|  |  |
| --- | --- |
| **МЕТАДАННИ ЗА ИНДИКАТОР ЗА КРАЕН ПРОДУКТ:** | |
| **Номер на индикатора**: | **О1-10** |
| **Наименование на индикатор**а: | **Служители на Системата, чиито възнаграждения се възстановяват по Програмата (средно претеглена стойност)** |
| **Специфична цел**: | Оптимизиране на средата за изпълнение на Споразумението за партньорство |
| **област/код на интервенция:** | 180 |
| ***1.* Мерна единица** | |
| **брой** | |
| ***2.* Стойност** | |
| **Междинна цел** | **292,54 броя** |
| **Целева стойност** | **292,54 броя** |
| ***3.* Определение** | |
| Брой служители, чиито възнаграждения и обезщетения, свързани с тях[[1]](#footnote-2), се възстановяват по Програмата при еквивалент на пълна заетост по ЕСИФ/ЕФСУ, на следните хоризонтални структури/звена:   * Централно координационно звено; * Счетоводен орган – за дейности на дирекция „Национален фонд“ в Министерство на финансите в качеството ѝ на Сертифициращ орган за програмите, съфинансирани от ЕСИФ и в качеството й на Счетоводен орган за програмите, съфинансирани от ЕФСУ; * Одитен орган – за дейности на агенцията в качеството ѝ на Одитен орган по ЕСИФ и ЕФСУ; * Управляващ орган на ПТП; * Агенция по обществени поръчки – за дейности по предварителен контрол на процедури за възлагане на обществени поръчки по договори, съфинансирани от ЕФСУ; * Областни информационни центрове (OИЦ). | |
| ***4.* Метод на изчисление и източници на информация за доказване** | |
| На служителите на Централното координационно звено, Счетоводния орган, Одитния орган, Управляващия орган на ПТП, Агенцията по обществени поръчки и ОИЦ се възстановяват | |
| разходите за брутни заплати и възнаграждения, изплатени по служебни или трудови правоотношения, за обезщетения, изплатени от осигурителя за дните на временна неработоспособност съгласно Кодекса за социално осигуряване, както и разходите за задължителни социални и здравни осигурителни вноски за сметка на осигурителя за тези служители и обезщетенията за неизползван платен годишен отпуск, при условие че дейностите са определени в длъжностните характеристики и са в изпълнение на функциите по чл. 9, ал. 5 – 7, чл. 10, ал. 1 и чл. 20, ал. 1 от ЗУСЕФСУ, а за Агенцията по обществени поръчки – за извършване на дейности по предварителен контрол на процедури за възлагане на обществени поръчки по договори, съфинансирани от ЕФСУ.  В случаите, когато служители на структурите/звената изпълняват и други дейности извън тези по чл. 9, ал. 5 – 7, чл. 10, ал. 1 и чл. 20, ал. 1 от ЗУСЕФСУ или съответно по ал. 2, разходите за заплати и възнаграждения, за осигурителни вноски и за обезщетенията, изплатени от осигурителя за дните на временна неработоспособност съгласно Кодекса за социално осигуряване, се финансират в размер на процентно съотношение, определено чрез анализ на заетостта на структурата/звеното въз основа на годишното планиране на дейността й/му и при отчитане на утвърдените й/му функции във връзка с управлението, наблюдението, оценката, контрола, координацията, одита и осигуряването на видимост, прозрачност и комуникация на ЕСИФ/ЕФСУ. Анализът се изготвя по образец, приложение към съответните Условия за изпълнение, на годишна база и се утвърждава от ръководителя на бенефициента, след което се представя на УО.  Процентното съотношение (средният процент) се изменя при изменение на някой от елементите на анализа, като актуализираната версия на анализа се представя на УО.  Всеки бенефициент представя информация на УО **на шестмесечна база** за средния брой на заетите щатни бройки в структурата/звеното бенефициент. Средният брой на заетите щатни бройки се изчислява, като сборът от броя на назначените служители в края на всеки месец на календарното шестмесечие се раздели на 6. Изключение прави първият отчетен период, който може да не обхваща пълно календарно шестмесечие. В този случай делителят ще е равен на броя на месеците в първия отчетен период.  Броят на служителите на структурите/звената, чиито възнаграждения, свързани с тях се възстановяват при еквивалент на пълна заетост по ЕСИФ/ЕФСУ, се определя, като се умножи средният брой на заетите щатни бройки през календарното шестмесечие по средния процент на заетост на служителите, изведен от анализа на заетостта. Получената стойност се закръглява надолу до втория знак след десетичната запетая.  Междинната цел за 2024 г. и целевата стойност за 2029 г. се отнасят само за броя на служителите, чиито възнаграждения се възстановяват при еквивалент на пълна заетост през второто шестмесечие на съответната календарна година (2024 и 2029 г.).  Напредъкът по индикатора се отчита с разбивка по категория региони в съотношение 1/6 за „Региони в преход“ и 5/6 за „По-слабо развити региони“.  Отчетната стойност на индикатора по категория „Региони в преход“ се изчислява като 1/6 от общо постигнатия напредък за отчетния период, а остатъкът се отчита по категория „По-слабо развити региони“. Всяка стойност се закръглява до втория знак след десетичната запетая.  За проектите на ОИЦ напредъкът по индикатора се отчита в категорията регион, където е физическото изпълнение на инвестицията.  Конкретните документи, доказващи изпълнението на индикатора, които бенефициентът представя при отчитане, са описани в приложение към Указанията за е-отчитане, приложими за съответната процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. | |
| ***5.* Периодичност на докладване на напредъка от бенефициентите** | |
| Бенефициентът докладва напредъка по постигането на договорените междинна цел и целева стойност на индикатора **най-малко в сроковете и за периодите, както следва:**   |  |  | | --- | --- | | **Срок за докладване пред управляващия орган** | **Отчетен период** | | 30.04.2024 г. | Начало на срока на изпълнение на БЛ – 31.12.2023 г. | | 31.10.2024 г., 2025 г., 2026 г., 2027 г., 2028 г., 2029 г. | 01.01 – 30.06 на текущата година | | 15.01.2025 г. | 01.07 – 31.12.2024 г. | | 30.04.2026 г., 2027 г., 2028 г. и 2029 г. | 01.07 – 31.12 на предходната година | | Срок, определен за окончателно отчитане в Условията за изпълнение | 01.07 – 31.12.2029 г. |   В случай на отчитане на по-кратки периоди от посочените в таблицата срокове, като напредък по този индикатор се въвеждат постигнатите стойности за последното изтекло шестмесечие (януари-юни или юли-декември).  Бенефициентът следва да достигне стойността на договорената междинна цел **най-късно до 31.12.2024 г.**  Бенефициентът следва да достигне договорената целева стойност на индикатора до изтичане на договорения срок.  В случай че договореният срок за изпълнение предполага различни от посочените в таблицата срокове и периоди, те се определят в административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. | |

Вариант на документа: 3

1. По смисъла на Постановление № 86 на МС от 1.06.2023 г. за определяне на национални правила за допустимост на разходите по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление, за програмен период 2021 – 2027 г. [↑](#footnote-ref-2)