



КН-16.11.2018 г.<sup>1</sup>

**КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ОПЕРАЦИИ  
ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“ 2014-2020**

<b>I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ</b>		
1.	<b>Наименование на процедурата</b>	Развиване на капацитета за внедряване и прилагане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите
2.	<b>Приоритетна/и ос/и № и наименование</b>	Приоритетна ос 2 „Ефективно и професионално управление в партньорство с гражданското общество и бизнеса“
3.	<b>Инвестиционен приоритет № и наименование</b>	1i1 - Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление
4.	<b>Специфична/и цел/и № и наименование</b>	Специфична цел № 1 „Увеличаване на броя на администрациите, прилагачи механизми за организационно развитие и управление, ориентирано към резултатите“
5.	<b>Демаркация и допълняемост</b>	Проектът по настоящата процедура ще надгради резултатите постигнати по проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите“, финансиран по процедура № BG05SFOP001-2.002 „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите“ по ОП „Добро управление“.
6.	<b>Срок за изпълнение на проектите</b>	2019 – 2022 г.
7.	<b>Териториален обхват</b>	Република България и други държави членки на ЕС
8.	<b>Вид на процедурата</b>	Процедура чрез директно предоставяне съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 от Закона за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове
9.	<b>Бюджет до (в лева)</b>	<b>1 000 000</b>
10.	<b>Друго (добавя се при необходимост)</b>	По настоящата процедура не могат да бъдат финансирани проекти, които са били физически

<sup>1</sup> Версия 2 на КПО – изменени с решение на РУО от 08.12.2021 г. (обективизирано в контролен лист) в съответствие с процедурно решение на КН на ОПДУ, взето на XII-тото редовно заседание на комитета, проведено на 22.11.2019 г., съгласно което КН на ОПДУ одобрява Критериите за подбор на операции единствено в част II. Специфични критерии и част III. Индикатори. При изменения на КПО, съответно КН на ОПДУ ще одобрява изменения единствено в част II. Специфични критерии или отпадане на относими към процедурата индикатори. За изменения в част I. Обща информация, част IV. Обосновка или включване на нови относими индикатори, КН единствено ще бъде информиран.

		завършени или изцяло изпълнени преди бенефициентът да подаде формуляра за кандидатстване.
<b>II СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР</b>		
1.	<b>Цели на операцията</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развиване на капацитета на Националния ресурсен център по САФ към ИПА;</li> <li>• Изграждане и развиване на капацитета на държавните служители за внедряване на модела САФ в администрацията;</li> <li>• Развиване на капацитета за външна оценка по прилагането на САФ;</li> <li>• Популяризиране на САФ.</li> </ul>
2.	<b>Допустими кандидати</b>	Институт по публична администрация (ИПА)
3.	<b>Допустими партньори</b>	<b>Неприложимо</b>
4.	<b>Изисквания към кандидатите и партньорите (ако е приложимо)</b>	Наличие на административен, финансов и оперативен капацитет за изпълнение на проектите, в съответствие с чл. 125, параграф 3, буква „г“ на Регламент (ЕС) № 1303/2013
5.	<b>Целеви групи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Администрацията на изпълнителната власт и нейните служители;</li> <li>• Администрации на други държавни институции, органи и лица, създадени с нормативен акт и техните служители.</li> </ul>
6.	<b>Примерни допустими дейности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие на капацитета на САФ ресурсния център в ИПА за изпълнение на неговите функции;</li> <li>• Внедряване на модела САФ в администрациите;</li> <li>• Организиране и провеждане на обучения по САФ;</li> <li>• Прилагане на Националните правила за външна обратна връзка и присъждане на етикет „Ефективен САФ потребител“;</li> <li>• Популяризиране на САФ модела;</li> </ul>
7.	<b>Категории допустими разходи<sup>2</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разходи за услуги;</li> <li>• Разходи за персонал;</li> <li>• Разходи за организиране, провеждане и/или участие в обучения;</li> <li>• Разходи за организиране и провеждане на мероприятия;</li> <li>• Непреки разходи (разходи за организация и управление и разходи за информация и комуникация) - <i>единна ставка, изчислена в</i></li> </ul>

<sup>2</sup> Допустимите разходи, както и ограниченията за определени категории разходи ще бъдат детайлно разписани в Насоките за кандидатстване

		<i>съответствие с Методология за определяне на размерите на единна ставка за финансиране на дейности за организация и управление и информация и комуникация на проекти/финансови планове по ОПДУ, одобрена от Ръководителя на УО на ОПДУ.</i>
8.	<b>Минимален размер на помощта (в лева) за проект</b>	<b>Неприложимо</b>
9.	<b>Максимален размер на помощта (в лева) за проект</b>	<b>1 000 000 лв.<sup>3</sup></b>
10.	<b>Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо)</b>	<b>Неприложимо</b>
11.	<b>Друго (добавя се при необходимост)</b>	Целевите стойности на относимите към процедурата индикатори за резултат и изпълнение по ОПДУ, следва като минимум да постигат заложеното в ПК СРДА за Мярка: „Поетапно въвеждане на системи за управление на качеството в цялата администрация“, Дейност: „Подобряване на ефективността и резултатите в организациите в публичния сектор чрез въвеждане на системи за управление на качеството“, кумулативно с резултатите по проект № BG05SFOP001-2.002-0001 „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите“.
<b>III ИНДИКАТОРИ ПО ОПДУ, ОТНОСНИМИ КЪМ ПРОЦЕДУРАТА</b>		
1.	<b>За изпълнение</b>	O2-3 “Администрации, подкрепени за въвеждане на системи за управление на качеството”
		O2-5 “Брой подкрепени нови/ осъвременени обучителни модули за администрацията”
		O2-6 “Обучени служители от администрацията”
2.	<b>За резултат</b>	R2-1 “Брой подкрепени администрации, прилагащи механизми за организационно развитие и управление ориентирано към резултатите”
		R2-2 “Служители от администрацията, успешно преминали обучения с получаване на сертификат”
<b>IV ОБОСНОВКА НА НЕОБХОДИМОСТТА ОТ ПРОЦЕДУРАТА</b>		

<sup>3</sup> В Насоките за кандидатстване ще бъдат определени конкретни максимални стойности за проекта, обвързани с постигането на определени стойности на индикатор „Администрации, подкрепени за въвеждане на системи за управление на качеството“

Тази процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ надгражда постигнатите резултати по проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите“, финансиран по процедура № BG05SFOP001-2.002 „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в администрациите“ по ОП „Добро управление“.

ИПА изпълнява функцията на Национален ресурсен център по САФ, като модел за качество в държавната администрация-тази функция е уредена с Устройствения правилник на Института. Необходимостта от внедряване на системи за управление на качеството в България произтича от Стратегията за развитие на държавната администрация, която предвижда в периода до 2020 г. да бъде поставен специален акцент върху въвеждането на европейската Обща рамка за самооценка в централни и общински администрации. ПКСРДА до 2020 г. предвижда поетапно въвеждане на Общата рамка за оценка в 80 администрации. По този начин ще се повиши ефикасността на политиките, ще се подобрят резултатите и качеството на публичните услуги в съответствие с очакванията на гражданите и бизнеса. В допълнение, съгласно чл. 64 от Закона за администрацията (изм. през 2017 г.), администрацията осъществява цялостно управление на качеството на дейността си за ефективно и ефикасно постигане на стратегическите и ежегодните си цели, включително чрез системи за управление на качеството. Тази процедура представлява продължение на Процедура 4 от ИГРП 2016 г. като до момента моделът САФ е внедрен в 48 администрации. Финансирането по настоящата процедура ще допринесе както за постигането за заложения индикатор в ПКСРДА, така и за постигането на целевите стойности на индикаторите по ОПДУ. Продължаване на процеса по внедряване на системи за качество, както и развитие на административния капацитет в тази област ще позволи да се повиши ефикасността на политиките, да се подобрят резултатите и качеството на публичните услуги в съответствие с очакванията на гражданите и бизнеса. Реализирането на дейностите по процедурата ще доведе до увеличаване на броя на администрациите, внедрили САФ. Ще бъде увеличен също броят на консултантите за внедряване на САФ, като по този начин ще бъде усъвършенстван капацитета на Националния ресурсен център по САФ към ИПА.

Процедурата съответства на стремежа за подобряване на управлението в българската администрация и предоставяне на качествени административни услуги на гражданите и бизнеса.