

ПЪРВО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2022 ГОДИНА

 ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.
 ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2021-2027 Г.

| № по ред | Наименование на процедурата | Цели на предоставяната БФП ² по процедурата | Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г. | Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³ | Общ размер на БФП по процедурата (в лв.) | Допустими кандидати | Примерни допустими дейности | Категории допустими разходи | Максимален % на съфинансиране | Дата на обявяване на процедурата ⁴ | Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵ | Представява ли процедурата/част от нея ⁶ : | | Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷ | |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|----------------------|--|--|-------------------------------|---|---|---|-------------------------------------|--|------------|
| | | | | | | | | | | | | държавна помощ ⁸ | минимална помощ ⁹ | минимален | максимален |
| ПРИОРИТЕТНА ОС 6 „ПОДКРЕПА ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА ПОСЛЕДИЦИТЕ ОТ КРИЗАТА, ПРЕДИЗВИКАНА ОТ ПАНДЕМИЯТА ОТ COVID-19, И ПОДГОТОВКА ЗА ЕКОЛОГИЧНО, ЦИФРОВО И УСТОЙЧИВО ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ИКОНОМИКАТА“ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | СОЛИДАРНОСТ | Операцията е в отговор на предизвикателствата от мигрантския поток от Украйна и цели да осигури навременна подкрепа за бърза интеграция на пазара на труда на разселени лица от Украйна, с осигурен достъп до пазара на труда, пристигнали в България след 24.02.2022 г. Европейският съюз е изправен пред ситуация, характеризираща се с масово навлизане | Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал.1, т.2 на ЗУСЕ-СИФ | Не | 46 594 860 лв. | Агенция по заетостта | 1. Психологично подпомагане, професионално ориентиране, трудово консултиране, мотивиране. Изготвяне на индивидуален план за действие (профилиране) на търсещото работно лице. Подкрепа за заетост и консултиране. 2. Улесняване интеграцията на лицата, вкл. членове от семейства | В съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) № 1301/2013, Регламент (ЕС) № 1303/2013 и приложени- | 100 % | Май 2022 г. | Май 2022 г. | Не | НП за АЗ; Разходите за възнагражда- | НП | НП |

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



Съфинансирано от
Европейския съюз

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>на разселени лица от Украйна, които не са в състояние да се завърнат в своята държава или регион по произход, поради руската военна инвазия, и в този смисъл се нуждаят от подкрепа.</p> | | | | | <p>твото чрез обучения по ключови компетентности - многоезикова компетентност (обучение по български език).</p> <p>3.Осигуряване на помощ за наем на жилище за период до 3 месеца.</p> <p>4.Осигуряване на подкрепа за включване в заетост в реален сектор за период до 3 месеца.</p> <p>5.Осигуряване на ментори до 3 м.</p> <p>6.Осигуряване на стимули до 3 месеца за работодатели, в случай че запазят заетостта на наетите лица, след изтичане на подкрепената заетост.</p> <p>7. Осигуряване на почасови услуги за отглеждане на дете/деца на база МРЗ до 8 часа на ден за период до 3 месеца (<i>единствена допустима дейност за общини-работодатели</i>).</p> | <p>мата национална уредба.</p> <p>Решение за изпълнение (ЕС) 2022/382 на Съвета от 4 март 2022 година за установяване на съществуването на масово навливане на разселени лица от Украйна по смисъла на член 5 от Директива 2001/55/ЕО и за въвеждане на временна закрила.</p> <p>Регламент (ЕС) 2022/562 на Европейския Парламент и на Съвета от 6 април 2022 година за изменение на регламенти (ЕС) № 1303/2013 и (ЕС) № 223/2014 по отношение на Действия по линия на сближаването за бежанците в Европа (CARE).</p> <p>Регламент (ЕС) 2022/613 на</p> | | | | | <p>дения на наетите лица от целевата група, менторите и за свързаните с тях разходи за сметка на работодателя за задължително социално и здравно осигуряване, както и предвидените</p> | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | | | | | | Европейския Парламент и на Съвета от 12 април 2022 година за изменение на Регла- менти (ЕС)№ 1303/2013 и (ЕС) № 223/2014 по отношение на увеличено предвари- телно финан- сиране със средства по линия на REAСТ-EU и за опреде- ляне на раз- ход за еди- ница про- дукт. | | | | | сти- мули за ра- бо- то- да- тели, в слу- чай че запа- зят зае- стост та на нае- тите лица пред- став- ля- ват ми- ни- малн а по- мощ за ра- бо- то- да- теля | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|---|--|--|

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2021-2027 Г.

| № по ред | Наименование на процедурата | Цели на предоставяната БФП ¹⁰ по процедурата | Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г. | Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ¹¹ | Общ размер на БФП по процедурата (в лв.) | Допустими кандидати | Примерни допустими дейности | Категории допустими разходи | Максимален % на съфинансиране | Дата на обявяване на процедурата ¹² | Краен срок за подаване на проектни предложения ¹³ | Представява ли процедурата/част от нея ¹⁴ : | | Размер на БФП за проект (в лв.) ¹⁵ | |
|--|-----------------------------|---|---|---|--|----------------------|---|---|-------------------------------|--|--|--|-------------------------------|---|------------|
| | | | | | | | | | | | | държавна помощ ¹⁶ | минимална помощ ¹⁷ | минимален | максимален |
| ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ЗАПОЧВАМ РАБОТА | Осигуряване на цялостен пакет от мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на безработни и неактивни лица с акцент върху лица в неравностойно положение | Процедура на директно представяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ | НЕ | Общ бюджет 300 000 000 По Компонент 1 – 34 000 000 По Компонент 2 – 42 000 000 По Компонент 3 – 224 000 000 | Агенция по заетостта | Компонент 1 - Активирание на икономически неактивни лица: Прилагане на иновативни подходи и дейности за идентифициране, информиране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда; Апробиране на услуги за комплексна подкрепа – създаване на центрове/клубове за активирание; Провеждане на „ателиета за търсене на работа“; | В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 | НП | Компонент 1: Септември 2022 Компонент 2: Ноември/Декември 2022 Компонент 3: Декември 2022 | Компонент 1: Октомври 2022 Компонент 2: Декември 2022/ Януари 2023 Компонент 3: Януари /февруари 2023 | НЕ | ДА (само за работодатели) | НП | НП |

¹⁰ Безвъзмездна финансова помощ.

¹¹ Отбелязва се „да“ или „не“.

¹² В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

¹³ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

¹⁴ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

¹⁵ Ако е приложимо.

¹⁶ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

¹⁷ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|---|--|----|-------------|----------------------|--|--|----|----------------|------------------|------------------|---|----|-------------------|
| | | | | | | | психологическо подпомагане, професионално ориентиране; трудови борси. Компонент 2 - Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на ключови компетентности. По Компонент 3 - Осигуряване на субсидирана заетост при работодател от реален сектор, място. | опростено отчитане на разходите за: - обучение; - стипендии и транспорт на обучаемите по К2; -Непреки разходи. | | | | | | | |
| 2 | РОДИТЕЛИ В ЗАЕСТОСТ | Осигуряване на по-добър баланс между професионален и личен живот на самотни, многодетни родители и на тези с малки деца чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца и чрез услуги за улесняване достъпа до заетост | Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФС У | НЕ | 24 000 000 | Агенция по заетостта | Подкрепа на родителите и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие, чрез дейности за информиране, посредничество и подбор на лицата за включване в процедурата. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 5 г. (вкл.), непосещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на родители. Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище, на многодетни и самотни родители/майки | В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105 7, Регламент 2021/106 0 и Регламент 2018/104 б; Разходи за възнаграждения | НП | Октомври 2022 | Декември 2022 | НЕ | ДА За самостоятелно заети /родители/ | НП | НП |
| ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ГРИЖА В ДОМА | Осигуряване на подкрепа в домашна | Процедура на дирек- | НЕ | 100 000 000 | Общини | Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални | В съответствие | НП | Септември 2022 | С няколко крайни | Решение на ЕК от | НЕ | НП | Ще бъде посочен в |



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|----|------------|---------------------------------|--|---|----|----------------|-----------------------|---|----|----|---|
| | | среда за лица с увреждания и възрастни хора, зависими от грижа. Разширяване на възможностите за предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда. | тно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ | | | Партньори: общини | услуги по домовете, психологическа подкрепа ; Доставка на храна, хранителни продукти и продукти от първа необходимост; Предоставяне на информация относно превенция и профилактика на здравето и социално значими заболявания; Супервизия и обучения на служителите, предоставящи интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда. | с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 | | | срока до 2024 г. | 20 декември 2011 г. относно прилагането на член 106, параграф 2 от ДФЕС за държавната помощ под формата на компенсация за обществена услуга, предоставена на определени предприятия, натоварени с извършването на услуги от общ икономически интерес. | | | Условието за кандидатстване |
| 4 | УКРЕПВАНЕ НА ОБЩИНСКИЯ КАПАЦИТЕТ | Подкрепа за реформиране на системата на социалните услуги (СУ) и улесняването на преходите към новите механизми за предоставянето им на местно ниво, чрез развитие и укрепване на общинския капацитет. Предоставяне на интегрирана подкрепа на общините в из- | Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ | НЕ | 25 000 000 | Общини Партньори: общини | Подготовка за обезпечаване правомощията на общините по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП и създаване на работни места (фронт-офиси). Наемане, обучение и супервизия на персонала, необходим за изпълнение на задълженията и отговорностите на общините по и ЗЛП/ЗХУ, ЗСУ. | В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 | НП | Септември 2022 | Ноември/Декември 2022 | НЕ | НЕ | НП | Ще бъде посочен в Условието за кандидатстване |

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--|--|----|------------|---|---|--|----|--------------|-------------|----|----|----|---------|
| | | пълнението на правомощията им по ЗСУ, ЗХУ, ЗЛП. | | | | | Подкрепа за планиране и анализиране на потребностите от и предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги, вкл. за разработване на програми за развитие на качеството на СУ, създаване на съвети по въпросите на СУ и др. | Допустимо е опростено отчитане на разходите в размер на 40% единна ставка. | | | | | | | |
| 5 | БЪ-ДЕЩЕ ЗА ДЕЦАТА | Предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително в домашна среда, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД). | Процедура на подбор на проекти на проектирания съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ | НЕ | 81 281 936 | Доставчици на социални услуги за деца, вкл. общини Партньори: доставчици на социални услуги за деца, вкл. общини, НПО, лечебни | Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи. Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие - формиране на родителски умения; семейно консултиране и подкрепа; | В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите в | НП | Ноември 2022 | Януари 2023 | НЕ | ДА | НП | 391 166 |

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



Съфинансирано от
Европейския съюз

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------|---|--|----|-------------|-------------------------|---|--|----|----------------|---------------|----|----|----|----|
| | | | | | | заведе- ния | <p>Предоставяне на патронажна грижа за деца от 0 до 3 години;</p> <p>Предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи;</p> <p>Интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи;</p> <p>Подкрепа за младежи, ползващи социални услуги за резидентна грижа, както и напускащи системата за закрила на детето чрез информиране и консултиране, застъпничество и посредничество, подкрепа за придобиване на трудови умения, подготовка за пазара на труда и др.;</p> <p>Въвеждащи и надграждащи обучения, вкл. и супервизия на служители на доставчиците на социални услуги, във връзка с услугите за ранно детско развитие, превенция, ранна интервенция и др.</p> | размер на 40% единна ставка. | | | | | | | |
| ПРИОРИТЕТ 5 „ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ“ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ | Подпомагане на УО на ПРЧР за ефективно, ефикасно и целесъобразно изпълнение на програмата; повишаване | Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, | НЕ | 136 636 053 | Министерство на труда и | Подкрепа за ефективното и ефикасно управление на ПРЧР, в т.ч. финансиране на разходи на УО и работата на Комитета за наблюдение | В съответствие с разпоредбите на Регламент | НП | Септември 2022 | Октомври 2022 | НЕ | НЕ | НП | НП |

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | капацитета на потенциалните бенефициенти относно разработването на проектни предложения и управлението на проекти по ПРЧР; повишаване на информираността за възможностите, за финансиране на дейности в контекста на политиките, подкрепяни от ПРЧР чрез ЕСФ+ | т.2 на ЗУСЕФСУ (бюджетна линия по чл. 43, ал. 2, т. 3) | | социалната политика | Извършване на оценки, проучвания, събиране на данни Укрепване на капацитета на служителите, вкл. на служители от администрации/звена, определящи политиките, свързани с целите на ПРЧР, на бенефициентите, кандидатите за бенефициенти и техните партньори Осигуряване на публичност на подкрепата от ЕС за България, информация и комуникация на ПРЧР | 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|