



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на човешките ресурси 2014 – 2020”

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, кани желаещите да представят проектни предложения по **Приоритетна ос 1** „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”, **Инвестиционен приоритет 7** „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените” посредством процедура на подбор на проекти за безвъзмездна финансова помощ: № **BG05M9OP001-1.051** „**СЪВМЕСТНИ ДЕЙНОСТИ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ**“

Целите на процедурата за безвъзмездна финансова помощ са:

- да окаже подкрепа за съвместни действия на социалните партньори в процеса на разработването и въвеждането на нови практики и инструменти за адаптиране на предприятията в избрани сфери на действие, както и във връзка с разширяването на приложното поле на добре функциониращ социален диалог.
- да допринесе за осигуряването на качествени съвместни действия на представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище в сфери като: борба с недеklarираната заетост, включително при новите форми на заетост; създаване на предпоставки и инструментариум за прилагане на социалния одит и социалния диалог; подобряване условията на труд и колективното трудово договаряне; въвеждане на практики за управление на човешките ресурси в предприятията, с акцент върху намаляване на текучеството и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.

Допустимите типове дейности, които ще получат подкрепа са:

1. Развитие на партньорски взаимоотношения между организации на работниците и служителите и организации на работодателите на национално, секторно или браншово ниво; подобряване на социалния диалог и изработване на общи стратегии за секторни споразумения и колективно трудово договаряне;
2. Провеждане на изследвания и анализи, идентифициране, набиране и обработване на съществуващи практики и на иновативни инструменти и подходи от страната и чужбина, свързани с идентифицирани проблеми в целевите сфери, с цел създаване, тестване и прецизиране на модели и инструменти за прилагането им в практиката;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

3. Действия за апробиране, тестване, подготовка за масово въвеждане на методологии, практики, модели и инструменти в целевите сфери на операцията;
4. Надграждане на съществуващи инструменти, информационни системи или платформи за проследяване на развитието на определени идентифицирани проблеми и предлаганите и тествани нови решения за тях, както и за оценка и прецизиране на инструментите, ползвани за тяхното решаване;
5. Разработване и пилотно тестване на нови механизми, социални стандарти и инструменти за въздействие върху организацията на труда и качеството на заетостта в предприятията, колективното трудово договаряне, социалния одит и социалния диалог;
6. Разработване на типови документи, програми за обучения и методически материали, необходими за въвеждането в практиката на изработените нови решения и механизми в широк кръг предприятия, в т.ч. по отношение на колективното трудово договаряне;
7. Провеждане на пилотни тестови обучения, с цел апробиране на разработени нови механизми, програми и др.;
8. Дейности по създаване на информационни масиви и електронно и печатно съдържание, които да се ползват масово за информиране и консултиране на работниците и служителите и на работодателите; Предварителна и/или окончателна оценка на въздействието от разработваните нови инструменти, модели и практики и тяхната приложимост и устойчивост.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg>; <https://eumis2020.government.bg>

Краен срок за представяне на предложенията: (60 дни след обявяването)

(дата, месец, година, час).

Проектните предложения по настоящата процедура за подбор на проекти, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>