кампании и последователна работа с бенефициерите и партньорските организации, ЦРЧР допринася за утвърждаването на „Дни на Еразъм" като значима платформа за представяне на реалните резултати от европейското сътрудничество в областта на образованието, обучението, младежта и спорта.
Особено ценен е приносът на самите организации, които все по-ясно осъзнават значението на инициативата не просто като повод за отбелязване на европейска кампания, а като възможност да покажат как Програма „Еразъм+" променя образователната среда, разширява хоризонтите пред младите хора, развива нови умения и създава устойчиви международни партньорства.

Под мотото „Учене и развитие – умения за утре", юбилейното издание през 2026 г. постави във фокус възможностите за придобиване на знания, развитие на компетентности и изграждане на умения, необходими за успешна реализация в динамично променящия се свят. Постигнатият ръст е не само количествено измерение на успеха, но и свидетелство за засилващото се доверие към Програма „Еразъм+" и за готовността на българските организации да бъдат активни послания на европейските ценности, възможности и постижения.

Центърът за развитие на човешките ресурси благодари на всички организации, които се включиха в „Дни на Еразъм" 2026 и допринесоха за този впечатляващ резултат. ЦРЧР ще продължи да работи активно за разширяване на общността на Програма „Еразъм+", привличане на нови участници и популяризиране на успешните европейски проекти, защото зад всяка възможност за международно сътрудничество стои потенциалът за нови знания, нови партньорства и по-добро бъдеще.

Източник: https://hrdc.bg/

Този документ е създаден в рамките на проект „Областен информационен център Сливен",
Договор №BG16RFTA001-1.006-0009-C01, финансиран по Програма „Техническа помощ" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз

Съфинансирано от Европейския съюз

ПРОГРАМА ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ