

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ОПЕРАЦИИ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“ 2014-2020		
I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ		
1.	Наименование на процедурата	Подобряване и актуализиране на политиките и правилата, свързани с атестирането и възнагражденията на съдебните служители, и въвеждане на гаранции за обществено участие в избора на съдебни заседатели от общинските съвети
2.	Приоритетна/и ос/и № и наименование	Приоритетна ос 3 „Прозрачна и ефективна съдебна система“ (ПОЗ)
3.	Инвестиционен приоритет № и наименование	11i - Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление
4.	Специфична/и цел/и № и наименование	ПОЗ, Специфична цел 1: Увеличаване на прозрачността и ускоряване на правораздаването чрез реформа в структурата, процедурите и организацията на съдебната система; ПОЗ, Специфична цел 2: Подобряване на достъпността и отчетността на съдебната система чрез въвеждане на е-правосъдие
5.	Демаркация и допълняемост	Процедурата надгражда и допълва процедура „Стратегически проекти в изпълнение на Актуализирана стратегия за продължаване на реформата в съдебната система и стратегията за въвеждане на електронно управление и електронно правосъдие в сектор „Правосъдие“ 2014-2020 г.“ по ОПДУ.
6.	Срок за изпълнение на проектите	2020 - 2023 г.
7.	Териториален обхват	Република България
8.	Вид на процедурата	Процедура чрез директно предоставяне съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 от Закона за управление на средствата

<sup>1</sup>Версия 2 на КПО - изменени с решение на РУО от 21.10.2022 г. (обективизирано в контролен лист) в съответствие с процедурно решение на КН на ОПДУ, взето на XII-тото редовно заседание на комитета, проведено на 22.11.2019 г., съгласно което КН на ОПДУ одобрява Критериите за подбор на операции единствено в част II. Специфични критерии и част III. Индикатори. При изменения на КПО, съответно КН на ОПДУ одобрява изменения единствено в част II. Специфични критерии или отпадане на относими към процедурата индикатори. За изменения в част I. Обща информация, част IV. Обосновка или включване на нови относими индикатори, КН единствено се информира.

		от Европейските структурни и инвестиционни фондове
9.	<b>Бюджет до (в лева)</b>	620 000 лева <sup>2</sup>
10.	<b>Друго (добавя се при необходимост)</b>	По тази процедура не могат да бъдат финансирани проекти, които са били физически завършени или изцяло изпълнени преди подаване на формуляра за кандидатстване.
<b>II СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР</b>		
1.	<b>Цели на операцията</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подобряване на цялостния процес по атестиране на съдебните служители;</li> <li>• Повишаване на прозрачността и общественото участие в избора на съдебни заседатели.</li> </ul>
2.	<b>Допустими кандидати</b>	Висш съдебен съвет
3.	<b>Допустими партньори</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Върховен административен съд;</li> <li>• Върховен касационен съд;</li> <li>• Прокуратура на Република България;</li> <li>• Инспекторат към Висшия съдебен съвет;</li> <li>• Национален институт на правосъдието.</li> </ul>
4.	<b>Изисквания към кандидатите и партньорите (ако е приложимо)</b>	Наличие на административен, финансов и оперативен капацитет за изпълнение на проектите, в съответствие с чл. 125, параграф 3, буква „г“ на Регламент (ЕС) № 1303/2013 <sup>3</sup>
5.	<b>Целеви групи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Органи на съдебната власт и техните служители</li> <li>• Магистрати и съдебни служители;</li> <li>• Служители и длъжностни лица в сектор Правосъдие, подпомагащи съдебната система;</li> <li>• Лица, подпомагащи съдебния процес;</li> <li>• Граждани;</li> <li>• Бизнес.</li> </ul>
6.	<b>Примерни допустими дейности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвяне на проучвания, анализи, методологии, оценки и др.;</li> <li>• Организиране и провеждане на дискусии, работни срещи и др. във връзка с целите на процедурата;</li> </ul>

<sup>2</sup> 400 000 лв. за изпълнение на мярка 3.6.3 и 220 000 лв. за изпълнение на мерки 6.2.1, 6.2.2 и 6.2.3

<sup>3</sup> Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 година за определяне на общоприложими разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за определяне на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд и Европейския фонд за морско дело и рибарство, и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработване/закупуване на софтуер във връзка със създаване на електронен регистър на съдебните заседатели;</li> <li>• Други дейности, допринасящи за изпълнение на целите на процедурата и постигане на относимите индикатори.</li> </ul>
7.	<b>Категории разходи<sup>4</sup></b> <b>допустими</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разходи за услуги;</li> <li>• Разходи за персонал;</li> <li>• Разходи за организиране, провеждане и участие в мероприятия;</li> <li>• Разходи за разработване и/или закупуване на софтуер;</li> <li>• Непреки разходи (разходи за организация и управление и разходи за информация и комуникация) – единна ставка, съгласно Методологията за определяне на размерите на единна ставка за финансиране на дейности за организация и управление и информация и комуникация на проекти/ финансови планове по Оперативна програма „Добро управление”, одобрена от Ръководителя на УО.</li> </ul>
8.	<b>Минимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии</b>	Неприложимо
9.	<b>Максимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти/бюджетни линии</b>	Съгласно предвиденото финансиране за изпълнение на мярка 3.6.3 и обединени мерки 6.2.1, 6.2.2 и 6.2.3 от Актуализираната пътна карта за изпълнение на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система
10.	<b>Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо)</b>	Неприложимо
11.	<b>Друго (добавя се при необходимост)</b>	Неприложимо
<b>III ИНДИКАТОРИ ПО ОПДУ, ОТНОСИМИ КЪМ ПРОЦЕДУРАТА<sup>5</sup></b>		
1.	<b>За изпълнение</b>	<p>ОЗ-1 „Подкрепени анализи, проучвания, изследвания, методики и оценки, свързани с дейността на съдебната система“</p> <p>ОЗ-2 „Проекти за реализиране на съвместни действия“</p>

<sup>4</sup> Допустимите разходи ще бъдат детайлно разписани в Насоките за кандидатстване

<sup>5</sup> Кандидатът може да включи в проектното си предложение и други индикатори по ОПДУ, в случай че са приложими към конкретното проектно предложение.

		ОЗ-8 „Обучени магистрати, съдебни служители, служители на разследващи органи съгласно НПК“
2.	<b>За резултат</b>	R3-1 „Въведени нови и усъвършенстване на съществуващи инструменти за модернизация на съдебната власт“.
		R3-3 „Магистрати, съдебни служители и служители на разследващите органи по НПК, успешно преминали обучения с получаване на сертификат“.

#### **IV БОСНОВКА НА НЕОБХОДИМОСТТА ОТ ПРОЦЕДУРАТА**

Ефективността на управлението и правилният процес по администриране на съдебната власт са приоритет за провеждането на реформата в съдебната система.

Създаването на реални условия за подобряване на работата на администрацията в съдебната система с фокус към човешките ресурси, като се гарантира устойчивост и изграждане на капацитет чрез въвеждане на единни, ясни и обективни правила за кариерно израстване на съдебните служители, формиране на възнагражденията и допълнителните им придобивки, както и оценка на работата им чрез провеждане на атестиране са важен елемент за постигане на реална реформа в съдебната власт.

Показателите на действащата към момента Методика за атестиране на съдебните служители не отговарят на съвременните изисквания за пряка обвързаност с крайния резултат от дейността на администрацията. С процедурата, в изпълнение на мярка 3.6.3 „Прилагане на целите, заложи в стратегическия план „Политики за управление на ВСС“ от Актуализираната пътна карта за изпълнение на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система, ще се осигури възможност за подобряване на статута на съдебните служители чрез разработване и въвеждане на единни общи критерии за атестирането им, при отчитане на спецификите на съответния вид орган на съдебна власт/работодател, разработване и въвеждане на съвременни методи за управление и оценка на изпълнението на задълженията и обвързване на оценката от изпълнението с елементи от възнаграждението.

В изпълнение на мерки 6.2.1 „Прозрачност и обществено участие в избора на съдебни заседатели от общинските съвети.“, 6.2.2 „Прозрачност на съдебните заседатели и гаранции срещу конфликт на интереси.“ и 6.2.3 „Дебат за възможностите за допълнително повишаване на общественото участие чрез института на съдебните заседатели.“ от Актуализираната пътна карта за изпълнението на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система ще се осигури възможност за усъвършенстването на института на съдебните заседатели. Осигуряването на обществено участие в избора на съдебни заседатели ще повиши доверието в съда и ще допринесе за гарантирането на обвиняемите на независим и безпристрастен процес. С процедурата ще се осигури възможност за създаване и въвеждане на механизми и правила за осигуряване на реално обществено участие в правораздаването чрез института на съдебните заседатели при осигуряване на гаранции срещу конфликт на интереси. Със създаване на електронен регистър на съдебните заседатели, който да се използва във всеки съд ще се осигури възможност да се проследява профилът на всеки съдебен заседател, интензитета на участието в съдебния процес, спазването на изискванията за случаен подбор на основни и резервни заседатели, както и на всички изисквания, предвидени в Закона за съдебната власт и подзаконовите нормативни актове, касаещи съдебните заседатели.