



**ПЕТО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА<sup>1</sup>  
ЗА 2020 ГОДИНА**

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.**

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП <sup>2</sup> по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>3</sup>	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>4</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>5</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>6</sup> :		Размер на БФП за проект (в лв.) <sup>7</sup>	
												държавна помощ <sup>8</sup>	минимална помощ <sup>9</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”</b>															
1	<b>РАЗВИТИЕ НА ДИГИТАЛНИТЕ УМЕНИЯ</b>	Целите на операцията са обвързани с определянето на специфичните нива на дигитални умения, необходими на заетите лица за изпълнението на ежедневните им задачи и подпомагане придобиването им, в съответствие с развиващите се дигитални технологии по отделните сектори на икономиката в страната. Операцията ще спомогне работната сила да преодолее дисбалансите в областта на дигиталните знания и умения.	<b>Компонент 1:</b> Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал.1, т.2 на ЗУСЕ-СИФ	Не	14 млн. лв.	<b>КОМПОНЕНТ 1:</b> <b>Кандидат:</b> МТСП  <b>КОМПОНЕНТ 2:</b> <b>Кандидати:</b> Представителните организации на работодателите	<b>Компонент 1:</b> 1. Разработване на методология за установяване състоянието и потребностите от развитие на дигитални умения/компетентности и изисквания към изготвянето на унифицирани профили на дигиталните умения, съотнасящи се към ключови професии/длъжности съгласно НКПД 2011 и отчитайки съответните нива на компетентност, предвидени	Разходи за персонал;  Разходи за материали и консумативи;  Разходи за материални/нематериални активи;	НП	Декември 2020	Февруари 2021	НП	НП	НП	НП

<sup>1</sup> Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

<sup>2</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>3</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>5</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>6</sup> Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

<sup>7</sup> Ако е приложимо.

<sup>8</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>9</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis” (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



		<p>Бързите темпове на дигитална трансформация изискват активно управление на промяната, в отговор на което чрез изпълнението на операцията се цели още идентифициране на конкретните дефицити от дигитални умения – както общи, така и по професии/длъжности и на тази основа - разработване на профили за равнища на дигитални умения – за основно, средно и напреднало равнище – в зависимост от равнището на технологиите, за чието обслужване са необходими съдържания и карти по ключови професии/длъжности за усвояване на иновативни методи на тяхното апробиране и прецизиране в реална работна среда. Настоящата операция ще осигури връзката между необходимите знания и умения и изискванията на бъдещия пазар на труда, с което се създават предпоставки за постигане на конкурентна и развиваща се икономика, основаваща се на технологичното развитие.</p>	<p><b>Компонент 2:</b> Процедура на подбор на проектни предложения, съгласно чл.25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕ-СИФ</p>			<p>лите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда.</p>	<p>DigComp2.1 и на изисквания за разработване на инструменти за оценка на дигиталните компетентности</p> <p>2. Координиране и съгласуваност на действията по цялостния процес по определяне на специфичните нива на дигитални умения, необходими на заетите лица, спрямо развиващите се дигитални технологии по отделните сектори на икономиката в страната.</p> <p><b>Компонент 2:</b></p> <p>1. Изследване и анализ на потребностите от дигитални умения по икономически сектори въз основа на разработената методология.</p> <p>2. Разработване, тестване и валидиране на унифицирани профили за дигитални умения по ключови длъжности и/или професии, съгласно НКПД 2011, посочващи знания, умения и поведение, което служителят/работникът следва да притежава, за да изпълнява задълженията си в обхвата на професията и/или длъжността си. Описанието на нивата на изискуемите дигитални компетенции (основно, средно, напреднало и високо специализирано) за съответната длъжност и професия следва да се базира на европейската рамка на компетенциите DigComp2.1 и да включва описание за извършвани действия и постигнати резултати.</p> <p>3. Тестване на текущите умения на работната сила по сектори с разработени за целта инструменти за оценка на дигитални компетенции.</p>	<p>Разходи за услуги;</p> <p>Непреки разходи.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите</p>							
--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КН1120

							<p>4. Съставяне на учебно съдържание/разработване на програми за неформално обучение за развитие на специфични дигитални умения, съобразно изискванията на конкретната длъжност/професия, извън базовите дигитални умения (съгласно DigComp2.1).</p> <p>5. Пилотно тестване/адаптиране/припознаване на учебно съдържание за развитие на специфични дигитални умения по ключови длъжности и професии.</p> <p>6. Разработване и приемане на секторни квалификационни рамки за развитие на дигитални умения. Адаптиране и актуализиране на рамките, в случай на необходимост.</p> <p>7. Разработване на методически указания за поддържане и надграждане на дигиталните умения на работещите по сектори за осигуряване на продължаващо обучение с цел добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на зетите, посредством предоставяне на дигитални умения, необходими за упражняване на професията/длъжността им.</p> <p>8. Повишаване осведомеността на работодателите и служителите относно необходимостта от развиването на дигитални умения/компетентност.</p> <p>9. Развитие на модели на социално партньорство и колективно договаряне в предприятията, адекватни на технологичните промени и дигитализацията на работните процеси за активно управление на промените и осигуряване на ус-</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КН1120

							пешна адаптация на предприятията и работниците и служителите към промените.								
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 6 „ПОДКРЕПА ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА ПОСЛЕДИЦИТЕ ОТ КРИЗАТА, ПРЕДИЗВИКАНА ОТ ПАНДЕМИЯТА ОТ COVID-19, И ПОДГОТОВКА ЗА ЕКОЛОГИЧНО, ЦИФРОВО И УСТОЙЧИВО ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ИКОНОМИКАТА“ /в проект/</b>															
2	<b>ПАТРОНАЖНА ГРИЖА</b> +	Целта на операцията е да се осигури подкрепа чрез предоставяне на патронажни грижи за възрастни хора и лица с увреждания чрез услуги в домашна среда, както и подкрепа за адаптиране на социалните услуги, делегирани от държавата и дейности в отговор на безпрецедентните предизвикателства, свързани с разпространението на COVID-19. Ще се осигури продължаване на подкрепата по осигуряване на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги в домове на лицата, които са най-застрашени от Корона вируса. Въвеждането на допълнителен разходен стандарт във връзка с мерките по превенция от заразяване с COVID-19 и предоставяне на патронажна услуга ще даде възможност предоставянето на социалните услуги да продължи и в извънредната обстановка, както и да отговори на актуалните нужди, свързани с превенция и ограничаване на коронавируса и потребностите на уязвимите групи.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал.1, т.2 на ЗУСЕ-СИФ.	НЕ	85 млн. лв.	<b>Кандидати:</b> Общини	1.Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги за нуждаещи се лица с увреждания и възрастни хора. 2.Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране. 3.Доставка на храна, хранителни продукти и продукти от първа необходимост, вкл. лекарства (закупени със средства на потребителите или с други средства, различни от тези по настоящата операция), заплащане на битови сметки, заявяване и получаване на неотложни административни услуги (със средства на потребителите или с други средства, различни от тези по настоящата операция). •В случай на възникнала необходимост: предоставяне на комунални услуги (ВиК, електро, снепочистване и др.) по домовете. 4.Транспорт на персонала, предоставящ услугите, от/до домовете на лицата. 5.Осигуряване на ЛПС. 6.Въвеждане на мерки за дезинфекция на сградния фонд на държавно делегираните услуги. 7.Тестване на персонала и на потребителите на държавно делегираните услуги.	Разходи за персонал;  Разходи за материали и консумативи;  Непреки разходи.  Допустимо е опростено отчитане на разходите.	НП	Декември 2020	Февруари 2021	Схема, съгласно Решение на комисията от 20 декември 2011 година относно прилагането на член 106, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския	НП	НП	В Условието за кандидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КН1120

							8. Въвеждане при необходимост на мерки за разделяне/изолиране на потребителите на услугите, в т.ч. и физическо разделяне/преграждане на помещения, допълнителни плащания на персонала за положен извънреден труд, осигуряване на компютърна техника, таблети, телефонни апарати и др.					съюз за държавната помощ под формата на компенсация за обществена услуга, предоставена на определени предприятия, натоварени с извършването на услуги от общиконоически интерес (нотифицирано			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	---	--	--	--



												под номер С (2011) 9380) (текст от значение за ЕИП) (ОВ L 7/11.0 1.201 2) – за патронажната грижа			
3	<b>ЗА-ПАЗИМЕ</b>	Целта на операцията е да се предостави подкрепа за запазване заетостта на служителите в предприятия, които директно са преустановили стопанската дейност в резултат от наложени противоепидемични мерки срещу разпространението на COVID -19. Поради изключителните обстоятелства, породени от епидемичния взрив в страната от COVID-19, със заповед на Министъра на здравеопазването се преустанови дейността на предприятията от сектори с наблюдавано дифузно разпространение на вируса. Операцията цели приоритетно да окаже навременна подкрепа към засегнатите работодатели за запазване на заетостта на служителите им, спомогайки също така и за по-бързото възстановяване след отпадане на наложените мерки.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал.1, т.2 на ЗУСЕ-СИФ.	НЕ	50 млн. лв.	<b>Кандидат:</b> Агенция по заетостта	Подкрепа за работодатели чрез компенсации с цел запазване на заетостта на служителите в предприятията, упражняващи дейност в икономически сектор, директно засегнат от преустановяване на стопанската дейност, в резултат от наложени противоепидемични мерки срещу разпространението на COVID -19 с акт на държавен орган.	Разходи за компенсации за запазване на заетостта на служители, съгл. акт на МС;  Разходите са допустими от 01.02.2020 г.  Непреки разходи	НП	Декември 2020	Декември 2020	НП	Съгл. Регламент 1407/2013 г., публикуван в Официален вестник на ЕС от 20.12.2013 г.  За Агенция по заетостта – <b>не е приложимо</b>	НП	НП



Европейски съюз  
Европейски социален  
Фонд

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



КН1120