



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

**КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ОПЕРАЦИИ
ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“ 2014-2020**

I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ		
1.	Наименование на процедурата	Повишаване на експертния капацитет на служителите на МВР, чрез специализирани обучения
2.	Приоритетна/и ос/и № и наименование	Приоритетна ос 2 „Ефективно и професионално управление в партньорство с гражданското общество и бизнеса“
3.	Инвестиционен приоритет № и наименование	11i - Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление
4.	Специфична/и цел/и № и наименование	ПО2, Специфична цел 1: Увеличаване на броя на администрациите, прилагащи механизми за организационно развитие и управление ориентирано към резултатите; ПО2, Специфична цел 2 Подобряване на специализираните знания и умения на служителите в администрацията и развитие на механизми за кариерно развитие.
5.	Демаркация и допълняемост	Процедурата надгражда проект „Разширяване експертния капацитет на служителите на МВР за превенция на агресивни прояви в обществото, корупция и радикализация“, договор № BG05SFOP001-2.004-0003-C01/27.12.2016 г. Фокусът на приключилия проект беше превенция на радикални прояви чрез ранното им разпознаване. В тази процедура акцентът е придобиване на умения за справяне с крайни радикални прояви като терористични актове. Процедурата ще надгради постигнатите умения и ще разшири обхвата на целевите групи служители.
6.	Срок за изпълнение на проектите	2020-2023
7.	Териториален обхват	Република България
8.	Вид на процедурата	Процедура чрез директно предоставяне съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 от Закона за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове
9.	Бюджет до (в лева)	2 670 000 лв.

10.	Целеви групи	<ul style="list-style-type: none"> • структури на МВР по смисъла на Закона за Министерството на вътрешните работи, • служители на МВР
11.	Друго (добавя се при необходимост)	По тази процедура не могат да бъдат финансирани проекти, които са били физически завършени или изцяло изпълнени преди Кандидатът да подаде формуляра за кандидатстване.
II СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР		
1.	Цели на операцията	Подпомагане на служителите на МВР, в това число и служителите на ИП-МВР, да придобият знания и компетентности за справяне в ситуации на кризи и за водене на преговори, както и да повишат своята устойчивост на кризисни обстоятелства
2.	Допустими кандидати	Институт по психология - Министерство на вътрешните работи
3.	Допустими партньори	Неприложимо
4.	Изисквания към кандидатите и партньорите (ако е приложимо)	Наличие на административен, финансов и оперативен капацитет за изпълнение на проектите, в съответствие с чл. 125, параграф 3, буква „г“ на Регламент (ЕС) № 1303/2013
5.	Примерни допустими дейности	<ul style="list-style-type: none"> • Организиране и провеждане на обучения, семинари и други мероприятия за служители на МВР на територията на Република България; • Разработване на обучителни модули за служителите на МВР, вкл. адаптирането им за електронна форма на обучение; • Повишаване на капацитета на ИП-МВР за организиране и провеждане на обучения; • Развитие на изследователската дейност на ИП-МВР; • Други дейности, пряко свързани с целите на процедурата.
6.	Категории допустими разходи¹	<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за услуги; • Разходи за персонал; • Разходи за организиране, провеждане и/или участие в обучения и др. мероприятия; • Разходи за разработване/закупуване на софтуер; • Разходи за материални активи; • Разходи за материали; • Непреки разходи (разходи за организация и управление и разходи за информация и комуникация), съгласно Методологията за определяне на размерите на единна ставка за финансиране на дейности за организация и управление и информация и комуникация на проекти/ финансови планове по Оперативна

¹ Допустимите разходи ще бъдат детайлно разписани в Насоките за кандидатстване

		програма „Добро управление“, одобрена от Ръководителя на УО на 05.04.2018 г. – непреките разходи следва да са в размер до 3 % от допустимите преки разходи по проекта.
7.	Минимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии	Неприложимо
8.	Максимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии	2 670 000 лв.
9.	Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо)	Неприложимо
10.	Друго (добавя се при необходимост)	
III	ИНДИКАТОРИ ПО ОПДУ, ОТНОСИМИ КЪМ ПРОЦЕДУРАТА²	
1.	За изпълнение	Обучени служители от администрацията Брой подкрепени нови/ осъвременени обучителни модули за администрацията
2.	За резултат	Служители от администрацията, успешно преминали обучение с получаване на сертификат Брой подкрепени администрации, прилагачи механизми за организационно развитие и управление ориентирано към резултатите
IV	ОБОСНОВКА НА НЕОБХОДИМОСТТА ОТ ПРОЦЕДУРАТА	
<p>Министерството на вътрешните работи (МВР) има задължения по опазване на обществения ред и сигурност. Случващото се в страната и в света през последните месеци и години – пандемичната обстановка, военни конфликти, миграционен поток, протести и др. – постави служителите на МВР пред сериозни изпитания за психичното оцеляване и справяне в ситуация на криза. От друга страна, в ситуация на криза, гражданите също имат нужда от подкрепа или реагират неадекватно и могат да наранят себе си и околните. Тук се включват всички актове на гневни изблици, суицидно поведение, вземане на заложници, терористични атаки. При всички тези ситуации едно от основните мирни средства, използвано от служителите на МВР, е воденето на преговори. Въпреки широкото използване на техниката и нейната безспорна необходимост, както и вменяването на подобни задължения от Закона за Министерството на вътрешните работи – ясно регламентиран подход и процедура, обучителна програма и подготовка за водене на преговори за по-широк полицейски състав не съществува.</p> <p>Въпреки добре разписаните разпоредби и процедури, въпреки обученията и изградените професионални умения, темите за критични инциденти, опасни лица и тероризъм будят опасения и неясноти по отношение на разпознаването на подозрителни лица, превантивните</p>		

² Кандидатът може да включи в проектното си предложение и други индикатори по ОПДУ, в случай че са приложими към конкретното проектно предложение.

реакции и/или последващи действия. Заявява се нуждата от повишаване на знанията от разпознаване на граждани в криза, придобиване на умения за водене на преговори и усвояване на техники за промяна на поведението на потенциално опасни лица, както у терористично настроени лица, така и при лица със суицидни намерения. Служителите на Института по психология-МВР (ИП-МВР), ГДБОП, ГДЖ, СОБТ, ДМ, ГДНП и ГДГП – РДПП-Аерогари се сблъскват най-често с подобни ситуации и към тях се предявяват повишени изисквания за справяне с кризи, разработване на процедури, формиране на обучения. Включването им в обученията би имало най-голямо влияние по отношение на развитие, функционалност и устойчивост в бъдеще. Съвместните обучения на служители от тези структури на МВР ще допринесат за изграждането на мултидисциплинарни екипи, подобряване на процедурите за действие, както и на взаимодействието между служителите от различни структурни звена. Ще се развие междудисциплинарния диалог, който е силно необходим за ефективното справяне в ситуации на криза.

Липсата на обучения и знания в областта извън тясно специализираните звена, както и силното напрежение и риск при работата с такива случаи, кара служителите от различни дирекции на МВР все по-често да се обръщат към ИП-МВР в търсене на помощ и подкрепа. За да могат да бъдат максимално полезни и ефективни, психолозите на Института имат нужда от актуализиране на знанията и компетентностите си, развиване и надграждане на използваните техники. Необходимо е системно синхронизиране с добрите практики на световно ниво, както по отношение на процедурните действия в ситуации на криза, така и по отношение на преговорите. Създаването на обучителни модули, особено по отношение на преговорите, ще унифицира подхода на действие, ще повиши увереността на служителите и ще намали тяхната тревожност при включването им в ситуации на криза.

Развиването на специалистите от ИП-МВР с цел да предоставят най-високо качество в сферата на психологическите обучения и психологическото подпомагане, изисква постоянно актуализиране на знанията и запознаване с най-новите тенденции и научни открития, както и провеждането на все повече изследвания сред служителите на МВР с цел по-точното и акуратно отговаряне на нуждите на служителите. Разработването на прецизен психодиагностичен инструментариум изисква теренни изследвания и ретестиране на представителни извадки от цялата страна, т.е. не само служители, но и граждани на различна възраст, с различен социален и образователен статус. Намирането на доброволци е изключително трудно, а обикновено това са студенти и ученици, които изкривяват нормите при изследване и анализ на процесите в обществото.

Процедурата е в изпълнение на Стратегическа цел 4 “Професионално и експертно управление”, Специфична цел 4.4 “Подобряване на уменията” на Стратегията за развитие на държавната администрация (СРДА) 2014-2020 г. и допринася пряко за постигане на заложените индикатори и резултати в Пътната карта за изпълнение на СРДА 2015-2020 г.