

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

За участие в процедура за определяне на изпълнител с публична покана, по реда на ЗУСЕСИФ и ПМС 160, с предмет:

„Извършване на проучвания, изследвания и обучения за създаване на местен капацитет за самостоятелна заетост и частен бизнес в трансграничния регион Смолян – Солун. Изготвяне на учебно съдържание, организация и провеждане на обучения по предприемачество, билкопроизводство и екотуризъм на базата на симулационни модели“

I. КРИТЕРИЙ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по следния начин:

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на **икономически най—изгодната оферта**. Икономически най—изгодната оферта се определя въз основа на следния **критерий за възлагане**: **оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на показатели (срок за реализация и професионална компетентност на кандидата)**, свързани с предмета на обществената поръчка.

На първо място се класира участникът, получил най—висока комплексна оценка на офертата. Критерий за възлагане: **оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на показатели (срок за реализация и професионална компетентност на кандидата)**, свързани с предмета на обществената поръчка.

II. ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Комплексната оценка има максимална стойност **100 точки**.

Оценките по цената и отделните показатели, свързани с предмета на обществената поръчка се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Формулата по която се изчислява „Комплексната оценка“ за всеки участник е:

$$КО = П1 + П2,$$

където:

№	Показател	Максимален брой точки
1	П1 - „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“	50
1.1	„Предложение за професионалната компетентност на кандидата“	35

1.2	„Срок за реализиране на услугата“	15
2	П2 - „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“	50

Начин за определяне на оценката по показател П1 — „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“

Оценката по показател П1 се формира на базата на представените от всеки участник технически предложения. На оценка подлежат единствено предложения, които отговарят на минималните изисквания на възложителя към съдържанието на отделните части на офертата, на другите изисквания на възложителя, посочени в документацията за участие, на техническата спецификация, на действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти, и са съобразени с предмета на поръчката.

Оценка по Показател П1 -- „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“ --- максимална стойност — 50 точки.

Предложение за професионална компетентност, относимо към дейността, свързана с предмета на публичната покана:

П1.1- „Предложение за професионалната компетентност на кандидата за извършване на проучвания, изследвания и обучения за създаване на местен капацитет за самостоятелна заетост и частен бизнес в трансграничния регион Смолян-Солун " е основно изискване на възложителя, тъй като качеството на ангажирания с посочените дейности екип от оброчители ще окаже съществено влияние върху реализацията на проект „Иновативна бизнес информация и услуги за подкрепа на млади предприемачи в производството на билки и екотуризъм: FLOREO-1-3a“. Поради тази причина предложението за професионална компетентност на кандидатите може да получи максимален брой 35 точки.

Оценката по показател П1.1 се определя съобразно метода посочен в раздел III от настоящата Методика

и

П1.2 - „Срок за реализиране на услугата“, също е важно изискване към кандидата, като с оглед предмета на поканата и целта на проекта, то е второстепенно по тежест при оценката на показател П1 и може да получи максимален брой 15 точки.

Формулата за определяне на показателя „срок за реализиране на услугата“ е следната:

$$П1.2 = (П1.2min/П1.2n) * 15$$

Където:

П1.2 – оценка по показател П1.2

П1.2min – най-краткият срок, предложен в офертите, допуснати до оценяване

П1.2n – предложен срок (Етап 1+ Етап 2) в офертата (Образец 1), която се оценява

Формулата за определяне на показател П1- „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“ е следната:

$$П1 = П1.1 + П1.2$$

Където:

П1.1 е оценката по показател П1.1

П1.2 е оценката по показател П1.2

ВАЖНО: Точките по показател П1 – „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“ (показатели – срок за реализация и професионална компетентност на кандидата) ще бъдат присъждани от помощния орган на възложителя — оценителната комисия назначена със Заповед на Възложителя.

1.1. „Предложение за професионалната компетентност на кандидата“

Указания за разработване на частта „Предложение за професионалната компетентност на кандидата“.

Относно професионалната компетентност на екипът обучители, кандидатът трябва да представи екип от поне 5 /пет/ членове обучители, всеки от които трябва да притежава завършено висше образование, с минимум образователно-квалификационна степен „Бакалавър“, по някоя от следните сфери/области/специалности: икономика, селско стопанство, управление в производството на селското стопанство; туризъм; екология и опазване на околната среда; аграрни науки свързани с растениевъдството, с отглеждането и преработката на лечебни растения /билки/, растителната защита, аграрното инженерство; агроекология, биоземеделие, бизнес мениджмънт; маркетинг или еквивалентно. Всеки член на екипа трябва също така да владее английски език- писмено и говоримо и да има практика/стаж/ не по-малко от 3 години в организирането и провеждането на обучения на възрастни.

Кандидатът в своята цялост, без оглед на това дали е юридическо лице или обединение, което не е юридическо лице, трябва да има:

-Опит в организирането и провеждането на обучения на възрастни. Необходимо е кандидатът да е провел или да е участвал в провеждането на поне 3/три/ броя обучения на възрастни, сходни с предмета на поръчката- предприемачество, производство на билки или екотуризъм или еквивалентно /икономика, селско стопанство, аграрни науки, растениевъдство, производство на земеделски продукти, биопроизводство, биоикономика, мениджмънт, маркетинг, екология и други/. Необходимо е обученията да са приключили преди не повече от 10/десет/ години преди датата на подаване на офертата.

-Опит в управление или като координатор на проекти с публично финансиране. Необходимо е кандидатът да посочи минимум 3/три/ проекта, по които е бил бенефициер или партньор /участник/ и е участвал в управлението или координирането на проектите, които проекти са в областта на обучения за възрастни и са изпълнени с разходване на публични/ бюджетни средства.

-Опит в изработване на учебно съдържание. Необходимо е кандидатът да е бенефициер или партньор /участник/ в минимум 1/един/ проект, който е бил възложен през последните 5 /пет/ години считано от датата на подаване на офертата и е имал

за предмет изработване на учебно съдържание или изготвянето на учебно съдържание е включено в дейностите по изпълнението на проекта съвместно с други дейности като обучения, конференции, изследвания, провеждане на кръгли маси, семинари и други. Необходимо е учебното съдържание по проекта, да е изготвено и предадено към датата на подаване на офертата.

Няма да бъдат оценявани предложения и следва да бъдат предложени за отстраняване в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:

- Не е попълнена някоя от позициите в т.4 Техническо предложение или т.5 Ценово предложение от офертата /Образец 1/ и/или не е попълнена Декларацията за съответствие с критериите за подбор по чл. 192, ал. 3 от ЗОП-Образец 8, ИЛИ
- Попълнените от кандидата позиции в т.4 Техническо предложение или т.5 Ценово предложение от офертата /Образец 1/ и/или Декларацията за съответствие с критериите за подбор по чл. 192, ал. 3 от ЗОП-Образец 8, не отговарят на обявените условия (изискванията) на Възложителя – предложената ценова оферта е по-висока от прогнозната, членовете на екипа на кандидата не отговарят на изискванията на Възложителя за общ професионален опит и/или кандидатът не отговаря на изискванията на Възложителя за специфичен професионален опит съгласно раздел III от настоящата методика;

III. Метод на формиране на оценката по Показател П1.1:

оценка 35 точки — за предложения, които кумулятивно (т. е. ако са изпълнени едновременно двете номерирани по-долу условия):

- 1). отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Предложение за професионалната компетентност на кандидата“ и са съобразени с предмета на поръчката и
- 2). съдържат максималния брой точки от първа група, съобразно посоченото по-долу в таблицата относно професионалната компетентност на кандидата.

оценка 20 точки - за предложения, които кумулятивно (т. е. ако са изпълнени едновременно двете номерирани по-долу условия):

- 1). отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Предложение за професионалната компетентност на персонала и са съобразени с предмета на поръчката и
- 2). съдържат брой точки от посочените във втора група от таблицата, разписана по-долу (от 12 точки до 17 точки) относно професионалната компетентност на кандидата.

оценка 10 точки - за предложения, които кумулятивно (т. е. ако са изпълнени едновременно двете номерирани по-долу условия):

- 1). отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Предложение за професионалната компетентност на кандидата“ и са съобразени с предмета на поръчката и
- 2). съдържат брой точки от посочените в трета група от таблицата, разписана по-долу (от 6 до 11 точки) относно професионалната компетентност на кандидата.

оценка 1 точка - за предложения, които кумулятивно (т. е. ако са изпълнени едновременно двете номерирани по-долу условия):

1). отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - „Предложение за организацията и професионалната компетентност на кандидата" и са съобразени с предмета на поръчката и

2). съдържат брой точки от посочените в четвърта група от таблицата, разписана по-долу (от 1 до 5 точки) относно професионалната компетентност на кандидата.

За целите на настоящата МЕТОДИКА, точки относно професионалната компетентност на кандидата се присъждат по следния начин:

ЕКИП:

Образование: Минимална образователно — квалификационна степен „Бакалавър" в сферите /областите/специалностите съобразно предмета на поръчката- *икономика, селско стопанство, управление в производството на селското стопанство; туризъм; екология и опазване на околната среда; аграрни науки свързани с растениевъдството, с отглеждането и преработката на лечебни растения /билки/, растителната защита, аграрното инженерство; агроекология, биоземеделие, бизнес мениджмънт; маркетинг или еквивалентно.*

- **За общ професионален опит** изразяващ се в практика /стаж/ по обучения на възрастни /по трудови/граждански договори или договори за възлагане/ **И** образователно-квалификационна/научна степен или академична длъжност, **на всеки от членовете на екипа поотделно:**

-над 3 години до 5 години включително практика с обучения на възрастни и образователно- квалификационна степен „Бакалавър“ или „Магистър“ — **1 точка и**

-над 5 години практика с обучения на възрастни и образователно-квалификационна /научна/степен „Доктор“, „Доктор на науките“ или академични длъжности „Доцент“ или „Професор“ - **2 точки**

и

- **За специфичен професионален опит** на кандидата, а именно — кумулативното изискване за:

- опит в организирането и провеждането на обучения на възрастни. Необходимо е кандидатът да е провел или да е участвал в провеждането на поне 3/три/ броя обучения на възрастни, сходни с предмета на поръчката- предприемачество, производство на билки или екотуризм или еквивалентно /растениевъдство, производство на земеделски продукти, биопроизводство, биоикономика, мениджмънт, маркетинг, екология и други/. Необходимо е обученията да са приключили преди не повече от 10/десет/ години преди подаване на офертата, **И**

- опит в управление или като координатор на проекти с публично финансиране. Необходимо е кандидатът да посочи минимум 3/три/ проекта, по който е бил бенефициер или партньор /участник/ и е участвал в управлението или координирането на проектите, които проекти са в областта на обучения за възрастни и са изпълнени с разходване на публични/ бюджетни средства, **И**

-опит в изработване на учебно съдържание. Необходимо е кандидатът да е бенефициер или партньор /участник/ в минимум 1/един/ проект, който е бил възложен през последните 5 /пет/ години считано от датата на подаване на офертата и е имал за предмет изработване на учебно съдържание или изготвянето на учебно съдържание е включено в

дейностите по изпълнението на проекта съвместно с други дейности като обучения, конференции, изследвания, провеждане на кръгли маси, семинари и други. Необходимо е учебното съдържание по проекта да е изготвено и предадено към датата на подаване на офертата,

Точките се определят както следва:

- 3/три/ проведени обучения за възрастни, които са приключени преди не повече от 10/десет/ години от датата на подаване на офертата, сходни с предмета на поръчката, **И** има участие в управлението или като координатор на 3/три/ проекта в областта на обучения за възрастни, които да са изпълнени с разходване на публични/ бюджетни средства, **И** 1/един/ проект възложен през последните 5/пет/години, който е с предмет или е включено в предмета изработването на учебно съдържание и същото е изготвено и предадено към датата на подаване на офертата- **5 точки**

- над 3/три/ обучения за възрастни, които са приключени преди не повече от 10/десет/ години преди подаване на офертата, сходни с предмета на поръчката, **И** участие в управлението или като координатор на над 3/три/ проекта в областта на обучения за възрастни, които да са изпълнени с разходване на публични/ бюджетни средства, **И** над 1/един/ проект възложен през последните 5/пет/години, който е с предмет или е включено в предмета изработването на учебно съдържание и същото е изготвено и предадено към датата на подаване на офертата - **10 точки**;

Важно: Изискванията за общ професионален опит се отнасят за всеки един член на екипа на кандидата поотделно като оценките на отделните членове на екипа се сумират, а изискванията за специфичен професионален опит СА КУМУЛАТИВНИ и се отнасят за кандидата като цяло, без значение дали е юридическо лице или обединение, което не е юридическо лице.

В зависимост от получените точки относно професионалната компетентност на кандидата за целите на общата оценка на частта — „Предложение за организацията и професионалната компетентност на кандидата“, предложенията на участниците се разделят на следните четири групи, съгласно приложената таблица:

Таблица 1. Таблица относно професионалната компетентност на персонала

I група		II група		III група		IV група	
от	до	от	от	до	до	от	до
18 точки	20 точки	12 точки	17 точки	6 точки	11 точки	1 точка	5 точки

ВАЖНО! Изискванията касаещи общия професионален опит на всеки от членовете на екипа на кандидата подлежат на самостоятелна оценка за всеки отделен член от екипа и се сумират, при което се получава оценката за общия професионален опит на кандидата. Тази оценка се сумира с оценката на кандидата за специфичен професионален опит и така се получава оценката за професионална компетентност на кандидата-III.1

ВАЖНО! За целите на настоящата МЕТОДИКА, точки относно общия професионален опит на всеки от членовете на екипа, ще се присъждат само на първите 5/пет/от членовете на екипа, които са с най-висока оценка.

ВАЖНО! Освен информация за професионалната компетентност на кандидата, при подписване на договора за възлагане на обществена поръчка, кандидатът ще трябва да представи на Възложителя и документи за удостоверяване на тези обстоятелства - копия от дипломи, удостоверения, служебни бележки, декларации, трудови книжки, граждански/трудова договори, договори с възложители, приемо-предавателни протоколи и/или еквивалентно, ИЛИ да посочи съответните публични бази данни, от където могат да бъдат проверени тези обстоятелства или част от тях!

2. Начин за определяне на оценката по показател П2 — „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“:

Оценка по показател П2 — Ценово предложение за изпълнение на поръчката

Преди извършване на финансовата оценка, ценовите предложения се проверяват, за да се установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата.

Точките относно ценовите предложения се изчисляват поотделно по следната формула: Предложена цена - П2 (Ценово предложение за изпълнение на поръчката) - с тежест в комплексната оценка - 50 %.

Предложена цена — П2 (Ценово предложение за изпълнение на поръчката) на участника се изчислява по следната формула:

$$П2 = \frac{\text{Предложена минимална цена}}{\text{Предложена цена от участника}} * 50$$

Максималният брой точки, които даден участник може да получи при оценка на ценовото предложение е 50 точки.

Комисията класира участниците по степента на съответствие на офертите с предварително обявените от възложителя условия.

Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

1. по-изгодно „техническо предложение“ по показателите сравнени в низходящ ред съобразно тяхната тежест;
2. по-ниска предложена цена;

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с предходния текст.