



**КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ОПЕРАЦИИ
ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“ 2014-2020**

I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

| | | |
|-----|--|---|
| 1. | Наименование на процедурата | Осигуряване функционирането на националната мрежа от областни информационни центрове (ОИЦ) (2022-2023) |
| 2. | Приоритетна/и ос/и № и наименование | Приоритетна ос № 4 Техническа помощ за управлението на ЕСИФ |
| 3. | Инвестиционен приоритет № и наименование | Не е приложимо |
| 4. | Специфична/и цел/и № и наименование | Специфична цел 3: Подобряване на информираността на обществото за възможностите и резултатите от ЕСИФ в България, както и подобряване капацитета на бенефициентите |
| 5. | Разграничение и допълняемост | Налична е координация, разграничение и допълняемост на/между мерките по ПО4 на ОПДУ и техническите помощи по другите оперативни програми. |
| 6. | Срок за изпълнение на проектите | 2022 г. - 2023 г. |
| 7. | Териториален обхват | Република България |
| 8. | Вид на процедурата | Процедура чрез директно предоставяне съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 от ЗУСЕСИФ |
| 9. | Бюджет (в лева) | 7 993 000 лв. |
| 10. | Целеви групи | <ul style="list-style-type: none"> ▪ служители на ОИЦ; ▪ кандидати и бенефициенти по програмите, финансирани от ЕСИФ/европейските фондове, изпълнявани при споделено управление; ▪ управляващите органи и междинните звена на програмите, финансирани от ЕСИФ/европейските фондове, изпълнявани при споделено управление; ▪ обществеността. |
| 11. | Друго (добавя се при необходимост) | По настоящата процедура не могат да бъдат финансирани проекти, които са били физически завършени или изцяло осъществени преди бенефициентът да подаде формуляра за кандидатстване. |

II СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

¹ Версия 2 на КПО - изменени с решение на РУО от 05.12.2022 г. (обективизирано в контролен лист) в съответствие с процедурно решение на КН на ОПДУ, взето на XII-тото редовно заседание на комитета, проведено на 22.11.2019 г., съгласно което КН на ОПДУ одобрява Критериите за подбор на операции единствено в част II. Специфични критерии и част III. Индикатори. При изменения на КПО, съответно КН на ОПДУ одобрява изменения единствено в част II. Специфични критерии или отпадане на относими към процедурата индикатори. За изменения в част I. Обща информация, част IV. Обосновка или включване на нови относими индикатори, КН единствено се информира.

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Цели на операцията | Осигуряване на ефективно функциониране на 27 ОИЦ |
| 2. | Допустими кандидати | Допустими кандидати по тази процедура са 27 ^{те} общини, на чиято територия са административните центрове на 28 ^{те} области в България ² . |
| 3. | Допустими партньори | Не е приложимо |
| 4. | Изисквания към кандидатите и партньорите(ако е приложимо) | Наличие на административен, финансов и оперативен капацитет за изпълнение на проектите, в съответствие с чл. 125, параграф 3, буква „г“ на Регламент (ЕС) № 1303/2013 ³ . |
| 5. | Примерни допустими дейности | „Осигуряване функционирането на ОИЦ през 2022-2023г.“, което включва осигуряване на ефективна работна среда и условия на труд, и възнаграждения на служителите на 27 ОИЦ; разработване и/или разпространение на информационни материали; организиране, провеждане и участие в информационни събития/кампании и работа с медии. Задължително условие е дейността да се планира и изпълни в съответствие с изискванията на Процедурния наръчник и Концепцията за брандинг и визия на мрежата от 27 ОИЦ за популяризиране на ЕСИФ в България. |
| 6. | Категории допустими разходи ⁴ | По тази процедура се прилага <i>финансиране с единна ставка</i> в съответствие с чл. 68б, пар. 1 на Регламент (ЕС) № 1303/2013 и член 6, ал.1 от ПМС № 189/2016 г. <ul style="list-style-type: none"> - <i>Преки разходи за персонал</i> са разходи за реално начислени и изплатени възнаграждения за дейности по изпълнение на проекта, произтичащи от трудови правоотношения между бенефициента и служителите в съответния ОИЦ. - <i>Други допустими разходи:</i> за всички други допустими разходи се използва <i>единна ставка в размер на 40% от допустимите преки разходи за персонал</i> в съответствие с чл. 68б, пар. 1 от Регламент (ЕС) № 1303/2013 и член 6, ал.1 от ПМС № 189/2016 г. |
| 7. | Минимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти | Не е приложимо |
| 8. | Максимален размер на помощта (в лева) по отделните проекти | 430 000 лв. за ОИЦ София ⁵ ; 365 500 лв. за ОИЦ Пловдив, Бургас, Варна, Русе, Плевен и Стара Загора ⁶ ; 268 500 лв. за останалите 20 ОИЦ ⁷ . |
| 9. | Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо) | Не е приложимо |

² Столична община обслужва едновременно територията на областите София-град и София-област;

³ Регламент (ЕС) № 1303/2013

⁴ Списък на „другите допустими разходи“ ще бъде конкретизиран в Насоките за кандидатстване;

⁵ Увеличението на максималния размер на помощта е в размер на 15% върху разходите за персонал (в т.ч. „други допустими разходи“, за които се използва единна ставка в размер на 40% от допустимите преки разходи за персонал) за периода 01.01 – 31.12.2023 г. и е изчислено на база данни от страницата на НСИ и [Инфостат](#) за сектор „Държавно управление“, като при формирането на стойността са взети предвид данните за процентното увеличение на средната месечна брутна работна заплата за последната приключила календарна година - 2021 г. спрямо 2020 г., очаквания процент на увеличение за 2022 г. спрямо 2021 г. и свободния финансов ресурс по оста.

⁶ Вж. бел. 5

⁷ Вж. бел. 5

| | | |
|-----|------------------------------------|----------------|
| 10. | Друго (добавя се при необходимост) | Не е приложимо |
|-----|------------------------------------|----------------|

III ИНДИКАТОРИ ПО ОПДУ, ОТНОСИМИ КЪМ ПРОЦЕДУРАТА

| | | |
|--|---------------|--|
| | За изпълнение | Брой публични информационни събития |
| | | Издадени информационни материали по вид (брошури, листовки и др.) |
| | | Брой служители, чиито заплати се съ-финансират от техническа помощ |

IV ОБОСНОВКА

Мрежата от информационни центрове за популяризиране на кохезионната политика на ЕС в България (ОИЦ) е изградена и функционира от 2012 г. През годините, Мрежата доказва своята роля в популяризирането на европейските фондове. Тя е разпознаваема и работи активно с местните администрации, бюрата по труда, регионалните управления по образование, университетите и средните училища, така че информацията относно възможностите за финансиране от фондовете на ЕС да достига до всички потенциални бенефициенти, включително младите хора. 27 ОИЦ работят в тясно сътрудничество с централните „Европа директно“ и в координация с Юрп Ентърпрайз, Глобални библиотеки, Националната селска мрежа и Мрежата на служителите по информация и публичност на оперативните програми. Мрежата от ОИЦ си партнира с регионални медии и поддържа редовни рубрики в електронни медии. От своето създаване през 2012 г. до септември 2020 г. ОИЦ са организирали над 9 400 публични събития, предоставили са отговори на повече от 148 500 въпроса и са извършили над 59 000 публикации в медиите. Пандемията от COVID-19 наложи предприемането на сериозни промени и в тази връзка провеждането на онлайн събития и оказването на техническа подкрепа за работа с ИСУН от ОИЦ е един от факторите, който допринася за успешното изпълнение на оперативните програми за програмен период 2014-2020 г.

Предвид добрата европейска практика, в която се превърна мрежата и с цел запазване и развитие на изградения капацитет е планирано да се осигури подкрепа за функционирането ѝ по Приоритетна ос 4 на ОПДУ.

В изпълнение на целите на Националната комуникационна стратегия и на Споразумението за партньорство, тази процедура ще надгради постигнатата познаваемост за европейските фондове и програмите, като ОИЦ съзнателно и целенасочено ще работят за повишаване прозрачността при изпълнение и управление на програмите, като градят широко обществено доверие.