



Мотиви за изменение на Индикативната годишна работна програма за 2021 г. на Оперативна програма „Добро управление“

Индикативната годишна работна програма (ИГРП) за 2021 г. на Оперативна програма „Добро управление“ (ОПДУ) беше одобрена от Комитета за наблюдение (КН) на ОПДУ по време на неговото Тринадесето редовно заседание, което се проведе на 24 ноември 2020 г. и изменена с Петнадесетата процедура за неприсъствено приемане на решение от КН на ОПДУ.

В съответствие с чл. 26, ал. 8, т. 3, б. „г“ от ПМС № 162/2016 г.¹, УО на ОПДУ предлага за съгласуване на Комитета за наблюдение проект за второ изменение на ИГРП на ОПДУ за 2021 г., който включва разширение на допустимите кандидати и на категориите допустими разходи по процедура „Повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство“.

Мотивите за предложените допълнения в ИГРП на ОПДУ за 2021 г. са следните:

На 05.04.2021 г. УО изпрати за съгласуване проекти на документите по Процедура BG05SFOP001-2.021, „Повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство“ (Критерии за подбор на операции, Насоки за кандидатстване, Методика за оценка на проектни предложения, Методология за определяне на опростен разход за труд на персонал, Условия за изпълнение и приложения към тях) до членовете на постоянния Подкомитет „Увеличаване на гражданското участие в процеса на формиране и контрол на изпълнението на политики“ към КН на ОПДУ. Шестото заседание на Подкомитета се проведе на 12.04.2021 г. На него бяха представени и обсъдени резултатите от анкетата за обратна връзка от администрацията в отговор на отправените препоръки, формулирани по проектите на НПО по Процедура BG05SFOP001-2.009, както и изпратените проекти на документи. Седмото заседание на Подкомитета се проведе на 19.04.2021 г. Подкомитетът съгласува документите с три изменения.

1. Подкомитетът съгласува с единодушие предложението на КНСБ „В Раздел II, т.2 „Допустими кандидати“ и т.3 „Допустими партньори“ от проекта на Критерии за подбор на операции, както и в т.11 „Допустими кандидати“ (стр.8) и т.12 „Допустими партньори“ (стр.10) от Насоките за кандидатстване (НК) по процедурата: текста „Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, признати от Министерски съвет по реда на чл.36, ал.1 от Кодекса на труда и Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите (СИП)“ да се допълни, както следва: „Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, признати от Министерски съвет по реда на чл.36, ал.1 от Кодекса на труда и Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, **както и техните**

¹ Постановление № 162 на МС от 5.07.2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014 – 2020 г.

поделения съгласно чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда (СИП):“ В НК се въвеждат следните изисквания към потенциалните кандидати и партньори – поделения на СИП:

1. да са самостоятелни юридически лица, които са вписани в Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел към Агенцията по вписванията или в регистър към съответния окръжен съд по седалището им;
 2. да са регистрирани в Регистър БУЛСТАТ;
 3. за съответния кандидат/партньор да е представено с проектното предложение удостоверение от национално представителна организация на работодателите или на работниците и служителите, с което тя потвърждава качеството му на нейно поделение по смисъла на чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда. Удостоверението следва да е подписано от законен представител на съответната организация.
2. Подкомитетът съгласува с единодушие предложението на Национална мрежа за децата – Форум „Гражданско участие“ максималният срок за изпълнение на проект по процедурата да е 18 месеца.
 3. Подкомитетът съгласува с единодушие предложението на Фондация „Подслон за човечеството“ разходите за разработване и закупуване на софтуер да са допустими разходи по процедурата, като бъдат ограничени до 10% от общо допустимите преки разходи.

Във връзка с гореизложеното, УО на ОПДУ предлага включване като допустими кандидати и партньори на поделенията на национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите съгласно чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда и включване като допустим разход на Преки разходи за закупуване и/или разработване на софтуер по Процедура BG05SFOP001-2.021 „Повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство“.