



**КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ОПЕРАЦИИ
ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“ 2014-2020**

I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ		
1.	Наименование на процедурата	Устойчиво повишаване на качеството на дейността на Националния институт на правосъдието и повишаване на компетентността на магистратите и съдебните служители чрез ефективно обучение
2.	Приоритетна/и ос/и № и наименование	Приоритетна ос 3 „Прозрачна и ефективна съдебна система“ (ПОЗ)
3.	Инвестиционен приоритет № и наименование	11i - Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление
4.	Специфична/и цел/и № и наименование	ПО 3, Специфична цел 3: Разширяване обхвата и подобряване на качеството на обученията в съдебната система
5.	Демаркация и допълняемост	Процедурата надгражда и допълва процедура „Повишаване на компетентността на магистратите и съдебните служители чрез ефективно обучение в Националния институт на правосъдието“ и по-конкретно двата проекта, изпълнявани през 2016 – 2018 от НИП: № BG05SFOP001-3.002-0001 „Качествено професионално обучение за повишаване ефективността на правосъдието“ и проект № BG05SFOP001-3.002-0002 Иновативни продукти и услуги в обучението, предоставяно от НИП, финансирани по ОПДУ
6.	Срок за изпълнение на проектите	2019 - 2023 г.
7.	Териториален обхват	Република България и държави-членки на ЕС
8.	Вид на процедурата	Процедура чрез директно предоставяне съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 от Закона за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове
9.	Бюджет до (в лева)	7 924 718.35 лева
10.	Друго (добавя се при необходимост)	По тази процедура не могат да бъдат финансирани проекти, които са били физически завършени или изцяло изпълнени преди подаване на формуляра за кандидатстване.

II СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР		
1.	Цели на операцията	<ul style="list-style-type: none"> • Осигуряване на качествено професионално обучение; • Организационно развитие и укрепване на НИП
2.	Допустими кандидати	Национален институт на правосъдието
3.	Допустими партньори	<ul style="list-style-type: none"> • Висш съдебен съвет; • Инспекторат към Висшия съдебен съвет • Върховен административен съд • Върховен касационен съд • Прокуратура на Република България • Районни, окръжни, апелативни, административни, военни и специализирани съдилища; • Министерство на правосъдието; • Министерство на финансите; • Държавна агенция за национална сигурност; • Държавна агенция за закрила на детето; • Министерство на вътрешните работи; • Академия на МВР; • Национална агенция по приходите; • Агенция Митници; • Комисия за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество; • Комисия за защита на конкуренцията; • Агенция за обществени поръчки; • Комисия за защита на личните данни; • Комисия за защита от дискриминация; • Държавна агенция за бежанците; • Европейски и национални обучителни институти, предоставящи обучения за магистрати и съдебни служители.
4.	Изисквания към кандидатите и партньорите (ако е приложимо)	Наличие на административен, финансов и оперативен капацитет за изпълнение на проектите, в съответствие с чл. 125, параграф 3, буква „г“ на Регламент (ЕС) № 1303/2013 ¹
5.	Целеви групи	<ul style="list-style-type: none"> • Съдии, прокурори, следователи, членовете на Висшия съдебен съвет, главния инспектор и инспекторите от Инспектората към Висшия съдебен съвет, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията, съдебни помощници, прокурорски помощници, съдебни служители, съдебни

¹ Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 година за определяне на общоприложими разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за определяне на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд и Европейския фонд за морско дело и рибарство, и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета

		<p>заседатели, инспектори от Инспектората към министъра на правосъдието и други служители и лица в сектор Правосъдие, подпомагащи съдебната система;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Служители на администрацията и на контролни органи; • Разследващи органи, съгласно НПК; • Служители на НИП. • Други лица, в съответствие с чл. 249, ал 2 от ЗСВ; 	
6.	Примерни дейности	допустими	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка, организиране и провеждане на обучения; • Разработване, подобряване и разширяване на учебните програми на НИП; • Разработване на стандарти; • Организиране и/или провеждане на обучителни посещения/стажове в сродни обучителни институции, европейски и/или международни институции и организации; • Развиване и подобряване на технологични и информационни системи, свързани със съдебното „е-обучение“; • Повишаване капацитета на НИП за предоставяне на качествено обучение, развитие на изследователска и аналитична дейност; • Други дейности, свързани с целите на процедурата
7.	Категории разходи²	допустими	<ul style="list-style-type: none"> • Разходи за услуги; • Разходи за персонал; • Разходи за организиране, провеждане и участие в мероприятия; • Разходи за разработване и/или закупуване на софтуер; • Разходи за закупуване на хардуер и други материални активи; • Разходи за материали; • Непреки разходи (разходи за организация и управление и разходи за информация и комуникация) – единна ставка, съгласно Методологията за определяне на размерите на единна ставка за финансиране на дейности за организация и управление и информация и

² Допустимите разходи ще бъдат детайлно разписани в Насоките за кандидатстване

		комуникация на проекти/ финансови планове по Оперативна програма „Добро управление”, одобрена от Ръководителя на УО.
8.	Минимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии	Неприложимо
9.	Максимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии	До максималния размер на общия бюджет по процедурата.
10.	Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо)	Неприложимо
11.	Друго (добавя се при необходимост)	Неприложимо
III ИНДИКАТОРИ ПО ОПДУ, ОТНОСИМИ КЪМ ПРОЦЕДУРАТА³		
1.	За изпълнение	ОЗ-1 „Подкрепени анализи, проучвания, изследвания, методички и оценки, свързани с дейността на съдебната система“
		ОЗ-2 „Проекти за реализиране на съвместни действия“
		ОЗ-8 „Обучени магистрати, съдебни служители, служители на разследващи органи съгласно НПК“
2.	За резултат	R3-1 „Въведени нови и усъвършенстване на съществуващи инструменти за модернизация на съдебната власт“.
		R3-3 „Магистрати, съдебни служители и служители на разследващите органи по НПК, успешно преминали обучения с получаване на сертификат“.
		„Надградена система за управление и контрол на качеството на съдебното обучение“.
IV ОБОСНОВКА НА НЕОБХОДИМОСТТА ОТ ПРОЦЕДУРАТА		

³ Кандидатът може да включи в проектното си предложение и други индикатори по ОПДУ, в случай че са приложими към конкретното проектно предложение.

Предвидени са продължаващи инвестиции за подобряване на професионалното развитие на магистратите и съдебните служители, така че да се създадат възможности за обмяна на опит с други държави-членки и участие в мрежи за сътрудничество.

Основните акценти от стратегическото развитие на съдебното обучение са свързани с развиване и подобряване на технологични и информационни системи, свързани със съдебното „е-обучение”, както и засилване на обученията на обучители и прилагане на добри европейски практики.

Чрез ОПДУ приемственост ще получат множеството успешни обучения за магистрати и съдебни служители, реализирани от НИП в рамките на ОПАК, както и необходимите действия за продължаващо укрепване на капацитета на НИП в качеството му на основен обучителен институт за съдебната система.

С процедурата ще се осигури непрекъсваемост на процеса по подобряване на професионалното развитие на магистратите и съдебните служители, устойчиво повишаване на качеството и услугите, предлагани от НИП и подобряване и обогатяване на дейността на института чрез:

- Усъвършенстване на обученията, предоставяни от НИП;
- Разширяване тематиката и формите на обучение, и целевите групи, както и въвеждане на нови програми
- Подобряване на системата за непрекъснато идентифициране на потребностите от обучение в рамките на отделна структура на съдебната власт или съдебен регион. Разработване на ефективна система за оценка на качеството на всеки обучителен курс
- Внедряване на система за управление на качеството и дългосрочна програма за организационно развитие, включително подобрене на организационно-управленската структура при гарантиране програмната самостоятелност на НИП

Ще се подпомогне процесът по разширяване на дейността на НИП за изграждане на адекватен аналитичен и организационен капацитет за осигуряване на необходимия обхват и качество на обучението за съдебната система.